

قضايا بحثية ٣

إشراف د/ دعاء محمد

إعداد الباحث : رافد بن عبدالله السلوم

الرقم الجامعي : ٢٠٢٢٠٠٥٤٠٠

برنامج دكتوراة إدارة
العرض الخامس



قضايا بحثية

عنوان البحث: أثر جودة الحياة الوظيفية على تحقيق السعادة الوظيفية لدى العاملين
في المركز السعودي للأعمال الاقتصادية

أهمية وأسباب اختيار الدراسة:

الأهمية العلمية:

تستمد الدراسة أهميتها النظرية في سعيها لمواكبة التوجهات الحديثة والاهتمام الحالي للمؤسسات بجودة الحياة الوظيفية التي تعد سبباً رئيسياً في نجاح أي مؤسسة، بالإضافة إلى تناولها لموضوع السعادة المؤسسية والذي يعد من المفاهيم الحديثة في الإدارة، وستقوم هذه الدراسة بالربط بين متغيرين وهما جودة الحياة الوظيفية والسعادة المؤسسية نظراً لقلة الدراسات السابقة.

عنوان البحث: أثر جودة الحياة الوظيفية على تحقيق السعادة الوظيفية لدى العاملين في المركز السعودي للأعمال الاقتصادية

أهمية وأسباب اختيار الدراسة:

الأهمية العلمية:

قد تفتح هذه الدراسة المجال أمام الباحثين والمهتمين لإجراء العديد من الدراسات والأبحاث التي تتناول متغيري الدراسة إلى جانب إسهامها بإثراء المكتبة العلمية في مجال الإدارة العامة على وجه الخصوص ، كما تسهم هذه الدراسة في توسيع الفهم العلمي لكيفية تأثير جودة الحياة الوظيفية على السعادة الوظيفية، خصوصاً في سياق الأسواق الناشئة في المملكة ، كما توفر الدراسة بيانات قيمة تساعد في ملء الفجوات المعرفية الموجودة في الأدبيات الأكاديمية.

تظهر أهمية الدراسة التطبيقية بشكل واضح من خلال الاستفادة من نتائج الدراسة والمقترحات للمؤسسات عامة والمركز السعودي للأعمال الاقتصادية خاصة كما ستساعد نتائج وتوصيات هذه الدراسة أيضاً في تقديم خلفية علمية لمتخذي القرار في المركز السعودي للأعمال الاقتصادية عن دور جودة الحياة الوظيفية في تحقيق السعادة المؤسسية لدى الموظفين العاملين بها، ولنشر ثقافة جودة الحياة الوظيفية وثقافة السعادة المؤسسية وتعزيز مفاهيمهما في بيئة العمل حتى يرتقي المركز بمستوى خدماته ومنتجاته كما ان النتائج التي تخرج بها الدراسة يمكن أن توجه المركز السعودي للأعمال الاقتصادية لتطوير وتحسين السياسات والبرامج المتعلقة بجودة الحياة الوظيفية، هذا يشمل (تحسين البيئة العملية - توفير فرص التطوير الوظيفي - وضمان التوازن بين العمل والحياة الشخصية).

مجالات التطبيق (المركز السعودي للأعمال الاقتصادية)

نوع الدراسة : ميدانية

متغيرات الدراسة : المتغير المستقل (جودة الحياة الوظيفية)

المتغير التابع (السعادة الوظيفية)

مجتمع الدراسة : المركز السعودي للأعمال الاقتصادية.

عينة الدراسة : مجموعة من العاملين في المركز السعودي للأعمال الاقتصادية .

أدوات جمع البيانات:

استخدمت الدراسة الاستبانه كأداة لجمع البيانات، حيث اشتملت استمارة الاستبيان على قسمين يتضمن القسم الأول البيانات الشخصية لأفراد عينة الدراسة (النوع، العمر، المؤهل التعليمي، سنوات الخبرة) ويشتمل القسم الثاني علي العبارات المتعلقة بمحاور الدراسة والتي تتضمن محور جودة الحياة الوظيفية ويتكون من أربع ابعاد (بيئة العمل المادية - الموازنة بين الحياة العملية والخاصة - السلامة والصحة المهنية - الاستقرار والأمان الوظيفي) ويشتمل على (٢٣) عبارة ومحور السعادة الوظيفية ويشتمل على (١٠) عبارات وتم استخدام مقياس ليكرت ذو الخمس درجات الذي يتكون من (موافق تماما (٥) - موافق (٤) - محايد (٣) - غير موافق (٢) - غير موافق إطلاقا (١)) في الإجابة على أسئلة محاور الدراسة.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

