

مهارات بحثية – 01 MGM777

إعداد الطالب/ طلال أحمد الشمري

التكليف: 08 الأسبوع: 09



عناوين الاوراق البحثية

ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء في المنظمات الخليجية غير الربحية
إعداد: اللحيدان – الضيفان - العتيبي

رابط الورقة البحثية: <https://www.ijohss.com/index.php/IJoHSS/article/view/748>

ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء في مؤسسات التعليم العالي بالدول العربية (تحليل الواقع)
إعداد: الدويس – الطلاسي - الشهري

رابط الورقة البحثية: <https://ejhas.com/index.php/ejhas/article/view/325>

التكليف
08

عرض الباحث



فيما يلي عرض لاثنتين من الدراسات السابقة وفق نفس الأسلوب وطريقة العرض التي وردت في المحاضرة، وقد تم اختيار نموذجين من الدراستين اللتين تم أرفاقهما سابقاً.

تكليف
08

عرض الباحث

أولاً: الدراسة الأولى

العنوان:

ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء في المنظمات الخليجية غير الربحية

1. خلفية الدراسة وأهميتها

استندت الدراسة إلى التزايد الكبير في اهتمام دول الخليج بموضوع الاستدامة البيئية، والاتجاه نحو دمج البعد البيئي داخل الإدارة، وبالأخص إدارة الموارد البشرية في المنظمات غير الربحية. وذلك نظراً لأن هذه المنظمات أصبحت جزءاً رئيسياً من منظومة العمل الاجتماعي والخدمي، مما يتطلب تطوير ممارسات مستدامة تعزز دورها في المجتمع.

تكليف

08

عرض الباحث

2. مشكلة الدراسة

تتمثل في غياب صورة واضحة حول مستوى تطبيق ممارسات الموارد البشرية الخضراء داخل المنظمات غير الربحية في دول الخليج، على خلاف القطاعين الحكومي والخاص اللذين تمت دراستهما بشكل أوسع.

3. هدف الدراسة الرئيسي

تحليل الأدبيات العلمية المنشورة حول موضوع الموارد البشرية الخضراء في المنظمات الخليجية غير الربحية، وتحديد:

- حجم الدراسات المنشورة.
- مجالات التركيز.
- اتجاهات نتائجها.
- الفجوات التي تحتاج إلى بحث جديد.

تكليف
08

عرض الباحث

4. منهجية الدراسة

اتبعت الدراسة منهج مراجعة الأدبيات المنظمة، وذلك عبر:

- تحديد معايير شاملة لقبول الدراسات.
- فرز الدراسات حسب سنة النشر.
- تحليل بيانات التطبيق.
- تحليل الممارسات التي تناولتها الدراسات.

تكليف
08

عرض الباحث

5. أدوات جمع البيانات

اعتمدت الدراسة على قاعدة بيانات واسعة تشمل:

- مجلات عربية ودولية.
- دراسات منشورة خلال السنوات (2016–2023)
- معايير دقيقة للقبول مثل:

- أن تكون الدراسة كمية/وصفية
- أن تتناول ممارسات الموارد البشرية الخضراء بشكل مباشر
- أن تكون متعلقة بدول الخليج

عرض الباحث

6. أهم النتائج التفصيلية

1. تزايد الدراسات بعد عام 2022 نتيجة تأثير جائحة كورونا وتوسع الاهتمام بالاستدامة.
2. السعودية كانت المصدر الأكبر للدراسات (أعلى عدد من المنشورات).
3. أكثر القطاعات تناولاً كانت:
 - قطاع الجامعات
 - قطاع الصحة
 - الوزارات والجهات الحكومية

تكليف
08

عرض الباحث

4. ركزت معظم الدراسات على الممارسات التالية:

- الاستقطاب الأخضر
- التدريب الأخضر
- تقييم الأداء الأخضر
- السلوك التنظيمي البيئي

5. أظهرت الدراسات تأثيرا إيجابيا للممارسات الخضراء على:

- الاستدامة
- التميز المؤسسي
- الابتكار
- جودة الخدمة
- سعادة الموظفين

تكليف

08

عرض الباحث

7. الفجوات البحثية التي كشفتها الدراسة

- ضعف وجود دراسات تستخدم أساليب تحليل متعددة أو مناهج مختلطة.
- قلة الدراسات التي تربط بين التحول الرقمي وممارسات الموارد البشرية الخضراء.
- قصور في تناول الأثر المالي أو مؤشرات الأداء طويلة المدى.
- غياب دراسات في قطاعات غير ربحية أخرى مثل الجمعيات الخيرية أو المؤسسات البيئية.

8. كيف يستفيد الباحث من هذه الدراسة

- تبرير الحاجة إلى دراسة جديدة عبر الإشارة إلى قلة الدراسات التطبيقية.
- إمكانية بناء إطار نظري محدث يشمل الممارسات الخضراء الرقمية.
- الاستفادة من الممارسات الرئيسية التي ركزت عليها الدراسات لتطوير نموذج بحثي.
- تحديد فجوة بحثية واضحة يمكن استثمارها.

ثانياً: الدراسة الثانية

العنوان:

ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء في مؤسسات التعليم العالي بالدول العربية –

تحليل الواقع

1. خلفية الدراسة وأهميتها

تركز الدراسة على التعليم العالي باعتباره أحد أهم القطاعات التي تسهم في نشر السلوك البيئي المستدام، وتعزيز ثقافة الاستدامة بين الطلبة والعاملين، وبالتالي تلعب الجامعات دوراً محورياً في مواجهة تحديات المناخ.

2. مشكلة الدراسة

تتمثل في عدم وجود صورة شاملة عن مستوى تطبيق ممارسات الموارد البشرية الخضراء في الجامعات العربية، خصوصا أن معظم الدول العربية بدأت مؤخرا فقط في تطوير سياسات خضراء .

3. هدف الدراسة الرئيسي

تحليل الأدبيات المنشورة حول الموضوع، وذلك لتحديد:

- مستوى الممارسات الخضراء في الجامعات العربية.
- أثرها على الأداء.
- التوجهات البحثية السائدة.
- الفجوات التي تحتاج لمزيد من البحث.

عرض الباحث

4. منهجية الدراسة

اعتمدت الدراسة منهجين:

1. مراجعة الأدبيات
 2. المنهج الوصفي التحليلي لتحليل اتجاهات الدراسات المنشورة.
- وقد تم وضع 6 معايير دقيقة لقبول الدراسات، منها أن تكون:
- منشورة بين 2011-2023
 - في الدول العربية
 - في مجال التعليم العالي
 - باللغة العربية أو الإنجليزية
 - تعتمد المنهج الكمي
 - تستخدم أداة الاستبانة

عرض الباحث

5. أدوات جمع البيانات

اشتملت الأدبيات المقبولة على 12 دراسة علمية من 6 دول عربية جميعها تستخدم الاستبانات كأداة رئيسية

6. أهم النتائج التفصيلية

1. مستوى تطبيق الممارسات كان متوسطا في أغلب الجامعات.

2. الممارسات الأكثر تناولا كانت:

- التوظيف الأخضر
- التدريب الأخضر
- التقييم البيئي

3. الممارسات الأقل تناولا:
كانت نظام الحوافز الخضراء والمشاركة البيئية والثقافة البيئية المؤسسية
4. وجود علاقة إيجابية بين تبني الممارسات الخضراء وتحسين:
 - جودة الخدمات التعليمية
 - الاستدامة
 - الإبداع
 - السعادة الوظيفية
 - الأداء المؤسسي
5. غياب الدراسات التي تربط بين الممارسات الخضراء و:
 - التحول الرقمي
 - التعليم الذكي
 - الاستدامة المالية

عرض الباحث

8. كيف يستفيد الباحث من هذه الدراسة

- تبرير الحاجة إلى دراسة جديدة في حال تناولك جانباً لم تبحته الدراسات السابقة.
- دعم الإطار النظري للبحث عبر الاستفادة من الممارسات التي ركزت عليها الدراسات.
- توجيه الباحث نحو تطوير نموذج بحثي يتضمن متغيرات بسيطة أو معدلة.
- الإشارة إلى ضرورة إدماج التكنولوجيا الحديثة في الممارسات الخضراء.



تكليف

08

7. الفجوات البحثية التي كشفتها الدراسة

- نقص كبير في الدراسات النوعية.
- غياب الدراسات المقارنة بين الدول العربية.
- عدم توفر دراسات تقيس العائد الاستراتيجي للممارسات الخضراء.
- الحاجة إلى بناء نماذج تفسيرية للعلاقة بين الإدارة الخضراء والأداء الأكاديمي.



Thank You