

بسم الله الرحمن الرحيم

حل التكليف السادس لمادة قضايا بحثية
المهمة السادسة: تحليل البيانات (تطبيق نظري)



إعداد

محمد بن نواف الشمري

أولاً: تحليل البيانات الكمية

اعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي واستخدمت الاستبانة لجمع البيانات من العاملين في شركة أرامكو السعودية بهدف قياس دور القيادة الإدارية في إدارة المخاطر وتعزيز ثقافة السلامة. كما تضمنت الدراسة عدة فرضيات تتعلق بالعلاقة بين القيادة الإدارية وإدارة المخاطر وثقافة السلامة وأداء المشاريع .

الاختبارات الإحصائية المقترحة

١- اختبار الانحدار الخطي (Regression Analysis)

يستخدم لاختبار أثر القيادة الإدارية على إدارة المخاطر وثقافة السلامة.

مثال:

المتغير المستقل: فعالية القيادة الإدارية.

المتغير التابع: كفاءة إدارة المخاطر.

مبرر الاختيار: لأن الدراسة تسعى إلى قياس تأثير متغير مستقل على متغير تابع وقياس قوة العلاقة بينهما.

٢- عامل ارتباط بيرسون (Pearson Correlation)

يستخدم لقياس قوة واتجاه العلاقة بين:

القيادة الإدارية وثقافة السلامة.

القيادة الإدارية وأداء السلامة.

القيادة الإدارية وفعالية إدارة المشاريع .

مبرر الاختيار: لأن فرضيات الدراسة تنص على وجود علاقات ذات دلالة إحصائية بين هذه المتغيرات .



٣- تحليل التباين الأحادي (One-Way ANOVA)

يستخدم لاختبار الفروق بين الإدارات المختلفة في:
فعالية إدارة المخاطر.
مستوى ثقافة السلامة.
فعالية الممارسات القيادية.
مبرر الاختيار: لأن الدراسة افترضت وجود فروق بين الإدارات المختلفة تبعاً لاختلاف الأساليب القيادية.

٤- اختبار (T-Test)

يستخدم للمقارنة بين متوسطات مجموعتين مثل:
الذكور والإناث.
الإدارة العليا والموظفين التنفيذيين.
فيما يتعلق بتقييم القيادة أو ثقافة السلامة.



ثانياً: تحليل البيانات النوعية

اعتمدت الدراسة على المقابلات ومجموعات التركيز وتحليل الوثائق لاستكشاف آراء العاملين حول ممارسات القيادة وإدارة المخاطر .

الأسلوب التحليلي

التحليل الموضوعي (Thematic Analysis) باستخدام برنامج NVivo.

خطوات التحليل

- ١- تفريغ المقابلات النصية.
- ٢- قراءة البيانات عدة مرات.
- ٣- ترميز العبارات المتشابهة.
- ٤- تجميع الرموز في موضوعات رئيسية.
- ٥- استخراج المحاور المشتركة.
- ٦- تفسير النتائج وربطها بأهداف الدراسة.

المحاور المتوقعة

- ١- دور القيادة في تعزيز ثقافة السلامة.
- ٢- التحديات التي تواجه إدارة المخاطر.
- ٣- فعالية التواصل بين الإدارة والعاملين.
- ٤- أثر التدريب القيادي في تقليل الحوادث.
- ٥- مقترحات تطوير ممارسات السلامة وإدارة المخاطر



ثالثاً: كيفية تحليل أسئلة البحث

أسلوب التحليل	السؤال البحثي
المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية	ما مدى فعالية الممارسات القيادية الحالية في إدارة المخاطر؟
الانحدار الخطي ومعامل الارتباط	ما دور القيادة الإدارية في ترسيخ ثقافة السلامة؟
Pearson Correlation	ما العلاقة بين أساليب القيادة وأداء السلامة؟
الانحدار الخطي Regression	كيف تؤثر القيادة على فعالية إدارة المخاطر بالمشاريع؟
One-Way ANOVA	هل توجد فروق بين الإدارات المختلفة؟
التحليل الموضوعي NVivo للمقابلات	ما التحديات التي تواجه القادة في تطبيق استراتيجيات إدارة المخاطر؟

الخلاصة

سيتم استخدام برنامج **SPSS** لتحليل بيانات الاستبانة من خلال المتوسطات الحسابية والانحراف المعياري واختبارات الارتباط والانحدار وتحليل التباين، بينما سيتم استخدام برنامج **NVivo** لتحليل بيانات المقابلات وفق أسلوب التحليل الموضوعي (**Thematic Analysis**) بهدف تحديد الأنماط المتكررة واستخلاص النتائج المتعلقة بدور القيادة الإدارية في إدارة المخاطر وتعزيز ثقافة السلامة في شركة أرامكو السعودية.





مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

