

أثر المرونة الاستراتيجية على إدارة الأزمات في وزارة الخارجية القطرية

المعاضيد، عيسى عبدالله ناصر العلي، و الشوابكة، روان عودة خلف. (٢٠٢١). أثر المرونة الاستراتيجية على إدارة الأزمات في وزارة الخارجية القطرية (رسالة ماجستير غير منشورة). جامعة عمان الأهلية، السلط. مسترجع من

<http://search.mandumah.com/Record/1142220>

Prepared by

ناصر بن سلمه



وضوح الأهداف

تعد الأهداف واضحة ومباشرة؛ حيث تحدد المرونة الاستراتيجية وإدارة الأزمات كمتغيرات رئيسية وتوضح العلاقة التي يسعى الباحث لدراساتها. هذا الوضوح يساعد على توجيه البحث وإعطاء القراء تصورًا عامًا عن مسار الدراسة ورغم الوضوح العام، الأهداف تفتقر إلى التفاصيل الدقيقة. على سبيل المثال، قد يكون من الأفضل توضيح جوانب معينة من المرونة الاستراتيجية (مثل المرونة في إدارة الموارد البشرية، أو تكيف السياسات) وكذلك تحديد مراحل إدارة الأزمات التي سيتم التركيز عليها. هذه التفاصيل قد تسهم في توجيه الدراسة بشكل أكثر دقة وتركيز.

قابلية الأهداف للتحقيق

الأهداف قابلة للتحقيق من خلال الأدوات المستخدمة في الدراسة، مثل الاستبيانات وجمع البيانات من العاملين في وزارة الخارجية القطرية. هذا يعكس واقعية الأهداف، مما يجعلها ممكنة التحقيق ضمن الموارد والزمن المتاح للدراسة. اعتماد الدراسة بشكل رئيسي على الاستبيانات قد يحد من عمق الفهم ويقلل من إمكانية تحليل العلاقات المعقدة بين المرونة الاستراتيجية وإدارة الأزمات. من المفيد إضافة أدوات نوعية، مثل المقابلات، للحصول على رؤية أعمق حول كيفية تطبيق المرونة الاستراتيجية في مواقف الأزمات المختلفة، مما يضيف مزيدًا من الشمولية على النتائج.

اتساق الأهداف

الأهداف متسقة مع مشكلة البحث، حيث تهدف إلى دراسة تأثير المرونة الاستراتيجية على إدارة الأزمات، وهو ما يتماشى مع الفرضيات المطروحة والإطار النظري للدراسة.

وتعكس الأهداف بوضوح القضايا التي تم تحديدها في مشكلة البحث، مما يجعلها متجانسة مع توجهات الدراسة

قد يكون من الأنسب توسيع نطاق الأهداف لتشمل متغيرات إضافية قد تؤثر في العلاقة بين المرونة الاستراتيجية وإدارة الأزمات، مثل التأثيرات الثقافية أو التحديات البيروقراطية التي تواجه الوزارة. قد يساعد هذا في تقديم نتائج أكثر شمولية تعكس واقع التعامل مع الأزمات بصورة أكثر دقة.

التركيز على الأبعاد النوعية للمرونة الاستراتيجية وإدارة الأزمات

تتناول الأهداف المرونة الاستراتيجية كمتغير رئيسي، لكنها لا توضح الأبعاد المحددة للمرونة، مثل المرونة في إدارة المعلومات أو التنسيق بين الإدارات. التركيز على هذه الأبعاد كان سيعطي صورة أدق لكيفية تأثير المرونة في إدارة الأزمات.

و من المفيد تخصيص أهداف فرعية لتحديد أنواع المرونة (مثل مرونة القدرات أو مرونة الموارد) وكيفية تأثيرها في مراحل معينة من إدارة الأزمات. هذا سيسهم في تعزيز تحليل النتائج ويضيف عمقاً لدراسة العلاقات بين المتغيرات بشكل أكثر دقة وشمولية.

الخلاصة

في المجمل، الأهداف تتمتع بوضوح واتساق جيدين مع مشكلة البحث وقابلة للتحقيق باستخدام الأدوات المتاحة. لكن يمكن تحسين هذه الأهداف عبر إدخال تفاصيل إضافية تعزز من عمق الدراسة، مثل تحديد أبعاد المرونة الاستراتيجية، والتأكيد على الجانب العملي لتحسين تطبيقات الدراسة في بيئة الوزارة، ما قد يسهم في تقديم رؤى تطبيقية مفيدة لصانعي القرار.



Thank You