

مهارات بحثية ٣ RSC777-3

إعداد الطالب/ طلال أحمد الشمري

التكليف: ١ . الأسبوع: ٢ .



عنوان الورقة البحثية

ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء في المنظمات الخليجية غير الربحية

إعداد: د. سعود غسان البشر. وآخرون

رابط ورقة البحث: <https://www.ijohss.com/index.php/IJoHSS/article/view/748>



تكليف

01

نقد الباحث

مقدمة

يعد عنوان البحث أو الرسالة العلمية أول عنصر يطلع عليه القارئ أو الباحث، وهو بمثابة المدخل الرئيسي لفهم موضوع الدراسة ومجالها وأهدافها، لذلك يولي الباحثون اهتماما كبيرا بصياغة العنوان وفق أسس ومعايير علمية محددة تضمن الوضوح والدقة والإيجاز والتحديد، وتعكس محتوى الدراسة بصورة موضوعية ومباشرة، فالعنوان الجيد يسهم في جذب اهتمام القراء، ويسهل تصنيف الدراسات واسترجاعها في قواعد البيانات العلمية، كما يساعد في تكوين تصور أولي عن طبيعة البحث وحدوده.

وانطلاقاً من أهمية العنوان في البحث العلمي، يهدف هذا التكليف إلى تحليل ونقد عنوان دراسة منشورة، وبيان مدى توافقه مع مواصفات العنوان العلمي الجيد من حيث الوضوح والشمولية والدقة والاختصار، كما يتضمن عرض عنوان مقترح لا يستوفي هذه المواصفات مع توضيح أوجه القصور فيه، بالإضافة إلى تقديم عنوان بحثي مقترح تمت صياغته وفق المعايير العلمية المعتمدة، مع بيان الأسس التي روعيت عند اختياره وصياغته، ويأتي ذلك في إطار تنمية مهارات النقد والتحليل العلمي لدى الباحث، وتعزيز قدرته على صياغة عناوين بحثية تنسم بالجودة والمنهجية الأكاديمية.

تكليف

01

نقد الباحث

أولاً: نقد عنوان الدراسة المرفقة

عنوان الدراسة:

(ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء في المنظمات الخليجية غير الربحية)

مدى استيفائه لمواصفات العنوان الجيد

يعد هذا العنوان جيداً إلى حد كبير، لأنه يحقق عدداً من المعايير العلمية المطلوبة في عناوين الرسائل والأبحاث، ومن أبرزها:

نقاط القوة

١. الوضوح والدقة

- يوضح موضوع الدراسة بشكل مباشر دون غموض.
- يحدد المجال العلمي بوضوح (إدارة الموارد البشرية الخضراء).

٢. تحديد مجتمع الدراسة

- أشار إلى المنظمات الخليجية غير الربحية، مما يحدد الإطار المؤسسي والجغرافي للدراسة.

٣. الإيجاز النسبي

- العنوان مختصر وغير مطول.

٤. استخدام مصطلحات علمية متخصصة

- تضمن مفهوماً حديثاً ومهماً وهو (إدارة الموارد البشرية الخضراء).

تكليف

01

نقد الباحث

نقاط الضعف

١. عدم توضيح نوع الدراسة
 - لا يبين ما إذا كانت الدراسة وصفية أو تحليلية أو مراجعة أدبيات أو دراسة حالة.
٢. استخدام كلمة (ممارسات) بصورة عامة
 - لا يوضح ما المقصود بهذه الممارسات أو أبعادها.
٣. غياب المتغير أو النتيجة محل الدراسة
 - لم يوضح أثر هذه الممارسات أو علاقتها بمتغيرات أخرى.

الخلاصة

العنوان مقبول أكاديميا وجيد، لكنه ليس مثاليا، إذ يمكن تحسينه بإضافة نوع الدراسة أو الغرض منها أو المتغيرات المرتبطة بها.

نقد الباحث

ثانيا: عنوان مقترح غير مطابق لمواصفات العنوان الجيد مع بيان أوجه النقد

العنوان المقترح

(دور التكنولوجيا الحديثة والذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي في تطوير وتحسين أداء العاملين والمؤسسات المختلفة في العصر الحديث)

أسباب انتقاد العنوان

١. طويل ومترهل

- يحتوي على عدد كبير من الكلمات غير الضرورية.

٢. يفتقد التحديد

- لم يحدد القطاع أو المنظمة أو الدولة أو المجتمع المستهدف.

٣. تعدد الموضوعات

- جمع بين التكنولوجيا الحديثة والذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي والأداء المؤسسي في عنوان واحد.

نقد الباحث

٤. غموض المفاهيم

- مصطلحات مثل (المؤسسات المختلفة) و(العصر الحديث) غير دقيقة علمياً.

٥. غياب الحدود العلمية

- لا يحدد مجالاً معرفياً واضحاً أو متغيرات قابلة للقياس.

الخلاصة

هذا العنوان لا يحقق مواصفات العنوان العلمي الجيد بسبب العمومية، والتشتت المفاهيمي، وطول الصياغة.

ثالثاً: عنوان الدراسة المقترحة (الذي ساعتمده في بحثي)

العنوان المقترح

(الذكاء الاصطناعي في إدارة الموارد البشرية: مراجعة نقدية للفرص والتحديات والاتجاهات البحثية المستقبلية)

أسباب اختيار العنوان وملاءمته لمواصفات العنوان الجيد

١. الوضوح

يوضح مجال الدراسة مباشرة وهو الذكاء الاصطناعي في إدارة الموارد البشرية.

٢. التحديد

حدد محاور الدراسة الرئيسية:

- الفرص.
- التحديات.
- الاتجاهات البحثية المستقبلية.

٣. بيان نوع الدراسة

عبارة (مراجعة نقدية للأدبيات) توضح المنهج المتبع منذ قراءة العنوان.

٤. الحادثة والأصالة

يتناول أحد أكثر موضوعات الموارد البشرية حادثة وتأثيرا في الوقت الراهن.

٥. الترابط المنطقي

توجد علاقة واضحة بين المتغير الرئيس (الذكاء الاصطناعي) ومحاور التحليل (الفرص والتحديات والاتجاهات المستقبلية).

٦. الإيجاز دون إخلال

العنوان متوازن، لا هو قصير بشكل ممل ولا طويل بشكل مفرط.

٧. القيمة العلمية

يساعد في:

- تجميع المعرفة العلمية الحالية.
- كشف الفجوات البحثية.
- اقتراح أجندة بحثية مستقبلية للباحثين في إدارة الموارد البشرية.

نقد الباحث

الخلاصة

يعد عنوان:

(الذكاء الاصطناعي في إدارة الموارد البشرية: مراجعة نقدية للأدبيات حول
الفرص والتحديات والاتجاهات البحثية المستقبلية)

عنوانا متميزا ومناسبا لبحث دكتوراه نظري يعتمد على مراجعة الأدبيات، لأنه يحقق
معايير العنوان العلمي الجيد من حيث الوضوح، والتحديد، والحدثة، والمنهجية،
والقيمة العلمية.



تكليف

01



Thank You