

مهارات بحثية ٣ – تكليف ٢

إعداد

عاطف عبدالله بخاري
242000399



خصخصة التعليم العالي في رؤية السعودية 2030: تحليل للآفاق والتأثير على التنمية الوطنية

عيسى الرشيدى

٢٠٢٤

النقد الإيجابي لمقدمة البحث

1. وضوح الفكرة والهدف من البحث:

مقدمة البحث تتميز بالوضوح في طرح موضوع التخصص في التعليم العالي، مع تسليط الضوء على أهميتها في تحقيق أهداف رؤية السعودية 2030.

2. ربط المقدمة بالسياق الوطني والدولي:

المقدمة تربط موضوع التخصص بالسياق العالمي والإقليمي، حيث تستعرض كيفية تأثير التوجه نحو التخصص على التعليم العالي في دول مختلفة.

3. الطرح المنطقي والتسلسل في عرض الفكرة:

يبدأ الباحث بمناقشة الدافع وراء تبني سياسات التخصص، ثم ينتقل إلى التحديات المرتبطة بهذه العملية، وأخيراً يعرض دور التخصص في تحقيق التنمية.

4. استخدام لغة أكاديمية دقيقة ومصطلحات واضحة:

المقدمة تستخدم لغة أكاديمية قوية، حيث يتم توظيف مصطلحات بحثية دقيقة مثل "إعادة التوازن بين الدولة والقطاع الخاص" و"تحقيق الاستدامة المالية" و"تحسين جودة التعليم".

5. الإشارة إلى الفجوة البحثية وأهمية الدراسة:

الباحث يوضح أن الدراسات السابقة لم تتناول موضوع خصخصة التعليم العالي في السعودية بالتحليل الكافي، مما يُبرز أهمية البحث ويسلط الضوء على الحاجة إلى إجراء دراسة معمقة حول هذا الموضوع.

النقد السلبي لمقدمة البحث

1. غياب تعريف دقيق لمفهوم "الخصخصة" في التعليم العالي:

بالرغم من أن البحث يتناول خصخصة التعليم العالي، إلا أن المقدمة لم تقدم تعريفاً واضحاً لهذا المصطلح.

2. التركيز الزائد على البعد الاقتصادي على حساب الأبعاد الاجتماعية:

المقدمة تُركّز بشكل كبير على البعد الاقتصادي للخصخصة مثل تقليل الأعباء المالية على الحكومة وتحفيز الاستثمار الخاص، لكنها لم تتطرق بشكل كافٍ إلى التأثيرات الاجتماعية والثقافية لهذه العملية، مثل تأثيرها على فرص الوصول إلى التعليم العالي وجودة البرامج الأكاديمية.

3. عدم الإشارة إلى الدراسات السابقة بشكل كافٍ:

على الرغم من أن الباحث يذكر أن هناك فجوة بحثية في الموضوع، إلا أنه لم يُشير بشكل كافٍ إلى الدراسات السابقة حول خصخصة التعليم العالي في السعودية أو في الدول الأخرى.

4. نقص في طرح التساؤلات البحثية بشكل واضح:

المقدمة تطرح بعض الأسئلة المهمة، مثل كيف يمكن للخصخصة أن تكون سياسة قابلة للتطبيق؟ وما هي آفاق التنمية المرتبطة بها؟ ولكن كان من الأفضل صياغة الأسئلة البحثية الرئيسية في فقرة مستقلة وبشكل صريح أكثر، مما يضمن توجيه البحث بطريقة منهجية.

5. عدم التطرق إلى الإطار النظري في المقدمة:

لم يتم التطرق إلى أي إطار نظري يدعم التحليل في البحث، مثل النظريات الاقتصادية أو الإدارية التي تناقش الخصخصة.

المتغيرات البحثية والمشكلة البحثية لموضوع: "الإدارة الحديثة والتحول الرقمي وعلاقتها بالاستقرار الوظيفي وكفاءة الإنتاج لدى الموظفين العاملين بالقطاع الصحي في المملكة العربية السعودية"

المتغيرات البحثية

1. المتغيرات المستقلة (المؤثرة):

- الإدارة الحديثة: تشمل الأساليب الإدارية المتطورة التي تعتمد على القيادة التحويلية، التمكين الوظيفي، الحوكمة، وإدارة الأداء، والتي تعزز من بيئة العمل.
- التحول الرقمي: يشير إلى اعتماد التقنيات الحديثة، وهو أحد الأهداف الرئيسية لرؤية السعودية 2030 في تطوير القطاع الصحي.

2. المتغيرات التابعة (المتأثرة):

- الاستقرار الوظيفي: مدى شعور العاملين بالأمان والرضا الوظيفي في ظل التحولات الرقمية والإدارية.
- كفاءة الإنتاج: مدى تأثير التحول الرقمي والإدارة الحديثة على تحسين الأداء التشغيلي للعاملين وزيادة الكفاءة.

3. المتغيرات الوسيطة (التأثير غير المباشر):

- رضا الموظفين: قد يكون عاملاً وسيطاً يؤثر على العلاقة بين التحول الرقمي والاستقرار الوظيفي.
- التكنولوجيا الصحية المتقدمة: توفر ودعم التقنيات الرقمية قد يعزز من نجاح التحول الرقمي وزيادة الإنتاجية.

المشكلة البحثية

المقدمة:

تسعى المملكة العربية السعودية إلى تحقيق نقلة نوعية في القطاع الصحي من خلال تبني الإدارة الحديثة والتحول الرقمي كجزء من مستهدفات رؤية السعودية 2030، التي تهدف إلى تحسين جودة الخدمات الصحية وتعزيز الاستدامة في هذا القطاع الحيوي. ومع التحول الرقمي المتسارع في المملكة، أصبح من الضروري دراسة تأثير هذه التغيرات على بيئة العمل، ولا سيما على الاستقرار الوظيفي وكفاءة الإنتاج للعاملين في القطاع الصحي.

يواجه العاملون في المستشفيات والمراكز الصحية تحديات متعددة بسبب تبني أحدث التقنيات والإجراءات الإدارية الحديثة، مما قد يؤثر على شعورهم بالاستقرار والقدرة على التكيف مع متطلبات العمل الجديدة. من ناحية أخرى، فإن الإدارة الحديثة والتحول الرقمي قد يؤديان إلى تحسين الإنتاجية، وزيادة فعالية الأداء المهني، وتعزيز جودة الخدمات الصحية المقدمة للمرضى.

صياغة المشكلة البحثية:

في ظل التغيرات الكبرى التي يشهدها القطاع الصحي في المملكة العربية السعودية، يتزايد التساؤل حول مدى تأثير الإدارة الحديثة والتحول الرقمي على الاستقرار الوظيفي وكفاءة الإنتاج للموظفين في هذا القطاع؟ وهل تؤدي هذه العوامل إلى تعزيز الاستقرار الوظيفي وتحسين الأداء، أم أنها قد تفرض تحديات جديدة تؤثر على راحة الموظفين وتكيفهم مع بيئة العمل المتغيرة؟

لذلك، تتمثل مشكلة البحث في:

ما هو تأثير الإدارة الحديثة والتحول الرقمي على الاستقرار الوظيفي وكفاءة الإنتاج لدى الموظفين العاملين بالقطاع الصحي في المملكة العربية السعودية؟ وهل هناك علاقة إيجابية بين هذه المتغيرات تسهم في تحقيق أهداف رؤية 2030؟

أهمية الدراسة:

تكتسب هذه الدراسة أهمية كبيرة كونها تتناول موضوعًا محوريًا يتعلق بمستقبل القطاع الصحي في السعودية، حيث يمكن أن تساعد نتائجها في:

1. تقديم رؤى واضحة حول أثر الإدارة الحديثة على استقرار الموظفين وتحسين أدائهم في القطاع الصحي.
2. تقييم مدى تأثير التحول الرقمي على بيئة العمل وكفاءة الإنتاج في المنشآت الصحية .
3. توفير توصيات للقيادات الصحية حول أفضل الطرق لتحقيق توازن بين التحول الرقمي وضمان استقرار العاملين في هذا القطاع.
4. دعم تحقيق أهداف رؤية السعودية 2030 في التحول الرقمي وتحسين جودة الخدمات الصحية.

أهداف الدراسة:

1. تحليل أثر الإدارة الحديثة على الاستقرار الوظيفي في القطاع الصحي بالمملكة العربية السعودية.
2. قياس تأثير التحول الرقمي على استقرار الموظفين وكفاءة الإنتاج في المستشفيات الخاصة.
3. دراسة العلاقة بين الإدارة الحديثة وكفاءة الإنتاج، ومدى تأثير التحول الرقمي في تعزيز هذه العلاقة.
4. تقديم توصيات عملية لتبني استراتيجيات إدارية ورقمية تحقق توازناً بين تحسين الأداء الوظيفي وضمان الاستقرار الوظيفي للعاملين.

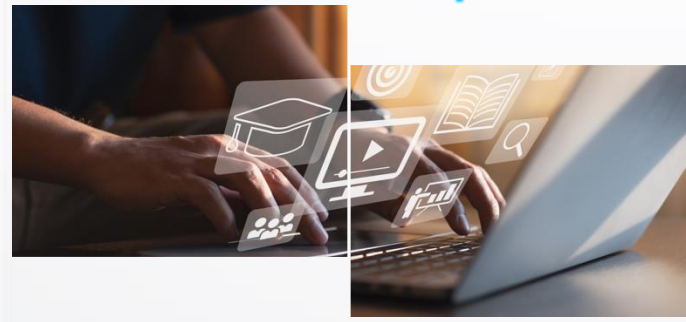
فرضيات الدراسة:

1. هناك علاقة إيجابية ذات دلالة إحصائية بين الإدارة الحديثة والاستقرار الوظيفي للعاملين في القطاع الصحي.
2. التحول الرقمي يؤثر إيجابيًا على كفاءة الإنتاج، ولكن تأثيره على الاستقرار الوظيفي يعتمد على مدى جاهزية الموظفين لتبني التكنولوجيا الجديدة.
3. تطبيق الإدارة الحديثة في ظل التحول الرقمي يسهم في تخفيف الضغوط الوظيفية وتحقيق الاستقرار المهني.
4. التحول الرقمي يساعد في تحسين جودة الخدمات الصحية ، ولكنه قد يفرض تحديات جديدة تتطلب سياسات داعمة لتعزيز الاستقرار الوظيفي.

منهجية البحث:

سيتم اعتماد المنهج الوصفي التحليلي لدراسة العلاقة بين الإدارة الحديثة، التحول الرقمي، الاستقرار الوظيفي، وكفاءة الإنتاج. وسيتم جمع البيانات من خلال:

- . استبيانات تستهدف العاملين في المستشفيات والمراكز الصحية الخاصة في المملكة.
- . مقابلات مع الخبراء ومديري الموارد البشرية في القطاع الصحي.
- . تحليل دراسات سابقة حول التحول الرقمي وتأثيره على القطاع الصحي.



الخاتمة

تتماشى هذه الدراسة مع توجهات رؤية السعودية 2030 التي تسعى إلى تعزيز كفاءة القطاع الصحي عبر توظيف الإدارة الحديثة والتحول الرقمي، مما يجعل من الضروري فهم تأثير هذه العوامل على استقرار الموظفين وتحسين الإنتاجية. ومن خلال تحليل العلاقة بين هذه المتغيرات، يمكن تقديم توصيات تساهم في تحقيق بيئة عمل متوازنة تدعم العاملين وتساعد على تحقيق أعلى مستويات الجودة في الخدمات الصحية المقدمة.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

