

القيادة التحويلية

الباحث: منيف السبيعي
241002459

دكتوراه تقنية معلومات – مهارات بحثية 1 - الفصل الأول
بإشراف: د. مرفت محمد
أبريل 2025

التكليف التاسع



عنوان البحث:

دور القيادة التحويلية و أثرها على التغيير التنظيمي

عنوان البحث:

دور القيادة التحويلية و أثرها على التغيير التنظيمي

القيادة التحويلية وأثرها على التغيير التنظيمي: دراسة مقارنة بين مشروع المصبرات

الغذائية لمؤسستي عبيدي محمد وعمر بن عمر - قامة-

تحت إشراف الدكتورة:

- سعيدة بورديمة

من إعداد الطلبة

- هاجر توائمية

- آمنة عراقي

أهداف البحث:

1. التعرف على أهمية القيادة التحويلية في المؤسسة الاقتصادية.
2. التعرف على أهمية التغيير التنظيمي وأسبابه.
3. التعرف على العلاقة بين القيادة التحويلية والتغيير التنظيمي.
4. مقارنة تأثير القيادة التحويلية على التغيير التنظيمي في مؤسستي عبيدي محمد وعمر بن عمر.
5. هذه الأهداف تسعى إلى فهم أعمق للتفاعل بين القيادة التحويلية والتغيير التنظيمي، وتقديم رؤى مفيدة لكل من الباحثين والممارسين في مجال الإدارة.

مشكلة البحث:

تتمحور مشكلة البحث حول "مدى تأثير القيادة التحويلية على التغيير التنظيمي"، مع التركيز على دراسة مقارنة بين مشروعين مؤسستين عبيدي محمد وعمر بن عمر للمصبرات الغذائية في قالمة، الجزائر. وتتبع أهمية هذه المشكلة من الحاجة إلى فهم كيف يمكن للقيادة التحويلية أن تسهم في إحداث تغييرات تنظيمية فعالة، خاصة في المؤسسات الاقتصادية التي تواجه تحديات بيئية متزايدة.

المراجع:

<https://dspace.univ-guelma.dz/jspui/handle/123456789/2188> ❖



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

