

تأثير الذكاء الاصطناعي على سوق العمل في المستقبل بالمملكة

العربية السعودية

إعداد الطالب/

دغش بن محمد المساردة

إشراف/

د

العام الدراسي:

2025

جدول المحتويات

3	مقدمة:
3	مشكلة الدراسة:
5	أهمية الدراسة:
6	أهداف الدراسة:
8	تساؤلات الدراسة:
9	فروض الدراسة:
9	نموذج الدراسة:
10	الدراسات السابقة:
10	المنطلقات النظرية للدراسة:
19	المنهجية وطرق البحث:
20	مصادر جمع البيانات:
21	أدوات الدراسة :
22	حدود الدراسة :
23	المراجع:

مقدمة:

في العقود الأخيرة، شهد العالم ثورة تكنولوجية غير مسبوقة، كان الذكاء الاصطناعي أحد أبرز مظاهرها. هذا التطور لم يقتصر على المجالات التقنية فحسب، بل امتد ليشمل مختلف جوانب الحياة، وعلى رأسها سوق العمل. أصبح الذكاء الاصطناعي جزءاً لا يتجزأ من العمليات التشغيلية للعديد من الشركات والمؤسسات، حيث ساهم في تحسين الإنتاجية، وتقليل التكاليف، ورفع مستوى الكفاءة المملكة العربية السعودية، في إطار رؤيتها الطموحة 2030، أولت اهتماماً خاصاً بتوظيف التقنيات الحديثة، بما في ذلك الذكاء الاصطناعي، لتحقيق التنمية المستدامة وتعزيز الاقتصاد القائم على المعرفة. ومع ذلك، يثير هذا التحول العديد من التساؤلات حول تأثير الذكاء الاصطناعي على سوق العمل السعودي. هل سيؤدي إلى تقليص الفرص الوظيفية أم أنه سيفتح آفاقاً جديدة للتوظيف؟ ما هي المهارات التي سيحتاجها الموظفون في المستقبل؟ وكيف يمكن التكيف مع هذا التغيير السريع؟

مشكلة الدراسة:

يتزايد اعتماد المؤسسات والشركات على الذكاء الاصطناعي لتحسين كفاءة العمليات واتخاذ القرارات بناءً على تحليل البيانات الضخمة. إلا أن هذا التوسع يثير مخاوف بشأن تأثيره على الوظائف التقليدية، حيث يُتوقع أن تحل الأنظمة الذكية مكان بعض الأدوار الوظيفية التي تعتمد على المهام الروتينية والمتكررة. تتمحور مشكلة هذه الدراسة حول محاولة فهم وتحليل التأثيرات المتوقعة للذكاء الاصطناعي على سوق العمل في المملكة العربية السعودية خلال السنوات القادمة. من خلال الإجابة على التساؤلات التالية:

- كيف سيؤثر الذكاء الاصطناعي على التوظيف في مختلف القطاعات السعودية؟
- هل سيؤدي الذكاء الاصطناعي إلى فقدان الوظائف، أم أنه سيوفر فرصاً وظيفية جديدة؟
- ما هي المهارات التي ينبغي تطويرها لمواكبة هذا التحول الرقمي؟
- كيف يمكن للحكومة والقطاع الخاص التعامل مع هذا التغيير لضمان تحقيق التوازن في سوق العمل؟

أهمية الدراسة:

تكمُن أهمية هذه الدراسة في كونها تساهم في تقديم رؤية واضحة حول مستقبل التوظيف في المملكة في ظل التطورات التكنولوجية السريعة. كما تساعد على فهم الفرص والتحديات التي يفرضها الذكاء الاصطناعي على القوى العاملة، مما يمكن الجهات المعنية من اتخاذ قرارات مدروسة لمواجهة التغيرات المحتملة.

يمكن تلخيص أهمية الدراسة في النقاط التالية:

1. دعم عملية صنع القرار: تزويد الجهات الحكومية والمؤسسات الخاصة بمعلومات دقيقة حول تأثير الذكاء الاصطناعي على التوظيف، مما يساعد في وضع استراتيجيات مناسبة للتكيف مع هذه التحولات.
2. توجيه القطاع التعليمي والتدريب: مساعدة المؤسسات التعليمية والتدريبية على تصميم برامج تتماشى مع متطلبات سوق العمل في المستقبل.
3. تعزيز القدرة التنافسية: فهم المهارات التي سيحتاجها سوق العمل مستقبلاً، مما يمكن الأفراد من تطوير قدراتهم لمواكبة التطورات التكنولوجية.

أهداف الدراسة:

تهدف هذه الدراسة إلى:

1. تحليل تأثير الذكاء الاصطناعي على سوق العمل في المملكة العربية السعودية.
2. تحديد القطاعات الأكثر تأثراً بإدخال تقنيات الذكاء الاصطناعي.
3. استكشاف الوظائف التي يُتوقع أن تتقلص بسبب الذكاء الاصطناعي، والوظائف الجديدة التي قد تنشأ.
4. تقديم توصيات حول كيفية إعداد القوى العاملة لمواجهة التغيرات المستقبلية.

تساؤلات الدراسة:

- ما هي الوظائف التي يُتوقع أن تتأثر بالذكاء الاصطناعي في المملكة العربية السعودية؟
- كيف يمكن للموظفين التكيف مع التحولات التي يفرضها الذكاء الاصطناعي؟
- ما هي المهارات التي يجب أن تركز عليها البرامج التدريبية لضمان استدامة التوظيف؟
- كيف يمكن للحكومة والقطاع الخاص الموازنة بين استخدام الذكاء الاصطناعي والحفاظ على معدلات التوظيف؟

فروض الدراسة:

1. من المتوقع أن يؤدي الذكاء الاصطناعي إلى تقليل الحاجة إلى بعض الوظائف التقليدية في القطاعات التي تعتمد على المهام الروتينية.
2. سيتم خلق وظائف جديدة تتطلب مهارات متقدمة في تحليل البيانات، البرمجة، وإدارة الأنظمة الذكية.
3. ستحتاج القوى العاملة إلى تطوير مهاراتها التقنية والتحليلية لمواكبة التغيرات في بيئة العمل.
4. يمكن للجهود الحكومية وبرامج التدريب المهني أن تلعب دورًا محوريًا في الحد من التأثيرات السلبية للذكاء الاصطناعي على التوظيف.

نموذج الدراسة:

يرتكز النموذج التحليلي لهذه الدراسة على دراسة العلاقة بين التقدم التكنولوجي وتغيرات سوق العمل، مع التركيز على تجارب دولية مماثلة، والاستفادة من التقارير والإحصاءات الرسمية حول سوق العمل في المملكة العربية السعودية.

الدراسات السابقة:

تشير الدراسات السابقة إلى أن الذكاء الاصطناعي له تأثير مزدوج على سوق العمل؛ فمن جهة، يؤدي إلى إحلال بعض الوظائف التقليدية، لكنه من جهة أخرى، يخلق وظائف جديدة تتطلب مهارات متقدمة.

على سبيل المثال، أظهر تقرير المنتدى الاقتصادي العالمي أن الذكاء الاصطناعي قد يتسبب في فقدان 85 مليون وظيفة بحلول عام 2025، ولكنه في المقابل سيخلق 97 مليون وظيفة جديدة.

المنهجية وطرق البحث:

تعتمد الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي من خلال:

1. تحليل البيانات الرسمية الصادرة عن الجهات الحكومية السعودية.
2. مراجعة التقارير الصادرة عن المؤسسات العالمية مثل البنك الدولي ومنظمة العمل الدولية.
3. استبيانات ومقابلات مع خبراء الذكاء الاصطناعي وأصحاب العمل.

مصادر جمع البيانات:

1. تقارير رسمية: مثل بيانات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية حول التغيرات في معدلات التوظيف.
2. أبحاث علمية: مراجعة دراسات منشورة حول تأثير الذكاء الاصطناعي على سوق العمل.
3. استطلاعات رأي: جمع بيانات من خبراء وأصحاب أعمال حول توقعاتهم لمستقبل التوظيف في ظل الأتمتة.

حدود الدراسة:

- الحدود الزمنية: تركّز الدراسة على التحولات المتوقعة في سوق العمل خلال السنوات العشر

القادمة.

- الحدود الجغرافية: تتناول سوق العمل في المملكة العربية السعودية فقط.

- الحدود الموضوعية: تركّز الدراسة على تأثير الذكاء الاصطناعي على التوظيف، دون تناول

الجوانب الأخرى مثل الجوانب القانونية أو الأخلاقية.

المراجع والمصادر:

1. البنك الدولي - تحليل تأثير الذكاء الاصطناعي على أسواق العمل العالمية.

<https://blogs.worldbank.org/ar/arabvoices/estimating-the-economic-impacts-of-ai-in-saudi-arabia>

2. القمة العالمية للذكاء الاصطناعي - حالة الذكاء الاصطناعي في المملكة العربية السعودية.

<https://globalaisummit.org/Documents/StateofAlinSaudiArabiaAR.pdf>

3. الهيئة السعودية للبيانات والذكاء الاصطناعي (سدايا) - الذكاء الاصطناعي في

المملكة. المصدر:

<https://sdaia.gov.sa/ar/SDAIA/about/Pages/AboutAI.aspx>

5. جريدة الرياض - الذكاء الاصطناعي وسوق العمل. المصدر

<https://www.alriyadh.com/2096698>

Mid-Ocean University

College of Law

Specialization: law



The impact of artificial intelligence on the future labor market in the Kingdom of Saudi Arabia

Preparation:

Daghash mohammed almesardah

Supervisor :

Dr.

1446-2025