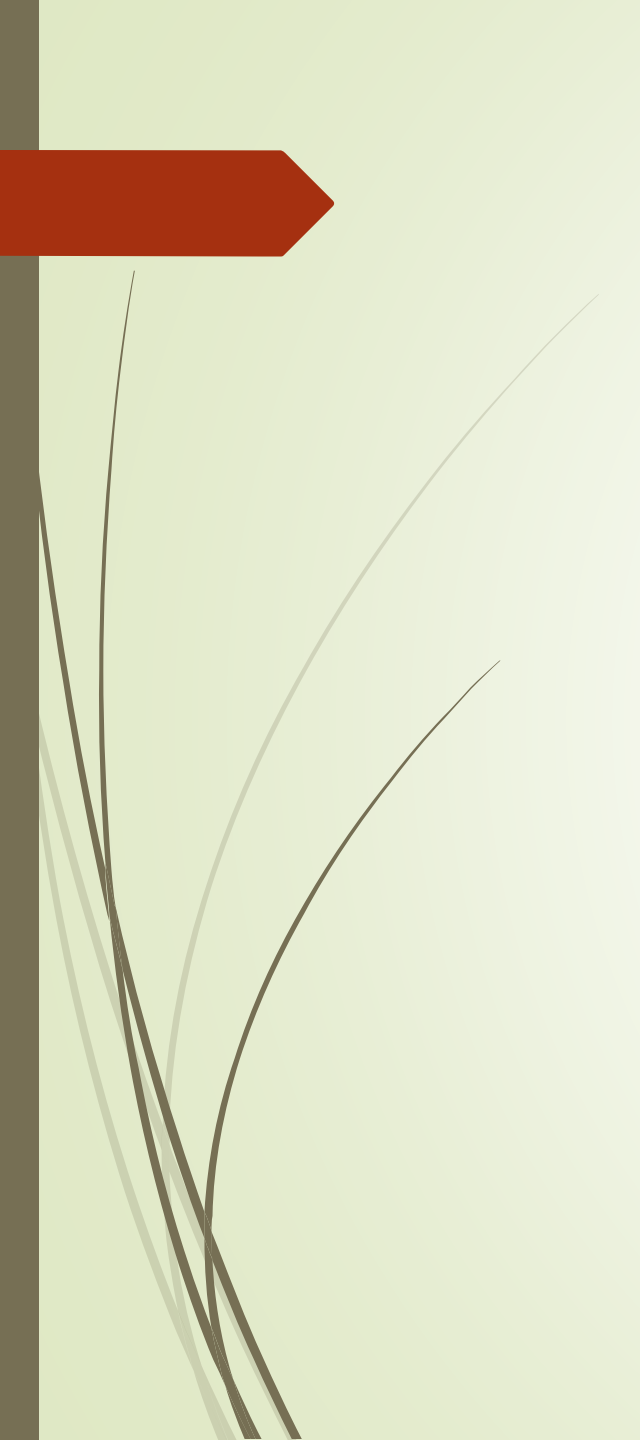


مهمة (٧) لمقرر قضايا بحثية ٢

الباحث / فيصل دخيل العنزي
جامعة ميدأوشن



المهمة السابعة

فصل النتائج

أثر أنشطة إدارة الموارد البشرية الإلكترونية على تحقيق التميز
المؤسسي لدى فنادق الخمسة نجوم في عمان (الأردن)

**The Impact of Electronic Human Resources Management
Activities on Achieving Institutional Excellence in Five-Stars
Hotels in Amman (Jordan)**

إعداد

أحمد قاسم محمد المحمود

إشراف

د. فايز أحمد البديري

قُدمت هذه الرسالة استكمالاً لمتطلبات الحصول على درجة الماجستير في تخصص

الأعمال الإلكترونية

قسم الأعمال

كلية الأعمال

جامعة الشرق الأوسط

كانون الثاني، 2024

فصل النتائج

(للبحث الأول)

اعتمد الباحث في الفصل الرابع من هذه الدراسة على تحليل نتائج الدراسة

من خلال تحليل الخصائص الشخصية لعينة الدراسة
وتم استخدام الجداول للتوضيح

ثم قسم المتغيرات بأبعادها كل بعد بجدول يبين المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية

ثم انتقل الى التحقق من التوزيع الطبيعي للبيانات

ثم اختبار التداخل الخطي

ومن ثم نتائج اختبار فرضيات الدراسة
ومن خلال النتائج المبينة في الجدول السابق يتم رفض فرضية الدراسة الصفرية

واعتمد الباحث الفصل الخامس لمناقشة النتائج والتوصيات

International Journal of
Financial, Administrative,
and Economic Sciences
(IJFAES)
Vol. (3), No. (5)



May 2024

المجلة الدولية للعلوم المالية
والإدارية والاقتصادية
الإصدار (3)، العدد (5)

أثر القيادة بالحب على الولاء الوظيفي لدى العاملين في القطاع الصحي بمحافظة حفر الباطن

فيصل دخيل العنزي

ماجستير إدارة الأعمال التنفيذية، كلية إدارة الأعمال، جامعة حفر الباطن، المملكة العربية السعودية
Faisal1111@hotmail.com

أحمد الرصاص

كلية إدارة الأعمال، جامعة حفر الباطن، المملكة العربية السعودية

فصل النتائج

(للبحث الثاني)

اعتمد الباحث في الفصل الرابع من هذه الدراسة على عرض وتحليل نتائج الدراسة

فقام الباحث بعرض وتحليل النتائج والفرضيات

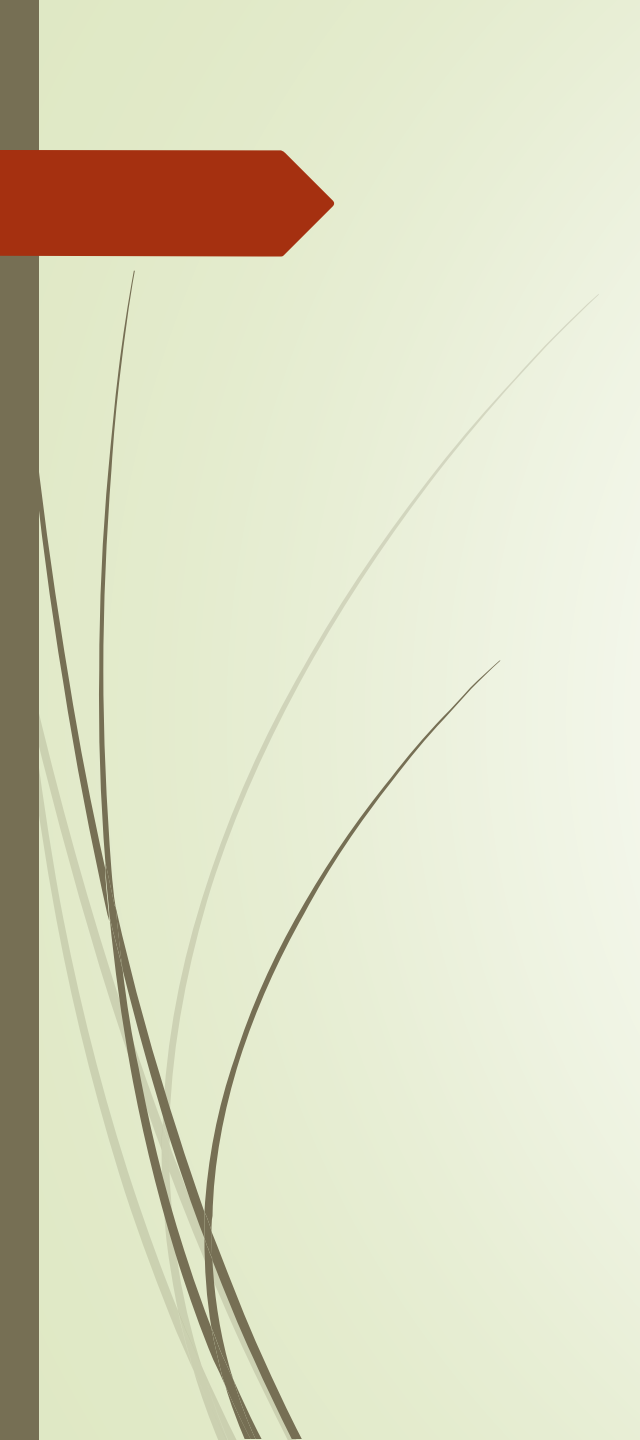
من خلال جداول الارتباط لكل متغير

وتم عرض جدول معامل الثبات للاستبانة واطهرت النتائج ان الاستبانة تتمتع بدرجة عالية من الثبات

وتم عرض جدول حساب المتوسطات الحسابية والانحراف المعياري لكل محور

وتم تحليل فرضيات البحث

وأخيرا خلاصة النتائج والتوصيات



شكرا لكم