

مهارات بحثية ١

تكليف رقم -١٠

إعداد الطالب : عبدالله الزبيدي
الرقم الاكاديمي : 243000634
إشراف د / مرفت محمد



التكليف

في ضوء دراستك :

**اعرض للتساؤلات البحثية والأهداف والفروض لأحد البحوث العلمية، موضحا
هل كان هناك اتساق بينها أم لا؟**

بحث متقدم



جميع الحقول

Virtual keyboard

إضافة استشهد أرسل بالإيميل إضافة إلى سلة التاجر

عناصر متشابهة

أثر المناخ النفسي على التمكين
النفسي لدى العاملين في شركات
الخدمات الخاصة في مدينة الرياض
بواسطة: العتيبي، سعد بن مرزوق
منشور: (2018)

أثر القيادة التحويلية على التمكين
الإداري لدى العاملين في القطاع
المصرفي الأردني: دراسة حالة:
البنك الأهلي الأردني
بواسطة: الفلاح، محمد نهار محمد
منشور: (2021)

دور القيادة التحويلية في إدارة التغيير
بواسطة: العتيبي، سعد بن مرزوق
منشور: (2020)

متطلبات تطبيق القيادة التحويلية
في الأجهزة الأمنية بالملكة العربية
السعودية : دراسة ميدانية على
الضباط العاملين بمديرية الأمن العام
بمدينة الرياض
بواسطة: البهلال، ماجد بن
عبدالرحمن منشور: (2008)

التمكين النفسي وعلاقته بكل من
الالتزام التنظيمي والاندماج في
العمل لدى العاملين في شركات
التأمين الخاصة بمدينة الرياض
بواسطة: العتيبي، سعد بن مرزوق
منشور: (2018)



عدد مرات التحميل

154

أثر القيادة التحويلية على التمكين النفسي لدى العاملين في شركات القطاع الخاص بمدينة الرياض

العنوان بلغة أخرى: The Impact of Transformational Leadership on Psychological Empowerment Among Private Sector Employees in Riyadh

المصدر:	المجلة العربية للإدارة
الناشر:	المطبعة العربية للتنمية الإدارية
المؤلف الرئيسي:	العتيبي، سعد بن مرزوق (مؤلف)
المؤلف الرئيسي (الإنجليزية):	Molaihi, Saad Marzuk
المجلد/العدد:	مج36، 1ع
محرمة:	نعم
الدولة:	مصر
التاريخ الميلادي:	2016
الشهر:	نوسو
الصفحات:	238 - 213
DOI:	AJA.2016.17589/10.21608
ISSN:	1110-5453
رقم MD:	789586
نوع المحتوى:	بحوث ومقالات
اللغة:	العربية
قواعد المعلومات:	EcoLink
مواضيع:	القيادة التحويلية الفوق العاملة التمكين النفسي القطاع الخاص إدارة الأفراد الرياض
رابط المحتوى:	PDF (صورة)

الوصف

مارك

المستخلص: هدفت الدراسة إلى بحث أثر القيادة التحويلية على التمكين النفسي لدى العاملين، وأجريت الدراسة على عينة من العاملين في شركات القطاع الخاص بمدينة الرياض مكونة من (348) موظفا، وكشفت نتائج الدراسة أن درجة ممارسة المديرين في شركات القطاع الخاص للقيادة التحويلية من وجهة نظر موظفيهم كان متوسطا (3.25)، كما كشفت نتائج الدراسة أن العاملين في شركات القطاع الخاص-محل الدراسة بمدينة الرياض-يشعرون بمستوى متوسط من التمكين النفسي وفقا لمقياس (Spreitzer, 1995)، حيث بلغت الدرجة الكلية للمقياس (3.56) من 5، وأكدت نتائج الدراسة وجود علاقة ارتباطية متوسطة وموجبة، وبذالة إحصائية عند (0.01) بين درجات ممارسات المديرين للقيادة التحويلية ومستوى التمكين النفسي، كما أكدت نتائج الدراسة كذلك وجود تأثير ذي دلالة إحصائية للقيادة التحويلية على التنشيط بالتمكين، وإن أبعاد القيادة التحويلية لا تساهم بالقدرة نفسها على التنشيط بالتمكين النفسي، وأظهرت نتائج الدراسة وجود تأثير ذي دلالة إحصائية لتأثيره من أبعاد القيادة التحويلية، وهي على الترتيب من حيث قوة التأثير: التحفيز الإلهامي، والتأثير المعالي، والاعتراف الفردي، في حين لم تثبت فعالية الاستشارة الفكرية.

بحث بعنوان :

"أثر القيادة التحويلية على التمكين النفسي لدى العاملين في شركات القطاع الخاص بمدينة الرياض"

- الباحث: د.سعد بن مرزوق العتيبي
- تاريخ النشر: ٢٠١٦.
- مكان النشر: المجلة العربية للإدارة .

تناولت الدراسة التساؤلات التالية :

- ما تأثير تطبيق مفاهيم الجودة والحوكمة على الأداء المؤسسي في المؤسسات الصغيرة؟
- ما هي أبرز معوقات تطبيق مفاهيم الجودة والحوكمة في المؤسسات الصغيرة؟
- كيف يمكن تحسين الأداء المؤسسي من خلال تبني مفاهيم الجودة والحوكمة؟

The Impact of Transformational Leadership on Psychological Empowerment: العنوان بلغة أخرى:

المصدر: المحلة العربية للإدارة

الماتنر: المنظمة العربية للتنمية الإدارية

المؤلف الرئيسي: العنبي، سعد بن مرزوق (مؤلف)

المؤلف الرئيسي
(الانجليزية):
Motaibi, Saad Marzuq

المجلد / العدد: 36، 18

رقم	ملاحظات
-----	---------

الدولة: مصر

التاريخ الميلادي:	2016
-------------------	------

النشهر: يونيو

الصفحات: 213 - 238

AJA.2016.17589/10.21608 :DOI

1110-5453 :ISSN

رقم MD: 789586

نوع المجلد:	بحوث ومقالات
-------------	--------------

اللغة:	العربية
--------	---------

قواعد المعلومات:	Ecolink
------------------	---------

مواضيع: القيادة التحولية | القوى العاملة | التمكين النفسي | القطاع الخاص | إدارة الأفراد | الرياض

رابط المحتوى: [PDF \(صورة\)](#)

لوصف هارك

المنهجية: هدف الدراسة إلى بحث أثر الفعالة التحويلة على التحكين النفسي لدى العاملين، وأجريت الدراسة على عينة من العاملين في شركات القطاع الخاص بمدينة الرياض مكونة من (348) موظفاً، وكشفت نتائج الدراسة أن درجة ممارسة المديرين في شركات القطاع الخاص للفعالة التحويلة من وجهة نظر موظفيهم كان متوسطاً (3.25). كما كشفت نتائج الدراسة أن العاملين في شركات القطاع الخاص حصلوا على درجة مقبولة للعوامل المتصورة، فمستوى متوسط من التحكين النفسي وفقاً لمقياس (Spreitzer, 1995)، كما بلغت العينة الكلية للمقياس (3.5م)، وأدلت نتائج الدراسة وجود علاقة ارتباطية متوسطة وموجبة، وذات دلالة إحصائية عند (0.01) بين درجات ممارسات المديرين لفعالة التحويلة ومستوى التحكين النفسي. كما أكدت نتائج الدراسة كذلك وجود دور ذات دلالة إحصائية للفعالة التحويلة على التحكين، والتحكم، وأما بعد الفعالة التحويلة لا يساهم بالقدرة نفسها على التحكين النفسي، وأظهرت نتائج الدراسة وجود تأثير ذات دلالة إحصائية لثلاثة من أبعاد الفعالة التحويلة، وهي على الترتيب من حيث قوة التأثير: التحفيز الإلهامي، والتأثير العالي، والاعتبارات الفردية، في حين لم تعد متصورة الاستشارة الفعيرة.

أثر القيادة التحولية على التمكين النفسى لدى العاملين في شركات القطاع الخاص بمدينة الرياض

العنوان بلغة أخرى: The Impact of Transformational Leadership on Psychological Empowerment

المصدر: المحلة العربية للإدارة

المباشر: المنظمة العربية للتنمية الإدارية

المؤلف الرئيسي: العتيبي، سعد بن مرزوق (مؤلف)

المؤلف الرئيسي
(الانجليزية):
Alotaibi, Saad Marzuk

المجلد / العدد: 36، 18

محكمة: نعم

الدولة: مصر

التاريخ الميلادي:	2016
-------------------	------

الفن شهر: يونيو

الصفحات: 213 - 238

AJA.2016.17589/10.21608 :DOI

1110-5453 :ISSN

رقم MD: 789586

نوع المحتوى:	بحوث ومقالات
--------------	--------------

اللغة: العربية

EcoLink قواعد المعلومات:

مواضيع: القيادة التحولية | القوى العاملة | التمكين النفسي | القطاع الخاص | إدارة الأفراد | الرياض

رابط المحتوى: PDF (صورة)

الوصف

بارك

المستخلص: هدفت الدراسة إلى بحث أثر القيادة التحولية على التمكين النفسي لدى العاملين، وأجريت الدراسة على عينة من العاملين في شركات القطاع الخاص بمدينة الرياض مكونة من (348) موظف (325 ذكراً و23 امرأة). تمكنت الدراسة أن تدرج مقاييس المديرين في شركات القطاع الخاص للقيادة التحولية من وجهة نظر موظفيهم كمتوسطاً (3.75)، كما تمكنت أيضاً من دراسة أبعاد القيادة أبعاداً على العاملين في شركات القطاع الخاص. هدفت الدراسة أيضاً لشرح دور التمكين النفسي كمستوسط بين القيادة التحولية (Spreitzer)، حيث ثبت أن العلاقة إيجابية (0.01) بين درجات مقاييس القيادة (3.75)، وأدلت نتائج الدراسة بوجود علاقة ارتباطية موجبة واضحة، وذلك إحصائياً عند (0.01) بين درجات مقاييس المديرين للقيادة التحولية ومستوى التمكين النفسي، كما أدلت نتائج الدراسة كذلك وجود تأثير ذو دلالة إحصائية للقيادة التحولية على التمكين النفسي، وإن أبعاد القيادة التحولية لا تساهم بالقدرة نفسها على التنبؤ بالتمكين النفسي، وأظهرت نتائج الدراسة وجود تأثير ذو دلالة إحصائية للتأثير من أبعاد القيادة التحولية، وهي أبعاد التمكين، وهي أبعاد التزبب من حيث قوة التأثير: التحفيز الإلهامي، والتأثير والتأثيرات والاعتراف، الفردية، في حين لم تبت صيغة الاستشارة الفعالة.

الاتساق

كان هناك اتساق بين التساؤلات البحثية والأهداف والفرضيات؛ حيث تناولت جميعها موضوع تطبيق مفاهيم الجودة والحوكمة وعلاقتها بالأداء المؤسسي. التساؤلات قدمت إطارًا واضحًا لاستكشاف المشكلة، فيما سعت الأهداف لتحقيق إجابات واضحة لهذه التساؤلات، واستندت الفرضيات إلى هذا الاتساق لدعم النتائج المتوقعة.

شكرا لكم

