

دراسات نقدية 1

إعداد: خالد مطر العنزي
ID:241000534

كلية الادارة



دراسة ونقد ورقة عمل من حيث اختبار صحة الفروض

دراسة لنقد ورقة عمل

كلية الإدارة

المادة: دراسات نقدية 1 رمز المادة: MGM813

الأسبوع الثامن:

مهمة الأسبوع الثامن: نقد ورقة بحثية من حيث اختبار صحة الفروض.

دراسة ورقة العمل

ورقة العمل هي للكاتبين: فهد إبراهيم الدوسري ومحمد بخاري حداد

العنوان هو: "دور إدارة المراجعة الداخلية في فعالية الحوكمة في القطاع العام"
(دراسة تطبيقية على وزارة الحرس الوطني بالمملكة العربية السعودية)

رابط النشر: https://aja.journals.ekb.eg/article_310376_10a284702f37e831abc86bdd293f6a29.pdf

فرضيات الدراسة

يبين ذكر الفرضيات الرئيسية والفرعية في هذا البحث من تمكن الكتاب من موضوع دراستهم حيث بينوا الفرضية الأساسية وهي "من المتوقع وجود فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha < 0.05$) ذات علاقة بين فعالية دور إدارة المراجعة الداخلية وبين فعالية الحوكمة" ثم جعلوا لفرضيتهم أربع فرضيات فرعية وهي كالتالي:

1- من المتوقع وجود فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha < 0.05$) ذات علاقة بين تحديد الأدوار والمسؤوليات وبين فعالية الحوكمة في الحرس الوطني

فرضيات الدراسة

- 2- من المتوقع عدم وجود علاقة ذات دلالة إحصائية بين وضوح الإجراءات والأساليب وبين فعالية الحوكمة
 - 3- من المتوقع عدم وجود علاقة ذات دلالة إحصائية بين كفاءة العنصر البشري وتخصصه وبين فعالية الحوكمة
 - 4- من المتوقع عدم وجود علاقة ذات دلالة إحصائية بين تطبيقات التقنية والحوكمة الالكترونية وبين فعالية الحوكمة
- كل تلك الفرضيات تم تغطيتها ودراستها بالتحليل الاحصائي

ركز الكاتبان على تحليل الفرضيات الأربعة السابق ذكرها واعدوا صياغتها على شكل محاور ولكل محور بعدين وهي:

المحور الأول: العلاقة بين وضوح الأدوار والمسؤوليات وبين فعالية الحوكمة

البعد الأول: أدوار ومسؤوليات وحدة المراجعة الداخلية في وزارة الحرس الوطني

البعد الثاني: وضوح الأدوار والمسؤوليات في الوزارة وبين فاعلية الحوكمة

المحور الثاني: العلاقة بين وضوح الإجراءات والأساليب وبين فعالية الحوكمة
البعد الأول: وضوح إجراءات ومسؤوليات وحدة التدقيق الداخلي في الوزارة
البعد الثاني: وضوح إجراءات المراجعة الداخلية وتأثيرها على الحوكمة

المحور الثالث: العلاقة بين كفاءة العنصر البشري (ورأس المال البشري) وتخصصه وبين فعالية الحوكمة
البعد الأول: كفاءة رأس المال البشري العامل في وحدة المراجعة الداخلية
البعد الثاني: كفاءة العنصر البشري في الوزارة عامة وتأثيرها على الحوكمة

المحور الرابع: العلاقة بين تطبيقات التقنية والحكومة الإلكترونية وبين فعالية الحكومة
البعد الأول: استفادة وحدة المراجعة الداخلية من تطبيقات التقنية والحكومة الإلكترونية
البعد الثاني: تأثير تطبيقات التقنية والحكومة الإلكترونية على فعالية الحكومة

دلت جميع النتائج بعد عمل الاستبانة وتحليلها أن الفروق بين إجابات عينة الدراسة أي بين الموافقين والمحايدين وغير الموافقين أنها ذات دلالة إحصائية عالية لصالح الموافقين على ما جاء بجميع عبارات المحاور الأربعة المذكورة, وبشكل عام أن إدارة المراجعة الداخلية لها فاعلية في فعالية الحوكمة في القطاع العام

لذلك أقول نعم تم اختبار الفرضيات وأنها صحيحة بناءً النتائج المقدمة من قبل الكاتبان بعد تحليلهم الاحصائي للاستبانة.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



وشكراً

