

أثر السلامة والصحة المهنية على الأداء الوظيفي: دراسة ميدانية على منسوبي ومنسوبات كلية الهندسة بجامعة الملك عبدالعزيز - محافظة جدة

آل زمانان، عقاب بن هادي بن مهدي، و جفري، علي بن عمر عبدالله. (.) ٢٠٢٣ أثر السلامة والصحة المهنية على الأداء الوظيفي: دراسة ميدانية على منسوبي ومنسوبات كلية الهندسة بجامعة الملك عبدالعزيز - محافظة جدة. المجلة العربية للنشر العلمي، ع. ٣٧٦ - ٣٥٠ ، ٥٣ مسترجع من <http://search.mandumah.com/Record/1437362>

Prepared by



يسعى هذا البحث إلى فهم تأثير السلامة والصحة المهنية على الأداء الوظيفي للعاملين في كلية

الهندسة بجامعة الملك عبدالعزيز. تشمل أهداف البحث ما يلي:

- تحليل إجراءات السلامة والصحة المهنية المطبقة، ومدى التزام الإدارة والموظفين بهذه

الإجراءات.

- تحديد دور إدارة السلامة والصحة المهنية في تحسين بيئة العمل وجعلها أكثر أماناً للموظفين،

مما يساهم في تقليل حوادث وإصابات العمل.

- التعرف على آراء الموظفين حول إجراءات السلامة ومدى تأثيرها على رضاهم وأدائهم

تمتاز أهداف البحث بوضوحها وشموليتهما، حيث تغطي مختلف جوانب الصحة والسلامة المهنية وتأثيرها على الأداء الوظيفي. يتيح هذا التحديد للأهداف توجيه البحث نحو تحقيق نتائج عملية وعلمية في آن واحد، ويسهم في تقديم رؤية شاملة حول أهمية السلامة المهنية في بيئة العمل.

ومع ذلك، كان من الأفضل تخصيص الأهداف بشكل أعمق لتشمل تأثير التدريب على الرضا

الوظيفي مثلاً، إضافة إلى دراسة الفروق بين الالتزام بالسلامة في بيئات العمل المختلفة

تبرز أهمية هذا البحث في إطارين: الأول علمي، حيث يسهم في سد فجوة معرفية حول تأثير ممارسات السلامة والصحة المهنية على الأداء الوظيفي في المؤسسات الأكاديمية، مما يجعله إضافة علمية جديدة في هذا المجال.

والثاني تطبيقي، إذ يمكن للمؤسسات الاستفادة من نتائجه لتحسين سياساتها في مجال السلامة والصحة المهنية، بما يحقق بيئة عمل آمنة ويعزز الإنتاجية، ويقلل من معدلات الحوادث والإصابات

تتميز أهمية هذا البحث بأثره العملي المباشر، حيث يقدم توصيات قابلة للتطبيق

للمؤسسات، مما يجعله مصدراً قيماً لتطوير سياسات السلامة.

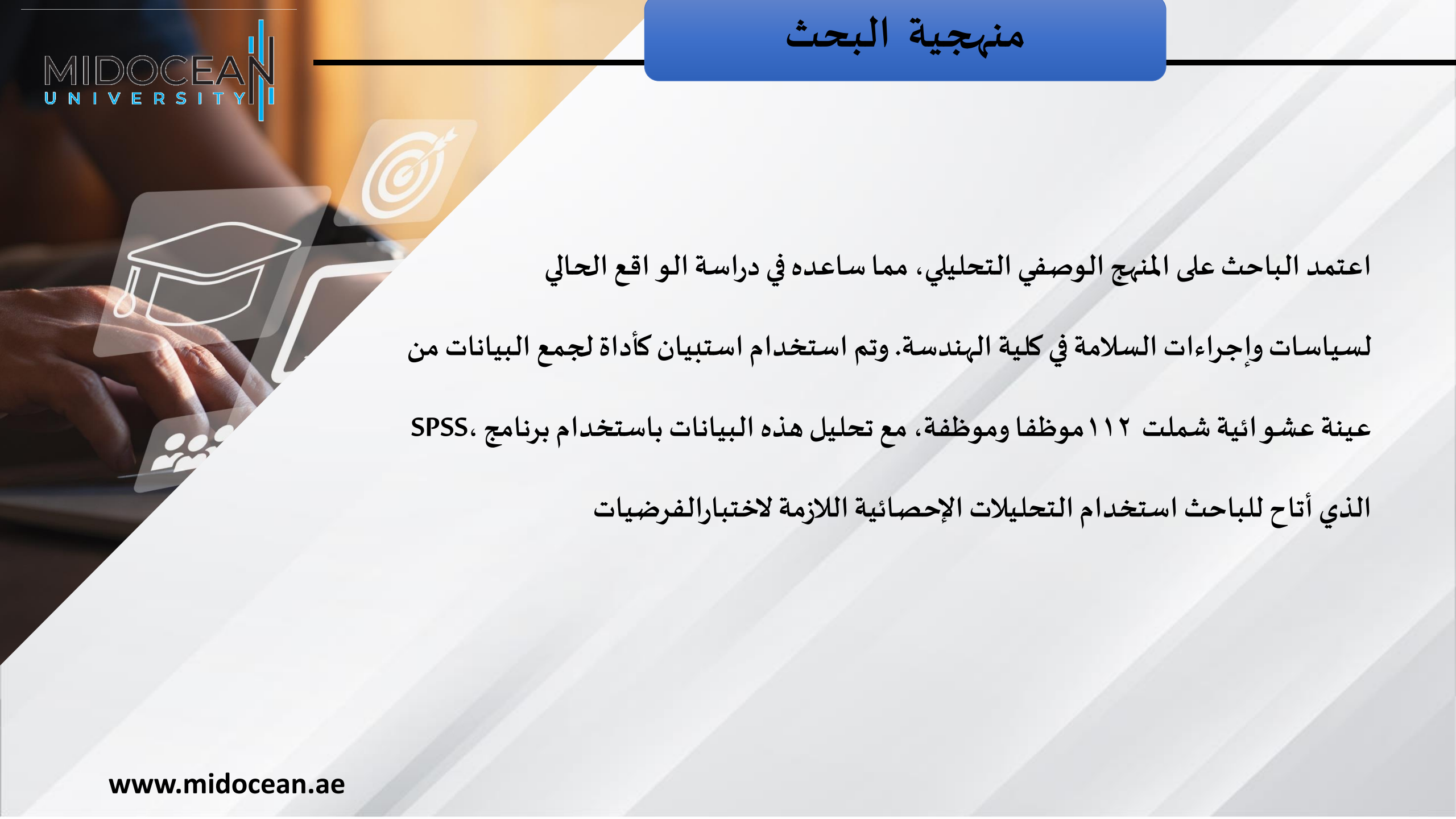
كما أن إسهامه العلمي واضح، إذ يضيف إلى الأدبيات الحالية في مجال الصحة المهنية

وإدارة الموارد البشرية.

إلا أن البحث قد افتقر لتناول الجوانب النفسية والاجتماعية للسلامة، مثل تأثير

السلامة على رضا الموظفين، وكذلك غياب المقارنات الدولية، التي قد تمنح البحث بعداً أوسع

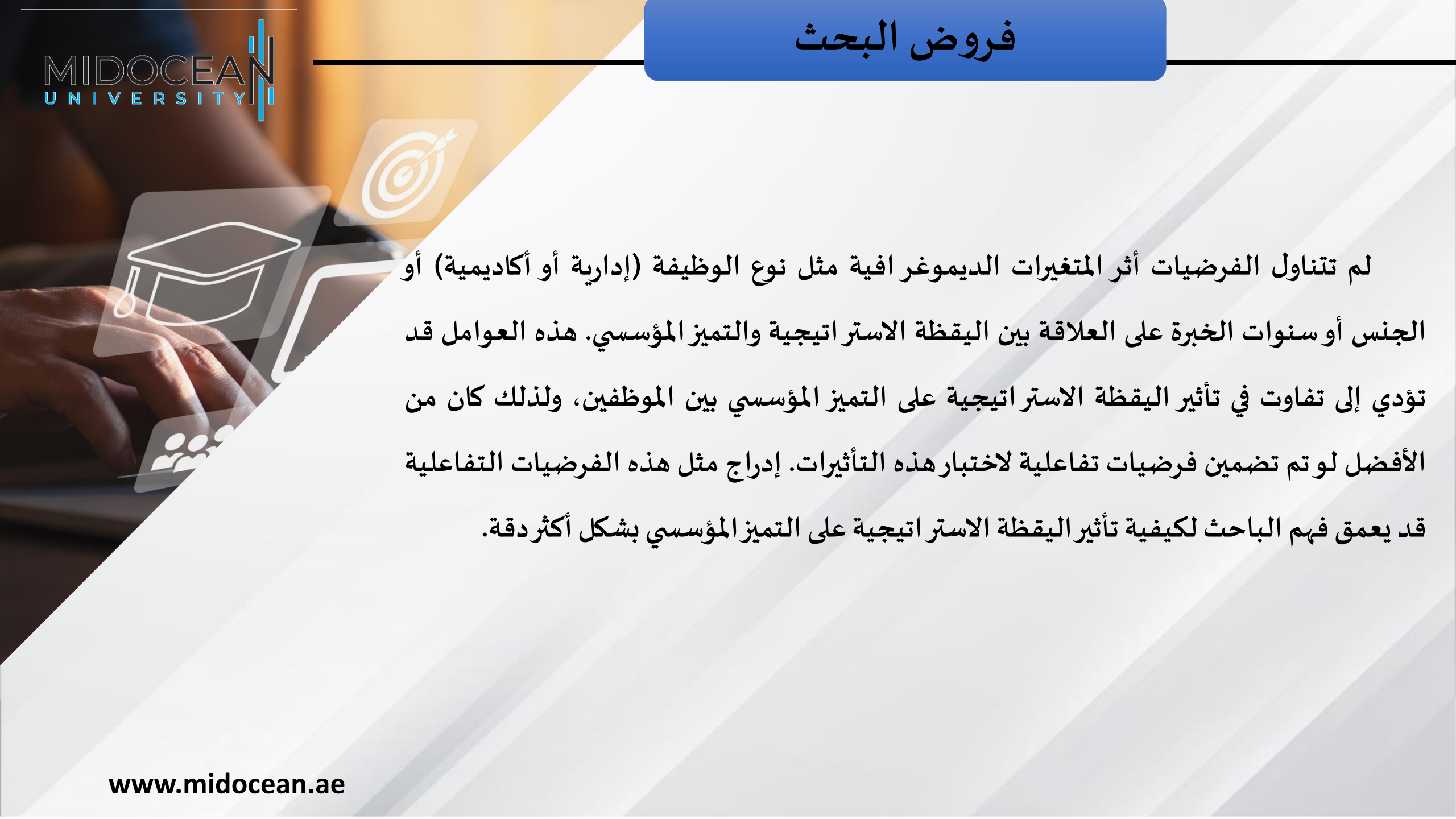
وتساعد في تعميم النتائج



اعتمد الباحث على المنهج الوصفي التحليلي، مما ساعده في دراسة الواقع الحالي لسياسات وإجراءات السلامة في كلية الهندسة. وتم استخدام استبيان كأداة لجمع البيانات من عينة عشوائية شملت ١١٢ موظفا وموظفة، مع تحليل هذه البيانات باستخدام برنامج SPSS، الذي أتاح للباحث استخدام التحليلات الإحصائية اللازمة لاختبار الفرضيات

يظهر اختيار المنهج الوصفي التحليلي كاختيار مناسب، حيث يعكس وعي الباحث بأهمية تحليل بيانات تعكس الواقع الحالي لبيئة العمل. كما أن استخدام أدوات إحصائية يعزز من دقة النتائج وموثوقيتها. ومع ذلك، فإن حجم العينة قد يكون محدوداً، ما يقلل من إمكانية تعميم النتائج. كذلك، اقتصرَت الدراسة على التحليل الكمي دون التحليل النوعي، مما كان يمكن أن يوفر فهماً أعمق لتجارب الموظفين مع إجراءات السلامة والصحة. بالإضافة إلى ذلك، كان يمكن تعزيز المنهجية عبر مقارنة نتائج الكلية بقطاعات أخرى، لزيادة عمق النتائج وتوسيع

إمكانات تطبيقها



لم تتناول الفرضيات أثر المتغيرات الديموغرافية مثل نوع الوظيفة (إدارية أو أكاديمية) أو الجنس أو سنوات الخبرة على العلاقة بين اليقظة الاستراتيجية والتميز المؤسسي. هذه العوامل قد تؤدي إلى تفاوت في تأثير اليقظة الاستراتيجية على التميز المؤسسي بين الموظفين، ولذلك كان من الأفضل لو تم تضمين فرضيات تفاعلية لاختبار هذه التأثيرات. إدراج مثل هذه الفرضيات التفاعلية قد يعمق فهم الباحث لكيفية تأثير اليقظة الاستراتيجية على التميز المؤسسي بشكل أكثر دقة.



Thank You