

عنوان البحث

مدراء المشاريع غير المؤهلين: دراسة تحليلية في الشركات الاستشارية بقطاع المشاريع الإنشائية

إعداد الطالب/

جمال الجميلي

إشراف/

د/ أسماء أبو عنزة

العام الدراسي:

2024

مقدمة:

تُعد إدارة المشاريع مهنة حيوية تلعب دورًا رئيسيًا في نجاح أي مشروع. يتطلب منصب مدير المشروع مهارات وخبرات تخصصية لضمان سير المشروع بسلاسة وتحقيق أهدافه ضمن الميزانية والجدول الزمني المحددين.

ومع ذلك، تشير ملاحظات ميدانية إلى ظاهرة مقلقة تتمثل في تعيين "مدراء مشاريع غير مؤهلين" في بعض الشركات الاستشارية، خاصة في قطاع المشاريع الإنشائية.

مشكلة الدراسة:

تكمّن مشكلة الدراسة في تعيين "مدراء مشاريع غير مؤهلين" في الشركات الاستشارية بقطاع المشاريع الإنشائية، مما يُسبب مخاطر جسيمة على سير المشاريع ونتائجها.

أهمية الدراسة:

تكمن أهمية هذه الدراسة في:

- تسليط الضوء على ظاهرة تعيين "مدراء مشاريع غير مؤهلين" في الشركات الاستشارية، خاصة في قطاع المشاريع الإنشائية.
- تحليل مخاطر تعيين "مدراء مشاريع غير مؤهلين" على سير المشاريع ونتائجها.
- اقتراح حلول وتوصيات للحد من ظاهرة تعيين "مدراء مشاريع غير مؤهلين" وتعزيز مهنة إدارة المشاريع.

أهداف الدراسة:

تهدف هذه الدراسة إلى:

- التعرف على دوافع تعيين "مدراء مشاريع غير مؤهلين" في الشركات الاستشارية بقطاع المشاريع الإنشائية.
- تحليل مهارات وخبرات "مدراء المشاريع غير المؤهلين" ونقاط ضعفهم.
- تقييم مخاطر تعيين "مدراء المشاريع غير مؤهلين" على سير المشاريع ونتائجها.
- اقتراح حلول وتوصيات للحد من ظاهرة تعيين "مدراء مشاريع غير مؤهلين" وتعزيز مهنة إدارة المشاريع.

تساؤلات الدراسة

- ما هي دوافع تعيين "مدراء مشاريع غير مؤهلين" في الشركات الاستشارية بقطاع المشاريع الإنشائية؟
- ما هي مهارات وخبرات "مدراء مشاريع غير مؤهلين" ونقاط ضعفهم؟
- ما هي مخاطر تعيين "مدراء مشاريع غير مؤهلين" على سير المشاريع ونتائجها؟
- ما هي الحلول والتوصيات للحد من ظاهرة تعيين "مدراء مشاريع غير مؤهلين" وتعزيز مهنة إدارة المشاريع؟

فروض الدراسة:

- تفترض الدراسة وجود دوافع اقتصادية وراء تعيين "مدراء مشاريع غير مؤهلين" في الشركات الاستشارية.
- تفترض الدراسة أن "مدراء مشاريع غير مؤهلين" يفتقرون إلى المهارات والخبرات اللازمة لإدارة المشاريع بفعالية.

الدراسات السابقة:

سنقوم بمراجعة الدراسات السابقة ذات الصلة بموضوع "مدراء المشاريع غير المؤهلين" اذا وجدت و "مخاطر تعيين مدراء مشاريع غير مؤهلين" وأيضا سيتم مراجعة "حلول تعزيز مهنة إدارة المشاريع".

المنطلقات النظرية للدراسة:

ستعتمد الدراسة على نظريات إدارة المشاريع والمهارات القيادية والتحليل العمالي لفهم ظاهرة تعيين "مدراء مشاريع غير مؤهلين" وتحليل مخاطرها واقتراح حلول لها.

المنهجية وطرق البحث:

ستستخدم الدراسة منهجية "الدراسة التحليلية"

أدوات الدراسة:

- المقابلات: سيتم إجراء مقابلات مع مدراء مشاريع عن الشركات الاستشارية بقطاع المشاريع الإنشائية.
- الاستبيانات: سيتم تصميم استبيان لجمع بيانات من مدراء مشاريع في الشركات الاستشارية بقطاع المشاريع الإنشائية.
- تحليل الوثائق: سيتم تحليل الوثائق ذات الصلة، مثل إعلانات التوظيف، ووصف الوظائف، وسياسات الشركات، واللوائح التنظيمية المتعلقة بإدارة المشاريع.

حدود الدراسة:

تقتصر هذه الدراسة على الشركات الاستشارية بقطاع المشاريع الإنشائية في المملكة العربية السعودية.

المراجع:

سيتم إدراج جميع المراجع المستخدمة في الدراسة في قائمة المراجع في نهاية البحث.

