

دراسات نقدية 2 المهمة 5

الباحثة: صباح مرشد الحميدي

نقد الدراسات السابقة

دراسة:

القيادة بالحب: كأسلوب قيادي فعال يحقق الرضا
الوظيفي للمرؤوسين

خلوفي سفيان – شريط كمال (2020)
الرابط:

<https://asjp.cerist.dz/en/article/128084>



أولاً: شمولية الدراسات السابقة وارتباطها بموضوع الدراسة

تناولت الدراسة مجموعة من الأبحاث السابقة المرتبطة بموضوع القيادة والرضا الوظيفي، وركزت بشكل خاص على الدراسات التي اهتمت بالقيادة الإنسانية، والقيادة الأبوية، والقيادة القائمة على القيم. وقد أظهرت الدراسة إمام الباحثين بالاتجاهات الفكرية الحديثة نسبياً في مجال القيادة، إلا أن بعض الدراسات التي تم الاستناد إليها تعود إلى سنوات سابقة، مما يشير إلى الحاجة لمزيد من التركيز على الدراسات الأحدث لتعزيز حداثة الإطار النظري



ثانيا : تنوع مصادر الدراسات السابقة

اعتمدت الدراسة على مصادر متنوعة شملت

- كتب علمية متخصصة في القيادة والسلوك التنظيمي
- مقالات علمية محكمة
- دراسات عربية وأجنبية

ويُعد هذا التنوع نقطة قوة، إذ يساهم في إثراء الإطار النظري وضمان شمولية الطرح. ومع ذلك، لوحظ أن الاعتماد الأكبر كان على المصادر النظرية، مع قلة الدراسات التطبيقية الميدانية.

ثالثاً: الموازنة بين الدراسات القديمة والحديثة

سعت الدراسة إلى الموازنة بين الدراسات القديمة والحديثة من خلال عرض تطور مفهوم القيادة من النماذج التقليدية إلى النماذج الإنسانية المعاصرة مثل القيادة بالحب. إلا أن التركيز على الدراسات الحديثة كان محدوداً نسبياً، وكان من الأفضل إعطاء مساحة أكبر للأبحاث المنشورة في السنوات القليلة السابقة للدراسة لتعكس التطورات المتسارعة في الفكر الإداري

رابعًا: أسلوب نقد الدراسات السابقة

لم تكتفِ الدراسة بعرض الدراسات السابقة عرضاً وصفيًا فقط، بل حاولت تحليل مضامينها وربط نتائجها بموضوع القيادة بالحب. ومع ذلك، كان النقد في بعض المواضع ضمنيًا أكثر منه صريحًا، حيث لم يتم التوسع بشكل كافٍ في إبراز أوجه القصور المنهجية أو الاختلافات الجوهرية بين نتائج الدراسات السابقة.

خامسًا: تحليل المنهجيات المستخدمة في الدراسات السابقة

أشارت الدراسة إلى اختلاف المنهجيات البحثية المستخدمة في الدراسات السابقة (وصفية، تحليلية، ميدانية)، لكنها لم تتعمق بشكل كافٍ في مقارنة هذه المناهج أو بيان مدى ملائمتها لدراسة القيادة بالحب، مما يُعد جانبًا يمكن تطويره لتحسين جودة النقد العلمي.

سادساً: تحديد الفجوة البحثية

نجحت الدراسة في تحديد فجوة بحثية واضحة،
تمثلت في:

- قلة الدراسات التي تناولت القيادة بالحب كمفهوم مستقل
 - التركيز السابق على أنماط قيادية تقليدية أو قريبة من المفهوم دون تسميته صراحة
- وقد شكّل ذلك مبرراً علمياً قوياً لإجراء هذه الدراسة، وأسهم في تعزيز قيمتها البحثية.

خلاصة نقدية للمهمة الخامسة

يمكن القول إن دراسة

القيادة بالحب كأسلوب قيادي فعال يحقق الرضا

الوظيفي للمرؤوسين

قدّمت عرضاً جيداً للدراسات السابقة، وتميزت بـ:

تنوع المصادر

الارتباط المباشر بموضوع البحث

تحديد فجوة بحثية واضحة

ويقابل ذلك بعض

الملاحظات مثل:

محدودية النقد التفصيلي لبعض الدراسات

الحاجة إلى توسيع الاعتماد على الدراسات الحديثة والتطبيقية



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

