

كلية الإدارة

القسم :بكالوريوس إدارة

اعداد الطالبة : خلود سليمان العنزي

عنوان البحث

أثر العمل عن بُعد على إنتاجية الفرق

مقدمة البحث

شهدت بيانات العمل في السنوات الأخيرة تحولات جوهرية نتيجة التطور التكنولوجي والتحول الرقمي، مما أدى إلى ظهور أنماط عمل حديثة كان من أبرزها العمل عن بُعد. وقد أصبح هذا النمط خيارًا معتمدًا لدى العديد من المنظمات لما يوفره من مرونة في الأداء وتقليل التكاليف التشغيلية. ويهدف هذا البحث إلى دراسة أثر العمل عن بُعد على إنتاجية فرق العمل، وبيان انعكاساته على الأداء الجماعي داخل المنظمات

مشكلة البحث

تتمثل مشكلة البحث في تزايد اعتماد المنظمات على العمل عن بُعد دون وضوح كافٍ حول مدى تأثيره الفعلي على إنتاجية فرق العمل، وما إذا كان يسهم في تحسين الأداء أو يفرض تحديات تنظيمية تؤثر سلبًا على الإنتاجية

أهمية البحث

تكمن أهمية البحث في تسليط الضوء على أثر العمل عن بُعد على إنتاجية فرق العمل، ومساعدة الإدارات على اتخاذ القرارات المناسبة لتطبيق هذا النمط بما يسهم في تحسين الأداء ورفع كفاءة الفرق

أسئلة البحث

ما أثر العمل عن بُعد على إنتاجية فرق العمل؟

أهداف البحث

التعرف على مفهوم العمل عن بُعد
دراسة أثر العمل عن بُعد على إنتاجية فرق العمل
تحديد أبرز التحديات التي تواجه الفرق العاملة عن بُعد

فرضيات البحث

توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين العمل عن بُعد وإنتاجية فرق العمل

نموذج البحث

يعتمد البحث على توضيح العلاقة بين المتغير المستقل (العمل عن بُعد) والمتغير التابع (إنتاجية فرق العمل)

نطاق الدراسة

يقتصر البحث على دراسة أثر العمل عن بُعد على إنتاجية فرق العمل في المنظمات التي تطبق هذا النمط خلال الفترة الحالية

مخطط المشروع

يتكون المشروع من الفصول التالية: الفصل الأول الإطار العام للبحث، الفصل الثاني الدراسات السابقة
الفصل الثالث منهجية البحث، الفصل الرابع التحليل ومناقشة النتائج، الفصل الخامس الاستنتاجات والتوصيات

قائمة المراجع.

مراجع عربية

عبد الله بن محمد الحربي (2021). العمل عن بُعد وأثره على الأداء الوظيفي. الرياض: دار النشر الجامعي

خالد بن أحمد العتيبي (2020). إدارة فرق العمل في المنظمات الحديثة. جدة: مكتبة العبيكان. جدة: مكتبة العبيكان