

جامعة الجميع الذكية – كلية الادارة العامة

قسم إدارة المشاريع

The role of Business – دور حاضنات ومسرعات الأعمال في المشاريع
Incubators And Accelerators in projects

مشرف البحث:

د. وليد عبد الجواد

فريق وقائد البحث:

سلطان الرشيدى (20223006486)

الفصل الثالث لعام 2023

الفهرس

الصفحة	المحتوى	#
2	المقدمة	1
3	مشكلة الدراسة	2
4	أهمية الدراسة	3
5	أهداف الدراسة	4
5	أسئلة الدراسة	5
6	الدراسات السابقة والإطار النظري	6
11	المنطلقات النظرية للدراسة	7
12	المنهجية وطرق البحث	8
13	أدوات الدراسة	9
14	مكونات الاستبانة	10
17	مجالات الدراسة	11
18	صدق وثبات الاستبانة	12

12	صدق وثبات الاستبانة	18
13	المخلص	23
14	المراجع الأجنبية	26
15	ملحق الدراسة	28
16	أسماء المحكمين	36

المقدمة:

في زمن التطور السريع والقفزات الهائلة في المجتمعات بشكل عام وفي مجال الأعمال بشكل خاص أصبح دور حاضنات ومسرعات الأعمال جوهري ومهم للارتقاء في تطوير المجتمعات وتمكين الابتكار وتحقيق الأفكار الإبداعية على أرض الواقع ولتكون ملموسة وتعود فائدتها واثرها إيجابيا على جودة الحياة.

دور وأبرز أهداف حاضنات ومسرعات الأعمال هو تعزيز مفهوم ريادة الأعمال التقنية واللا تقنية إلى فرص تجارية ناجحة، إضافة الى دعم فرص مشاريع الأعمال المبنية على التقنية ودعم وتطوير المنشآت والمشاريع الجديدة حتى تتمكن من تقليل مخاطر النشاط التجاري وتعزيز الشركات في السوق الفعلي وارتفاع نسبة الاستمرار فيه (رواء، أغسطس 2022). أهمية مسرعات الأعمال تكمن بأنها تختار المشاريع الواعدة جدا والشبه مكتملة من حيث النضج وآلية العمل والربح وقابليتها للنمو السريع، لذلك فأنها تختار هذه المشاريع وتحتضنها لفترة تتراوح بين شهر و ٦ أشهر. بحيث تقوم بتسريع نموها بشكل هائل في هذه الفترة. فتختصر على العمل في أشهر قليلة، ما يتطلب سنة أو سنوات فيما لو عمل رائد الأعمال لوحده (UCAS Incubator, April 2018). وتكمن أهمية حاضنات الأعمال بأنها تبقي المشاريع لديها فترات أطول (أكثر من 6 أشهر وتصل لسنوات)، ويتم اختيار مشاريع واعدة لكنها أقل نضجا وتحتاج

للكثير من التطوير والتحديث والتجارب والدعم للوصول للهدف المطلوب (UCAS Incubator, April 2018).

وكانت الانطلاقة الأولى لفكرة حاضنات الأعمال من الولايات المتحدة الأمريكية، فقد تم انشاء أول حاضنة أعمال في عام 1959 بالمركز الصناعي لباتافيا بمدينة نيويورك وذلك عندما قامت إحدى العائلات الأمريكية بتحويل مقر شركتها التي توقفت عن العمل الى مركز للأعمال يتم تأجير وحدات للأفراد الراغبين في إقامة مشروع مع توفير النصائح والاستشارات لهم، حيث لاقت هذه الفكرة نجاحا كبيرا في ذلك الوقت، ثم تحولت هذه الفكرة فيما بعد إلى ما يعرف بالحاضنة، ولا زال هذا المركز يعمل حتى الآن وساهم في تخرج الآف من الشركات الصغيرة والمتوسطة (أحمد أبوعلي، يناير 2022).

نشأ مفهوم مسرعات الأعمال في كامبردج 2005 من قبل بول جراهام وجيسيكا ليفينجستون، حينما قررا كلاهما تشغيل معسكر تدريبي لمدة 3 أشهر للمؤسسين وكان لهذا البرنامج حوال 8 شركات ناشئة، هكذا ظهرت فكرة مسرعات الأعمال وأدى انتشارها ومفهومها أنه أصبح شيئا عالميا يستفيد منه المستثمرون ورجال الأعمال (oracle institute, April 2022).

من منطلق ما سبق، جاءت هذه الدراسة لتبين أهمية دور حاضنات ومسرعات الأعمال محليا وعالميا.

مشكلة الدراسة:

عن أهمية انتشار حاضنات ومسرعات الأعمال وسرعة الوصول لها لتحقيق نتائج إيجابية تعود إيجابيا للمجتمع، يواجه رواد الأعمال الجدد عدة مخاطر في البداية تحتاج إلى التعامل معها بحكمة وبشكل صحيح كي لا تؤثر على المشروع بالمستقبل، حيث من المؤكد أن الطريق لن يكون مثمر في البداية، بل أن هناك بعض العقبات والمخاطر التي إن لم يتم التعامل معها بطريقة احترافية، فمن الممكن أن تكون

ضمن الأسباب الرئيسية لسقوط المشروع بالكامل وتعرضه إلى فشل ذريع، ناهيك عن أنها ستؤدي إلى خسائر فادحة، وهنا يكمن دور حاضنات ومسرعات الأعمال والخبراء المتواجدون في المساعدة الكاملة للبدء بشكل صحيح وتجنب الصعوبات التي تواجه رواد الأعمال مثل عدم تحقيق أرباح وصعوبة المنافسة والوصول للعملاء وتحمل المسؤولية الكاملة وضغط العمل. في بداية تأسيس المشروع يقوم رائد بتخصيص وقته بالكامل تجاه العمل، وذلك لكونه يسعى إلى تحقيق النجاح، ولكن بمرور الوقت يعتاد رائد الأعمال على القيام بكل شيء وذلك ما يجعله في ضغط دائم وتفكير مستمر، مما يؤدي إلى ارتكاب بعض الأخطاء في الكثير من الأحيان التي بدورها تؤثر على نجاح المشروع، وتصل إلى الإحباط والإحباط في البداية من المشكلات التي تحتاج إلى تعامل خاص، كي يتمكن رائد الأعمال من إدارته مشروعه بشكل ناجح، فمن الممكن أن يقوم ببذل جهوداً عديدة في سبيل نجاح المشروع وعلى الرغم من ذلك إلا أنه لا يجد نتائج ملموسة، وهنا يشعر بالإحباط وأنه خسر رأس المال ولم يحقق أي نجاحات، مما يهدد مستقبل المشروع كامل (محمد خالد، أغسطس 2020).

أهمية الدراسة:

حاضنات الأعمال ومسرعات الأعمال تُعتبر من أكثر المنظومات التي تم ابتكارها في العقود الأخيرة فاعلية ونجاحاً في الاسراع في تنفيذ برامج التنمية الاقتصادية والتكنولوجية وخلق فرص عمل جديدة، والتي تمت الاستعانة بها في الكثير من الدول العالم الصناعية والنامية على حد سواء، وبرزت أهمية حاضنات الأعمال من أجل الاهتمام وتزويد المؤسسات الصغيرة والمتوسطة بكل ما تحتاجه من مقومات النجاح والاستمرار وتجسيد الأفكار على أرض الواقع وتحويلها إلى منتجات قابلة للتسويق (اقتصادي العرب، 2020).

تُسهّم حاضنات ومسرعات الأعمال في توفير فرص العمل المتنوعة والجيدة للأيدي العاملة الشابة، وهذا يؤدي تلقائياً إلى الحد من ظاهرة البطالة والمقنعة، وكذلك تسهم في دفع الجيل الصاعد للبدء بمشاريعه وأفكاره الاقتصادية الذاتية، ومن ثم صناعة رجال أعمال جدد قادرين على دفع العجلة الاقتصادية للأمام، بالإضافة لتوفير عمليات الإشراف المستمرة على سير العملية الاقتصادية لجميع الشركات والمنشآت التي تنضوي تحتها، ومن ثم تأمين الحماية اللازمة لها للاستمرار وعدم الوقوع في المشكلات التي من عاداتها أن توقف سير أي منشأة اقتصادية (النجاح، يونيو 2022).

أهداف الدراسة:

- 1- تعريف حاضنات الأعمال بشكل أكبر والخدمات المقدمة فيها.
- 2- تعريف مسرعات الأعمال بشكل أكبر والخدمات المقدمة فيها.
- 3- طريقة الوصول للحاضنات والمسرعات الأعمال المحلية ومقدميها.
- 4- التعرف على أمثلة مشاريع نجحت من خلال الحاضنات ومسرعات الأعمال.
- 5- اقتراحات لتطوير نشاط رواد الأعمال.

أسئلة الدراسة:

- 1- ماهي الحاضنة؟
- 2- ماهي المسرعة؟

- 3- ماهي التسهيلات المقدمة في الحاضنات والمسرعات؟
- 4- ما مدى انعكاس اثر الحاضنات والمسرعات على المجتمع؟
- 5- ما هي أكثر احتياجات رواد الأعمال؟

الدراسات السابقة:

- الدراسات العربية:

1- دراسة: عبدالباسط خضر (نوفمبر، 2022)

الأهداف: دور حاضنات الأعمال في تعزيز الخصائص الريادية لرواد الأعمال.

المتغير المستقل: رواد الاعمال، الحاضنات والمسرعات، المجتمع.

المتغير الثابت: دور حاضنات ومسرعات الأعمال.

منهجية الدراسة: الوصف التحليلي.

أهم النتائج والتوصيات: حث السلطة المحلية في المحافظة على العمل في إيجاد كيان حكومي يختص بريادة الأعمال، وإنشاء حاضنة أعمال لمساعدة رواد الأعمال في البدء في مشاريعهم الريادية وتعزيز خصائصهم الريادية، وتوجيه الحاضنات إلى ابتكار خطط تدريبية، وتقديم خدمات استشارية متميزة لرواد الأعمال.

2- دراسة: إيمان الحبيشي (أكتوبر، 2021)

الأهداف: للتعرف على دور حاضنات الأعمال في تطوير أداء الجامعات اليمنية.

المتغير المستقل: رواد الأعمال، الحاضنات والمسرعات، الجامعات، خبراء المجتمع.

المتغير الثابت: دور حاضنات ومسرعات الأعمال.

منجية الدراسة: الوصفي المسحي.

أهم النتائج والتوصيات: أهمية دور حاضنات الأعمال في تطوير أداء الجامعات اليمنية والحث على دعمها.

3- دراسة: نعماني بهلل (فبراير، 2023)

الأهداف: حاضنات الأعمال ودورها في استدامة المؤسسات الناشئة.

المتغير المستقل: رواد الأعمال، الحاضنات والمسرعات، التجارب العالمية

المتغير الثابت: دور حاضنات ومسرعات الأعمال.
منهجية الدراسة: الوصفي.

أهم النتائج والتوصيات: تبقى ريادة الأعمال كإستراتيجية ابانت على متانتها في مواجهة الازمات العالمية نظرا لما لها من أثر استراتيجي يمس الاهداف الاقتصادية وغير الاقتصادية لذا ينبغي نولي الاهتمام لمثل هذه المبادرات التي اصبحت حتمية لا اختيارية.

- الدراسات الأجنبية:

1- دراسة Chinonso Ihuoma (يناير، 2021)

الأهداف: تلعب مسرعات وحاضنات الأعمال دورا رئيسيا في تطوير الأعمال التجارية والصغيرة والمتوسطة الحجم مع إمكانية تحديد نجاح الأعمال أو فشلها.

المتغير المستقل: رواد الأعمال، الحاضنات والمسرعات، النمو الاقتصادي.

المتغير الثابت: دور حاضنات ومسرعات الأعمال.
منهجية الدراسة: الوصفي.

أهم النتائج والتوصيات: تقدم حاضنات ومسرعات الأعمال خدمات مالية لرواد الأعمال الشباب والقادمين الذين يحتاجون إليها، فإن الحاضنات والمسرعات تملأ الفجوة التي خلقتها المؤسسات الحكومية المالية التي تعتبر سياستها المالية شديدة الصرامة بحيث يتعذر على الشركات الصغيرة الوصول إليها.

2- دراسة Shouvik Sanyal (يوليو، 2018)

الأهداف: حاضنات الأعمال حلاً مطلوباً بشدة لتمكين الشركات الصغيرة والمتوسطة من الاستمرار والنمو على المدى الطويل.

المتغير المستقل: رواد الأعمال، الحاضنات والمسرعات، التنمية الاقتصادية.

المتغير الثابت: دور حاضنات ومسرعات الأعمال.

منهجية الدراسة: الوصفي.

أهم النتائج والتوصيات: انشاء مؤسسات تحتضن المشاريع الريادية لأهمية الدور الذي تلعبه حاضنات ومسرعات الأعمال.

3- دراسة Nirnaya Tripathi (فبراير، 2020)

الأهداف: استكشاف العوامل الداعمة للحاضنات والمسرعات في البيئة التشغيلية ودورهم في الشركات الناشئة.

المتغير المستقل: رواد الأعمال، الحاضنات والمسرعات، بيئة ريادة الأعمال.

المتغير الثابت: دور حاضنات ومسرعات الأعمال.

منهجية الدراسة: الوصف التحليلي.

أهم النتائج والتوصيات: ان رواد الأعمال غير المتمرسين المهتمين ببدء مشروع جديد، من المفيد لهم عرض أفكارهم التجارية للآخرين من خلال برامج الحاضنات والمسرعات وما اذا كانت الفكرة تستحق التوسع ام لا.

التعقيب على الدراسات السابقة:

تحدثت جميع الدراسات السابقة عن قوة وأثر الحاضنات ومسرعات الأعمال على رواد الأعمال وانعكاس هذا الأثر على الوضع التنموي والتطور الاقتصادي على المجتمعات والدول وتحقيق نتائج مبهرة لمزيد من الابتكارات والأفكار التي تستحق الدعم والفرص.

الاطار النظري:

أن حاضنات ومسرعات الأعمال مهمة لرواد الأعمال الغير متمرسين، ووجودها وانتشارها يساعد على الارتقاء والحصول على مجتمع مزدهر ومتطور وهناك امثلة كبرى لمجتمعات استفادت استفادة كاملة من

هذه البرامج وانعكست إيجابيا عليها. تمكين الابتكار وبرامج الحاضنات ومسرعات الأعمال الطلب عليها عالي والحاجة له ملحه للحصول بشكل دائم على مخرجات مفيدة.

أصبحت حاضنات الأعمال ذات أهمية كبيرة، خاصة في ظل تشجيع ريادة الأعمال، والاتجاه نحو العمل الحر، وخلق أجيال جديدة من رواد الأعمال أصحاب الأفكار الإبداعية. ويرتكز دور حاضنات الأعمال علي تقديم الدعم الكامل للمشروعات الناشئة فيما يتعلق بكيفية تحويل الأفكار(بسام الروميدي،2020 نوفمبر).

حاضنات الأعمال للوصول إلى التميز والريادة حاضنات الأعمال هي احتضان الوطن لشبابه وأفكارهم ومشاريعهم لتفجير طاقاتهم وإبداعاتهم وابتكاراتهم للأخذ بيدهم ليروا الأحلام حقيقة بتعاون وتكاتف وشراكة واستثمار كل أصحاب الأفكار والاختراعات والابتكارات والأعمال وممن لديه آمال طموح وشغف للأخذ بيدهم وتقديم الخدمات والدعم، والاسناد، والتوجيه، و التمويل، التخطيط الاستراتيجي، والاستشارات و التدريب من خلال شبكة شراكة تعاونية موسعة بين حاضنات الأعمال الجامعية ومؤسسات المجتمع كافة والمستثمرين لتقليل التحديات التي تواجه انطلاق المشاريع الإبداعية منذ الفكرة حتى التنفيذ والمتابعة والدعم للاستمرار وضمان البقاء والانتاج وإكسابهم المهارات والخبرات والمعارف للاستمرار في المشاريع وصولاً للريادة والتميز إذ تقدم الدعم للريادين وفق معايير الجودة الشاملة لتحقيق الأهداف بكفاءة وفعالية وتميز الخدمة وتحقيق رضا المستفيد وفق احتياجات سوق العمل واحتياجات المجتمع المحلي واحتياجات العصر الرقمي ومتطلبات العولمة لتوفير فرص للشباب للحد من ظاهرة البطالة وتعزيز فرص النجاح لأصحاب المشاريع (هبة ابوعيادة،2022 مارس)

المنطلقات النظرية للدراسة:

- الحاجة الملحة للحاضنات والمسرعات.

- دعم وتمكين رواد الأعمال من نجاح مشاريعهم الصغيرة.
- التطوير والارتقاء في المجتمعات بالتطور المستمر بسبب مخرجات إيجابية من المسرعات والحاضنات
- الدور المهم للحاضنات في تسهيل عمليات طويلة واختصارها على رواد الأعمال.
- دور الاختراعات والأفكار المبتكرة في الانعكاس إيجابيا على المجتمعات.

المنهجية وطرق البحث:

سوف يكون المنهج الوصفي التحليلي والمنهج الوصفي المسحي هما المنهجان المستخدمان في طريقة جمع المعلومات وتحليلها وتفسيرها لتحقيق الأهداف التي تريد تحقيقها الدراسة وكذلك تسهم الدراسة في وصف الواقع كما هو موجود في الحقيقة وصفا دقيقا وواضح وأيضا المراجعة الأدبية للعديد من الأبحاث والنتائج.

● المنهج الوصفي التحليلي:

لتناسب هذا المنهج مع التحليل والبحث في الدراسات السابقة ودراساتها دراسة نظرية محدودة.

• المنهج الوصفي المسحي:

من خلال هذا البحث سوف يستخدم الباحث استبانة تقيس أهمية دور حاضنات ومسرعات الأعمال على المشاريع.

مجتمع البحث:

يتمثل مجتمع الدراسة في المؤسسين والشركاء المؤسسين لمشاريع ريادية في حاضنة الأعمال اليمنية BlockOne، والبالغ عددهم (42) فرداً، وقد استخدم الباحث أسلوب الحصر الشامل لتحديد حجم العينة، وتم توزيع (42) استبانة، حيث تبلغ عدد الاستبانات المستردة (42) استبانة، بنسبة نجاح بلغت (100%)، وبعد تفحص الإستبانة المستردة تم استبعاد استبانة واحدة نظراً لعدم تحقق الشروط المطلوبة، لذا تم تحليل (41) استبانة، أي أن نسبة الاستبانات التي تم تحليلها بلغت (97.6%).

أدوات الدراسة:

• الاختبارات: قام الباحث بدراسة وتحليل الاختبارات السابقة التي أجريت في دراسات سابقة.

الاستبانة: قام الباحث بإعداد استبانة تدور حول "دور حاضنات الأعمال في تعزيز الخصائص الريادية لرواد الأعمال، وذلك من خلال دراسة ميدانية على حاضنة الأعمال اليمنية" BlockOne ، فقد تم بناء

الاستبانة بناء على الخطوات الآتية:

- 1- الاطلاع على الأطر النظرية والدراسات السابقة ذات الصلة بموضوع الدراسة والاستفادة منها في بناء استبانة الدراسة وصياغة فقراتها.
- 2- تحديد الأبعاد الرئيسية التي شملتها الاستبانة.
- 3- تحديد الفقرات التي تقع تحت كل من بعد من الأبعاد الرئيسية.

- 4- تصميم الاستبانة في صورتها الأولية، إذ تكونت من (7) أبعاد و (54) فقرة، ملحق رقم (1)
- 5- تم عرض الاستبانة على (7) محكمين مختصين من أعضاء هيئة التدريس في الجامعات والمختصين في مجال الإدارة والاحصاء، والملحق رقم (3) يبين أسماء أعضاء لجنة التحكيم.
- 6- في ضوء آراء المحكمين تم تعديل بعض فقرات الاستبانة من حيث الحذف والإضافة أو التعديل، لتستقر الاستبانة في صورتها النهائية على (7) أبعاد و (54) فقرة، ملحق رقم (2).

وقم تكونت الاستبانة من ثلاثة أقسام، هي:

1- الخصائص الشخصية والوظيفية:

اختص هذا القسم بالمتغيرات بالبيانات الشخصية والوظيفية لعينة الدراسة، وتشمل المتغيرات الوسيطة الآتية: (العمر، الجنس، الحالة الاجتماعية، المؤهل العلمي، المسمى الوظيفي، الخبرات المهنية السابقة، عدد سنوات الخبرة، عمر المشروع، وعدد العاملين).

2- قياس المتغير المستقل (حاضنات الأعمال):

- يتضمن هذا القسم العبارات التي تناولت الخدمات التي تقدمها حاضنات الأعمال ويحتوي على (30) فقرة موزعة بالتساوي على ثلاثة أبعاد أساسية وهي:
- أ- البعد الأول: وقياس بعد الخدمات التدريبية، ويشمل 10 فقرات (1-10).
- ب- البعد الثاني: وقياس بعد الخدمات الاستشارية، ويشمل 10 فقرات (11-20).
- ج- البعد الثالث: وقياس بعد خدمات التشبيك مع الأفراد والمؤسسات، ويشمل 10 فقرات (21-30).

3- قياس المتغير التابع (الخصائص الريادية) :

يتكون هذا القسم من (24) فقرة موزعة على أربعة أبعاد وهي:

- أ- البعد الأول: و يقيس بعد تحمل المخاطرة، ويشمل 6 فقرات (31-36).
- ب- البعد الثاني: و يقيس بعد الحاجة إلى الإنجاز، ويشمل 6 فقرات (37-42).
- ج- البعد الثالث: و يقيس بعد الثقة بالنفس، ويشمل 6 فقرات (43-48).
- د- البعد الرابع: و يقيس بعد الإبداع والابتكار، ويشمل 6 فقرات (49-54).
- وتضمنت الاستبانة عموماً على (54) فقرة مستخدمة مقياس ليكرت الخماسي، وكانت الإجابات على كل فقرة مكونة خمسة بدائل، إذ أعطي الرقم [5] للإجابة بـ(موافق بشدة) وهي أعلى درجات المقياس، والرقم [4] للإجابة بـ(موافق) و [3] للإجابة بـ(لا أعرف) و [2] للإجابة بـ(لا أوافق موافق) ، والرقم [1] للإجابة بـ (لا أوافق بشدة) وهي أدنى درجات المقياس. كما استخدم الرقم [3] كمتوسط فرضي للدراسة، وتم الحكم على درجة الموافقة، وتحديد مستوى الفقرة على بنود الأداة من خلال مدى المتوسط طبقاً للمعادلة الآتية:

طول الفئة = (أكبر قيمة - أقل قيمة) مقسوماً على عدد المستويات.

وذلك يعني:

$$5-1 \text{ خمسة } 5 \text{ يساوي } 4 \text{ قسمة } 5 = 0.8 -$$

والجدول الآتي يوضح المحك الإحصائي والحكم على درجة الموافقة لإجابات أفراد العينة

جدول رقم (1): المحك الإحصائي للحكم على إجابات فقرات الدراسة

الدرجة الوزنية	درجة الموافقة	طول الفترة	الوزن النسبي المعادل للفترة	طول الفترة	مستوى الموافقة
5	موافق بشدة	5 - 4.20	100 - 83.9	0.79	عالية
4	موافق	4.19 - 3.40	83.9 - 67.9	0.79	
3	لا أعرف	3.39 - 2.60	67.8 - 51.9	0.79	متوسطة
2	لا أوافق	2.59 - 1.80	51.8 - 35.9	0.79	منخفضة
1	لا أوافق بشدة	1.79 - 1	35.8 - 20	0.80	

المصدر من اعداد الباحث بالاعتماد على Pimentel(2010) والميرغني (2018)

كما يوضح الجدول الآتي أداة الدراسة (الاستبانة) وعدد فقرات كل محور فيها:

جدول رقم (2) الاستبانة وعدد فقرات كل محور فيها

التسلسل	المحور	المتغيرات الأساسية	ارقام الفقرات	عدد الفقرات
أولا	الخصائص الشخصية	العمر، الجنس الحالة الاجتماعية، المؤهل العلمي، المسمى الوظيفي، الخبرة المهنية السابقة، عدد سنوات الخبرة، عمر المشروع، عدد العاملين	-	-

10	10 -1	الخدمات التدريبية	أبعاد حاضنات الأعمال	ثانيا
10	20-11	الخدمات الاستشارية		
10	30-21	خدمات التشبيك مع الافراد والمؤسسات		
30	30-1	إجمالي فقرات أبعاد حاضنات الأعمال		

المصدر: اعداد الباحث

الأساليب الإحصائية:

تم تفرغ الاستبانة وتحليلها من خلال برنامج التحليل الإحصائي Statistical Package for Social Sciences (SPSS25) نسخة رقم (25) وفيما يأتي أهم الأساليب التي تم استخدامها:

- 1- التكرارات والنسب النسبية والمتوسطات الحسابية، والانحرافات المعيارية للخصائص الشخصية لعينة الدراسة الواردة في القسم الأول من الاستبانة.
- 2- معامل ألفا كرونباخ Cronbach's Alpha لقياس ثبات فقرات الأبعاد المشمولة بالاستبانة.
- 3- المتوسط الحسابي والانحراف المعياري لفقرات الأبعاد المشمولة بالاستبانة.
- 4- اختبارات لعينة واحدة One sample T Test لمقارنة الوسط الحسابي لعينة بقيمة ثابتة.
- 5- تحليل الارتباط الخطي البسيط Simple Linear Correlation باستخدام معامل بيرسون (Pearson) لمعرفة علاقات الارتباط لكل بعد من أبعاد حاضنات الأعمال في تعزيز الخصائص الريادية لرواد الأعمال.
- 6- تحليل الانحدار الخطي البسيط Simple Linear Regression للتحقق من أثر كل بعد من حاضنات الأعمال على الخصائص الريادية لرواد الأعمال.
- 7- تحليل التباين الأحادي One Way ANOVA لمعرفة الدلالة الإحصائية للفروق الظاهرية في متوسطات تقديرات أفراد العينة.

8

اختبار شيفيه Scheffe' للمقارنات البعدية بين الفروق في إجابات عينة الدراسة.

مجالات الدراسة:

- المجال المكاني (حاضنة ومسرعة الأعمال اليمنية BlockOne)
- المجال البشري (المؤسسين والشركاء المؤسسين لمشاريع ريادية في حاضنة الاعمال اليمنية BlockOne وعددهم (41) فردا)
- المجال الزماني (احتاج الباحث فترة 3 اسابيع لجمع معلومات واستبانات تدعم الدراسة).

صدق وثبات الاستبانة:

لمعرفة درجة مناسبة الاستبانة لتحقيق أهدافها، تم التأكد من صدقها وثباتها كالآتي:

1- صدق الاستبانة: ويعني التأكد من أنها تقيس ما أعدت لقياسه، ويقصد بالصدق أيضا شمول

الاستقصاء، لكل

الأبعاد التي يجب أن تدخل في التحليل من ناحية، ووضوح فقراتها ومفرداتها من ناحية ثانية، لكي تكون مفهومة لكل من يستخدمها. وقد تم التأكد باستخدام الصدق الظاهري وصدق الاتساق الداخلي.

أ- **الصدق الظاهري:** تم عرض الاستبانة على مجموعة من المحكمين تألفت من (7) أساتذة من أعضاء هيئة التدريس، ومتخصصين في إدارة الأعمال والاحصاء، وأسماء المحكمين بالملحق رقم (1)، وقد تمت الاستجابة لآراء المحكمين وتم اجراء ما يلزم من حذف وتعديل وإضافة في ضوء المقترحات المقدمة. وبذلك خرجت الاستبانة في صورتها النهائية رقم (2).

ب- صدق الاتساق الداخلي:

يقصد بصدق الاتساق الداخلي مدى اتساق كل فقرة من فقرات الاستبانة مع البعد الذي تنتمي إليه، وقد تم احتساب معامل بيرسون بين كل عبارة من عبارات محاور الاستبانة والدرجة الكلية لكل محور على حدة، وبين كل محور وعلاقته بالمجموع الكلي للمحاور، وذلك على النحو الآتي:

حساب معامل الارتباط لفقرات المحور الأول:

تم إيجاد معاملات الارتباط بين كل فقرات (المحور الأول) حاضنات الأعمال (والمعدل الكلي لفقراته، مثلما هو مبين في الجدول 12)، إذ تبين أن معاملات الارتباط المبينة ذات دلالة إحصائية عند مستوى $a \leq 0.001$.

2- ثبات الاستبانة:

قام الباحث من التحقق من ثبات الأداة، من خلال حساب ثبات الدرجة الكلية لمعامل الثبات لفقرات الدراسة حسب معادلة الثبات كرونباخ ألفا، وكانت الدرجة الكلية لدور حاضنات الأعمال في

تعزيز الخصائص الريادية (0.943)، وهذه النتيجة تشير إلى تمتع هذه الاداة بثبات يفى بأغراض الدراسة. ويبين الجدول الآتي نتائج اختبار كرونباخ ألفا للمجالات والدرجة الكلية:

معامل الثبات للمجالات والدرجة الكلية

المجالات	عدد الفقرات	معامل ألفا كرونباخ	البعد
أبعاد حاضنات الأعمال	30	0.966	

الأول	الخدمات التدريبية	10	0.960
الثاني	الخدمات الاستشارية	10	0.958
الثالث	خدمات التشبيك مع الافراد والمؤسسات	10	0.922
ابعاد الخصائص الريادية			
الأول	تحمل المخاطرة	6	0.741
الثاني	الحاجة إلى الإنجاز	6	0.791
الثالث	الثقة بالنفس	6	0.815
الرابع	الابداع والابتكار	6	0.752
اجمالي عدد فقرات الاستبانة اجمالاً			
		54	0.943

المصدر: من إعداد الباحث بالاعتماد على مخرجات التحليل الإحصائي (SPSS)

يتضح من الجدول أن جميع معاملات ألفا كرونباخ لمحاور الدراسة عالية، وتتراوح بين (0.741 – 0.960)، وبالنسبة لفقرات الاستبيان عموماً فإن قيمة ألفا كرونباخ لتناسق الفقرات بلغت (0.943) وهي قيمة عالية تدل على ثبات فقرات الاستبانة إجمالاً، وبذلك تؤكد للباحث صدق الاستبانة وثباتها.

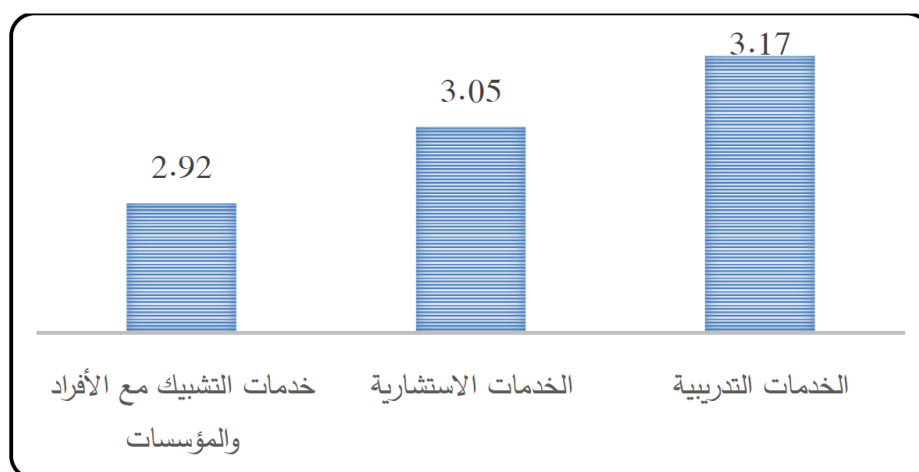
التحليل الوصفي لمتغيري للدراسة :

لوصف وتحليل إجابات أفراد عينة الدراسة، تم استخدام المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية، والأوزان النسبية، واختبار (T)، ومستوى المعنوية لكل أبعاد المتغير المستقل (حاضنات الأعمال) مجتمعة، وللمتغير التابع (الخصائص الريادية).

جدول تحليل ابعاد حاضنات الأعمال

البُعد	المجالات	المتوسط	الانحراف	الوزن النسبي	قيمة (t)	مستوى	المستوى
--------	----------	---------	----------	--------------	----------	-------	---------

الترتيب	الدلالة			المعياري	الحسابي		
متوسطة 1	0.206	1.29	63.5	0.863	3.17	الخدمات التدريبية	الأول
متوسطة 2	0.697	0.39	61.1	0.878	3.05	الخدمات الاستشارية	الثاني
المستوى والترتيب	مستوى الدلالة	قيمة (t)	الوزن النسبي	الانحراف المعياري	المتوسط الحسابي	المجالات	البعد
متوسطة 3	0.583	- 0.55	58.3	0.959	2.92	خدمات التشبيك مع الأفراد والمؤسسات	الثالث
متوسطة	0.706	0.38	61.0	0.807	3.05	أبعاد حاضنات الأعمال	



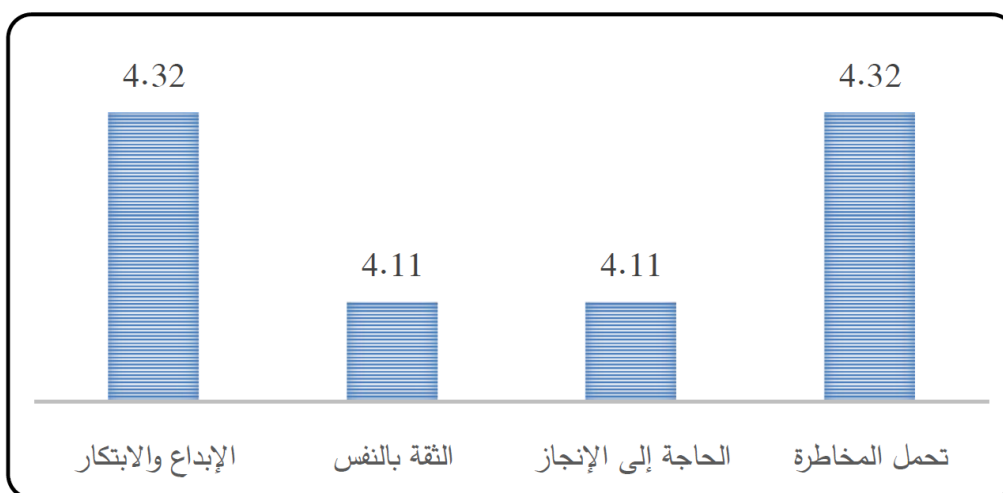
شكل متوسطات أبعاد حاضنات الأعمال مجتمعة

جدول : تحليل أبعاد الخصائص الريادية

المستوى	مستوى	قيمة (T)	الوزن النسبي	الانحراف	المتوسط	المجالات	البعد
---------	-------	----------	--------------	----------	---------	----------	-------

الترتيب	الدالة			المعياري	الحسابي		
عالية 2	0.000	14.74	86.3	0.572	4.32	تحمل المخاطرة	الأول
عالية 4	0.000	10.54	82.1	0.672	4.11	الحاجة الى الإنجاز	الثاني
عالية 3	0.000	10.56	82.1	0.671	4.11	الثقة بالنفس	الثالث
عالية 1	0.000	16.30	86.3	0.517	4.32	الابداع والابتكار	الرابع
عالية	0.000	16.19	84.2	0.479	4.21	ابعاد الخصائص الريادية	

المصدر: من إعداد الباحث بالاعتماد على نتائج التحليل الإحصائي SPSS



شكل متوسطات أبعاد الخصائص الريادية مجتمعة

الملخص:

دور حاضنات الأعمال في تعزيز الخصائص الريادية لرواد الأعمال والمشاريع

BlockOne دراسة ميدانية على حاضنة الأعمال اليمنية)

تهدف الدراسة إلى التعرف على دور حاضنات الأعمال في تعزيز الخصائص الريادية لرواد الأعمال. تم استخدام المنهج الوصفي التحليلي وتم تصميم استبيان لجمع البيانات بين مجتمع الدراسة. كان هناك (42) من رواد الأعمال بما في ذلك المؤسسون والمؤسسون المشاركون لمشاريع ريادة الأعمال في بلوك ون اليمني الذين يعملون حاليًا في حاضنة الأعمال أو الذين أكملوا فترة الحضانة ويعملون في السوق. تم استقبال جميع الاستبيانات الموزعة (42) بمعدل استجابة (100٪)، حيث تم استبعاد استبيان واحد (97.6٪) غير مكتمل. وعليه فقد تم تحليل (41) استبانة

وجدت النتيجة الرئيسية للدراسة أن متوسط مستوى الاستشارات والتدريب وكذلك خدمات المراسلة مع المؤسسات والأفراد في الحاضنة كان في المتوسط. وجاءت خدمات التدريب في المرتبة الأولى من حيث الوزن النسبي (63.5٪)، وجاءت خدمات الاستشارات في المرتبة الثانية بوزن نسبي (61.1٪) بالإضافة إلى ذلك، أوضحت النتائج وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسط آراء العينة تشير إلى عوامل المؤهل العلمي وسنوات الخبرة، وأنه لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسط آراء العينة تشير إلى العمر والجنس والحالة الاجتماعية. ، والمسمى الوظيفي ، والخبرة السابقة ، وعمر المشروع ، وعدد العاملين.

وخلصت الدراسة إلى عدد من التوصيات. التوصيات الرئيسية هي: حث السلطة المحلية بالمحافظة على العمل على إيجاد جهة حكومية متخصصة في ريادة الأعمال ، وإنشاء حاضنة أعمال لمساعدة رواد الأعمال على بدء مشاريعهم الريادية وتعزيز سماتهم الريادية ، وتوجيه الحاضنات لوضع خطط مساعدة لرواد الاعمال ومشاريعهم لدعم مجتمعاتهم.

Abstract

The Role of Business Incubators in Enhancing the Entrepreneurial Characteristics of Entrepreneurs

(Field Study on BlockOne Yemeni Business Incubator)

The study aims to identify the role of business incubators in enhancing the entrepreneurial characteristics of entrepreneurs. An analytical descriptive method was used and a questionnaire has been designed to collect data among study population. There were (42) business entrepreneurs including founders and cofounders of entrepreneurial projects at the Yemeni BlockOne who are in the business Incubator currently or who have completed incubating period and working in market. All distributed questionnaires were (42) returned with (100%) response rate, where only one incomplete questionnaire has been excluded. Therefore, (41) questionnaire has been analyzed in a total average of (97.6%).

The main result of the study found that the average level of consultation and training as well as mentoring services with institutions and individuals in the incubator was in average. Training services ranked first with relative weight (63.5%), consultation services ranked in second with a relative weight (61.1%) In addition, the results showed that there are significant statistical differences between the average of sample views refer to scientific qualification and years of experience factors, and that there are no significant statistical differences between the average of sample views refer to age, gender, marital status, job title, previous experience, project's age and number of staff factors.

The study concluded a number of recommendations. The main recommendations are: urging the local authority to maintain work on finding a government agency specialized in entrepreneurship, establishing a business incubator to help entrepreneurs start their entrepreneurial projects and enhance their entrepreneurial characteristics, and directing incubators to develop assistance plans for entrepreneurs and their projects to support their communities.

المراجع الأجنبية:

- Nirnaya Tripathi, the Roles of Incubators, Accelerators, Co-working Spaces, Mentors, and Events in the Startup Development Process. ResearchGate
- Shouvik Sanyal, The Role of Business Incubators in Creating an Entrepreneurial Ecosystem: A Study of the Sultanate of Oman .ResearchGate
- Chinonsi Lhuoma, The Role of Business Accelerators and Incubators in Sustainable Development . ResearchGate
- Lorna Garey, What Is a Business Accelerator?. Oracle Institute.
- UCAS Incubators, What is the difference between incubators and accelerators?.Facebook

المراجع العربية:

- بشينه بجابع، تعرف على حاضنات الأعمال في السعودية ودورها في دعم الأعمال. منصة رواء
- أحمد ابوعللي، حاضنات ومسرعات الأعمال ودورها في دعم المشروعات الصغيرة والمتوسطة. صحيفة اليوم السابع
- محمد خالد، أبرز المخاطر التي تواجه رواد الأعمال والحلول والتغلب عليها. منصة كفيل
- عبدالباسط ، دور حاضنات الأعمال في تعزيز الخصائص الريادية لرواد الأعمال. بوابة البحوث.
- إيمان الحبيشي، دور حاضنات الأعمال في تطوير أداء الجامعات اليمنية. بوابة البحوث.
- نعمان بهلولي، حاضنات الأعمال ودورها في استدامة المؤسسات الناشئة تجارب دولية. بوابة البحوث.
- بسام الروميدي، حاضنات الأعمال اطار مفاهيمي. بوابة البحوث 2020 نوفمبر.
- هبة ابوعيادة، حاضنات الأعمال تخلق ثقافة التميز والريادة. 2022 مارس.

ملحق الدراسة:

استبانة لقياس دور حاضنات ومسرعات الأعمال في المشاريع الريادية لرواد الأعمال
(دراسة ميدانية على حاضنة الأعمال اليمنية Blockone):

أولاً: خصائص الشخصية الوظيفية:

يرجى الإجابة على الأسئلة التي تتضمن معلومات عامة بوضع علامة (✓)

العمر:

☐ أقل من 25 سنة.

☐ 25 – أقل من 35 سنة.

☐ 35 – أقل من 45 سنة.

☐ 45 سنة فأكثر.

الجنس:

☐ ذكر

☐ أنثى

الحالة الاجتماعية:

☐ أعزب

☐ متزوج

☐ أخرى

المؤهل العلمي:

☐ ثانوية

☐ بكالوريوس

☐ ماجستير

☐ دكتوراه

المسمى الوظيفي:

☐ مؤسس

☐ شريك مؤسس

الخبرات المهنية السابقة قبل بدء العمل الريادي:

☐ لم أكن اعمل

☐ عمل خاص

☐ عمل ضمن مشاريع

☐ أخرى

عدد سنوات الخبرة في العمل الريادي:

- ☐ أقل من سنة
- ☐ من 1 - أقل من 3 سنوات
- ☐ من 3 - أقل من 6 سنوات
- ☐ 6 سنوات فأكثر

عدد العاملين في المشروع:

- ☐ أقل من 4 عاملين
- ☐ أقل من 4-11 عامل
- ☐ من 12 - 20 عامل
- ☐ 20 فأكثر

ثانيا: المتغير المستقل (حاضنات الأعمال) :

تعرف حاضنات ومسرعات الأعمال بأنها آلية من الآليات المعتمدة لدعم المشاريع الصغيرة المبتدئة، فهي مؤسسة قائمة بذاتها، تتمتع بالشخصية الاعتبارية، وتوفر مجموعة من الخدمات والتسهيلات للمشاريع الصغيرة لتجاوز أعباء مرحلة الإنطلاق، وتكون الحاضنة أو المسرعة مؤسسة خاصة أو مختلطة أو تابعة للدولة.

البعد الأول: الخدمات التدريبية					
الرقم	الفقرة	موافق بشدة	موافق	لا اعرف	لا أوافق
1	تساعد حاضنة الأعمال في تقديم دورات تدريبية متنوعة ومتخصصة لرواد الأعمال.				
2	يوجد في حاضنة الأعمال كوادر مؤهلة لتقديم الخدمات التدريبية لرواد الأعمال.				
3	تقدم حاضنة الأعمال دورات تدريبية كافية في مجال تعزيز قدراتي وخصائصي الريادية.				
4	تتميز حاضنة الأعمال بتقديم نموذجاً جديداً للأساليب وطرق حديثة في التدريب لمشروعي الريادي.				
5	اشعر بأن البرامج التدريبية التي تقدمها حاضنة الأعمال مفيدة لي في تطوير مشروعي الريادي.				
6	تقدم حاضنة الأعمال وسائل وطرق تدريبية حديثة لتطوير أدائي في مشروعي الريادي.				
7	تبادر حاضنة الأعمال في عقد لقاءات وورش عمل لمواجهة المتغيرات التي قد تحصل في بيئة العمل.				
8	لدى حاضنة الأعمال خطة تدريبية دورية تلبي احتياجاتي كرائد أعمال.				
9	تعمل حاضنة الأعمال على تدريبني من أجل تطبيق فكري وكيفية إدارتي لمشروعي الريادي بشكل ناجح.				
10	تحرص حاضنة الأعمال على إجراء التغييرات المستمرة في البرامج التدريبية الريادية لتوافق متطلبات السوق المحلي والتغيرات البيئية.				

البعد الثاني: الخدمات الاستشارية					
الرقم	الفقرة	موافق بشدة	لا أعرف	لا أوافق	لا أوافق بشدة
1	تقدم حاضنة الأعمال الاستشارات اللازمة لوضع الخطط واتخاذ القرارات المناسبة لمشروع الريادي.				
2	يوجد في حاضنة الأعمال كوادر واستشاريين أكفاء قادرين على الإشراف على جميع أنشطة مشروع الريادي.				
3	تقدم حاضنة الأعمال نصائح وإرشادات تعالج العقبات والمشاكل التي تواجه مشروع الريادي.				
4	توفر حاضنة الأعمال المتابعة المستمرة لأعمال مشروع الريادي منذ احتضانه وحتى خروجه من الحاضنة.				
5	تساعد حاضنة الأعمال في تقييم مشروع الريادي خلال مراحله المختلفة.				
6	تقدم الكوادر المؤهلة في حاضنة الأعمال الدعم والمساعدة والإجابة على استفسارات رواد الأعمال.				
7	تمتلك حاضنة الأعمال القدرة على الوصول إلى أفضل الحلول الاستشارية التي قد تعترض مشروع الريادي.				
8	تقوم حاضنة الأعمال بمساعدتي في تطوير نموذج الابتكار الخاص بمشروع الريادي.				
9	يساعد برنامج حاضنة الأعمال في الحصول على النصائح والتوجيهات من بعض ريادي الأعمال الناجحين.				
10	تؤمن حاضنة الأعمال إرشادات مميزة لاستدامة مشروع الريادي.				

البعد الثالث: خدمات التشبيك مع الأفراد والمؤسسات					
الرقم	الفقرة	موافق بشدة	موافق اعرف	لا أوافق	لا أوافق بشدة
1	تساعد حاضنة الأعمال في تعريفه بأفضل مصادر التمويل لمشروعيه الريادي.				
2	تساعد حاضنة الأعمال في التعرف على أفراد ومؤسسات تساهم في تطوير مشروعيه الريادي وعمل شراكات بالدرجة الكافية.				
3	تساعد حاضنة الأعمال في ربط مشروعيه بالسوق المحلي.				
4	يساعد برنامج حاضنة الأعمال مشروعيه الريادي في تحقيق مرتبة سوقية أفضل من تلك الخاصة بالمنافسين.				
5	توفر حاضنة الأعمال قاعدة بيانات بأهم رواد الأعمال والمؤسسات الممكن الاستفادة منهم في تطوير مشروعيه الريادي.				
6	تساعد حاضنة الأعمال مشروعيه الريادي من الوصول إلى شبكة علاقات مع الجامعات.				
7	يساعد برنامج حاضنة الأعمال على إقامة شبكة علاقات مع بعض الجهات الحكومية.				
8	تساعد حاضنة الأعمال على نسج علاقات وشراكات جديدة محلية وإقليمية لمشروعيه الريادي.				
9	تحافظ حاضنة الأعمال على التواصل والربط بين المستثمرين ورواد الأعمال في الحاضنة.				
10	تساهم حاضنات الأعمال في عقد لقاءات نوعية لتبادل الخبرات ونشر قصص النجاح.				

ثانيا: المتغير المستقل (حاضنات الأعمال)

تعرف حاضنة الأعمال بأنها آلية من الآليات المعتمدة لدعم المشاريع الصغيرة المبتدئة، فهي مؤسسة قائمة بذاتها، تتمتع بالشخصية الاعتبارية، وتوفر مجموعة من الخدمات والتسهيلات للمشاريع الصغيرة للتجاوز أعباء مرحلة الانطلاق، وقد تكون حاضنة الأعمال مؤسسة خاصة أو مختلطة أو تابعة للدولة.

البعد الأول: الخدمات التدريبية					
الرقم	الفقرة	موافق بشدة	موافق	لا اعرف	لا أوافق بشدة
1	تساعد حاضنة الأعمال في تقديم دورات تدريبية متنوعة ومخصصة لرواد الأعمال.				
2	يوجد في حاضنة الأعمال كوادر مؤهلة لتقديم الخدمات التدريبية لرواد الأعمال.				
3	تقدم حاضنة الأعمال دورات تدريبية كافية في مجال تعزيز قدراتي وخصائصي الريادية.				
4	تتميز حاضنة الأعمال بتقديم نموذج جديد لأساليب وطرق حديثة في التدريب لمشروعي الريادي.				
5	أشعر بأن البرامج التدريبية التي تقدمها حاضنة الأعمال مفيدة لي في تطوير مشروعي الريادي.				
6	تقدم حاضنة الأعمال وسائل وطرق تدريبية حديثة لتطوير أدائي في مشروعي الريادي.				
7	تبادر حاضنة الأعمال في عقد لقاءات وورش عمل لمواجهة المتغيرات التي قد تحصل في بيئة العمل.				
8	لدى حاضنة الأعمال خطة تدريبية دورية تلي احتياجاتي كرائد أعمال.				
9	تعمل حاضنة الأعمال على تدريبي من أجل تطبيق فكري وكيفية إدارتي لمشروعي الريادي بشكل ناجح.				
10	تحرص حاضنة الأعمال على إجراء التغييرات المستمرة في البرامج التدريبية الريادية لتوافق متطلبات السوق المحلي والتغيرات البيئية.				

ثالثا: المتغير التابع (الخصائص الريادية):

وتعرف الخصائص الريادية بأنها القدرات والسمات الشخصية والسلوكية والمهارات الإدارية التي يمتلكها الريادي ويحتاجها لإدارة مشروعه الريادي بنجاح، وسيتم قياس هذه الخصائص من خلال الأبعاد التالية (تحمل المخاطرة، والحاجة إلى الإنجاز ، والثقة بالنفس ، والابداع والابتكار).

البعد الأول: تحمل المخاطرة						
الرقم	الفقرة	موافق بشدة	موافق	لا اعرف	لا أوافق	لا أوافق بشدة
1	لدي قناعة بأن المكاسب تكمن خلف المخاطر المحسوبة					
2	أقوم بتنفيذ بعض الأعمال التي قد يعتبر البعض أن فيها مخاطرة.					
3	أقوم بوضع المعالجات والحلول للمشكلات والمعوقات التي قد تواجه مشروعي الريادي.					
4	أتحمل المسؤولية عن قراراتي بغض النظر عن النتائج التي قد تتحقق في مشروعي الريادي.					
5	أطور إمكانياتي الذاتية لمراجعة الأخطار وتحليلها بما يحقق نجاح مشروعي الريادي.					
6	اشعر بأنني امتلك نظرة مستقبلية تجاه متغيرات البيئة وسبل التعامل معها.					

البعد الثاني: الحاجة إلى الإنجاز						
الرقم	الفقرة	موافق بشدة	موافق	لا اعرف	لا أوافق	لا أوافق بشدة
1	لدي الاستعداد لتقديم التضحيات مقابل ما سأحصل عليه من عوائد مستقبلية من مشروعي الريادي					
2	أقوم بإنجاز جميع مهامى الوظيفية في الوقت المحدد وفق خطة مشروعي الريادي.					
3	أنفذ أعمالي ومهامي وفق المعايير الموضوعة في خطة مشروعي الريادي.					
4	أعمل على تأدية كافة التزاماتي حتى وإن تطلب ذلك الأمر جهد وساعات عمل إضافية في مشروعي الريادي.					
5	أعمل على استثمار موارد العمل المتاحة بالصورة الأمثل بما يحقق أهداف مشروعي الريادي.					
6	أسعى للوصول إلى مستوى إنجاز أفضل لمشروعي الريادي بأقل التكاليف.					

البعد الثالث: الثقة بالنفس						
الرقم	الفقرة	موافق بشدة	موافق	لا اعرف	لا أوافق	لا أوافق بشدة
1	نجاح مشروعي الريادي يعتمد على قدراتي وليس على الحظ					
2	مؤهلاتي العلمية وخبراتي العملية تساعد في نجاح مشروعي الريادي.					
3	أتمتع بقدرات عالية في الدفاع عن أفكارى بالحجة والبرهان.					
4	ابتعد عن الأعمال والأفكار التي تم تجربتها من قبل أناس آخرين.					
5	أدرس وأحلل البيئة الخارجية وفق إمكانياتي قبل البدء في تنفيذ مشروعي الريادي.					
6	أعتني عالية بأنني سوف أتحقق في أي عمل جديد أقوم به.					

البعد الرابع: الإبداع والابتكار					
الرقم	الفقرة	موافق بشدة	موافق	لا أعرف	لا أوافق بشدة
1	أسعى دوماً إلى تبني أساليب جديدة على مستوى عملي في مشروع الريادي.				
2	أبادر دائماً نحو الاستفادة من التطورات العلمية في مجال مشروع الريادي.				
3	استفيد من الفرص المتوفرة في تطوير مشروع الريادي.				
4	أتجنب في مشروع الريادي القواعد والإجراءات الداخلية التي تحد من عملية التغيير.				
5	استفيد من أفكار الآخرين وأطورها في مشروع الريادي.				
6	المشاكل التي تعترض مشروع الريادي تدفعني إلى الإبداع وابتكار حلول تناسب.				

أخيراً: أسماء المحكمين:

م	الاسم	اللقب العلمي	الجامعة	الكلية	التخصص
1	خالد محمد الكادي	أستاذ مشارك	حضر موت	العلوم الإدارية	إدارة تسويق
2	زايد علي المنزوع	أستاذ مشارك	البيضاء	العلوم الإدارية	إدارة الجودة
3	صلاح عمر بلخير	أستاذ مشارك	حضر موت	العلوم الإدارية	إدارة أعمال
4	عبد الحميد حميد سيف	أستاذ مشارك	الجند	العلوم الإدارية	إدارة الجودة
5	عبدالله سعد الهاجري	أستاذ مساعد	الكويت	الدراسات التجارية	تمويل
6	محسن محمد بن كليب	أستاذ مشارك	حضر موت	العلوم الإدارية	إدارة موارد بشرية
7	هاني سالمين بلعفير	أستاذ مشارك	حضر موت	العلوم الإدارية	إدارة تسويق
8	محمد عوض الريح	أستاذ مساعد	حضر موت	العلوم	إحصاء تطبيقي
9	نبيل عثمان أحمد	أستاذ مساعد	عدن	العلوم الإدارية	إدارة أعمال

