

قضايا بحثية 2

المهمة الأولى

عنوان رسالة الماجستير

تطبيق اللامركزية وأثرها على مستوى أداء العاملين

الطالب / فهد بن عيد ناصر فهد

1- قراءة الرسالة بعناية

تتناول الرسالة موضوع "تطبيق اللامركزية وأثرها على مستوى أداء العاملين" من خلال دراسة تطبيقية على الحرس الوطني الكويتي. تهدف الدراسة إلى كشف أثر تطبيق اللامركزية على أداء العاملين، مع التركيز على متغيرات مثل السرعة في الإنجاز، تبسيط الإجراءات، تدفق المعلومات، وتفويض السلطة.

الأهداف:

1. تحليل أثر اللامركزية: دراسة كيفية تأثير اللامركزية على أداء العاملين.
2. استكشاف الفروقات: التعرف على اختلافات التصورات حول تطبيق اللامركزية بناءً على العمر والمستوى التعليمي وسنوات الخدمة.

المنهجية:

- استخدام استبانة مكونة من 30 فقرة لجمع المعلومات من 100 فرد من العاملين في الحرس الوطني.
- تحليل البيانات باستخدام البرامج الإحصائية مع تطبيق أساليب إحصائية مثل الانحدار وتحليل التباين.

1. قراءة الرسالة بعناية

النتائج:

1. وجود أثر ذي دلالة: تبين أن هناك أثرًا معنويًا للامركزية على أداء العاملين.
2. عدم وجود اختلافات دالة: لم تظهر اختلافات معنوية في وجهات نظر العاملين حول تطبيق اللامركزية بناءً على المتغيرات الديمغرافية المذكورة.

التوصيات:

- تبسيط تدفق المعلومات بين الوحدات الإدارية.
 - تعزيز مناقشة المشاكل واتخاذ القرارات بشكل جماعي.
- بذلك تبرز الدراسة أهمية اللامركزية كوسيلة لتحسين الأداء، مع التأكيد على ضرورة تعزيز التواصل والتعاون بين الإدارات.

3- نقاط القوة

1. الأصالة:

- تتناول الدراسة موضوعًا مهمًا وحيويًا وهو تأثير اللامركزية على أداء العاملين، مما يساهم في إثراء الأدبيات المتعلقة بالإدارة.

2. الجودة البحثية:

- استخدام منهجية علمية واضحة تشمل تصميم استبانة مفصلة وتحليل البيانات باستخدام برنامج، مما يعزز مصداقية النتائج.

3. الوضوح:

- الكتابة واضحة ومنظمة، مع تقسيم المحتوى إلى فصول وأقسام تسهل فهم الأهداف والمنهجية والنتائج.

4. تحليل النتائج:

- تقديم تحليل دقيق للبيانات واستخدام أساليب إحصائية متنوعة يعزز من قوة النتائج المستخلصة.

5. التوصيات العملية:

- تتضمن الدراسة توصيات قابلة للتطبيق، مما يوفر قيمة عملية للجهات المعنية مثل الحرس الوطني الكويتي.

4- نقاط تحتاج الى تحسين

النقاط التي تحتاج إلى تحسين:

1. نقص الأدلة:

- قد يكون هناك نقص في الأدلة التجريبية لدعم بعض النتائج، مثل التأثيرات المحددة للمتغيرات على الأداء.

2. حدود البحث:

- يجب توضيح حدود الدراسة بشكل أكبر، مثل العينة المحدودة أو التركيز على فئة واحدة من العاملين، مما قد يؤثر على تعميم النتائج.

3. التنوع في العينة:

- من المفيد توسيع العينة لتشمل فئات مختلفة من الموظفين، مما يمكن من دراسة تأثير اللامركزية في سياقات متنوعة.

4. تحليل أعمق:

- يمكن تحسين الدراسة من خلال إجراء تحليل أكثر عمقًا حول الفروقات في التصورات حسب العوامل الديمغرافية، وتقديم مزيد من التفاصيل حول كيفية تأثير اللامركزية على الأداء بشكل محدد.

5. مراجعة الأدبيات:

- قد يكون من المفيد توسيع مراجعة الأدبيات لتشمل دراسات سابقة مشابهة، مما يعزز من فهم السياق ويعطي مزيدًا من العمق للدراسة.

بشكل عام، تمثل الدراسة إضافة قيمة لمجال إدارة الأعمال، ولكن هناك مجالات يمكن تحسينها لتعزيز نتائجها وموثوقيتها.

5. تحليل الموضوع الرئيسي

1. تطبيق اللامركزية:

- تعريف مفهوم اللامركزية وأهميتها في الإدارة.
- الاعتبارات التي تدعو إلى تطبيق اللامركزية في المؤسسات.

2. أداء العاملين:

- تحليل كيفية تأثير تطبيق اللامركزية على مستوى أداء العاملين.
- دراسة عوامل الأداء المختلفة مثل السرعة في الإنجاز وتبسيط الإجراءات.

3. متغيرات ديمغرافية:

- استكشاف تأثير العمر، المستوى التعليمي، وسنوات الخدمة على التصورات حول تطبيق اللامركزية.

4. المنهجية البحثية:

- تقديم تفاصيل عن أدوات الدراسة، عينة البحث، والأساليب الإحصائية المستخدمة لتحليل البيانات.

5. النتائج والتوصيات:

- عرض النتائج المستخلصة من الدراسة وتقديم توصيات عملية لتحسين الأداء في الحرس الوطني الكويتي.

5. تحليل الموضوع الرئيسي

الأسئلة البحثية المطروحة:

1. ما مدى تطبيق اللامركزية (بما في ذلك السرعة في الإنجاز، تبسيط الإجراءات، تدفق المعلومات، تفويض السلطة) في الحرس الوطني الكويتي؟
 2. ما مستوى أداء العاملين في الحرس الوطني الكويتي؟
 3. هل هناك أثر لتطبيق اللامركزية على مستوى أداء العاملين في الحرس الوطني الكويتي؟
 4. هل توجد اختلافات ذات دلالة إحصائية في وجهات نظر العاملين حول تطبيق اللامركزية تبعًا للاختلاف في العمر، المستوى التعليمي، أو سنوات الخدمة؟
- هذه الموضوعات والأسئلة البحثية تشكل الأساس الذي بنيت عليه الدراسة، مما يعكس أهمية اللامركزية كأداة لتحسين الأداء في المؤسسات العسكرية.

6. الاسهامات الجديدة التي قدمتها الدراسة

1. تطبيق اللامركزية في السياق العسكري:

- تعتبر الرسالة إضافة قيمة للأدبيات المتعلقة بالإدارة العسكرية، حيث تركز على تطبيق اللامركزية في الحرس الوطني الكويتي، وهو موضوع لم يتم تناوله بشكل كافٍ في الدراسات السابقة.

2. تحليل تأثير المتغيرات:

- تقدم الدراسة تحليلاً شاملاً لتأثير متغيرات مثل السرعة في الإنجاز، تبسيط الإجراءات، تدفق المعلومات، وتفويض السلطة على مستوى أداء العاملين، مما يضيف بعداً جديداً لفهم كيفية تأثير اللامركزية على الأداء.

3. التنوع في العينة:

- تعتمد الدراسة على عينة من 100 فرد من العاملين في الحرس الوطني، مما يوفر بيانات قابلة للتحليل ويساعد في فهم كيفية تأثير العوامل الديمغرافية على التصورات حول تطبيق اللامركزية.

4. استخدام أساليب إحصائية متقدمة:

والتحليل الإحصائي المتقدم (مثل الانحدار وتحليل التباين) مما يعزز من SPSS - تم استخدام برامج إحصائية مثل موثوقية النتائج ويعطي نتائج دقيقة.

6. الاسهامات الجديدة التي قدمتها الدراسة

5. توصيات عملية:

- تقدم الدراسة توصيات عملية يمكن أن تساهم في تحسين الأداء في الحرس الوطني الكويتي، مثل تبسيط تدفق المعلومات وتعزيز العمل الجماعي، مما يجعل النتائج قابلة للتطبيق في الواقع العملي.

6. فتح آفاق جديدة للبحث:

- تشجع النتائج على إجراء مزيد من الدراسات في مجالات مشابهة، مما يساهم في توسيع قاعدة المعرفة حول اللامركزية وأثرها على الأداء في القطاعات العسكرية وغيرها.

موضوع البحث المقترح:

"أثر اللامركزية على الابتكار المؤسسي في المؤسسات الحكومية: دراسة تطبيقية على التجمع الصحي الجوف"

الارتباط بالمحتوى:

- صلة وثيقة بالرسالة: يتناول هذا الموضوع اللامركزية، وهو محور الرسالة، مع التركيز على كيفية تأثيرها على الابتكار في الأداء المؤسسي و يمكن أن يستفيد من النتائج التي توصلت إليها الرسالة حول أثر اللامركزية على أداء العاملين، مما يعزز الفهم لكيفية تطبيق اللامركزية كوسيلة لتحفيز الابتكار.

الابتكار:

- استكشاف جوانب غير مطروقة: بينما تركز الرسالة على الأداء بشكل عام، يمكن لهذا البحث التعمق في كيفية تأثير اللامركزية على الابتكار داخل التجمع الصحي بالجوف ويمكن دراسة كيف يمكن لبيئة عمل غير مركزية أن تعزز التفكير الإبداعي، وتطوير الحلول، وتحسين العمليات، مما يفتح آفاقاً جديدة لتحسين الأداء المؤسسي.

أهداف البحث:

1. تحليل العلاقة بين اللامركزية والابتكار: دراسة كيف تؤثر اللامركزية على مستوى الابتكار في المؤسسات الحكومية.
 2. تقديم توصيات عملية: تطوير استراتيجيات لتعزيز الابتكار من خلال تطبيق أساليب لامركزية.
 3. استكشاف الفروقات: تحليل كيف تختلف مستويات الابتكار بين الفئات المختلفة من العاملين بناءً على العوامل الديمغرافية.
- لذا هذا الموضوع يوفر فرصة لاستكشاف تأثير اللامركزية على الابتكار المؤسسي، مما يضيف قيمة جديدة إلى الأدبيات المعنية بالإدارة ويعزز من فعالية التجمع الصحي بمنطقة الجوف في مواجهة التحديات الجديدة.

8- أهمية البحث المقترح

الأهمية العلمية:

1. تطور مفهوم اللامركزية:

- يجسد الموضوع المختار دراسة متقدمة حول مفهوم اللامركزية وتأثيرها على الابتكار المؤسسي، مما يساهم في الفهم الأكاديمي لكيفية تحسين أداء المؤسسات الحكومية.

2. رابط بين الإدارات الحكومية والابتكار:

- يعزز البحث من أهمية الابتكار في القطاع الحكومي، حيث يُعتبر الابتكار عنصرًا أساسيًا لتحقيق الكفاءة والفعالية، مما يساهم في تطوير الخدمات العامة.

3. توجيه السياسات العامة:

- يمكن أن يساعد البحث في توجيه صانعي السياسات نحو تبني استراتيجيات لامركزية تعزز من الابتكار، مما يساهم في تحسين العمليات الحكومية وتلبية احتياجات المجتمع بشكل أفضل.

9- اسهامات البحث المقترح المعرفية

1. توسيع قاعدة المعرفة:

- يوفر البحث رؤى جديدة حول كيفية تأثير اللامركزية على الابتكار، مما يوسع من الأدبيات الحالية في مجال الإدارة ويعزز الفهم العام للعمليات المؤسسية.

2. تطوير حلول للمشكلات المعروفة:

- من خلال تحليل العلاقة بين اللامركزية والابتكار، يمكن تقديم استراتيجيات فعالة لتحسين الأداء المؤسسي، مما يساعد في مواجهة التحديات المعروفة مثل البيروقراطية والتقليدية في الخدمات الحكومية.

3. تطبيقات عملية:

- يمكن أن تسهم النتائج في تطوير نماذج عمل جديدة تُعزز من الابتكار في المؤسسات، مما يؤدي إلى تحسين الخدمة المقدمة للمواطنين.

10- الاهتمام الشخصي بموضوع البحث

1. الشغف بالابتكار والإدارة:

- لدي اهتمام شخصي كبير بمجالات الابتكار والإدارة، خاصة في السياقات الحكومية كما أؤمن بأن تعزيز الابتكار يمكن أن يحدث تأثيرًا إيجابيًا كبيرًا في حياة الأفراد والمجتمعات.

2. رؤية تحسين الأداء:

- أشعر بأن البحث في هذا الموضوع يمكن أن يسهم في تحسين الأداء المؤسسي، مما ينعكس بشكل مباشر على جودة الخدمات المقدمة للمواطنين، وهو ما يدفعني بشغف للغوص في هذا المجال.

لذا يمثل موضوع البحث أهمية علمية واضحة من خلال تسليط الضوء على اللامركزية والابتكار، ويتيح فرصة لتوسيع المعرفة وتطوير حلول فعالة للمشكلات المعروفة، كما أن اهتمامي الشخصي يعزز من دافعي للبحث في هذا المجال، مما يضمن التزامي وجديتي في الدراسة.

11- المرجع لرسالة الماجستير

المرجع/

فهد, ف. ب. ع. ن. (2010). تطبيق اللامركزية وأثرها على مستوى اداء العاملين قسم إدارة الأعمال, كلية الأعمال, جامعة الشرق الأوسط

https://mobt3ath.com/pdf.php?ext=pdf&id=422&tit=%D8%B1%D8%B3%D8%A7%D9%84%D8%A9_%D9%85%D8%A7%D8%AC%D8%B3%D8%AA%D9%8A%D8%B1_%D8%A8%D8%B9%D9%86%D9%88%D8%A7%D9%86____%D8%AA%D8%B7%D8%A8%D9%8A%D9%82_%D8%A7%D9%84%D9%84%D8%A7%D9%85%D8%B1%D9%83%D8%B2%D9%8A%D8%A9_%D9%88%D8%A7%D8%AB%D8%B1%D9%87%D8%A7_%D8%B9%D9%84%D9%89_%D8%A7%D8%AF%D8%A7%D8%A1_%D8%A7%D9%84%D8%B9%D8%A7%D9%85%D9%84%D9%8A%D9%86



Thank You