

لدراسات السابقة

عنوان البحث
تأثير بيئة العمل والالتزام التنظيمي على
الأداء الوظيفي

التكليف الخامس
مهارات بحثية ٣

الباحث : سعود آل حمد

المتغيرات التي يتناولها البحث

- متغيرات البحث
1. بيئة العمل
 2. الأداء الوظيفي
 3. الالتزام التنظيمي

دراسات خاصة بمتغير بيئة العمل

دراسات سابقة حول بيئة العمل

الدراسة الأولى:

- عنوان الدراسة: تأثير بيئة العمل على رضا الموظفين (Smith, 2020).
- الهدف: دراسة العلاقة بين بيئة العمل ورضا الموظفين.
- المنهجية: منهج كمي، استبيانات.
- النتائج: بيئة العمل الإيجابية تزيد من رضا الموظفين.
- بيئة العمل السيئة ترتبط بانخفاض الرضا وارتفاع معدل دوران الموظفين.

الدراسة الثانية:

- عنوان الدراسة: العلاقة بين بيئة العمل والإنتاجية في الشركات التقنية (Johnson, 2021).
- الهدف: دراسة أثر بيئة العمل على مستوى إنتاجية الموظفين.
- النتائج: أثبتت وجود علاقة طردية بين جودة بيئة العمل ومستوى إنتاجية الموظفين.

دراسات خاصة بمتغير الأداء الوظيفي

دراسات سابقة حول الأداء الوظيفي

الدراسة الأولى:

- عنوان الدراسة: محددات الأداء الوظيفي في القطاع الخاص Alharbi, 2022
- الهدف: تحديد العوامل المؤثرة على الأداء الوظيفي.
- النتائج: الأداء الوظيفي يتأثر بشكل كبير بالتدريب والتطوير والتحفيز المادي والمعنوي.

الدراسة الثانية:

- عنوان الدراسة: تقييم الأداء الوظيفي وأثره على تحقيق أهداف المنظمات Williams, 2020
- الهدف: دراسة مدى مساهمة تقييم الأداء في تحقيق أهداف المنظمات.
- النتائج: وضوح معايير الأداء والتقييم المستمر يؤديان إلى تحسين كبير في الأداء التنظيمي.

دراسات خاصة بمتغير الأداء الوظيفي

دراسات سابقة حول الالتزام التنظيمي

الدراسة الأولى:

- عنوان الدراسة: أثر الالتزام التنظيمي في تحقيق أهداف المنظمة Ahmad, 2021
- الهدف: استكشاف العلاقة بين الالتزام التنظيمي وأداء الموظفين.
- النتائج: الالتزام التنظيمي يؤدي إلى تحسين الإنتاجية ويعزز من قدرة المنظمة على تحقيق أهدافها.

الدراسة الثانية:

- عنوان الدراسة: الالتزام التنظيمي وأثره على استقرار الموظفين. Mohamed, 2023
- الهدف: دراسة العلاقة بين الالتزام التنظيمي ومعدل الاستقرار الوظيفي.
- النتائج: الالتزام التنظيمي العالي يؤدي إلى تقليل معدل دوران الموظفين ويزيد الاستقرار داخل المنظمة.

دراسات تجمع بين المتغيرات الثلاثة

دراسات سابقة تجمع بين بيئة العمل والالتزام التنظيمي والأداء الوظيفي

الدراسة الأولى:

- عنوان الدراسة: العلاقة بين بيئة العمل والالتزام التنظيمي وأثرهما على الأداء الوظيفي (Khan, 2023).
- الهدف: دراسة دور الالتزام التنظيمي كمتغير وسيط بين بيئة العمل والأداء الوظيفي.
- النتائج:
- بيئة العمل تؤثر بشكل مباشر على الأداء الوظيفي.
- الالتزام التنظيمي يتوسط العلاقة بين بيئة العمل والأداء الوظيفي بشكل إيجابي.

الدراسة الثانية:

- عنوان الدراسة: العلاقة التفاعلية بين بيئة العمل والالتزام التنظيمي في تحسين الأداء الوظيفي (Lee & Kim, 2023).
- الهدف: فهم كيف يؤثر تحسين بيئة العمل في رفع الالتزام التنظيمي ومن ثم الأداء.
- النتائج:
- بيئة العمل الداعمة تعزز الالتزام التنظيمي.
- الالتزام التنظيمي المرتفع يعزز بشكل كبير الأداء الوظيفي.

الفجوة البحثية

الفجوة البحثية

- هناك قلة في الدراسات العربية التي تجمع بين بيئة العمل، الالتزام التنظيمي، والأداء الوظيفي معًا.
- الحاجة ملحة لإجراء دراسات تطبيقية في بيئة محلية (السياق السعودي).
- فرصة لتقديم مساهمة معرفية جديدة من خلال دراسة الترابط بين هذه المتغيرات في المنظمات السعودية.

خلاصة البحث

- أظهرت الدراسات السابقة وجود علاقة واضحة بين بيئة العمل والالتزام التنظيمي والأداء الوظيفي.
- تبين وجود نقص في الدراسات المحلية التي تتناول هذه العلاقة التفاعلية في السياق السعودي.
- يوفر البحث الحالي مساهمة في سد هذه الفجوة من خلال التركيز على العلاقة بين المتغيرات الثلاثة في بيئة سعودية.

شكراً لكم