

عنوان الدراسة المختارة

"تأثير القيادة التحويلية على الأداء الوظيفي في المنظمات المعاصرة"

أولاً: متغيرات الدراسة

1. المتغير المستقل

القيادة التحويلية (Transformational Leadership)
وتتضمن:

- الإلهام التحفيزي
- الاعتبار الفردي
- التأثير المثالي
- التشجيع الفكري

2. المتغير التابع

الأداء الوظيفي (Job Performance)
ويتضمن: جودة الأداء، سرعة الإنجاز، الالتزام بالمهام، التعاون.

3. المتغيرات الضابطة (إن وجدت)

- العمر
- سنوات الخبرة
- نوع الوظيفة
- المستوى الإداري

ثانياً: هدف الدراسة

تهدف الدراسة إلى فحص أثر القيادة التحويلية على تحسين الأداء الوظيفي داخل المنظمات الحديثة، من خلال التعرف على مستوى توافر عناصر القيادة التحويلية، ومستوى الأداء الوظيفي، وتحليل قوة العلاقة بينهما.

ثالثاً: مشكلة الدراسة

تواجه بعض المؤسسات ضعفاً في الأداء الوظيفي رغم توفر الموارد، مما يشير إلى احتمال وجود مشكلة في أساليب القيادة المتبعة. لذلك تسعى هذه الدراسة إلى تحليل مدى تأثير القيادة التحويلية على أداء العاملين باعتبارها أحد الأساليب القيادية الحديثة.

رابعاً: تساؤلات الدراسة

١. ما مستوى ممارسة القيادة التحويلية في المؤسسة؟
٢. ما مستوى الأداء الوظيفي لدى الموظفين؟
٣. هل توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين القيادة التحويلية والأداء الوظيفي؟

٤. هل يلعب التمكين الوظيفي دوراً وسيطاً في هذه العلاقة؟

خامساً: فروض الدراسة

الفرض الرئيس

توجد علاقة إيجابية ذات دلالة إحصائية بين القيادة التحويلية والأداء الوظيفي في المؤسسات المعاصرة.

فروض فرعية

١. للقيادة التحويلية تأثير مباشر على الأداء الوظيفي.
٢. يلعب التمكين الوظيفي دوراً وسيطاً بين القيادة والأداء.
٣. يختلف مستوى الأداء الوظيفي باختلاف مستوى ممارسة القيادة التحويلية.

سادساً: ملاحظات نقدية حول الدراسة

نقاط القوة

- استخدام أدوات قياس موثوقة ومعتمدة عالمياً.
- تصميم منهجي واضح وارتباط منطقي بين المتغيرات.
- عينة مناسبة لطبيعة الدراسة.

نقاط الضعف

- محدودية حجم العينة مما يحد من إمكانية التعميم.
- عدم دراسة متغيرات أخرى قد تؤثر على الأداء مثل الرضا الوظيفي أو الالتزام التنظيمي.

فرص التحسين

- التوسع في العينة لتشمل قطاعات مختلفة.
- إضافة متغيرات وسيطة جديدة.
- مقارنة بين القيادة التحويلية وأنماط قيادية أخرى مثل القيادة الخادمة.

نوع كل متغير

تابع/مستقل النوع المتغير

مستقل	كمي	القيادة التحويلية
تابع	كمي	الأداء الوظيفي
وسيط	كمي	التمكين الوظيفي
ضابط	فئوي	العمر والخبرة