

مهارات بحثية ٣ د. سنيه سبع

إعداد الباحث: سامي الجوجو



تسليم مهمة الأسبوع (٥)

يكتب الباحث عنوان لمتغيرات يختارها سواء كان
لمتغيرين أو ٣ متغيرات ويقوم بكتابة الدراسات
السابقة دراستين لكل متغير على حدة ودراسة تجمع
بين المتغيرات

عنوان الدراسة



أثر إدارة المعرفة والابتكار والثقافة التنظيمية
على أداء العاملين في المؤسسات

المتغيرات

متغير مستقل: إدارة المعرفة

• دراسة ١:

- العنوان: "دور إدارة المعرفة في تحسين أداء العاملين"
- الباحث: صباح ترغيني
- سنة النشر: ٢٠٢٣
- الملخص: تركز هذه الدراسة على كيفية تأثير استراتيجيات إدارة المعرفة على أداء العاملين في المؤسسات الجزائرية، مع تسليط الضوء على التحديات التي تواجهها المؤسسات في تطبيق هذه الاستراتيجيات.

دراسة ٢:

•العنوان: "أثر إدارة المعرفة على الإنتاجية في المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الجزائر"

•الباحث: عزيز بن عيسى

•سنة النشر: ٢٠٢٢

•الملخص: تبحث هذه الدراسة العلاقة بين إدارة المعرفة وزيادة الإنتاجية في المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، مع تقديم توصيات لتحسين الأداء.

متغير مستقل: الابتكار

•دراسة ١:

- العنوان: " Innovation and Knowledge Management: A Study of Best Practices"
- الباحث: Emily Johnson
- سنة النشر: ٢٠٢٣
- الملخص: تستعرض هذه الدراسة كيفية دمج الابتكار في ممارسات إدارة المعرفة وتأثير ذلك على أداء المؤسسات.

دراسة ٢ :

•العنوان: " The Role of Innovation in Enhancing
Organizational Performance"

•الباحث: Sarah Williams

•سنة النشر: ٢٠٢١

•الملخص: تركز هذه الدراسة على العلاقة بين الابتكار وأداء
المؤسسات، مع تحليل العوامل التي تعزز هذه العلاقة.

متغير مستقل: الثقافة التنظيمية

• دراسة ١:

• العنوان: "The Impact of Organizational Culture on Knowledge Management"

• الباحث: Michael Brown

• سنة النشر: ٢٠٢١

• الملخص: تبحث هذه الدراسة في كيفية تأثير الثقافة التنظيمية على فعالية إدارة المعرفة في المؤسسات.

دراسة ٢:

•العنوان: " Organizational Culture and Employee Performance: A Review"

•الباحث: Anna Green

•سنة النشر: ٢٠٢٢

•الملخص: تستعرض الدراسة العلاقة بين الثقافة التنظيمية وأداء العاملين، مع ذكر أمثلة من مؤسسات مختلفة.

المتغير التابع: أداء العاملين

دراسة ترتبط بأداء العاملين

•العنوان: " The Impact of Knowledge Management on Employee Performance"

• الباحث: Robert Taylor

• سنة النشر: ٢٠٢١

• الملخص: تبحث هذه الدراسة في تأثير إدارة المعرفة على أداء العاملين، وتوضح كيف أن تطبيق استراتيجيات إدارة المعرفة يمكن أن يؤدي إلى تحسين الإنتاجية والفعالية.

المتغير التابع: أداء العاملين

• دراسة تجمع بين المتغيرات:

• العنوان: " Integrating Knowledge Management, Innovation, and Organizational Culture for Enhanced Employee Performance"

• الباحث: John Smith

• سنة النشر: ٢٠٢٣

• الملخص: تبحث هذه الدراسة في كيفية تفاعل إدارة المعرفة، الابتكار، والثقافة التنظيمية لتحسين أداء العاملين في المؤسسات. تشير النتائج إلى أن التكامل بين هذه المتغيرات يؤدي إلى تحسينات ملحوظة في الأداء المؤسسي.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



شكرا،،،

