

دراسات نقدية - ٣

الباحث
أحمد التميمي



التكليف الأول:

اختيار رسالة دكتوراه في مجال تخصصك، مع نقد الإطار النظري
للدراسة المختارة والتعليق على مدى ملائمتها وشموليبتها.

عنوان البحث المختار لهذا التكليف

مستوى رضا الموارد البشرية المدرك وأثره على الاندماج الوظيفي
أطروحة مقدمة لنيل شهادة الدكتوراه – جامعة زيان عاشور – الجزائر
للباحث عادل بالخير

قسم الباحث الإطار النظري إلى فصلين رئيسيين:
الفصل الأول: الإطار المفاهيم لرض الموارد البشرية
الفصل الثاني: التأصيل النظري للاندماج الوظيفي

وقد غط الباحث المحاور التالية في كل الفصلين:
بالنسبة لرضا الموارد البشرية:

- النظرة التاريخية والمفهوم
- الخصائص والأهمية
- المظاهر والأنواع والأبعاد
- النظريات المفسرة
- طرق القياس

بالنسبة للاندماج الوظيفي:

- النظرة التاريخية والمفهوم
- المعالم الرئيسية
- الأسس النظرية (المستويات، الخصائص، الأبعاد)
- النظريات المفسرة
- عوائق الاندماج
- العلاقة النظرية بين المتغيرين

نقاط القوة:

- جمع الباحث أكثر من 95 مرجعاً مابين (2018-2024)
- ربط نظري واضح بين المتغيرين المستقل والتابع

أوجه القصور:

- عدم وضوح الحدود المفاهيمية بين بعض الأبعاد (الأجر والمكافآت)
- محدودية التعمق في الآليات التفسيرية لتأثير أبعاد الرضا على أبعاد الاندماج
- غياب إطار تكاملي يجمع النظريات المختلفة في نموذج موحد

الخلاصة:

الإطار النظري للدراسة بشكل عام جيد من حيث البناء والتغطية، ويوفر أساساً علمياً متيناً للدراسة الميدانية. ومع ذلك، هناك مجال للتحسين في الآليات التفسيرية والخصوصية السياقية، وهذا سيثري الفهم النظري ويعزز التفسير العام للنتائج.

الخاتمة

هذا ما تيسر إيرادہ في هذا التکلیف، وأسعد بملاحظاتكم وتوجيهكم
مع خالص الدعاء والشكر.