

التكليف التاسع

استعراض الأساليب الإحصائية المستخدمة

إشراف :

د. سنيه سبع

إعداد وتقديم :

م. خالد بن عبدالله الخميس

٤١٠٠٢١١١



مهارات بحثية

عنوان البحث

“

أثر الثورة التكنولوجية المعاصرة على تقييم برامج وسياسات إدارة الموارد البشرية
نموذج وزارة التربية والتعليم بسلطنة عمان



معلومات البحث



01

إعداد



محمد بن أحمد محمد الفزاري

إشراف



د. محمد عباس ديوب

د. منذر مرهج



الجامعة



جامعة تشرين بالجمهورية العربية
السورية



مقدمة

استعراض الأساليب الإحصائية في بحث أثر الثورة التكنولوجية المعاصرة على تقييم برامج وسياسات إدارة الموارد البشرية يتطلب مهارات محددة لضمان أن الأساليب المستخدمة متوافقة مع أغراض البحث العلمي. إليك المهارات المطلوبة مع توضيح كيفية استعراض الأساليب الإحصائية:

١. مهارة اختيار الأساليب الإحصائية المناسبة



- الوصف:
- يجب اختيار الأساليب الإحصائية بما يتناسب مع طبيعة البيانات وأهداف البحث.
- إذا كان البحث وصفيًا (تحليل الخصائص)، قد تُستخدم أساليب مثل التكرارات، المتوسطات، والانحراف المعياري.
- إذا كان البحث تحليليًا (العلاقات والاختلافات)، تُستخدم اختبارات مثل التحليل التمييزي، اختبار "T"، تحليل التباين (ANOVA) أو الانحدار المتعدد.
- التطبيق في البحث:
- مثلًا، لدراسة أثر التكنولوجيا، يمكن استخدام تحليل الانحدار لتحديد العلاقة بين الاعتماد على التكنولوجيا وكفاءة سياسات الموارد البشرية.

٢. مهارة التحقق من صلاحية البيانات

الوصف:

- التأكد من جودة البيانات ومدى موثوقيتها.
- يمكن استخدام اختبارات مثل Cronbach's Alpha لقياس الاتساق الداخلي للبيانات.
- التطبيق في البحث:
- اختبار مدى موثوقية استبيانات تقييم تأثير التكنولوجيا في الموارد البشرية.

٣. مهارة التحليل الوصفي للبيانات

الوصف:

- عرض البيانات باستخدام الجداول والرسوم البيانية.
- حساب مقاييس النزعة المركزية (المتوسط، الوسيط، والمنوال) ومقاييس التشتت (الانحراف المعياري والمدى).
- التطبيق في البحث:
- تقديم إحصاءات وصفية عن مدى انتشار التكنولوجيا في وزارة التعليم العمانية.

٤. مهارة التحليل الاستدلالي



الوصف:

استخدام اختبارات استدلالية لفحص الفرضيات.

مثل:

اختبار T: المقارنة تأثير التكنولوجيا بين مجموعتين.

تحليل التباين ANOVA: لمعرفة تأثير التكنولوجيا على مختلف السياسات.

التطبيق في البحث:

تحليل الفروقات بين الأقسام أو المديريات المختلفة في تقييم أثر التكنولوجيا.

٥. مهارة تحليل العلاقات بين المتغيرات

الوصف:

استخدام أساليب مثل معامل الارتباط Pearson لمعرفة العلاقة بين المتغيرات.
تحليل الانحدار Regression لتحديد أثر متغير مستقل (الثورة التكنولوجية) على
ر تابع (تقييم السياسات).

التطبيق في البحث:

قياس العلاقة بين استخدام الأدوات التكنولوجية وتحسين كفاءة إدارة الموارد البشرية

٦- مهارات عرض وتفسير النتائج

الوصف:

- تقديم النتائج بأسلوب واضح ومفسر.
- يجب أن تكون النتائج مرتبطة بأهداف البحث وتجب عن الأسئلة البحثية.
- التطبيق في البحث:
- تفسير كيفية توافق نتائج التحليل مع الإطار النظري ومدى تحقيق أهداف البحث.

٦- مهارات عرض وتفسير النتائج

الوصف:

- إتقان استخدام برامج مثل SPSS، R، أو Excel لتحليل البيانات.
- التطبيق في البحث:
- استخدام SPSS لاختبار فرضيات البحث وتحليل البيانات التي تم جمعها

١. الوضوح والملاءمة: هل الأساليب الإحصائية المستخدمة تتناسب مع أسئلة وفرضيات البحث؟
٢. الاتساق: هل الأساليب تتماشى مع تصميم البحث (وصفي، تجريبي، ارتباطي)؟
٣. الدقة والموضوعية: هل تم التحقق من صلاحية البيانات وموثوقيتها؟
٤. التفسير العلمي: هل النتائج الإحصائية مدعومة بتحليل منطقي وسياق علمي؟

١. التحليل الوصفي (Descriptive Statistics)

- لماذا تحتاجه؟
- يساعد في تقديم صورة عامة عن البيانات التي جمعتها.
- يُظهر توزيع المتغيرات (مثل مدى استخدام التكنولوجيا، أو معدلات تقييم البرامج).
- ما الأدوات التي يمكنك استخدامها؟
- التكرارات والنسب المئوية: لفهم عدد المشاركين الذين يستخدمون التكنولوجيا أو يؤيدون تأثيرها.
- المتوسط والانحراف المعياري: لمعرفة القيمة المركزية للبيانات ومدى انتشارها.
- التطبيق العملي في بحثك:
- افترض أن لديك استبيانات عن مدى تأثير التكنولوجيا على كفاءة الإدارة؛ يمكنك حساب النسب المئوية لمجموعات مثل "مرتفعة"، "متوسطة"، "ضعيفة".

٢. اختبار الموثوقية (Reliability Test)

- لماذا تحتاجه؟
- لضمان أن الأدوات التي استخدمتها (مثل الاستبيانات) تعطي نتائج ثابتة ودقيقة.
- الأداة المناسبة:
- Cronbach's Alpha: تُستخدم لتحديد الاتساق الداخلي (هل العناصر المختلفة للاستبيان تقيس المفهوم نفسه؟).
- التطبيق العملي:
- إذا كان لديك استبيان عن تأثير التكنولوجيا على السياسات، يمكنك حساب Cronbach's Alpha للتأكد من أن الأسئلة المتعلقة بنفس المحور (مثل الكفاءة أو الإنتاجية) مترابطة.

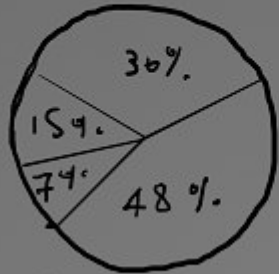
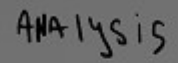
٣. تحليل العلاقة بين المتغيرات ((Correlation Analysis

- لماذا تحتاجه؟
- لمعرفة إذا كان هناك علاقة بين استخدام التكنولوجيا وتحسين كفاءة الموارد البشرية.
- الأداة المناسبة:
- معامل الارتباط Pearson: يقيس قوة واتجاه العلاقة بين متغيرين.
- التطبيق العملي:
- افترض أن لديك بيانات عن نسبة استخدام التكنولوجيا في الإدارات ومدى كفاءة البرامج؛ يمكن أن يوضح Pearson إذا كان هناك ارتباط إيجابي قوي بينهما.

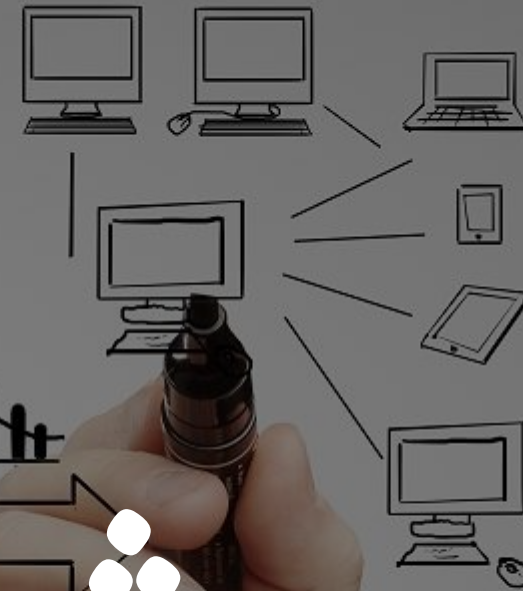
٤. الاختبارات الإحصائية للفرضيات ((Hypothesis Testing

- لماذا تحتاجها؟
- لفحص صحة الفرضيات التي وضعتها في بحثك (مثلاً: “هناك تأثير إيجابي للثورة التكنولوجية على تحسين السياسات”).
- الأداة المناسبة:
- اختبار T لفحص فروقات المتوسطات.
- قيمة P-value لتحديد مدى دلالة النتائج.
- التطبيق العملي:
- إذا كنت تريد اختبار فرضية حول وجود تأثير إيجابي، يمكنك استخدام P-value لمعرفة ما إذا كانت النتائج معنوية (عادةً تكون معنوية إذا كانت أقل من ٠,٠٥).

شكرًا لكم



idea



management

Vision

Social Media

... من ليا م

DATA

Money

\$ \$ \$

45,000 }
50,000 }
65,000 }

92.6000
30.2000

↑