

دراسات نقدية (٣)

إشراف/ د. هبه محمد & د. مرفت محمد

إعداد الباحث/ خالد عبدالله الشهري
الرقم الجامعي/ ٢٢١٠٠١٦٣٦



التكليف الثاني

عنوان الدراسة



أثر الرضا الوظيفي على الأداء الوظيفي

المنهجية

يجدر بالباحث ذكر المنهجية التي سيتبعها اثناء بحثه، وتوضيح طريقته في جمع وفرز واستخدام البيانات والمعلومات.

المنهجية هي تبيان لكيفية عمل الباحث لإنجاز بحثه والاجابة على التساؤلات المطروحة في إشكالية البحث

مراحل تحديد منهج البحث

طبيعة ونوع البحث:

يتم تحديد منهج البحث من حيث نوعه وطبيعته من خلال تحديد الغرض من البحث فقد يكون وصفي، او استكشافي، او ايضاحي (سبب او علاقة او اثر).

كما ان الباحث يحدد طبيعة الدراسة كونها تطبيقية ام نظرية.

وقد حدد الباحث منهج الدراسة في البحث محل الدراسة بأنه استخدم المنهج الايضاحي وذلك لتوضيح العلاقة بين الرضا الوظيفي والأداء الوظيفي.

كما حدد الباحث طبيعة دراسته بأنها دراسة تطبيقية حيث طبقت الدراسة في شركة انابيب المغرب.

الاستراتيجية المتبعة:

كما يتم في مرحلة تحديد منهج الدراسة تحديد الاستراتيجية المتبعة في الدراسة سواء كانت:

- استراتيجية التجريب.
- استراتيجية المعاينة.
- دراسة حالة.

علماً انه يمكن استخدام أي من هذه الاستراتيجيات في البحث بمختلف انواعه استكشافي، او ايضاحي، او وصفي.

ولقد استخدم الباحث استراتيجية (دراسة حالة شركة انابيب المغرب).

ولقد حدد الباحث مجتمع وعينة الدراسة حيث اختار
الموظفين الإداريين وعمال شركة انابيب المغرب



مجتمع وعينة الدراسة

حدد الباحث الاستبيان كأداة لجمع البيانات وتحليلها.



طرق جمع البيانات

أسباب ذاتية:

- رغبة الباحث وميوله نحو هذا الموضوع.
- الرغبة في معرفة مدى تطبيق المفاهيم في الواقع والاحتكاك بالجانب التطبيقي .

أسباب موضوعية:

- الأهمية العلمية للموضوع ومحاولة اثرائه من أجل إبراز أثر الرضا الوظيفي على الأداء الوظيفي .
- محاولة التعرف على مستوى الرضا لدى موظفين وعمال شركة انابيب المغرب.



أسباب اختيار موضوع الدراسة



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

