

إعداد ملخص بأهم الأبحاث العلمية المنشورة في موضوع مشروع البحث (أهم الاتجاهات والفجوات البحثية) مهمة رقم 2

إعداد: أماني عبدالله العتيبي
رقم جامعي: 241002204
بإشراف الدكتورة: ميار وليد

معلومات عن رسالة الدكتوراة المقترحة

- عنوان الرسالة:
- أثر الذكاء العاطفي كسمة في القيادة على النجاح المؤسسي ومساهمة في نمو الإيرادات

- اسم الباحث

Sembiring, N., Nimran, U., Astuti, E. S., & Utami, H. N.
(2020).

- عنوان الدراسة

The Role of Emotional Intelligence in Effective
Leadership and Its Impact on Team Performance: A
Study of the University of Ibadan, Nigeria

تابع الدراسة الأولى

- هدف الدراسة الرئيسي

هو تحديد دور الذكاء العاطفي في القيادة الفعالة وتأثيره على أداء الفريق. وبالتحديد، تسعى الدراسة إلى استكشاف كيفية مساهمة الذكاء العاطفي في فعالية القيادة وكيف يؤثر ذلك على أداء الفرق في بيئات العمل

- النتائج الرئيسية للبحث

أثبتت الدراسة أن هناك علاقة إيجابية قوية بين الذكاء العاطفي وفعالية القيادة، حيث كان "استخدام العواطف" العامل الأكثر تأثيرًا على أداء القيادة والفريق.

- اهم التوصيات للبحث

توصي الدراسة بدمج برامج تدريب الذكاء العاطفي لتعزيز قدرات القيادة والوعي الذاتي، وخلق بيئة عمل إيجابية لتحسين أداء الفريق.

- الاستنتاجات المهمة للبحث

الاستنتاج الرئيسي هو أن الذكاء العاطفي يلعب دورًا حاسمًا في تعزيز فعالية القيادة وأداء الفريق، مع تأثير قوي لاستخدام العواطف في تحقيق نتائج إيجابية.

تابع الدراسة الأولى

• الاتجاه البحثي

تركز الدراسة على استكشاف كيفية تأثير الذكاء العاطفي على فعالية القيادة وأداء الفريق، مع وجود فجوة معرفية حول دمج برامج تطوير الذكاء العاطفي في مبادرات القيادة لتعزيز التواصل وبناء العلاقات الإيجابية.

• الفجوة البحثية

الفجوة البحثية تتمثل في نقص الفهم العميق لآليات تأثير الذكاء العاطفي على فعالية القيادة وأداء الفريق، مع الحاجة لدراسات تجريبية حول تطبيقه عملياً لتحسين أداء الفرق وتنمية قدرات القادة.

• الدراسات المقترحة

تشمل الدراسات المقترحة استكشاف تأثير الذكاء العاطفي على فعالية القيادة واتخاذ القرارات، تطوير برامج تدريبية للذكاء العاطفي للقادة، ودراسة العلاقة بين القيادة التحويلية والذكاء العاطفي وأداء الفريق.

الدراسة الثانية

• اسم الباحث

1 Cesa–Colegio de Estudios Superiores de Administracio´n, Bogota´, Colombia, 2 Emavi–Escuela Militar de Aviacio´n, Cali, Colombia, 3 Federal University of the State of Rio de Janeiro, Rio de Janeiro, Brazil

February 15, 2023

• عنوان الدراسة

The impact of emotional intelligence on operational effectiveness: The mediating role of organizational citizenship behavior and leadership

تابع الدراسة الثانية

• هدف الدراسة الرئيسي

هو تقييم تأثير الذكاء العاطفي على الفعالية التشغيلية، مع التركيز على فهم الأدوار الوسيطة لسلوك المواطنة التنظيمية وأنماط القيادة (القيادة التحويلية والقيادة التبادلية) في هذه العلاقة

• النتائج الرئيسية للبحث

تشير إلى أن الذكاء العاطفي يؤثر بشكل إيجابي على الفعالية التشغيلية عندما يتم التوسط بسلوك المواطنة التنظيمية، بينما تؤثر القيادة التبادلية جزئيًا فقط على الفعالية التشغيلية ولا تؤثر القيادة التحويلية بشكل كبير

• اهم التوصيات للبحث

أهم التوصيات هي أن المنظمات يجب أن تعزز المهارات الناعمة مثل سلوك المواطنة التنظيمية والذكاء العاطفي لتحقيق فعالية تشغيلية أعلى ومزايا تنافسية مستدامة

• الاستنتاجات المهمة للبحث

الاستنتاج الرئيسي هو أن سلوك المواطنة التنظيمية والقيادة التبادلية لهما تأثير أكبر على الفعالية التشغيلية مقارنة بالذكاء العاطفي والقيادة التحويلية، مما يشير إلى أهمية تعزيز هذه الجوانب لتحقيق أداء مؤسسي أفضل

تابع الدراسة الثانية

- الاتجاه البحثي

الاتجاه البحثي يركز على دراسة تأثير الذكاء العاطفي وسلوك المواطنة التنظيمية والقيادة على الفعالية التشغيلية لتحقيق ميزة تنافسية مستدامة

- الفجوة البحثية

الفجوة البحثية تكمن في قلة الدراسات التي تحلل تأثير الذكاء العاطفي على الأنماط القيادية المختلفة وسلوك المواطنة التنظيمية، وعلاقتها بالفعالية التشغيلية، خاصة في السياق الكولومبي

- الدراسات المقترحة

الدراسات المقترحة تشمل تحليل تأثير السلوكيات الطوعية والعاطفية للموظفين، مثل السلوك السياسي والمناخ التنظيمي، على سلوك المواطنة التنظيمية والقيادة والذكاء العاطفي

• اسم الباحث

Chun-Chang Lee a,, Wen-Chih Yeh b, Zheng Yu c, Xiao-Chi Lin a

2023

• عنوان الدراسة

The relationships between leader emotional intelligence,
transformational leadership, and transactional leadership and job performance: A mediator model of trust

تابع الدراسة الثالثة

- هدف الدراسة الرئيسي

هو استكشاف العلاقات بين الذكاء العاطفي للقائد، والقيادة التحويلية، والقيادة التبادلية، والأداء الوظيفي، مع التركيز بشكل خاص على الدور الوسيط للثقة في المشرفين. تهدف الدراسة إلى تحليل كيفية تأثير هذه العوامل بشكل مباشر وغير مباشر على الأداء الوظيفي الفردي في صناعة الوساطة العقارية

- النتائج الرئيسية للبحث

النتائج الرئيسية للدراسة أظهرت أن الذكاء العاطفي للقائد، والقيادة التحويلية، والقيادة التبادلية، لهم تأثير إيجابي مباشر وغير مباشر على الأداء الوظيفي للأفراد من خلال الثقة في المشرف كعامل وسيط

- اهم التوصيات للبحث

يوصي البحث بضرورة تقسيم القادة حسب الجنس واستكشاف عوامل إضافية مثل مناخ الخدمة ورأس المال النفسي في دراسات مستقبلية، مع توسيع نطاق الدراسة لتشمل صناعات ومناطق أخرى لتحسين تعميم النتائج

- الاستنتاجات المهمة للبحث

الاستنتاج الرئيسي للدراسة هو أن الذكاء العاطفي للقادة وأنماط القيادة التحويلية والتبادلية يؤثران إيجابيًا على الأداء الوظيفي للموظفين من خلال الثقة في المشرف كعامل وسيط

تابع الدراسة الثالثة

• الاتجاه البحثي

الاتجاه البحثي يركز على تحليل تأثير الذكاء العاطفي وأنماط القيادة التحويلية والتبادلية على الأداء الوظيفي للعاملين، مع دراسة دور الثقة في المشرف كعامل وسيط

• الفجوة البحثية

الفجوة البحثية تسعى الدراسة إلى معالجتها تتمثل في نقص الدراسات التي تستكشف العلاقة بين الذكاء العاطفي للقادة، وأنماط القيادة المختلفة، والأداء الوظيفي للعاملين، مع التركيز بشكل خاص على دور الثقة في المشرف كعامل وسيط، خاصة في قطاع الوساطة العقارية

• الدراسات المقترحة

يوصي البحث بإجراء دراسات مستقبلية تستكشف الفروق بين الجنسين في تأثير الذكاء العاطفي وأساليب القيادة على الأداء الوظيفي، مع تضمين عوامل إضافية مثل مناخ الخدمة ورأس المال النفسي، وتوسيع النطاق ليشمل صناعات ومناطق أخرى

شكرا لحسن استماعكم