

قضايا بحثية ٣ RSC811-3

إعداد الطالب/ طلال أحمد الشمري

التكليف: ٣ . الأسبوع: ٤ .



عنوان الورقة البحثية

إدارة الموارد البشرية لإلكترونية كأحد الاتجاهات الحديثة في إدارة الموارد البشرية:
دراسة نظرية

إعداد: ناصر خلف حسن مهران

https://safq.journals.ekb.eg/article_288338.html

رابط ورقة البحث:

التكليف

03

نقد الباحث

مقدمة

شهدت السنوات الأخيرة تطورا متسارعا في تقنيات المعلومات والاتصالات، مما دفع المنظمات إلى تبني أساليب إدارية حديثة تسهم في تحسين الكفاءة والفعالية، ومن أبرز هذه الأساليب إدارة الموارد البشرية الإلكترونية (e-HRM)، التي تعتمد على توظيف التكنولوجيا في تنفيذ مختلف وظائف الموارد البشرية، مثل التوظيف والتدريب وتقييم الأداء والتعويضات، وتأتي هذه الدراسة لتسليط الضوء على مفهوم إدارة الموارد البشرية الإلكترونية وأهميتها وأبعادها ومتطلبات تطبيقها، باعتبارها أحد الاتجاهات الحديثة التي تسهم في تطوير الأداء التنظيمي وتعزيز القدرة التنافسية للمؤسسات.

التكليف

03

نقد الباحث

□ نبذة عن الدراسة

- تناولت الدراسة مفهوم إدارة الموارد البشرية الإلكترونية (e-HRM)
- هدفت إلى تقديم إطار نظري شامل حول هذا المفهوم.
- ركزت على الأبعاد والمجالات والمتطلبات اللازمة لتطبيق إدارة الموارد البشرية الإلكترونية.
- اعتمدت على مراجعة الأدبيات والدراسات السابقة ذات العلاقة.

التكليف

03

نقد الباحث

□ المنهجية المستخدمة

المنهج البحثي

- اعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي.
- تعد دراسة نظرية.
- ركزت على تحليل المفاهيم والنظريات والدراسات السابقة.
- لم تعتمد على دراسة ميدانية أو جمع بيانات مباشرة من الأفراد.

نقد الباحث

□ التصميم البحثي

تصميم الدراسة

- تصميم وصفي تحليلي.
- دراسة مكتبية تعتمد على المصادر الثانوية.
- تهدف إلى بناء إطار مفاهيمي متكامل لإدارة الموارد البشرية الإلكترونية.
- تركز على تفسير الظاهرة وتحليلها أكثر من اختبار العلاقات الإحصائية.

نقد الباحث

□ أساليب جمع البيانات

مصادر البيانات

- الكتب والمراجع العلمية.
- الأبحاث والدراسات السابقة.
- المقالات العلمية المحكمة.
- الأدبيات العربية والأجنبية المتعلقة بإدارة الموارد البشرية الإلكترونية.
- لم تستخدم الدراسة:
- الاستبيانات.
- المقابلات.
- الملاحظة الميدانية.

نقد الباحث

□ طرق التحليل

أساليب التحليل المستخدمة

- تحليل المحتوى العلمي للأدبيات.
- التحليل المقارن للدراسات السابقة.
- التحليل الاستنباطي لاستخلاص النتائج.
- بناء إطار نظري متكامل للموضوع.

ملاحظة

لم تستخدم الدراسة أي اختبارات إحصائية أو برامج تحليل بيانات.

□ النتائج الرئيسية للدراسة

توصلت الدراسة إلى أن:

- إدارة الموارد البشرية الإلكترونية تمثل اتجاها حديثا ومهما في الإدارة.
- تسهم في تحسين كفاءة الأداء التنظيمي.
- تساعد في تخفيض التكاليف الإدارية.
- ترفع سرعة إنجاز العمليات والخدمات.
- تعزز جودة القرارات الإدارية.

□ أبعاد إدارة الموارد البشرية الإلكترونية

حددت الدراسة الأبعاد الرئيسية التالية:

١. التوظيف والاستقطاب الإلكتروني.
٢. الاختيار الإلكتروني.
٣. التدريب والتطوير الإلكتروني.
٤. تقييم الأداء الإلكتروني.
٥. التعويضات والمكافآت الإلكترونية.

□ ارتباط النتائج بأهداف الدراسة

حققت الدراسة أهدافها من خلال:

- توضيح مفهوم إدارة الموارد البشرية الإلكترونية.
- بيان أهميتها وأهدافها.
- تحديد متطلبات التطبيق.
- توضيح المجالات والأبعاد الرئيسة.
- تقديم إطار نظري شامل للموضوع.

نقد الباحث

□ نقاط القوة

أبرز نقاط القوة

- ✓ شمولية الإطار النظري.
- ✓ الاعتماد على مراجع عربية وأجنبية متنوعة.
- ✓ تغطية أبعاد إدارة الموارد البشرية الإلكترونية بشكل متكامل.
- ✓ عرض عدد كبير من الدراسات السابقة وتحليلها.
- ✓ تقديم تصور واضح لمتطلبات التطبيق ومجالاته.

نقد الباحث

□ نقاط الضعف

أبرز نقاط الضعف

- عدم وجود دراسة ميدانية.
- الاعتماد الكامل على البيانات الثانوية.
- غياب الاختبارات الإحصائية.
- عدم قياس أثر إدارة الموارد البشرية الإلكترونية في بيئة عمل محددة.
- محدودية إمكانية تعميم النتائج عملياً دون دراسات تطبيقية داعمة.

□ إمكانية تطبيق النتائج

يمكن الاستفادة من نتائج الدراسة في:

- دعم التحول الرقمي في المؤسسات.
 - تطوير أنظمة الموارد البشرية الإلكترونية.
 - تحسين عمليات التوظيف والتدريب وتقييم الأداء.
 - رفع كفاءة الخدمات المقدمة للعاملين.
 - الاستفادة من الإطار النظري كأساس لدراسات تطبيقية مستقبلية.
- مع ضرورة مراعاة اختلاف البيئات التنظيمية والتقنية عند التطبيق العملي.

نقد الباحث

□ الخلاصة

- الدراسة ذات طبيعة نظرية اعتمدت على المنهج الوصفي التحليلي.
- قدمت إطاراً مفاهيمياً متكاملًا لإدارة الموارد البشرية الإلكترونية.
- أبرزت أهمية التحول نحو الأنظمة الإلكترونية في إدارة الموارد البشرية.
- أوضحت الأبعاد والمتطلبات والمزايا المرتبطة بتطبيق هذا النظام.
- تحتاج نتائجها إلى دعم من خلال دراسات ميدانية مستقبلية للتحقق من تطبيقها عملياً.



التكليف

03



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

