



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name.....Abdulrahman faqih اسم الطالب

Students I.D 2021200769

الرقم الجامعي.....

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

القائد الافضل الرسول عليه الصلاة والسلام

- والسبب لاختياري عن قائدي وقائد الامة عليه الصلاة والسلام لأنه ولد كفائد لامة ويبعث قائدا وشفيعا لها ، وكانت رؤيته نشر الاسلام وعباده الله وحده لا شريك له وطبعا نحن هنا في القرن الرابع عشر و مازال هو رمز القيادة ورؤيته مستمرة ليوم الدين.
- اتصف النبي عليه الصلاة والسلام بصفات الداعية والقائد الناجح ومن ذلك قوة العقيدة و الرؤية وبها استطاع كسب الناس ودعوتهم الى الدين الحق واتبعوه لصدقه وشجاعته وحقيقة رؤيته وتحمله للمخاطر والاذى لتحقيق هذه الرؤية، و من يحدد اسلوبه في القيادة على انه :

charismatic leadership and visionary leadership

- فقد حرض النبي عليه الصلاة والسلام على ترسيخ مبدأ الشورى بين القائد والتابعون ومن المواقف التي تدل على ذلك، يوم الاحزاب حينما اجتمع الكفار على محاصرة المسلمين في المدينة المنورة فأشار سلمان الفارسي عليه ان يحفر خندقا. وهنا نرى صفات القائد Democratic
- ومن صفات الرسول تنظيم العمل الجماعي فكان عليه السلام إذا انتدب سرية امر عليها رجلا قائدا لهم ويخلفه قائدا من بعده .
- من أجمل الصفات التي يفتقدها الكثير الآن بث روح الأخوة والمحبة بين اعضاء الفريق فكان عليه السلام داعما للأخوة والمحبة بين المسلمين حيث انه حث على افشاء السلام وأسس منهج المؤاخاة بين المهاجرين و الانصار وهنا نرى صفات القائد Affiliative leadership
- اسلوبي ونمطي في القيادة بناء على ما تم دراسته فهو يميل الى:

Pacesetting leadership

Coaching

- ومدري فاعليته فهو ليس جيدا جدا وذلك لأنه غير مجدي مع جميع اعضاء الفريق الذين فقدوا الرغبة والشغف على العمل والتعلم وعمل ما هو أفضل بغض النظر عن مسؤولية من او النظام الاداري في المنظمة لان ذلك مسؤوليه أكبر من هذا الحدود ولذلك اضطر الى استخدام نمط القيادة مع هؤلاء commanding.