

التكليف الثالث

إعداد الباحث

شليويح الديحاني



مشكلة البحث وتساؤلاته

Chapter
01

مشكلة الدراسة

الاستعانة بنتائج الدراسات السابقة في دعم المشكلة:

الباحثة استعانت بنتائج دراسات سابقة لتوضيح المشكلة، حيث تناولت الدراسات السابقة إدارة الموارد البشرية الخضراء وعلاقتها بمتغيرات أخرى، مثل القيادة الروحية، والالتزام والتطوير التنظيمي، وسلوك المواطنة التنظيمية، والسلوك الأخضر للموظفين وأداء العاملين وكذلك تناولت الدراسات السابقة أبعاد السعادة التنظيمية وعلاقتها بمتغيرات أخرى مثل دوران العمل والرضا الوظيفي وتأثير السعادة على الرفاهية والالتزام، وأيضاً تأثير السعادة على النواحي الصحية والشخصية. طبقت الدراسات السابقة على قطاعات مختلفة مثل المستشفيات والمصانع والشركات. تم استخدام النتائج السابقة لتوضيح السياق وتعميق فهم المشكلة التي تعاني منها الجامعة المدروسة، مما يعزز وضوح البحث وموضوعيته.

Chapter
01

مشكلة الدراسة

تكلمت الباحثة عن ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء بشكل موجز ومفهوم لدى القارئ وقالت: أن ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء من الممارسات الإدارية الهامة التي لها تأثير مباشر على تحسين إنتاجية المنظمة التي تلتزم بتطبيق هذه الممارسات حيث إنها تساعد على استخدام موارد المنظمة بشكل أكثر كفاءة وفاعلية، وهذا يساعد على توفير مصادر الطاقة وتخفيض الحد من الآثار السلبية على البيئة ويؤدي بدوره إلى شعور العاملين بالسعادة التنظيمية ويعكس درجة رضا الفرد وانتمائه وولائه للمنظمة، وكلما عملت المنظمة جاهدة على تطبيق ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء بنجاح كلما كان ذلك له أثر إيجابي على الفرد والمنظمة والبيئة المحيطة بالمنظمة. ومن هنا تعرض الباحثة إشكالية الدراسة والتي تمثلت في السؤال التالي:

ما مدى قدرة إدارة الموارد البشرية الخضراء بكلية الدراسات العليا والبحوث البيئية بجامعة عين شمس وهي إحدى الجامعات الحكومية في تطبيق ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء وما أثر ذلك على السعادة التنظيمية على العاملين بالكلية؟

Chapter
01

مشكلة الدراسة

مشكلة البحث تم صياغتها بشكل واضح وموجز، حيث ذكرت الباحثة أن هذه الدراسة تطبق على العاملين بإدارة الموارد البشرية بكلية الدراسات العليا والبيئية بجامعة عين شمس، وبالتالي قد يصعب تعميم نتائج الدراسة على جميع كليات الجامعة، حيث أن الكلية محل الدراسة معنية بالقضايا البيئية، وقد اعتمدت الباحثة على إحدى الطرق في صياغة تحديد المشكلة وهي صياغة المشكلة على شكل تساؤل رئيسي.

الفجوة البحثية:

من خلال استعراض الدراسات السابقة العربية والأجنبية تبين للباحثة أن الفجوة البحثية تتمثل في قلة الدراسات التي تناولت موضوع إدارة الموارد البشرية الخضراء وعلاقتها بالسعادة التنظيمية. طبقت الدراسة الحالية على إحدى كليات جامعة عين شمس، وهي إدارة الموارد البشرية بكلية الدراسات العليا والبحوث البيئية جامعة عين شمس.

اختلاف الطرق والأساليب والأدوات للدراسة الحالية عن الدراسات السابقة.

المصادر

مصطفى، أمل (٢٠٢٥). أثر إدارة الموارد البشرية الخضراء على السعادة التنظيمية بالتطبيق على كلية الدراسات العليا والبحوث البيئية، جامعة عين شمس. المجلة العربية للإدارة، المجلد (٤٥) (١). (تحت النشر)



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY

شكراً لكم

