

نقد الدراسات المرجعية وتأثيرها على الأداء التنظيمي

تحليل البحث: الإدارة الإلكترونية
وتنمية الموارد البشرية.

التكليف العاشر
مهارات بحثية 2

الباحث : سعود آل حمد

المقدمة

- عنوان البحث: تأثير الإدارة الإلكترونية وتنمية الموارد البشرية على تحسين الأداء التنظيمي.
- هدف الدراسة: تحليل تأثير مكونات الإدارة الإلكترونية (التكنولوجية والمالية) على الأداء التنظيمي، بالإضافة إلى دور تنمية الموارد البشرية.

منهجية البحث

- أدوات البحث: استبيان مكون من 31 فقرة.
- البرامج المستخدمة: SPSS و Amos.
- عينة الدراسة: موظفو مصرف الرافدين.
- تحليل البيانات: الإحصائي لتقييم تأثير العوامل المختلفة.

أهم النتائج

- الإدارة الإلكترونية لها تأثير إيجابي على الأداء التنظيمي.
- تنمية الموارد البشرية تعزز الكفاءة والإنتاجية.
- العوامل التكنولوجية والمالية تساهم بشكل كبير في تحسين الأداء.

نقد الدراسات المرجعية

مواطن القوة:

- ارتباط الدراسات المرجعية بموضوع البحث.
- الاعتماد على مصادر حديثة وذات علاقة مباشرة بالموضوع.

مواطن الضعف:

- قلة التركيز على العوامل الاجتماعية والثقافية.
- غياب الدراسات التي تناقش تحديات تطبيق الإدارة الإلكترونية.

التوصيات والتحليل النقدي

- ضرورة تضمين عوامل اجتماعية وثقافية في الدراسات المستقبلية.
- دراسة أعمق لتحديات تطبيق الإدارة الإلكترونية.
- تحسين الاستفادة من الأدوات الإحصائية لتحليل العلاقات المعقدة.

الخاتمة

- البحث قدم نموذجاً شاملاً لدور الإدارة الإلكترونية وتنمية الموارد البشرية في تحسين الأداء التنظيمي.
- مع ذلك، يجب معالجة الجوانب التي تم تجاهلها مثل العوامل الثقافية والتحديات التطبيقية.
- أشكر الجميع على الاستماع، وأرحب بأي أسئلة أو تعليقات.

شكراً لكم