

مهارات بحثية ٣

اعداد الطالب /
وقيت محمد عبدالله الوقيت

اشراف الدكتورة/
سارة محمود



التكليف الثالث

مشكلة الدراسة البحثية

بيانات رسالة الدكتوراه الاساسية

□ عنوان رسالة الدكتوراه:

"تأثير ظروف بيئة العمل علي اداء العاملين في المستشفيات اللبنانية خلال الازمة المالية اللبنانية
حالة المستشفيات الخاصة في شمال لبنان"

بيانات المؤلف

إعداد: الدكتور / غسان فواز فتح الله

كلية إدارة الاعمال - جامعة لبنان - بيروت - لبنان

تاريخ النشر ٢٠٢٢م مجلة الريادة للمال والاعمال

مفهوم مشكلة البحث

مفهوم المشكلة البحثية:

يقصد بالمشكلة في البحث العلمي: الافتقار إلى المعرفة العلمية الكافية فيما يتعلق بظاهرة أو موقف غامض يثير اهتمام أو قلق الباحث لا يجد له تفسيراً محدداً، فيتطلب ذلك البحث والتقصي بغية الوصول إلى المعرفة المطلوبة

تحديد المشكلة

- ❖ بالنسبة الي تحديد انه يوجد مشكلة فكان هذا واضح بوجه عام لم يكن بالأمر المجهول او غير المعروف في تلك الفترة لان تأثيرات المشكلة كانت تمس قطاع مهم وحيوي يقع تأثيره علي جميع طوائف المجتمع ومن ضمنهم الباحث لأنه تمس القطاع الصحي في نطاق واسع وهو شمال لبنان خلال فترة زمنية تمر بها البلاد بأزمة مالية مما ساعد علي تفاقم المشكلة
- ❖ ام بالنسبة الي الوقوف على أسباب المشكلة كانت غامضة مما دفع الباحث الي دراسة لنوع المشكلة وتحليلها وتجزئتها في محاولة للتفسير ودراسة الاضرار من استمرار تلك المشكلة ومحاولة إيجاد الحلول المناسبة

طرق تحديد المشكلة

استخدم الباحث عدد من الطرق لتحديد المشكلة:

- ❖ معاصرته ومعاشته لتلك المشكلة وتأثيراتها بما له من خبرة شخصية
- ❖ استعانتة بعدد من الدراسات السابقة لتحديد الفجوة البحثية
- ❖ المشكلة تمس قطاع كبير من المجتمع اللبناني في ظل أزمة مالية خانقة
- ❖ الاحتكاك المباشر للبيئة محل الدراسة من خلال الملاحظة والمقابلة مع العاملين بتلك المستشفيات

صياغة المشكلة

□ بناء على الطرق الأربعة في تحديد المشكلة قام الباحث بصياغة دقيقة ومحددة لمشكلة الدراسة في هيئة سؤال بحثي رئيسي يعبر بشكل عام عن المشكلة البحثية والاكتفاء بالفرضيات البحثية بدل الأسئلة الفرعية في تناول باقي جوانب المشكلة

□ تم صياغة التساؤل الرئيسي كما يلي:

" الي أي مدى تؤثر ظروف بيئة العمل علي أداء العاملين في المستشفيات الخاصة في شمال لبنان خلال الازمة المالية في لبنان؟"

عنوان لمشكلة بحثية مقترحة

أثر ممارسة المهارات الإدارية على نمط اتخاذ
القرار الإداري لدى المديرين في المرافق الصحية
بمحافظة الرياض

صياغة المشكلة المقترحة

تم الإشارة في بعض الدراسات السابقة التي أجريت في مجال عمليات اتخاذ القرار الإداري وما هي المهارات اللازمة والضرورية للمساعدة في اتخاذ القرارات بصورة صحيحة يتم بناءها على خبرات ومهارات إدارية موثوق بها وأن النمط الناجح في عملية اتخاذ القرارات يختلف باختلاف الإدارة في ممارستها للمهارات الإدارية المطلوبة.

تابع صياغة المشكلة المقترحة

يمكن تلخيص مشكلة الدراسة في السؤال الرئيس التالي:

"ما هو أثر ممارسة المهارات الإدارية على نمط اتخاذ القرار الإداري لدى المديرين في المرافق الصحية بمحافظة الرياض؟"

الأسئلة الفرعية

بناء على التساؤل الرئيسي للدراسة يمكن صياغة بعض الأسئلة الفرعية تتمثل فيما يلي:

١- ما هي درجة توافر المهارات الإدارية والفنية لدى المديرين في المرافق الصحية بمحافظة الرياض؟

٢- ما أثر ممارسة المهارات الإدارية القائمة على تطبيقات الويب على عملية اتخاذ القرارات الإدارية لدى المديرين في المرافق الصحية بمحافظة الرياض؟

٣- ما هو دور الدورات التدريبية في تنمية المهارات الإدارية وأثرها في عملية اتخاذ القرار الإداري لدى المديرين في المرافق الصحية بمحافظة الرياض؟



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

