

التكليف التاسع – مصادر البحث العلمي
القيادة التحويلية عرض لعنوانه وأهدافه
ومشكلاتها
إعداد: حسن عبد الرحمن الزهراني

إشراف:

د/ مرفت محمد

AI as a cognitive collaborator: Assimilation and
accommodation in human-machine teaming for innovation





أولاً: خطوات البحث في المصادر العلمية

في البداية، وبناءً على ما تم شرحه في المحاضرة التاسعة حول استخدام مصادر البحث العلمي الإلكترونية، قمت باتباع الخطوات التالية للبحث عن دراسة مناسبة مرتبطة بمفهوم القيادة التحويلية:

1. اختيار المصطلح

اخترت مصطلح القيادة التحويلية **Transformational Leadership** لأنه أحد مفاهيم القيادة الحديثة المرتبطة بالتغيير التنظيمي وتعزيز أداء الموظفين، كما أن له عددًا كبيرًا من الدراسات العلمية المحكمة التي تساعد في تطبيق مهارات البحث الإلكتروني.

2. اختيار مواقع البحث العلمي

انسجامًا مع المحاضرة، اعتمدت على مصادر علمية موثوقة، وتحديدًا:

Google Scholar

المجلات المحكمة التي تظهر ضمن نتائج البحث

منصات النشر الأكاديمي المعروفة مثل Sciendo/De Gruyter

3. تحديد الكلمات المفتاحية للبحث

استخدمت الكلمات المفتاحية التالية للوصول لنتائج دقيقة:

- Transformational Leadership
 - Transformational Leadership and Employee Performance
 - Leadership Transformational + Work Engagement
- ظهرت لي عدد من الدراسات، فقتم بفرزها واختيار الأنسب.

4. معايير اختيار الدراسة

طبقت معايير تقييم المعلومات كما تعلمنا في المحاضرة:

- أن تكون الدراسة منشورة في مجلة محكمة
- أن تكون حديثة (2020 فما فوق)
- أن يكون العنوان مرتبط مباشرة بالقيادة التحويلية
- وضوح الأهداف ومشكلة البحث
- إمكانية الوصول إلى الملخص الكامل

5. اختيار الدراسة النهائية

بعد مراجعة عدة أبحاث، وقع اختياري على الدراسة التالية لأنها:

- حديثة (2025)،
- منشورة في مجلة علمية محكمة،
- وتربط القيادة التحويلية بأداء الموظف بصورة مباشرة وباستخدام متغير وسيط.

ثانيًا: الدراسة المختارة Final Selected Study

عنوان الدراسة Research Title

**Transformational Leadership and Employee Performance:
A Further Insight Using Work Engagement**

*Published in: Innovative and Economics Research Journal,
2025*

<https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S2444569X25002379/pdf?md5=4585587982919020952d7bc4c7668390&pid=1-s2.0-S2444569X25002379-main.pdf>

الثالث: أهداف الدراسة Research Objectives

هدف الدراسة إلى:

تحليل أثر القيادة التحويلية على أداء الموظفين في قطاع الضيافة.
اختبار الدور الوسيط للاندماج الوظيفي **Work Engagement** في العلاقة بين القيادة التحويلية والأداء الوظيفي.
قديم تفسير علمي لآلية تأثير القيادة التحويلية على الأداء عبر المتغيرات النفسية.
قترح توصيات عملية للمدراء حول كيفية رفع أداء الموظفين باستخدام أساليب القيادة التحويلية.
هذه الصياغة مبنية على ملخص الدراسة المنشورة في موقع المجلة)



رابعًا: مشكلة الدراسة Research Problem

تتمثل مشكلة الدراسة في أن العديد من المؤسسات، وخاصة في قطاع الضيافة، تعاني من تذبذب وتراجع في أداء الموظفين رغم تطبيق أساليب إدارية حديثة.

وتشير الأدبيات إلى أن القيادة التحويلية قد يكون لها تأثير إيجابي على الأداء، لكن:

- ما زالت الكيفية التي يحدث بها هذا التأثير غير واضحة بما فيه الكفاية،
- ولا سيما فيما يتعلق بدور الاندماج الوظيفي كمتغير وسيط بين القيادة التحويلية والأداء.

لذلك تحاول الدراسة الإجابة عن السؤال الرئيس التالي:

إلى أي مدى تؤثر القيادة التحويلية على أداء الموظفين؟

وهل يلعب الاندماج الوظيفي دورًا وسيطًا في هذه العلاقة؟

وتنبثق من هذا السؤال عدد من التساؤلات الفرعية حول:

- قوة العلاقة بين أبعاد القيادة التحويلية والأداء
- مدى تأثير الاندماج الوظيفي على هذه العلاقة
- كيف يمكن رفع الأداء بتحسين أسلوب القيادة



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

