

مادة مهارات بحثية -3

إسم الباحث:

فتح الرحمن عبد الله المساعد يوسف





تكليف الأسبوع العاشر:

- 1- مطلوب تطبيق استخدام أحد ادوات الذكاء الاصطناعي في كتابة فرضيات بحثية لمتغيرات من اختيارك مع كتابة "prompt" الذي استخدمته
- 2- مطلوب أيضاً استخدام الذكاء الاصطناعي في صياغة 5 اسئلة تصلح لمقابلة استطلاعية لوعرض الكود الذي استخدمته

المتغيرات المقترحة هي

المتغير المستقل هو : الإدارة الخادمة
والمتغير التابع هو : تحسين أداء الموارد البشرية

العنوان المقترح: أثر الادارة الخادمة في تحسين أداء العاملين بادارة الموارد البشرية ببنك السودان المركزي فرع مدينة
ودمدني - السودان

- الجزء الأول من التكليف، مطلوب تطبيق استخدام أحد أدوات الذكاء الاصطناعي في كتابة فرضيات بحثية لمتغيرات من اختيارك مع كتابة ال "prompt" الذي استخدمته:
تم استخدام إحدى أدوات الذكاء الاصطناعي وهي أداة الكتابة الأكاديمية وصياغة الأبحاث (ChatGPT)، وذلك لصياغة فرضيات للمتغيرات المقترحة أعلاه:
أولاً وكما تم ذكره في المقترح: فإن متغيرات الدراسة كالآتي:
المتغير المستقل: الإدارة الخادمة
المتغير التابع: تحسين أداء الموارد البشرية
ثانياً: الفرضية الرئيسة للدراسة:
الفرضية الرئيسة (H₁):
توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين تطبيق الإدارة الخادمة وتحسين أداء الموارد البشرية.
ثالثاً: الفرضيات الفرعية:
الفرضية الفرعية الأولى (H_{1a}):
توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين تطبيق بُعد التمكين في الإدارة الخادمة وتحسين مستوى أداء الموارد البشرية.
الفرضية الفرعية الثانية (H_{1b}):
توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين تطبيق بُعد الاهتمام بالعاملين في الإدارة الخادمة ورفع كفاءة أداء الموارد البشرية.

الفرضية الفرعية الثالثة (H1c):

توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين تطبيق بُعد المشاركة في اتخاذ القرار في الإدارة الخادمة وتحسين إنتاجية الموارد البشرية.

الفرضية الفرعية الرابعة (H1d):

توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين تطبيق بُعد الدعم الأخلاقي في الإدارة الخادمة وتعزيز فعالية أداء الموارد البشرية.

الفرضية الفرعية الخامسة (H1e):

توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين تطبيق بُعد تطوير العاملين في الإدارة الخادمة وتحسين جودة أداء الموارد البشرية.

رابعاً: صياغة فرضية العدم (وهذه اختيارية عند صياغة الفروض وتكون لأغراض إحصائية) وهي كما يلي:

فرضية العدم (Ho):

لا توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين الإدارة الخادمة وتحسين أداء الموارد البشرية.

ال Prompt المستخدم في أداة ChatGPT هو الآتي:

بناءً على المتغير المستقل (القيادة الخادمة) والمتغير التابع (تحسين أداء الموارد البشرية)، مطلوب صياغة فرضيات بحثية رئيسية وفرعية واضحة وقابلة للقياس وسليمة أكاديمياً، مناسبة لدراسة كمية، مكتوبة باللغة العربية الأكاديمية الرسمية.

- الجزء الثاني من التكليف، مطلوب أيضاً استخدام الذكاء الاصطناعي في صياغة 5 أسئلة تصلح لمقابلة استطلاعية
لوعرض الكود الذي استخدمته:
أيضاً تم استخدام إحدى أدوات الذكاء الاصطناعي وهي أداة الكتابة الأكاديمية وصياغة الأبحاث (ChatGPT)
سؤال (1):
كيف تصف أسلوب القيادة المتبع في مؤسستكم، وإلى أي مدى ترى أنه يركز على خدمة الموظفين ودعمهم؟
سؤال (2):
برأيك، كيف يؤثر اهتمام القيادة باحتياجات العاملين وتمكينهم على مستوى أدائهم الوظيفي؟
سؤال (3):
إلى أي مدى تسهم مشاركة الموظفين في اتخاذ القرارات الإدارية في تحسين أدائهم وتحفيزهم على العمل؟
سؤال (4):
كيف ينعكس الدعم الأخلاقي والإنساني الذي تقدمه الإدارة على كفاءة وفعالية الموارد البشرية؟
سؤال (5):
من وجهة نظرك، ما دور الإدارة الخادمة في تطوير مهارات العاملين وتحسين أدائهم على المدى القصير والطويل؟

:Prompt (Code)

بناءً على المتغير المستقل (القيادة الخادمة) والمتغير التابع (تحسين أداء الموارد البشرية)، مطلوب إنشاء خمسة أسئلة مقابلة استكشافية مفتوحة النهاية مناسبة لمقابلة نوعية تجريبية، مكتوبة باللغة العربية الأكاديمية الرسمية ومتوافقة مع معايير منهجية البحث.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

