

مهارات بحثية – 01 MGM777

إعداد الطالب/ طلال أحمد الشمري

التكليف: 07 الأسبوع: 08



عنوان الورقة البحثية

تأثير الرضا الوظيفي في نجاح المنظمات بحث تطبيقي في بعض المعاهد الخاصة
إعداد: محمد حافظ حجازي ، أسماء عبد العاطي أبو زيد ، محمد جمال مخلوف محمد

https://journals.ekb.eg/article_68662_0.html

رابط الورقة البحثية

تكليف

01

نقد الباحث

مجتمع الدراسة وعينتها كما وردت في البحث

يعرض البحث مجتمع الدراسة بصورة واضحة ومباشرة، حيث يبين أن المجتمع يتمثل في جميع العاملين في بعض المعاهد التعليمية الخاصة في محافظة الإسكندرية ويوضح الباحث أن اختيار هذا المجتمع جاء بسبب الأهمية البالغة لهذه المعاهد ودورها في تقديم خدمة تعليمية للمجتمع، بالإضافة إلى كونها بيئات عمل تضم مستويات إدارية وتعليمية مختلفة، مما يجعلها مناسبة لدراسة الرضا الوظيفي والنجاح التنظيمي.

تكليف

01

نقد الباحث

وقد تم تحديد مجتمع الدراسة عددياً إذ يشير البحث إلى أن إجمالي عدد العاملين في المعاهد المشمولة بالدراسة يبلغ (186) عاملاً ويتوزع هذا العدد على أربعة معاهد تعليمية خاصة، شملت:

1. المعهد المصري لأكاديمية الإسكندرية للإدارة والمحاسبة ويضم (60) عاملاً.
2. المعهد العالي للسياحة والفنادق بالإسكندرية (إيجوث) ويضم (47) عاملاً.
3. المعهد العالي للسياحة والفنادق والحاسب الآلي بالسيوف ويضم (39) عاملاً.
4. معهد الإسكندرية العالي للإعلام بسموحة ويضم (40) عاملاً.

وبذلك يتشكل مجتمع الدراسة من العاملين في هذه المعاهد الأربعة بمستوياتهم (أعضاء هيئة التدريس، الهيئات المعاونة، والعاملون الإداريون).

كيفية تحديد عينة الدراسة كما ورد في البحث

اتبع الباحث منهجية صارمة في تحديد العينة، فقد أوضح أن العينة كانت عشوائية بسيطة، حيث تم توزيع الاستثمارات على العاملين دون تمييز بين مستوياتهم الإدارية أو الأكاديمية وقد اعتمد هذا النوع من العينات لأنه يضمن تكافؤ الفرص لجميع أفراد المجتمع ويقلل احتمالات التحيز، ويعتبر مناسباً في الدراسات التي تستهدف قياس اتجاهات العاملين بشكل عام.

كيفية تحديد عينة الدراسة كما ورد في البحث

واستنادا إلى مجتمع حجمه 186 فردا، اختار الباحث توزيع (93) استثمارا استبيان، وذلك بغرض الحصول على حجم كاف يمثل المجتمع بدقة وبعد جمع الاستثمارات، تبين أن (90) استثمارا كانت صالحة للتحليل، بينما تم استبعاد 3 استثمارات لعدم اكتمال البيانات أو عدم الإجابة على بعض الأسئلة الأساسية وبعد المراجعة النهائية، استقر الباحث على (87) استثمارا تمثل العينة النهائية المستخدمة في التحليل الإحصائي.

ويلاحظ أن حجم العينة الناتج مقبول إحصائيا إذ يمثل تقريبا 46% من مجتمع الدراسة، وهو حجم كاف للوصول إلى نتائج ذات دلالة علمية، خصوصا أن البيانات المعتمدة كانت من نوع الاستبيانات المباشرة.

طريقة تحديد حجم العينة والمعادلة كما وردت

لم يذكر الباحث في النص استخدام معادلة حسابية (مثل معادلة كوكران أو مورغان) لتحديد حجم العينة، ولم يشر إلى تطبيق معادلة لتحديد الحجم الأمثل إحصائياً بل اعتمد أسلوباً عملياً مباشراً، يقوم على توزيع عدد مناسب من الاستثمارات على العاملين في جميع المعاهد، ثم اعتماد ما يتم استرجاعه من استثمارات صالحة.

وقد أوضح البحث أن اختيار العدد تم بناءً على القدرة العملية على التوزيع والاسترجاع، وعلى رغبة الباحث في الوصول إلى تمثيل شامل لمختلف المعاهد والمستويات الوظيفية وبذلك فإن طريقة تحديد حجم العينة كانت عملية ميدانية وليست مبنية على صيغة رياضية، وهو أسلوب شائع في الدراسات التطبيقية التي تعتمد على التوزيع المباشر للاستبيانات.

خصائص العينة وفق ما ورد في البيانات

تتميز العينة بأنها شملت جميع المستويات الإدارية داخل المعاهد، حيث أشار الباحث إلى أن العاملين كانوا موزعين على مستويات مختلفة، ما يسمح بتمثيل شامل لمجتمع الدراسة كما استخدمت الدراسة أدوات عدة لجمع البيانات من العينة، أهمها:

- الاستبيان كأداة رئيسية.
- المقابلات الشخصية مع بعض العاملين لتعزيز مصداقية البيانات.
- الملاحظة المباشرة للحصول على معلومات نوعية إضافية.

نقد الباحث

خلاصة ما ورد حول مجتمع الدراسة وعينتها

يتضح من العرض أن مجتمع الدراسة محدد بدقة (186 عاملاً)، وأن الباحث اعتمد على عينة عشوائية بسيطة بلغ عددها النهائي (87 استمارة) ورغم عدم اعتماد معادلة رياضية لاختيار حجم العينة، فإن النسبة المسترجعة كانت كبيرة وممثلة للمجتمع، كما أن توزيع العينة على أربعة معاهد مختلفة أتاح درجة عالية من تنوع البيانات ودقتها.



تكليف

01



Thank You