

Final Project 1

Code: MGM 496-PMG496

Project Template

Faculty of Management
Midocean University

أثر القيادة الادارية على تحسين الاداء المؤسسي

فرح إسماعيل الشاعر

مشروع تخرج- 1

كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

إشراف

د. عبدالرحيم نادر- كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

الفصل الدراسي التاسع-2025/6/28

جدول المحتويات

2.....	1. الفصل الأول: الإطار العام للدراسة.....
3.....	1.1. المقدمة:
4.....	1.2. مشكلة الدراسة.....
4.....	1.2.1. فجوات على المستوى النظري.....
4.....	1.2.2. فجوات على المستوى التطبيقي.....
5.....	1.3. أهمية الدراسة.....
Error! Bookmark not defined.....	1.3.1. على المستوى النظري:
Error! Bookmark not defined.....	1.3.2. على المستوى التطبيقي:
6.....	قائمة المراجع.....

1. الفصل الأول: الإطار العام للدراسة

1.1. المقدمة

تعد القيادة الإدارية من الركائز الأساسية لنجاح المؤسسات وتحقيق أهدافها، حيث تمثل العنصر المحرك للموارد البشرية والمادية نحو تحقيق الكفاءة والفعالية. وفي ظل بيئات العمل المتغيرة والتحديات المتزايدة التي تواجه المؤسسات في العصر الحديث، برزت الحاجة إلى قيادات قادرة على التأثير والتحفيز، وتوجيه الأفراد نحو الأداء الأمثل

تسهم القيادة الإدارية الفعّالة في تعزيز بيئة العمل، وتحفيز الموظفين، واتخاذ القرارات الإستراتيجية التي تنعكس بشكل مباشر على الأداء المؤسسي. كما أن نوعية القيادة داخل المؤسسة يمكن أن تكون عاملاً حاسماً في رفع الإنتاجية، وتحقيق الجودة، وزيادة رضا العاملين، الأمر الذي ينعكس على تحسين الأداء العام للمؤسسة.

وانطلاقاً من أهمية هذا الموضوع، يسعى هذا البحث إلى دراسة العلاقة بين القيادة الإدارية وأساليبها المختلفة، وبين الأداء المؤسسي بمكوناته المختلفة، من خلال تسليط الضوء على كيفية تأثير الممارسات القيادية على فعالية العمل، وتحقيق الأهداف الإستراتيجية للمؤسسة

1.2. مشكلة الدراسة

على الرغم من التطورات المستمرة في ممارسات الإدارة وأساليب القيادة الحديثة، لا تزال العديد من المؤسسات تعاني من ضعف في أدائها المؤسسي نتيجة غياب أو ضعف القيادة الإدارية الفعالة. وتبرز الحاجة لفهم مدى تأثير القيادة الإدارية على جودة الأداء داخل المؤسسات، خاصة في ظل التحديات المتزايدة التي تواجهها المنظمات في بيئة العمل المعاصرة.

1.2.1 المشكلة على المستوى النظري:

على المستوى النظري، لا تزال هناك فجوة واضحة في الأدبيات حول تحديد نماذج القيادة الأكثر تأثيراً في تعزيز الأداء المؤسسي، بالإضافة إلى تباين النتائج في الدراسات السابقة حول طبيعة العلاقة بين أنماط القيادة المختلفة (كالتحويلية، التبادلية، الأوتوقراطية...) ومستويات الأداء. هذا التباين يخلق تحدياً في بناء إطار نظري موحد يفسر هذه العلاقة بصورة دقيقة.

1.2.2: مشكلة على المستوى التطبيقي

أما على المستوى التطبيقي، فتعاني بعض المؤسسات من ضعف في ممارسات القيادة الإدارية، مما يؤدي إلى تدني مستويات الكفاءة، وانخفاض الإنتاجية، وضعف رضا الموظفين، وكلها عوامل تؤثر سلباً على الأداء المؤسسي. كما أن هناك قصوراً في تطبيق أساليب القيادة الحديثة داخل بعض المؤسسات، ما يحد من قدرتها على تحقيق التميز المؤسسي والاستجابة للمتغيرات البيئية.

السؤال الرئيسي للدراسة:

ما مدى تأثير القيادة الادارية على تحسين الاداء المؤسسي؟

1.3 أهمية الدراسة:

تنبع أهمية هذه الدراسة من التركيز على دور القيادة الإدارية كعنصر محوري في تحقيق الأداء المؤسسي الفعال، سواء من خلال الإسهام في تطوير الإطار النظري المتعلق بالعلاقة بين القيادة والأداء، أو من خلال تقديم نتائج عملية تساعد المؤسسات على تحسين ممارساتها القيادية.

1.3.1 الأهمية على المستوى النظري:

تسهم الدراسة في إثراء الأدبيات النظرية المتعلقة بالقيادة الإدارية وعلاقتها بالأداء المؤسسي، من خلال توضيح تأثير الأنماط القيادية المختلفة تساهم في سد فجوة معرفية حول كيفية تأثير أساليب القيادة على سلوك الموظفين، ومخرجات العمل المؤسسي توفر إطاراً مرجعياً للباحثين والدارسين في مجالات الإدارة والموارد البشرية حول أهمية القيادة في تحسين جودة الأداء.

1.3.2 الأهمية على المستوى التطبيقي:

تساعد المؤسسات على تحسين جودة ممارساتها القيادية من خلال توظيف نتائج الدراسة في تطوير سياسات القيادة تمكن القيادات الإدارية من تحديد الأساليب القيادية الأكثر فعالية في رفع الكفاءة وتحسين بيئة العمل. تقدم مقترحات عملية يمكن الاستفادة منها في تنمية قدرات القادة الإداريين وتعزيز ثقافة الأداء العالي داخل المؤسسات.

قائمة المراجع:

- 1-الفياض عبدالباس محمد(2010)مدخل لبناء المهارات الادارية
- 2-العساف صالح بن حمد (1996)مدخل الى الادارة
- 3-العولقي محمد (2020)أثر القيادة الادارية في تحسين الاداء المؤسسي