

دراسات نقدية 1

إعداد باحثة الدكتوراه: أريج بنت عبدالله الخراشي
إشراف : د. مضر علي
التكليف رقم : 6
الأسبوع رقم : 7
الفصل الدراسي : الثالث 2025 – دكتوراه إدارة عامة



مقدمة

معلومات عن الورقة العلمية

تفاصيل المتطلب

خاتمة

المحاور



مقدمة

من خلال مقرر دراسات نقدية 1 يتم اطلاع الباحث على العديد من الدراسات والمقالات العلمية حيث نعمل أسبوعيا على ملاحظة ونقد ورقة بحثية لمكونات البحث.

نستهدف في هذا المتطلب خلال هذا الأسبوع الى:
□ ملاحظة ونقد ورقة بحثية من حيث **فرضيات الدراسة**.

العنوان: اثر القيادة التحويلية في الإبداع التنظيمي: دراسة ميدانية في المراكز الصحية الخاصة بمدينة الزاوية

الباحث: أ. إبراهيم بلقاسم بلحاج

مكان النشر وتاريخه: مجلة الدراسات الاقتصادية - 2024

[رابط الورقة العلمية](#)

معلومات عن الورقة
العلمية

فرضيات الدراسة

أولاً: ماهي فرضيات الدراسة :

توقع علمي قابل للاختبار يربط بين متغيرين (مستقل وتابع)، ويُعبّر عنها غالباً بصيغة جملة خبرية تشير إلى علاقة أو اختلاف أو تأثير بين المتغيرات.

ثانياً: أنواع فرضيات الدراسة:

1. فرضية صفرية:

تفترض عدم وجود علاقة أو تأثير بين المتغيرات.

مثال: لا توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين استخدام التكنولوجيا وتحسين الأداء الأكاديمي.

2. فرضية بديلة:

تفترض وجود علاقة أو تأثير بين المتغيرات.

مثال: توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين استخدام التكنولوجيا وتحسين الأداء الأكاديمي.

3. فرضيات اتجاهية:

تحدد اتجاه العلاقة (موجب أو سالب).

مثال: كلما زاد الدعم الحكومي، زاد نمو المشاريع الصغيرة.

4. فرضيات غير اتجاهية:

تفترض وجود علاقة دون تحديد اتجاهها.

مثال: توجد علاقة بين الدعم الحكومي ونمو المشاريع الصغيرة.

فرضيات الدراسة

فرضيات الدراسة

في ضوء ما توصلت اليه الباحث من خلال الاطلاع على الدراسات السابقة في ذات المجال البحثي وفي ضوء الهدف الرئيسي من هذه الدراسة، تم صياغة فرض الرئيس التالي:

الفرضية الرئيسة: يوجد اثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى معنوية ($\alpha \leq 0.05$) لإبعاد القيادة التحويلية على ابعاد الابداع التنظيمي من وجهة نظر العاملين في المراكز الصحية الخاصة قيد الدراسة.

وينبثق عن هذا الفرض الرئيس الفرضيات الفرعية التالية:

الفرضية الفرعية الأولى: يوجد اثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى معنوية ($\alpha \leq 0.05$) للقيادة التحويلية على تبني الابداع التنظيمي من وجهة نظر العاملين في المراكز الصحية الخاصة قيد الدراسة .

الفرضية الفرعية الثانية: يوجد اثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى معنوية ($\alpha \leq 0.05$) للقيادة التحويلية على توافر القدرات الابداعية من وجهة نظر العاملين في المراكز الصحية الخاصة قيد الدراسة.

- صاغ الباحث فرضية رئيسية تشمل العلاقة العامة بين القيادة التحويلية والإبداع التنظيمي.
- صاغ الباحث فرضيتان فرعية تمثلان أبعاد العلاقة التفصيلية بين القيادة التحويلية وعناصر الإبداع التنظيمي.
- صيغت الفرضيات بطريقة علمية منطقية تبرز العلاقة بين أبعاد القيادة التحويلية (مثل التأثير المثالي، التحفيز الإلهامي، الاعتبار الفردي) وبين الإبداع التنظيمي.
- خضعت جميع الفرضيات للاختبار الإحصائي عند مستوى دلالة (0.05) وهو المستوى الإحصائي المعتمد في البحوث الأكاديمية، مما يعزز مصداقية الدراسة وسلامة نتائجها.

إيجابيات: فرضيات الدراسة الملاحظة

فرضيات الدراسة

في ضوء ما توصلت اليه الباحث من خلال الاطلاع على الدراسات السابقة في ذات المجال البحثي وفي ضوء الهدف الرئيسي من هذه الدراسة، تم صياغة فرض الرئيس التالي:

الفرضية الرئيسة: يوجد اثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى معنوية ($\alpha \leq 0.05$) لإبعاد القيادة التحويلية على ابعاد الابداع التنظيمي من وجهة نظر العاملين في المراكز الصحية الخاصة فيد الدراسة.

وينتق عن هذا الفرض الرئيس الفرضيات الفرعية التالية:

الفرضية الفرعية الأولى: يوجد اثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى معنوية ($\alpha \leq 0.05$) للقيادة التحويلية على تبني الابداع التنظيمي من وجهة نظر العاملين في المراكز الصحية الخاصة فيد الدراسة .

الفرضية الفرعية الثانية: يوجد اثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى معنوية ($\alpha \leq 0.05$) للقيادة التحويلية على توافر القدرات الابداعية من وجهة نظر العاملين في المراكز الصحية الخاصة فيد الدراسة.

○ عدد الفرضيات كان محدوداً، ولم يشمل جميع الجوانب الممكنة للعلاقة بين المتغيرات.

○ لم تُطرح فرضيات بديلة أو توقعات عكسية لتوضيح الاتجاهات المختلفة للعلاقة.

سلبيات: فرضيات الدراسة الملاحظة



كباحثة لمقرر دراسات نقدية 1 ومن خلال الاطلاع على البحث استفدت من ملاحظة وانتقاد جزء من مكونات البحث من حيث (فرضيات الدراسة) من وجه نظري كباحثة.

أتمنى من الله التوفيق والسداد،،

خاتمة



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY

شكراً لكم

