



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

اسم الطالب: سلمان شديد شطي البياعي الغزي..... Student Name.....

الرقم الجامعي..... 2021201358 Students I.D

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- ☐ يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- ☐ الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- ☐ الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- ☐ يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- ☐ الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

1. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
2. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
3. اكتب مقالاً من أربع فقرات يصف القائد الذي اخترته:
 - ☐ أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ☐ ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - ☐ بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - ☐ أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

القائد ستيف جوبز

مواقفه القيادية

١- توجه حيث ستكون الكرة لا حيث كانت:

والحقيقة ان السر وراء نجاحات أبل المتتالية يكمن في قدرة جوبز على توقع المستقبل أي المكان الذي ستصل اليه الكرة هكذا فقط يمكنك ان تسبق الآخرين الذين يسعون خلف ذات الكرة من الموقع الذي كانت فيه

٢- التعلم من الآخرين

اثناء فترة دراسته الثانوية حضر ستيف جوبز محاضرات في شركة صغيرة لتقنيات الحاسوب تدعى هويليت باكارد وقبل اتمامه ٢١ عاما عمل لدى نفس الشركة ولدى شركة اتاري أيضا وهناك راي ما تفعله تلك الشركات وتعلم منها وطور ما تعلمه حين تأسيسه لأبل.

٣- البدء المبكر

بدأ ستيف جوبز في تأسيس شركة أبل في بداية العشرين من عمره حيث كان مليئا بالطاقة والحماس والقدرة على المثابرة

٤- السفر حول العالم

قبل عام من بدء تأسيسه لشركة أبل سافر ستيف جوبز الى الهند واكد كثيرا انه كان لتلك الرحلة الأثر الأكبر على حياته لما رآه من تنوع ثقافي وطبائع بشرية متنوعة

٥- وجدت العقبات ليتم التغلب عليها

عندما نفذت نقود ستيف جوبز ووزنياك اثناء تطوير اول أجهزة أبل قام ستيف جوبز ببيع سيارته الفان بينما قام وزنياك ببيع حاسبته للرسوم البيانية واعطيا درسا يؤكد على مقولة: طالما هناك إرادة فهناك طريق وحل،

٦- تقدير الأشخاص

لطالما استعان ستيف جوبز بعابرة مجالاتهم وكان يقدرهم ويجلهم أكبر تقدير واجلال ولطالما اعترف بأفضل هؤلاء على الشركة

٧- خوض المخاطر

لم يكن ليتوقع أحد ان يقوم ستيف جوبز بتطوير أجهزة ايفون والتي ظن البعض انها ستمحو مبيعات أجهزة ايبود حيث لن يحتاجها أحد بعد ظهور هواتف ايفون ولكن ستيف جوبز اتخذ القرار الذي اتضح انه صحيح ١٠٠٪ فيما بعد وأدى ظهور ايفون لرفع أسهم أبل في السماء ولم يؤثر بشدة على مبيعات ايبود في الوقت نفسه.

٨- ان تكون انت العلامة التجارية

ستيف جوبز تخطى كونه مدير تنفيذي ومؤسس لشركة أبل بل تخطى هذا ليكون بنفسه علامة تجارية منفصلة، يكفيك رؤية قميصه الأسود وبنطاله لتعرف أنك تستمع لشركة أبل من خلال مديرها.

أولاً: قم بتقديم قائدك واذكر سبب اختيارك له / هل كانت قيادته فعالة ام غير فعالة

كان شغوف بالتكنولوجيا لذلك بدأ بالبحث عن عمل خاص بمجال التكنولوجيا وفي ذلك الوقت اشتغل في شركة ألعاب كمصمم ألعاب فيديو بعد ذلك سافر الى الهند ثم عاد الى وطنه الولايات المتحدة الامريكية وكانت فكرة انه يقيم شركة للبرمجيات تخطر على باله دائما فقام صديق له يسمى وزنياك بمساعدته على انشاء الشركة.

سبب اختياري ل ستيف جوبز:

شخصية طموحه وشخص شغوف كان مليئا بالطاقة والحماس رغم انه لا يعرف والدية الحقيقيين جعل من هذه دافعا له للنجاح ولم ييأس

هل كانت قيادته فعالة؟ نعم كانت فعالة بشكل ممتاز

ثانياً: اكتشف سمات واسلوب ونمط قائدك ولماذا اخترت هذا الأسلوب او النمط له

يتبع ستيف جوبز سمات القائد)

1_ Authoritarian / commanding / The Boss/ Autocratic Leadership Style

Is centered on the boss. The leader holds all authority and responsibility.

The leader centralizing decision making and limiting participation.

2_ Democratic Leadership Style

In this leadership style subordinates are involved in making decision.

This leadership is centered on subordinates' contributions.

3_ Transformational / Visionary Leadership Style

The leader focuses on setting a positive vision for the future.

Team members are infused with a sense of purpose and excitement.

لماذا اخترت هذا الأسلوب او النمط له

لان هذه الثالث اساليب تنطبق على العقري ستيف جوبز.

ثالثا: صف الموقف القيادي الذي إثر فيك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد وان لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي؟

لا شك ان ستيف جوبز قد فكر بما لم يفكر به الآخرون وأبدع في عمله وكان قائدا ملهما ومنقذا لأبل لكنه، فستيف جوبز كان قائدا ملهما للآخرين نجح بقيادته من انقاذ أبل من انهيار كبير في أواخر التسعينات، بعض الدروس المستفادة من سيرة ستيف جوبز.

١- القيادة لا تعتمد على الصفات الشخصية للقائد بل على الرؤية التي يملكها والتي يتمكن من خلالها جذب الآخرين اليه فيؤثر بهم ويدفعهم للعمل

٢- استشرق للمستقبل وتصوره والعمل لتحقيق ما يعتقد البعض مستحي

٣- الاهتمام بالتفاصيل الدقيقة للعمل او المنتج حتى لو لم يراها العميل

٤- الأفكار الابداعية الجديدة والمتجددة هي ما جعلت من ستيف جوبز ذلك الرجل الناجح لأنه كان مفكر فكانت أفكاره تلك هي ما جعلته عبقريا

رابعا: اختم بوصف موجزا لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك

١- التفكير بشكل مستمر: هي ان يبقى القائد يفكر بشكل مكثف بكل ما يتعلق بأهداف المنشأة وما يؤول الى تحقيقها

٢- منح الذات الوقت للتفكير: يتوجب على القائد بمنح نفسه الوقت الكافي للتفكير مليا بكل ما يمكن ان يحفز المرووسين على العمل

٣- قيادة الافراد دون صعاب: ان القائد الذي يكون نموذجا يقتدى به فإنه يكون بذلك قائدا فعالا أي انه مصدر للإلهام وليس مجرد مصدر للأوامر.