

"قضايا بحثيه (٢)"

تقييم مراجع رسالتين

اسم الطالبة: نواف عبدالعزيز النعيم

الرقم الجامعي: 232001528

اسم الدكتور:

ميّار وليد

الرابط الرئيسي للبحث الاول:

<https://doi.org/10.56989/benkj.v4i2.800>

الرابط الرئيسي للبحث الثاني:

<https://doi.org/10.26389/AJSRP.R040520>

نقد المراجع (دراسة ١)

نقد المراجع المستخدمة في كتابة البحث لبحث بعنوان "دور الادارة الاستراتيجية في تنمية الموارد البشرية واداء العاملين بالتطبيق على عينة من الجامعات بالملكة العربية السعودية" من حيث الاتي:

- الاتساق
- الحداثة
- التنوع

نقد المراجع المستخدمة من حيث الاتي:

الاتساق

الاتساق: يشير إلى مدى التزام الباحث بنمط واحد لتوثيق جميع المراجع بطريقة واضحة ومنهجية.

عدم الاتساق: من خلال مراجعة قائمة المراجع، يظهر أن هناك تبايناً في طريقة التوثيق. على سبيل المثال:

- بعض المراجع تحتوي على اسم المؤلف والعنوان فقط، بينما تحتوي أخرى على تفاصيل مثل دار النشر أو مكان الطباعة.
- ترتيب العناصر في المراجع ليس موحدًا (مثل تاريخ النشر يظهر أحياناً في البداية وأحياناً في النهاية)
- غياب التنسيق الأكاديمي القياسي (مثل APA أو Chicago).

الحداثة

الحداثة: تُقاس بمدى استخدام المصادر الحديثة التي تعكس التطورات الأخيرة في موضوع البحث.

- تحتوي القائمة على عدد من المراجع الحديثة (2018-2021)، وهو أمر إيجابي ويعكس إدراك الباحث لأهمية الاستفادة من الدراسات الحديثة.
- في المقابل، هناك مراجع أقدم من 2010 قد تكون أقل ارتباطاً بالسياق الحديث للإدارة الاستراتيجية، ما لم تكن مرجعاً كلاسيكياً أساسياً.

التنوع

التنوع: هو استخدام مصادر متنوعة تشمل كتبًا، مقالات علمية، تقارير، مراجع أجنبية، وأبحاث ميدانية.

غياب التنوع

- جميع المراجع باللغة العربية، ما يبرز نقصًا في الاعتماد على الأدبيات الأجنبية، خاصة أن موضوع الإدارة الاستراتيجية وتنمية الموارد البشرية يتمتع بزخم عالمي.
- يبدو أن معظم المراجع كتب أكاديمية؛ لا توجد إشارات واضحة إلى مقالات علمية من مجالات محكمة أو تقارير دولية.

نقص المصادر الأجنبية

- غياب المراجع الأجنبية يمثل نقطة ضعف، حيث إن البحوث الدولية قد تسهم بشكل كبير في دعم الجانب النظري والتطبيقي للبحث.

التقييم العام

نقاط الضعف	إيجابيات المراجع
• غياب الاتساق في التنسيق. • نقص الاعتماد على الأدبيات الأجنبية. • قلة التنوع في نوعية المصادر (اعتماد رئيسي على الكتب).	• احتواء القائمة على مراجع حديثة نسبيًا. • ارتباط المراجع بموضوع الإدارة والموارد البشرية.

نقد المراجع (دراسة ٢)

نقد المراجع المستخدمة في كتابة البحث لبحث بعنوان " أثر الحوافز السلبية على الاستقرار الوظيفي : دراسة تطبيقية على البريد السعودي بمنطقة عسير " من حيث الاتي:

- الاتساق
- الحداثة
- التنوع

نقد المراجع المستخدمة من حيث الاتي:

الاتساق

الاتساق: يشير إلى مدى التزام الباحث بنمط واحد لتوثيق جميع المراجع بطريقة واضحة ومنهجية.

المراجع العربية

- التوثيق غير متسق. على سبيل المثال: بعض المراجع تتضمن اسم المؤلف أولاً يليه العنوان ثم دار النشر، بينما في مراجع أخرى يتم ذكر الطبعة والتفاصيل بطريقة مختلفة.
- لا يتم استخدام معيار أكاديمي موحد مثل APA أو Chicago.

المراجع الأجنبية

- تنسيقها يبدو أكثر انسجاماً مقارنة بالمراجع العربية، لكنها تفتقر إلى العناصر الكاملة أحياناً (مثل عدم وجود تفاصيل الناشر في بعض المراجع).

الحداثة

الحداثة: تُقاس بمدى استخدام المصادر الحديثة التي تعكس التطورات الأخيرة في موضوع البحث.

المراجع العربية

- العديد من المراجع قديمة، تعود إلى ما قبل 2010. على سبيل المثال:

- مرجع العمري (1982) ومرجع علي السلمي (1980).
- هناك بعض المراجع الحديثة نسبياً، مثل "عبدربه (2013)" و"الوليد (2009)"، لكنها ليست كافية لتغطية التطورات الأخيرة.

المراجع الأجنبية

- معظمها قديم جداً (مثل مرجع Wagner, 1992 و Rowden, 2000).
- أقدم مرجع هو Oxford, 2003، بينما لا توجد مراجع تعود إلى السنوات الأخيرة.

التنوع

التنوع: هو استخدام مصادر متنوعة تشمل كتباً، مقالات علمية، تقارير، مراجع أجنبية، وأبحاث ميدانية.

تنوع محدود:

- معظم المراجع هي كتب أكاديمية (مثل مراجع الطائي، والفقي، والمزاوي).
- هناك عدد قليل من المقالات العلمية أو الدراسات الميدانية الحديثة.

المراجع الأجنبية:

- المراجع الأجنبية قليلة العدد (4 فقط)، وتفتقر إلى الأدبيات العالمية الحديثة.
- معظمها لا يتناول موضوع الحوافز السلبية بشكل مباشر أو مخصص.

التقييم العام

نقاط الضعف	إيجابيات المراجع
• غياب الاتساق في تنسيق المراجع. • قدم معظم المراجع وعدم كفاية المراجع الحديثة. • تنوع محدود في المصادر، مع اعتماد أساسي على الكتب الأكاديمية.	• احتواء القائمة على بعض المراجع الحديثة نسبياً. • وجود مراجع أجنبية رغم محدوديتها.