

التكليف الثاني

مادة دراسات نقدية ٢

الدكتور: اشرف الفندي

اعداد الباحث

هذال بن سعود الجنيني

الرقم الاكاديمي: ٢٢١٠٠٠٨٥٣

أثر التدوير الوظيفي على تحسين أداء الأفراد في المؤسسة

إعداد الباحثين
١- صورية لحكيري
٢- فريال جامع
(تخصص إدارة اعمال)

تحت إشراف
د/ فاروق بو الريحان
معهد العلوم الاقتصادية و التجارية و علوم التسيير

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
المركز الجامعي عبد الحفيظ بو الصوف ميلة
٢٣-٢-٢٠٢٢

المقدمة

اولا: موضوع الرسالة أو مشكلتها بصورة موجزة في المقدمة؟:

قامتا الباحثين بتعريف لموضوع الرسالة ومشكلتها بشكل موجز في المقدمة مما يساعد على فهم الموضوع والمشكلة والدخول في مضمون الدراسة ، وهذا يدل على وعي والمام الباحثين بادوات البحث العلمي

ثانياً: - هل جاءت مقدمة الرسالة خالية من المراجع البحثية الموثقة؟.

حرصت الباحثتان على ان تكون المقدمة خالية من أي عوائق او نقاط ضعف قد تمسها من خلال العمل على رسم المقدمة وتقديمها بالشكل المناسب لاي بحث علمي وبدون شوائب حيث انها تخلو تماما من أي من المراجع البحثية الموثقة.

المقدمة

ثالثاً: - المقدمة و مبررات اختيار موضوع الرسالة بشكل عام:

من خلال قراءة الدراسة ومحتواها العلمي تم الاطلاع على مبررات اختيار موضوع الرسالة من قبل الباحثين اللتان توضحان في كل مرحلة من مراحل الرسالة انهما متمكنتين من أدوات البحث العلمي الجيد ومن مبررات هذه اختيار هذا الموضوع ما يلي:

- زيادة أهمية التدوير الوظيفي في المؤسسات.
- معرفة مدى أهمية وتأثير التدوير الوظيفي على تحسين الأداء في المؤسسات.
- تناسب طبيعة التخصص مع موضوع الدراسة.

الشكل العام للدراسة

رابعاً: - صياغة مشكلة الدراسة:

من خلال قراءة الدراسة اتضح ان الباحثين قامتا بصياغة مشكلة الدراسة بشكل سلس وبشكل مناسب جدا بحسب رؤيتهما وبحسب فهمهما لمشكلة الدراسة مع وضع تساؤل رئيسي ويندرج تحته عدد من التساؤلات الفرعية وهو كالتالي:-

- كيف يؤثر التدوير الوظيفي على تحسـيـن الأداء في المركز الجامعي عبد الحفيظ بوالصوف ميلة؟

خامساً: أسئلة متغيرات الدراسة من خلال انسجام أسئلة الدراسة مع متغيراتها. :

بعد الاطلاع على الدراسة ومتغيراتها ، قامت الباحثتان بعمل تجانس جميل بين متغيرات الدراسة واسئلتها مما ساعد في اتضاح الدراسة والمشكلة والفرضيات التي عملت لهذه الدراسة.

المقدمة

سادساً: - محددات الدراسة:

تم استخدام الحدود المكانية مستوى المركز الجامعي عيد الحفيظ بو الصوف ميله ، والحدود الزمانية حيث استغرقت هذه الدراسة مدة زمنية امتدت من بداية شهر مارس إلى غاية أواخر شهر مايو ٢٠٢٣ م. ، كما ان الحدود الموضوعية تناولت موضوع أثر التدوير الوظيفي على تحسين الأداء للمركز الجامعي عبد الحفيظ بو الصوف ميله ، وقد وفقنا الباحثان في استخدام تلك المحددات التي تصف مكان وزمان الدراسة بالإضافة الى الموضوع الهام لاثر التدوير الوظيفي على تحسين الأداء للموظفين.

المقدمة

سابعاً: - متغيرات الدراسة:

وهن نجد ان الباحثان لم يقمن بتعريف متغيرات الدراسة ولم يتم ضبطها والتحكم بها وهذا يعتبر خلل اخل بالدراسة وربما تكون هذه النقطة قد سقطت من الباحثان ، وكانمن المفترض ان يدرك مشرف البحث هذه النقطة وان ينبهن بها.

شكرا لحسن استماعكم

THANK YOU