

دراسة أثر بيئة العمل على الإبداع الإداري

اعداد : عائشة فؤاد طيار

المقرر: مهارات بحثية 1

Lecture No.6



دراسة أثر بيئة العمل على الإبداع الإداري

Task No.6

المقرر: مهارات بحثية1

اعداد : عائشة فؤاد طيار

Chapter

01

أثر بيئة العمل على الإبداع الإداري مؤسسة قديلة للمياه : دراسة حالة بسكرة -جمورة -المعدنية



.-بسكرة جمورة المعدنية للمياه قديلة مؤسسة :حالة دراسة الإداري الابداع على العمل بيئة أثر .خشعي ايمان

<http://archives.univ-biskra.dz/handle/123456789/19747>

Chapter

01

المقدمة

- تتناول هذه الدراسة العلاقة بين بيئة العمل والإبداع الإداري داخل المؤسسات، حيث تسعى إلى معرفة مدى تأثير عناصر بيئة العمل المختلفة في تعزيز الإبداع لدى العاملين.

اهداف البحث

- تهدف الدراسة إلى التعرف على أثر بيئة العمل على الإبداع الإداري داخل مؤسسة قديلة للمياه المعدنية بجمورة – بسكرة، كما تسعى إلى تحقيق مجموعة من الأهداف الفرعية، أهمها:
 - التعرف على أثر الهيكل التنظيمي في الإبداع الإداري.
 - التعرف على أثر التدريب في تعزيز الإبداع الإداري.
 - التعرف على أثر الحوافز والمكافآت في الإبداع الإداري.
 - التعرف على أثر التكنولوجيا في الإبداع الإداري.
 - التعرف على أثر ظروف العمل في الإبداع الإداري.

فرضيات البحث

- اعتمدت الدراسة على فرضية رئيسية مفادها:
- توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين بيئة العمل والإبداع الإداري في المؤسسة محل الدراسة.
- كما تفرعت عنها مجموعة من الفرضيات الفرعية، منها:
- توجد علاقة بين الهيكل التنظيمي والإبداع الإداري.
- توجد علاقة بين التدريب والإبداع الإداري.
- توجد علاقة بين الحوافز والمكافآت والإبداع الإداري.
- توجد علاقة بين التكنولوجيا والإبداع الإداري.
- توجد علاقة بين ظروف العمل والإبداع الإداري.

تحديد متغيرات الدراسة

- اعتمدت الدراسة على نوعين من المتغيرات:
 - المتغير المستقل
 - بيئة العمل، والتي تمثلت في عدة أبعاد مثل:
 - الهيكل التنظيمي، التدريب، الحوافز والمكافآت، التكنولوجيا، وظروف العمل.
 - المتغير التابع
 - الإبداع الإداري لدى العاملين داخل المؤسسة.
 - المتغير الوسيط
- لم تعتمد الدراسة على متغير وسيط بشكل صريح، حيث ركزت مباشرة على العلاقة بين بيئة العمل والإبداع الإداري.

النموذج المفاهيمي للدراسة

- بيئة العمل (المتغير المستقل)



الإبداع الإداري (المتغير التابع)

- يوضح هذا النموذج العلاقة بين متغيرات الدراسة، حيث تمثل بيئة العمل المتغير المستقل الذي يؤثر في الإبداع الإداري باعتباره المتغير التابع، بينما تم قياس بيئة العمل من خلال عدة أبعاد مثل الهيكل التنظيمي والتدريب والحوافز والتكنولوجيا وظروف العمل.

يتضح من خلال هذه الدراسة أن بيئة العمل تمثل المتغير المستقل الذي يؤثر في الإبداع الإداري باعتباره المتغير التابع، مما يبرز أهمية تحسين عناصر بيئة العمل داخل المؤسسات من أجل تعزيز الإبداع وتحسين الأداء التنظيمي.



Chapter

06

الخاتمة

خاتمة التكلفة السادس



Thank You