



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name

اسم الطالب / مشاري جابر خلف العنزي

Students I.D

الرقم الجامعي / ٢٠٢١٢٠٢٥٨١

Section

Master

Date

Monday

01 / 03 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

١. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
٢. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
٣. اكتب مقالاً من أربع فقرات يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

سأتحدث عن كبير المهندسين المهندس/ ناصر الخلف مديري السابق في عملي السابق في شركة سابك للصناعات الأساسية فهو كان من القادة المميزين جدا فكان أسلوبه هو **Coaching leader style** الذي طالما يهتم في **Build Create positive environment** من اشد اهتماماته **the skills and knowledge** بين أعضاء الفريق. يقوم **encourage and motivate** الفريق ويقوم بمساعدتهم لتحسين مهاراتهم. هو القائد **creative and inspire** بطريقه رائعه فقد كان أيضا يهتم في الجانب **operational** ويهتم في **performance and result** ويقوم بتحسينها والإشراف على **activities** على ذلك. فقد كانت قيادته فعاله جدا لأن تواجد في الفريق أعطى الجميع سبب رئيسي في التقدم إلى الأمام ويهتم في **goals and productivity of the team** فقد كان مثال رائع في القيادة وكان يؤمن أن **the motivate team will have a desire to success** وهذا ما قادني للحديث عنه حيث أنه أثر في مسيرتي المهنية بشكل كبير فقد أسهم في تطويري بشكل ملحوظ حيث أنني أنهيت معه بما يسمى المتطلبات الوظيفية بشكل سريع وأسرع بنسبه كبيره عن بقية زملائي في المجموعات الأخرى كان لي عوناً وسنداً في تعلمي جميع مدخلات ومخرجات المصنع حيث أنه كان يخصص وقت كافي لي كل يوم عمل ليديربي ويعلمني فقد كان أيضا **create a positive workplace**. ومن المواقف التي أثرت فيني بشكل كبير هي أثناء عملي مع المهندس ناصر وبالتحديد في بداياتي معه كان يثق فيني بشكل كبير وهو يعلم أنني لازلت أتعلم فكان يرسلني لأداء مهام تشغيليه داخل المصنع فحين طلبه لي يقول "سأخبركم عن ما يفعله مشاري فهو يقوم بعمله بأدق التفاصيل ولهذا أريد أن أرسله لهذه المهمه" ثم ينتظرني حتى أخرج فيلحق بي ويقول لن أتركك في هذه الشمس الحارقة تعمل لوحدهك سأعاونك في هذه المهمه ومن الطبيعي أنا أرفض لأنه مديري وهو كبير المهندسين ولكن يصر على الخروج معي فيبدأ يعمل معي على هذه المهمه بطريقة المعلم فبالتالي أنا أتعلم منه وبشكل مباشر وبالشكل الصحيح والدقيق . لم أشعر بيوم من الأيام منذ إلتحاق مع الفريق أنني لا أعرف شيء حتى ولو لم أعرف لأنه حاطر تماماً . فكان هذا الشيء هو سبب انطلاقتي القوية في شركة سابك حيث أنني عملت على تطوير وتغيير في المصنع و الحمد لله والفضل لله ثم للمهندس القائد الرائع ناصر الخلف . بالنسبه لأسلوبي الشخصي في قياده فأنا أجد نفسي **Coaching leader style** فأنا **very positive** جدا وأحب أن **Improve my team and build their skills** وأهتم جدا في مساعدة الفريق بشكل أو بآخر فدانما يهمني جدا تطوير المهارات حيث أنني ألتمس لهم الدورات لتطوير مهاراتهم حسب توجه الشخص وبما ينفع المنشأه اعمل على تشجيعهم وزرع الثقة في ما يتعلمونه وأحب أن أكون الشخص الذي يروونه مثال رائع في الإيجابيه **inspire them** لانني النجاح هو بذره في الشخص ولا تحتاج هذه البذره إلا أن ترويه لتتمو. أهتم في **the result** وأحب أن **Motivate the team and encourage them** وأيضا **teaching and supervising the team** وأرى أن تحفيز الفريق يضمن لي النجاح و **productivity** .