

## Everyone's Smart University

### Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name... Raed A. Felemban ..... اسم الطالب

Students I.D .....2021203836..... الرقم الجامعي

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

## PROJECT LEADERSHIP

### Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفع على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

## Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

### Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
  - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
  - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
  - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
  - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

**Best of luck..**

## الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

### **مهمتك هي:**

١. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
٢. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
٣. اكتب مقالاً **من أربع فقرات** يصف القائد الذي اخترته:
  - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
  - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
  - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
  - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

- مثالي من واقعي العملي للقائد الناجح هو الدكتور ماهر قاسم وكيل كلية إدارة الأعمال للشؤون التعليمية بجامعة طيبة.
  - وقد كان قائدي في الخطوط السعودية وحدة الاسطول الملكي من عام ٢٠٠٦ الي ٢٠٠٧.
- <https://twitter.com/mahergasim?lang=da>
- د. ماهر كان مثال حي للقائد الناجح من خلال عدة سمات كانت تلوح بشكل واضح في أسلوب تعامله مع الزملاء وإدارة المواقف بشكل فعال ومن أبرز السمات لديه:
١. التفويض الفعال لكل زميل حسب تخصصه والاكتفاء بمتابعة الخطوط العريضة للمهام دون التدخل في التفاصيل.
  ٢. التعامل مع الموظفين كعائلة واحدة.
  ٣. الحفاظ على حدود الاحترام مهما كان أسلوب الطرف الآخر.
  ٤. تحمل المسؤولية مع فريق العمل عند حدوث أي خطأ.
  ٥. النظرة الإيجابية للمستقبل وتحفيز الزملاء نحو التفكير الإيجابي.
- وفي موقف أخلاقي يعكس سمو تعامل د. ماهر كقائد، تعامله مع زميل دائم الغياب وسيئ التعامل مع رؤساء العمل. حيث تعامل مع بكل صبر وحكمة وتحفيز ~~نكر~~ الأفضل واستغلال النقاط الإيجابية مهما كانت ضئيلة في شخصية الزميل حتى تم تقويمه.
- من وجهة نظر شخصية أعتقد بأن القائد الناجح يجب أن يتحلى بثلاث سمات أساسية تكون مجتمعة وأي نقص قد يقلل من كفاء القيادة وهي:
- ١- موهبة القيادة وتكون فطرية بنسبة ٥٠ %
  - ٢- التدريب ويشمل دورات القيادة والمؤهل العلمي ٢٥ %
  - ٣- التطبيق العملي للقيادة من خلال خبرات العمل ٢٥ %