

قياس نضج ممارسات إدارة المشاريع في الجمعيات الخيرية بالرياض: دراسة تحليلية وصفية لاستكشاف الفرص والتحديات

إعداد الطالب/

فضل خالد بافضل

الرقم الأكاديمي / 241000975

إشراف/

د. الفيصّل عبد الحميد

د. فايز جرّاد

العام الدراسي:

2024

حقوق الطبعاعة تمتلكها جامعة ميدأوشن

فهرس المحتويات:

Contents

4.....	المستخلص
5.....	الشكر والتقدير
6.....	الفصل الأول
7.....	المقدمة:
7.....	-مشكلة الدراسة:
8.....	سؤال البحث الرئيسي:
8.....	أسئلة البحث الفرعية:
8.....	-أهمية الدراسة:
9.....	-أهداف الدراسة:
10.....	-تساؤلات الدراسة:
11.....	- فروض الدراسة:
11.....	-النظرية العلمية المتبعة لإعداد البحث:
12.....	الإطار النظري:
13.....	الفصل الثاني
13.....	الدراسات السابقة:
14.....	-مقدمة:
14.....	-الدراسات السابقة:
17.....	-الإطار النظري:
20.....	الفصل الثالث
20.....	منهجية الدراسة
21.....	مقدمة:
21.....	منهج البحث:
21.....	مجتمع البحث:
22.....	خطوات جمع البيانات:
23.....	الأداة المستخدمة للتحليل الإحصائي:
24.....	حدود البحث:
25.....	الفصل الرابع
25.....	تحليل البيانات والنتائج والتوصيات والمقترحات
26.....	1.مقدمة:
26.....	2.تحليل البيانات:
27.....	4.النتائج:
27.....	5.التوصيات:
28.....	6.المقترحات:

29	المراجع
33	الملاحق

المستخلص

العنوان:

قياس نضج ممارسات إدارة المشاريع وتأثيرها على الأداء المؤسسي في الجمعيات الخيرية

تهدف هذه الدراسة إلى تقييم مستوى نضج ممارسات إدارة المشاريع في الجمعيات الخيرية، وتحليل تأثيرها على الأداء المؤسسي. تم استخدام نموذج نضج إدارة المشاريع (PMMM كأداة تحليلية لجمع البيانات من 40 جمعية خيرية في منطقة الرياض من خلال استبيانات منظمة. أظهرت النتائج أن معظم الجمعيات تقع في المستوى الأول من النضج، مما يعكس ضعفًا في توثيق العمليات واعتماد المنهجيات الإدارية المنظمة. كما كشفت الدراسة عن وجود علاقة إيجابية ذات دلالة إحصائية بين ارتفاع مستوى النضج وتحسين الأداء المؤسسي. وأكدت الدراسة أهمية إنشاء مكاتب إدارة المشاريع (PMOs) كوسيلة لتعزيز الكفاءة التشغيلية وتحقيق الأهداف التنظيمية. تشمل التوصيات اعتماد نموذج PMMM كأداة تقييم دورية، وزيادة الدعم الحكومي للجمعيات الخيرية لتعزيز أدائها الإداري والتنظيمي.

الشكر والتقدير

الحمد لله الذي بنعمته تتم الصالحات، وبتوفيقه تتحقق الطموحات. أتقدم بخالص الشكر والتقدير لكل من ساهم في إنجاز هذا العمل البحثي ودعمني خلال رحلتي الأكاديمية.

أعبر عن بالغ امتناني للمشرفين على هذا البحث، الدكتور الفيصل عبد الحميد والدكتور فايز جراد، على إرشاداتهم السديدة وتوجيهاتهم القيمة التي كانت خير معين لي في استكمال هذا العمل. كما أقدر دعمهم المستمر وحرصهم على توفير بيئة علمية مليئة بالتشجيع والتحفيز.

أخص بالشكر الجمعيات الخيرية التي ساهمت في جمع البيانات من خلال تعاونها وتقديم المعلومات القيمة التي ساعدت في تحقيق أهداف البحث.

وأخيرًا، أوجه شكري العميق لأفراد أسرتي وأصدقائي الذين كانوا مصدر الدعم النفسي والمعنوي لي طوال هذه الرحلة، ولم يخلوا عليّ بالدعاء والتشجيع.

جزى الله الجميع خير الجزاء، وأرجو أن يكون هذا العمل إضافة علمية نافعة في مجال إدارة المشاريع.

الفصل الأول

المقدمة:

تُعد إدارة المشاريع عنصراً أساسياً في تحقيق الأهداف الاستراتيجية للمنظمات بمختلف أنواعها، حيث تساهم في تحسين كفاءة العمليات وضمان تحقيق النتائج المتوقعة في الوقت والجودة المحددين. وفي القطاع غير الربحي، وخاصة الجمعيات الخيرية، تزداد الحاجة إلى تطبيق ممارسات فعالة لإدارة المشاريع بسبب دورها المحوري في تقديم الخدمات الاجتماعية والتنموية. ومع ذلك، فإن هذه الجمعيات تواجه تحديات متزايدة تتعلق بمدى جاهزيتها لتطبيق أفضل الممارسات الإدارية وضمان تحسين أدائها المؤسسي.

في هذا السياق، يُعتبر قياس نضج ممارسات إدارة المشاريع أداة حيوية لتقييم الأداء المؤسسي وتحديد فرص التحسين. ومن بين الأدوات الفعالة التي تُستخدم في هذا المجال "نموذج نضج إدارة المشاريع" (PMMM)، والذي يُمكن من خلاله تقييم الممارسات الحالية في إدارة المشاريع وقياس مدى تطورها بما يتناسب مع المعايير العالمية. يساعد هذا النموذج على تحديد مستوى النضج الحالي للجمعيات الخيرية فيما يتعلق بإدارة المشاريع، وتحديد الفجوات التي تحتاج إلى معالجة لتحقيق مستويات أعلى من الكفاءة والفعالية.

تهدف هذه الدراسة إلى تطبيق أداة PMMM لقياس نضج ممارسات إدارة المشاريع في الجمعيات الخيرية بمنطقة الرياض. وسيتم من خلال الدراسة تقديم تحليل وصفي لواقع ممارسات إدارة المشاريع في هذه الجمعيات، واستكشاف الفرص التي يمكن من خلالها تحسين الأداء، إلى جانب تحديد التحديات التي تواجهها الجمعيات في تطبيق ممارسات إدارة المشاريع المتقدمة. تسعى الدراسة أيضاً إلى تقديم توصيات عملية يمكن أن تُسهم في تعزيز نضج ممارسات إدارة المشاريع ودعم الجمعيات الخيرية لتحقيق أهدافها بكفاءة أكبر.

-مشكلة الدراسة.

تمثل الجمعيات الخيرية في المملكة العربية السعودية أحد الركائز الأساسية لتحقيق التنمية الاجتماعية والاقتصادية المستدامة، حيث تقوم بتقديم خدمات متنوعة تستهدف الفئات الأكثر احتياجاً وتعزز من روح التكافل الاجتماعي. ومع تزايد حجم وأهمية هذه الجمعيات، أصبح من الضروري تحسين كفاءة وفعالية إدارتها للمشاريع لتحقيق أهدافها بأفضل صورة ممكنة. ومع ذلك، تواجه العديد من الجمعيات الخيرية تحديات عديدة تتعلق بقدرتها على إدارة المشاريع بكفاءة، الأمر الذي ينعكس سلباً على تحقيق أهدافها، واستخدام مواردها بشكل أمثل، وتقديم الخدمات بجودة عالية.

من أبرز التحديات التي تواجه الجمعيات الخيرية في الرياض، ومنطقة الرياض على وجه الخصوص، هو غياب أدوات ومنهجيات إدارة المشاريع الحديثة التي تضمن سير العمل بشكل منظم ومنهجي. فالكثير من هذه الجمعيات تعتمد على ممارسات غير موحدة، تفتقر إلى الإطار المنهجي أو الأدوات القياسية مثل مكاتب إدارة المشاريع (PMO). هذا القصور يؤدي إلى تعثر المشاريع، سوء إدارة الموارد، وصعوبة في تحقيق الأهداف المرسومة للمشاريع الخيرية.

وبالرغم من الجهود المبذولة لتطوير قطاع الجمعيات الخيرية في المملكة، إلا أن هناك حاجة ماسة لفهم مستوى نضج ممارسات إدارة المشاريع داخل هذه الجمعيات. هذا النضج يعكس مدى التزامها بتطبيق أفضل الممارسات العالمية في إدارة المشاريع، ومدى قدرتها على تبني أدوات قياس الأداء وتحليل البيانات مثل نموذج نضج إدارة المشاريع

(PMMM) تكمن أهمية هذا النموذج في قدرته على تحديد المستوى الحالي من النضج الإداري، وتحديد الفجوات التي تعيق الوصول إلى مستويات أعلى من الكفاءة.

تنبع مشكلة الدراسة من وجود فجوة واضحة بين المتطلبات المتزايدة لإدارة المشاريع بكفاءة في الجمعيات الخيرية، وبين الوضع الراهن الذي يشير إلى ضعف الممارسات الإدارية في العديد من الجمعيات. هذه الفجوة تتطلب استكشافاً عميقاً لواقع الممارسات الحالية، وتحديد العوائق التي تحول دون تطويرها، بالإضافة إلى استكشاف الفرص التي يمكن استثمارها لتعزيز كفاءة إدارة المشاريع في الجمعيات الخيرية. فعلى سبيل المثال، تشير الدراسات السابقة إلى أن العديد من الجمعيات تعاني من نقص الكفاءات المتخصصة في إدارة المشاريع، غياب نظام موحد لتوثيق العمليات وإدارتها، وضعف في التقييم الدوري للأداء.

من جهة أخرى، تشير الأدلة العملية إلى أن الجمعيات الخيرية التي تتبنى منهجيات وأدوات إدارة المشاريع الحديثة مثل مكاتب إدارة المشاريع (PMO) تحقق مستويات أعلى من الكفاءة، مما يدعم قدرتها على تحقيق أهدافها. ومع ذلك، فإن مدى انتشار هذه الممارسات واستخدامها في الجمعيات الخيرية بمنطقة الرياض لا يزال بحاجة إلى دراسة معمقة. تركز هذه الدراسة على قياس النضج الإداري للجمعيات باستخدام نموذج PMMM، الذي يوفر إطاراً لتقييم مستوى الجاهزية الإدارية ويقترح خطوات عملية لتحسين الأداء.

سؤال البحث الرئيسي:

- ما هو مستوى نضج ممارسات إدارة المشاريع في الجمعيات الخيرية بمنطقة الرياض، وكيف يمكن تعزيز هذا النضج لتحقيق كفاءة وفعالية أكبر؟

أسئلة البحث الفرعية:

1. ما هي الممارسات الحالية لإدارة المشاريع في الجمعيات الخيرية بمنطقة الرياض؟
2. ما هو المستوى الحالي لنضج ممارسات إدارة المشاريع وفقاً لنموذج PMMM؟
3. ما هي التحديات التي تواجه الجمعيات الخيرية في تطبيق أفضل ممارسات إدارة المشاريع؟
4. ما هي الفرص المتاحة لتعزيز نضج إدارة المشاريع وتحسين الأداء المؤسسي؟
5. كيف يمكن لمكاتب إدارة المشاريع (PMO) أن تساهم في تطوير ممارسات إدارة المشاريع في الجمعيات الخيرية؟

-أهمية الدراسة.

تأتي أهمية هذه الدراسة من كونها تسلط الضوء على موضوع حيوي يتعلق بقياس نضج ممارسات إدارة المشاريع في الجمعيات الخيرية بمنطقة الرياض. وفي ظل التحديات المتزايدة التي تواجه الجمعيات في تحقيق أهدافها الإنسانية والاجتماعية، تسعى هذه الدراسة إلى تقديم فهم أعمق لواقع إدارة المشاريع وتحديد السبل التي يمكن من خلالها تعزيز كفاءة الأداء المؤسسي. كما تبرز أهمية الدراسة في استخدامها لأداة نموذج نضج إدارة المشاريع (PMMM) التي تتيح قياس مستوى الجاهزية الإدارية وتحديد الفجوات، مما يساعد الجمعيات على تبني استراتيجيات فعالة لتحسين أدائها.

أهمية البحث من الناحية النظرية:

1. الإسهام في الأدبيات العلمية: تضيف هذه الدراسة إلى المعرفة النظرية في مجال إدارة المشاريع من خلال تبسيط الضوء على مستوى نضج ممارسات إدارة المشاريع في الجمعيات الخيرية، وهو موضوع لم يحظ بالكثير من البحث، خاصة في السياق المحلي للمملكة العربية السعودية.
2. إثراء النقاش الأكاديمي: تقدم الدراسة إطارًا لتحليل نضج ممارسات إدارة المشاريع باستخدام نموذج PMMM، مما يفتح آفاقًا جديدة للباحثين لإجراء دراسات مماثلة في قطاعات أخرى.
3. بناء أساس علمي للممارسات: توفر الدراسة قاعدة معرفية يمكن أن تُبنى عليها أبحاث مستقبلية تهدف إلى تحسين أداء الجمعيات الخيرية وتطوير نماذج إدارة المشاريع الخاصة بها.

أهمية البحث من الناحية التطبيقية:

1. تعزيز الأداء المؤسسي: تُمكن نتائج الدراسة الجمعيات الخيرية من تقييم ممارساتها الحالية وتحديد نقاط القوة والضعف في إدارة المشاريع، مما يساعدها على تحسين أدائها.
2. دعم اتخاذ القرار: توفر الدراسة توصيات عملية تستند إلى تحليل معمق يمكن أن تستخدمه الجمعيات ومديرو المشاريع لتطوير استراتيجيات إدارية أكثر فعالية.
3. تحقيق أهداف رؤية 2030: تسهم الدراسة في تعزيز دور القطاع غير الربحي في المملكة، بما يتماشى مع أهداف رؤية المملكة 2030 التي تسعى إلى رفع كفاءة القطاع غير الربحي ودعمه ليصبح شريكًا أساسيًا في التنمية.
4. استخدام نموذج PMMM كأداة قياس: يُعد التطبيق العملي لنموذج PMMM في هذه الدراسة فرصة للتعرف على كيفية استخدام هذا النموذج كأداة لتحليل الأداء وتطوير الخطط المستقبلية.

-أهداف الدراسة.

تهدف هذه الدراسة إلى تحقيق فهم معمق حول نضج ممارسات إدارة المشاريع في الجمعيات الخيرية بمنطقة الرياض، من خلال استخدام نموذج نضج إدارة المشاريع (PMMM) تسعى الدراسة إلى تقديم رؤى تسهم في تحسين كفاءة وفعالية هذه الجمعيات عبر تعزيز ممارسات إدارة المشاريع. وتحدد الأهداف الرئيسية للدراسة فيما يلي:

1. قياس مستوى نضج ممارسات إدارة المشاريع في الجمعيات الخيرية بمنطقة الرياض باستخدام نموذج PMMM، لتقييم مدى تطور هذه الممارسات مقارنة بالمعايير العالمية.
2. تحليل واقع ممارسات إدارة المشاريع في الجمعيات الخيرية لتحديد الأطر والأساليب المستخدمة حاليًا، ومدى توافقها مع أفضل الممارسات الدولية.
3. تحديد التحديات التي تواجه الجمعيات الخيرية في تطبيق ممارسات إدارة المشاريع المتقدمة، سواء كانت إدارية، فنية، أو تنظيمية.

4. استكشاف الفرص المتاحة لتعزيز نضج إدارة المشاريع في الجمعيات الخيرية بما يسهم في تحسين الأداء المؤسسي والقدرة على تحقيق الأهداف التنموية.
5. تقديم توصيات عملية لتحسين مستوى نضج ممارسات إدارة المشاريع، مع التركيز على دور مكاتب إدارة المشاريع (PMO) في تحسين الأداء وتعزيز كفاءة الموارد.
6. دعم تطوير السياسات والإجراءات التي تسهم في تطبيق أفضل ممارسات إدارة المشاريع في الجمعيات الخيرية، بما يدعم تحقيق أهدافها بكفاءة وفعالية.
7. المساهمة في تحقيق رؤية المملكة 2030 من خلال دعم قطاع الجمعيات الخيرية ليصبح أكثر احترافية وقدرة على إدارة مشاريعه بفعالية.

-تساؤلات الدراسة

تركز الدراسة على الإجابة عن مجموعة من التساؤلات التي تهدف إلى فهم واقع ممارسات إدارة المشاريع في الجمعيات الخيرية بمنطقة الرياض، ومدى نضج هذه الممارسات. تتبلور تساؤلات الدراسة فيما يلي:

السؤال الرئيسي:

- ما هو مستوى نضج ممارسات إدارة المشاريع في الجمعيات الخيرية بمنطقة الرياض وفقاً لنموذج نضج إدارة المشاريع (PMMM)، وكيف يمكن تعزيز هذا النضج لتحقيق كفاءة وفعالية أكبر؟

الأسئلة الفرعية:

1. ما هي الممارسات الحالية لإدارة المشاريع في الجمعيات الخيرية بمنطقة الرياض؟
تهدف إلى استكشاف الوضع الراهن للإدارة ومدى استخدام الأدوات والمنهجيات الحديثة.
2. ما هو المستوى الحالي لنضج ممارسات إدارة المشاريع في الجمعيات الخيرية بمنطقة الرياض؟
يهدف إلى قياس مدى التقدم في تطبيق ممارسات إدارة المشاريع وفقاً لنموذج PMMM.
3. ما هي التحديات التي تواجه الجمعيات الخيرية في تطبيق أفضل ممارسات إدارة المشاريع؟
يستكشف العقبات التنظيمية والفنية والإدارية التي تعيق تحسين الأداء.
4. ما هي الفرص المتاحة لتعزيز نضج ممارسات إدارة المشاريع في الجمعيات الخيرية؟
يهدف إلى تحديد العوامل الإيجابية التي يمكن استثمارها لتحسين الأداء الإداري.
5. كيف يمكن لمكاتب إدارة المشاريع (PMO) أن تسهم في تحسين مستوى نضج ممارسات إدارة المشاريع في الجمعيات الخيرية؟
يركز على دور PMO كأداة لتعزيز الكفاءة وتحقيق الأهداف.

6. ما هي التوصيات العملية التي يمكن تقديمها لتحسين نضج ممارسات إدارة المشاريع في الجمعيات الخيرية بمنطقة الرياض؟

يهدف إلى اقتراح استراتيجيات وخطط قابلة للتنفيذ بناءً على تحليل الوضع الحالي.

- فروض الدراسة الفرضية الرئيسية:

- توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين نضج ممارسات إدارة المشاريع وأداء الجمعيات الخيرية في منطقة الرياض.

الفرضيات الفرعية:

1. توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين نضج ممارسات إدارة المشاريع ومدة تنفيذ المشاريع في الجمعيات الخيرية.
2. توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين نضج ممارسات إدارة المشاريع والتكاليف المرتبطة بالمشاريع في الجمعيات الخيرية.
3. توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين نضج ممارسات إدارة المشاريع وجودة مخرجات المشاريع في الجمعيات الخيرية.
4. توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين نضج ممارسات إدارة المشاريع ومستوى رضا أصحاب المصلحة في الجمعيات الخيرية.
5. توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين نضج ممارسات إدارة المشاريع والقدرة على تحقيق أهداف المشاريع في الجمعيات الخيرية.

-النظرية العلمية المتبعة لإعداد البحث

يهدف هذا النموذج إلى دراسة أثر نضج ممارسات إدارة المشاريع على الأداء المؤسسي في الجمعيات الخيرية بمنطقة الرياض، مع التركيز على دور مكاتب إدارة المشاريع (PMO) كمتغير وسيط. يعتمد النموذج على استخدام نموذج نضج إدارة المشاريع (PMMM) لقياس مستوى النضج الإداري وتحديد الفجوات في ممارسات إدارة المشاريع.

المتغيرات:

1. المتغير المستقل:

- نضج ممارسات إدارة المشاريع) وفق نموذج (PMMM)
- يشمل: تقييم مدى تنظيم العمليات، استخدام الأدوات الإدارية، وتطبيق المنهجيات القياسية في إدارة المشاريع.

2. المتغير التابع:

- الأداء المؤسسي.
- يتضمن: جودة الخدمات المقدمة، تحقيق أهداف المشاريع، رضا أصحاب المصلحة، وكفاءة استخدام الموارد.

3. المتغير الوسيط:

- دور مكاتب إدارة المشاريع (PMO).
- يشمل: الإشراف على العمليات، توفير الدعم الإداري والفني، وضمان توحيد منهجيات العمل.

الإطار النظري:

- يعتمد النموذج على نظرية النضج المؤسسي (Organizational Maturity Theory)، التي توضح كيف تنتقل المؤسسات عبر مراحل متتالية من النضج لتحقيق كفاءة أكبر.
- يتم استخدام نموذج نضج إدارة المشاريع (PMMM) كإطار لقياس مستوى النضج الإداري في الجمعيات الخيرية، مع تحديد نقاط القوة والضعف لتحسين الأداء.

مراجع النظرية:

- A Guide to the Project Management Body of Knowledge (PMBOK® Guide) - Sixth Edition.
- دراسة "نضج ممارسات إدارة المشاريع في المؤسسات غير الربحية: تحليل باستخدام نموذج PMMM" (2020).
- دراسة "تأثير مكاتب إدارة المشاريع على تحسين الأداء المؤسسي" (2021).

الفصل الثاني
الدراسات السابقة

-مقدمة

يُعد الفصل الثاني من الدراسة أساسًا معرفيًا يتناول جانبين رئيسيين: الدراسات السابقة والإطار النظري. يمثل هذا الفصل الجسر الذي يربط بين ما توصلت إليه الدراسات السابقة في مجال إدارة المشاريع ونضجها، وما يسعى البحث الحالي إلى تحقيقه من أهداف. يهدف هذا الفصل إلى تقديم استعراض شامل للأدبيات العلمية التي تناولت موضوع البحث، وتحليلها بشكل نقدي، وربطها بإطار نظري يُفسر العلاقة بين نضج ممارسات إدارة المشاريع، الأداء المؤسسي، ودور مكاتب إدارة المشاريع كمتغير وسيط.

تمثل الدراسات السابقة قاعدة معرفية تتيح فهم التطورات العلمية في مجال إدارة المشاريع، خاصة في السياق غير الربحي، كما تسلط الضوء على الفجوات البحثية التي تسعى هذه الدراسة إلى سدها. أما الإطار النظري، فيوفر البنية المفاهيمية التي تستند إليها الدراسة، من خلال تعريف المفاهيم الأساسية، وعرض النظريات والنماذج ذات الصلة، وخاصة نموذج نضج إدارة المشاريع (PMMM) الذي يشكل أداة التحليل الرئيسية في البحث.

يسعى هذا الفصل إلى تحقيق توازن بين الجانب النظري والتطبيقي، حيث يتم استعراض الدراسات السابقة وفق محاور رئيسية تشمل نضج ممارسات إدارة المشاريع، دور مكاتب إدارة المشاريع، والعلاقة بين النضج الإداري والأداء المؤسسي. كما يتم تقديم الإطار النظري بشكل يعزز فهم القارئ للعلاقات بين المتغيرات محل الدراسة، مما يساهم في تعزيز مصداقية البحث الحالي ويؤسس لأرضية صلبة لتحليل النتائج وتقديم التوصيات.

-الدراسات السابقة

1.المحور الأول: نضج ممارسات إدارة المشاريع

دراسة الدويسان والبدر(2019)

- هدف الدراسة: قياس نضج إدارة المشاريع في المنظمات غير الربحية باستخدام نموذج PMMM.
- نتائج الدراسة: توصلت إلى أن المنظمات ذات النضج العالي تتميز بقدرتها على تحقيق أهداف المشاريع بكفاءة أعلى، بينما تعاني المنظمات ذات النضج المنخفض من ضعف في التخطيط والتوثيق.
- أهمية الدراسة: توفر إطارًا لتحليل النضج وتحديد الإجراءات اللازمة لتحسينه، ما يعزز كفاءة إدارة المشاريع.

دراسة معهد إدارة المشاريع (2019)

- هدف الدراسة: تحليل اتجاهات إدارة المشاريع في القطاع غير الربحي.
- نتائج الدراسة: أشارت إلى أن نقص الكفاءات والموارد يمثلان أكبر التحديات، وأن تطبيق نماذج النضج مثل PMMM يساهم في تحسين الأداء.
- أهمية الدراسة: تعتبر مرجعًا رئيسيًا لفهم الاتجاهات الحديثة والتحديات في إدارة المشاريع.

2. المحور الثاني: دور مكاتب إدارة المشاريع (PMO)

دراسة ترنير (2021)

- هدف الدراسة: تحليل دور مكاتب إدارة المشاريع في تحسين كفاءة العمليات الإدارية في المنظمات غير الربحية.
- نتائج الدراسة: وجود PMO يؤدي إلى تحسين جودة العمليات وتقليل التكاليف وتعزيز رضا أصحاب المصلحة.
- أهمية الدراسة: توضح كيف يمكن لمكاتب إدارة المشاريع أن تكون أداة استراتيجية لتحسين الأداء المؤسسي.

دراسة الحسيني والبلتاجي (2020)

- هدف الدراسة: استكشاف العلاقة بين ممارسات إدارة المشاريع ودور مكاتب إدارة المشاريع في الجمعيات الخيرية.
- نتائج الدراسة: الجمعيات التي لديها PMO أكثر قدرة على توحيد العمليات وضمان تحقيق الأهداف.
- أهمية الدراسة: تعزز الفهم حول تأثير مكاتب إدارة المشاريع على تحقيق الكفاءة.

3. المحور الثالث: العلاقة بين نضج إدارة المشاريع والأداء المؤسسي

دراسة كيرزير (2020)

- هدف الدراسة: استخدام نموذج PMMM لتحسين الأداء المؤسسي.
- نتائج الدراسة: العلاقة الإيجابية بين مستويات النضج المتقدمة وتحقيق الأداء المؤسسي الفعال، من خلال تحسين جودة المخرجات وتقليل الهدر.
- أهمية الدراسة: تسلط الضوء على العلاقة المباشرة بين النضج الإداري والنتائج المؤسسية.

دراسة الحسيني والبلتاجي (2020)

- هدف الدراسة: قياس تأثير ممارسات إدارة المشاريع على الأداء المؤسسي في الجمعيات الخيرية.
- نتائج الدراسة: تطبيق الممارسات المنهجية يعزز الأداء المؤسسي ويزيد من تحقيق الأهداف التنموية.
- أهمية الدراسة: تعطي منظورًا عمليًا حول أهمية توحيد الممارسات لتحسين النتائج.

من خلال استعراض الدراسات السابقة، يمكن تحديد مجموعة من النقاط التي تسهم في بناء البحث الحالي وتعزيز قيمته العلمية:

1. تحديد الإطار النظري للبحث:

- وفرت الدراسات السابقة قاعدة معرفية غنية حول مفهوم نضج إدارة المشاريع (PMMM) ودوره في تحسين الأداء المؤسسي، مما يساعد في توجيه البحث نحو تحقيق أهدافه بشكل علمي ومنهجي.

2. دعم اختيار الأدوات والمنهجيات:

- ساعدت الدراسات السابقة في تأكيد فعالية استخدام نموذج PMMM كأداة قياس رئيسية لتقييم مستوى النضج في ممارسات إدارة المشاريع، مما يعزز موثوقية البحث الحالي.

3. تحديد الفجوات البحثية:

- كشفت الدراسات السابقة عن نقص الأبحاث التي تركز على تطبيق نموذج PMMM في الجمعيات الخيرية بمنطقة الرياض، مما يجعل البحث الحالي فرصة لسد هذه الفجوة وتقديم إسهام جديد في المجال.

4. الاستفادة من النتائج العملية:

- قدمت الدراسات توصيات قيمة يمكن الاستفادة منها في تحليل النتائج وتقديم مقترحات عملية لتحسين ممارسات إدارة المشاريع في الجمعيات الخيرية.

5. إبراز العلاقة بين المتغيرات:

- وضحت الدراسات السابقة العلاقة بين نضج ممارسات إدارة المشاريع وتحسين الأداء المؤسسي، مما يعزز من أهمية البحث الحالي في تقديم رؤية أعمق لهذه العلاقة.

6. توفير معايير مقارنة:

- توفر الدراسات السابقة معايير يمكن مقارنتها بنتائج البحث الحالي، مما يساعد في تقييم مستوى النضج الحالي للجمعيات الخيرية بمنطقة الرياض.

7. توجيه تصميم الدراسة:

- ساهمت الدراسات في تحديد أهم المتغيرات التي يجب التركيز عليها، مثل دور مكاتب إدارة المشاريع وتأثيرها الوسيط بين نضج الممارسات والأداء المؤسسي.

8. تعزيز مصداقية البحث:

- الاستفادة من نتائج الدراسات السابقة يوفر إطارًا أكاديميًا قويًا يدعم مصداقية البحث الحالي ويعزز ثقة القراء بنتائجه.

-الإطار النظري

يُعد الإطار النظري أحد العناصر الأساسية التي توجه الدراسة، حيث يوفر الخلفية النظرية التي تستند إليها، ويوضح المفاهيم الرئيسية، والعلاقات بين المتغيرات، والنظريات ذات الصلة. تستند الدراسة الحالية إلى مفهوم نضج ممارسات إدارة المشاريع واستخدام نموذج نضج إدارة المشاريع (PMMM) لتقييم مدى تأثير النضج الإداري على الأداء المؤسسي للجمعيات الخيرية في منطقة الرياض. وفيما يلي تفصيل للإطار النظري:

1. مفهوم إدارة المشاريع

إدارة المشاريع هي تطبيق منهجي للمعارف والمهارات والأدوات والتقنيات على أنشطة المشروع لتحقيق أهدافه. تتضمن إدارة المشاريع العديد من المجالات مثل التخطيط، والتنفيذ، والمراقبة، والسيطرة، وإغلاق المشاريع. ويُعد تحقيق التوازن بين نطاق المشروع والوقت والتكلفة والجودة أحد التحديات الأساسية لإدارة المشاريع.

2. نضج ممارسات إدارة المشاريع

نضج ممارسات إدارة المشاريع يشير إلى مستوى التطور والتنظيم في تطبيق منهجيات وأدوات إدارة المشاريع داخل المؤسسة. ويُقاس النضج باستخدام نماذج متخصصة مثل نموذج نضج إدارة المشاريع (PMMM)، الذي يُمكن المؤسسات من تقييم ممارساتها الحالية وتحديد الفجوات والتحسينات المطلوبة.

مستويات النضج في نموذج: PMMM

1. المستوى الأول: العمليات غير المنظمة: (Ad hoc Processes)
يتم إدارة المشاريع بطريقة غير موحدة وغير منهجية.
2. المستوى الثاني: العمليات المتكررة: (Repeatable Processes)
يتم تكرار بعض العمليات الأساسية لكن دون توحيد كامل.
3. المستوى الثالث: العمليات المحددة: (Defined Processes)
تُصبح العمليات موثقة ومحددة وفق منهجيات موحدة.
4. المستوى الرابع: العمليات المُدارة: (Managed Processes)
تُدار العمليات بشكل كمي مع وجود مراقبة مستمرة.
5. المستوى الخامس: العمليات المُحسنة: (Optimized Processes)
تُصبح العمليات مُحسنة باستمرار من خلال الابتكار والتحسين.

3. الأداء المؤسسي

الأداء المؤسسي يشير إلى مدى قدرة المنظمة على تحقيق أهدافها بكفاءة وفعالية. في سياق الجمعيات الخيرية، يتضمن الأداء المؤسسي تقديم الخدمات بجودة عالية، وتحقيق رضا المستفيدين، واستخدام الموارد بشكل أمثل.

أبعاد الأداء المؤسسي:

1. جودة الخدمات :مدى تحقيق الخدمات المقدمة لمتطلبات المستفيدين.

2. تحقيق الأهداف :مدى تحقيق الجمعية لأهدافها التنموية والاجتماعية.

3. كفاءة استخدام الموارد :تحقيق النتائج بأقل التكاليف الممكنة.

4. رضا أصحاب المصلحة :رضا المتبرعين والمستفيدين والعاملين في الجمعية.

4.دور مكاتب إدارة المشاريع (PMO)

مكاتب إدارة المشاريع (PMO) تُعتبر وحدة تنظيمية تسهم في تعزيز كفاءة إدارة المشاريع من خلال تقديم الدعم الفني والإداري، توحيد العمليات، وتطبيق أفضل الممارسات. تُعد PMOs وسيلة فعالة لتحقيق التوازن بين الأهداف الاستراتيجية والتشغيلية للجمعيات الخيرية.

أدوار مكاتب إدارة المشاريع:

1. التنظيم والإشراف :إدارة العمليات المتعلقة بالمشاريع وضمان التزامها بالمعايير.

2. تقديم الدعم الفني :توفير أدوات ومنهجيات موحدة لإدارة المشاريع.

3. التخطيط الاستراتيجي :دعم التخطيط طويل المدى لتحقيق الأهداف المؤسسية.

5.العلاقة بين النضج الإداري والأداء المؤسسي

تشير الأدبيات السابقة إلى وجود علاقة إيجابية بين مستويات نضج ممارسات إدارة المشاريع والأداء المؤسسي. فكلما ارتفع مستوى النضج، زادت قدرة الجمعيات الخيرية على تحقيق أهدافها بكفاءة وفعالية. ويُعزز وجود مكاتب إدارة المشاريع هذه العلاقة من خلال تحسين العمليات وإدارة الموارد.

يعتمد البحث الحالي على مفهوم نضج ممارسات إدارة المشاريع كمتغير مستقل، والأداء المؤسسي كمتغير تابع، ودور مكاتب إدارة المشاريع كمتغير وسيط. يوفر الإطار النظري خلفية متكاملة لفهم العلاقات بين هذه المتغيرات واستخدام نموذج PMMM لتقييمها.

ما يميز هذه الدراسة عن الدراسات السابقة:

تتميز الدراسة الحالية عن الدراسات السابقة بعدة نقاط جوهرية تجعلها إضافة قيمة إلى الأدبيات العلمية في مجال إدارة المشاريع، وخاصة في السياق غير الربحي. وفيما يلي أهم أوجه التميز:

1. تركيزها على الجمعيات الخيرية في منطقة الرياض:

- على الرغم من وجود العديد من الدراسات التي تناولت نضج ممارسات إدارة المشاريع، إلا أن التركيز على الجمعيات الخيرية في منطقة الرياض يُعدّ جانباً جديداً ومهماً. فالقطاع غير الربحي في المملكة يشهد تحولاً استراتيجياً ضمن رؤية 2030، مما يجعل البحث في هذا المجال ذا أهمية خاصة.

2. استخدام نموذج PMMM بشكل تطبيقي:

- تعتمد الدراسة على تطبيق نموذج نضج إدارة المشاريع (PMMM) كأداة رئيسية لقياس النضج الإداري. بينما اكتفت بعض الدراسات السابقة بالإشارة النظرية إلى النموذج، تسعى هذه الدراسة لتطبيقه عملياً لتحليل مستوى النضج الحالي وتحديد الفجوات بدقة.

3. تناول دور مكاتب إدارة المشاريع (PMO) كمتغير وسيط:

- تتميز الدراسة بتضمينها دور مكاتب إدارة المشاريع كمتغير وسيط بين نضج ممارسات إدارة المشاريع والأداء المؤسسي، مما يُعطي رؤية شمولية لكيفية تحسين الكفاءة التنظيمية.

4. السياق المحلي:

- تركز العديد من الدراسات السابقة على السياقات الدولية أو العامة. لكن الدراسة الحالية تستهدف بيئة محلية فريدة تتمثل في الجمعيات الخيرية بمنطقة الرياض، مما يجعل نتائجها ذات صلة مباشرة باحتياجات القطاع غير الربحي في المملكة.

5. ارتباطها برؤية المملكة 2030:

- تقدم الدراسة مساهمة عملية تدعم تحقيق أهداف رؤية المملكة 2030، خاصة تلك المتعلقة بتطوير القطاع غير الربحي وزيادة مساهمته في الناتج المحلي الإجمالي.

6. تركيزها على تحسين الأداء المؤسسي:

- بخلاف بعض الدراسات التي تركز فقط على تحليل النضج الإداري، تركز هذه الدراسة على العلاقة بين النضج والأداء المؤسسي، مما يُبرز كيفية تحقيق أهداف الجمعيات بكفاءة أكبر.

7. استنادها إلى بيانات ميدانية محدثة:

- تعتمد الدراسة على بيانات ميدانية مستخلصة من الجمعيات الخيرية في منطقة الرياض، مما يضمن موثوقية النتائج وقابليتها للتطبيق على أرض الواقع.

8. تقديم توصيات عملية:

- تهدف الدراسة إلى تقديم توصيات عملية قابلة للتنفيذ لتحسين ممارسات إدارة المشاريع، وتعزيز دور مكاتب إدارة المشاريع، مما يجعلها مرجعاً قيماً لصناع القرار في القطاع غير الربحي.

خلاصة الفصل:

تجمع الدراسة بين التطبيق العملي والتحليل النظري، مع التركيز على قطاع محدد وبيئة محلية ذات أهمية كبيرة. هذا الدمج يجعل الدراسة إضافة مميزة ومساهمة علمية تفتح آفاقاً جديدة لتحسين ممارسات إدارة المشاريع في الجمعيات الخيرية.

الفصل الثالث

منهجية الدراسة

مقدمة

يشكل هذا الفصل محورًا أساسيًا في الدراسة، حيث يتناول المنهجية العلمية المستخدمة في البحث، بما في ذلك تحديد منهج الدراسة، وصف مجتمع البحث والعينة، أدوات جمع البيانات، والأساليب الإحصائية المستخدمة لتحليل البيانات. ويهدف هذا الفصل إلى تقديم وصف تفصيلي وواضح للخطوات التي تم اتخاذها لتحقيق أهداف الدراسة. كما يتم تسليط الضوء على الحدود الزمانية والمكانية والموضوعية التي تحكم الدراسة، لضمان تقديم رؤية دقيقة وشاملة لموضوع البحث.

منهج البحث

تم اتباع المنهج الوصفي التحليلي في هذه الدراسة، والذي يُعد من أكثر المناهج شيوعًا في الدراسات الاجتماعية والإدارية. يتميز المنهج الوصفي التحليلي بقدرته على وصف الظاهرة المدروسة وصفًا دقيقًا وتحليل العلاقات بين متغيراتها المختلفة. وقد تم اختيار هذا المنهج لأنه يتناسب مع طبيعة الدراسة التي تهدف إلى قياس مستوى نضج ممارسات إدارة المشاريع وتحليل تأثيرها على الأداء المؤسسي للجمعيات الخيرية في منطقة الرياض.

مميزات المنهج الوصفي التحليلي:

1. الدقة في الوصف: يتيح وصف الظاهرة المدروسة بشكل منهجي وعلمي.
2. القدرة على التحليل: يساعد في تحليل العلاقة بين المتغيرات المستقلة والتابعة والمتغيرات الوسيطة.
3. شمولية التطبيق: يوفر إطارًا متكاملًا لتطبيق أدوات البحث مثل الاستبيانات والتحليل الإحصائي.

مجتمع البحث

يتكون مجتمع الدراسة من الجمعيات الخيرية المسجلة رسميًا في منطقة الرياض. وتعتبر الجمعيات الخيرية عنصرًا أساسيًا في تعزيز التنمية الاجتماعية والاقتصادية، حيث تعتمد بشكل كبير على إدارة المشاريع لتنفيذ برامجها وتحقيق أهدافها. اختير مجتمع الدراسة بناءً على أهمية الجمعيات الخيرية في المنطقة، حيث تضم الرياض أكبر عدد من الجمعيات الفاعلة على مستوى المملكة.

خصائص مجتمع البحث:

1. التنوع في حجم الجمعيات، مما يشمل الجمعيات الكبيرة والمتوسطة والصغيرة.
2. التركيز على الجمعيات التي تعتمد على إدارة المشاريع بشكل رئيسي في أنشطتها.
3. الانتشار الجغرافي داخل منطقة الرياض، مما يضمن تمثيلًا شاملاً.

خصائص العينة

تم اختيار عينة الدراسة باستخدام الأسلوب العشوائي الطبقى، لضمان تمثيل جميع الفئات المستهدفة من الجمعيات الخيرية. واعتمدت الدراسة على تقسيم الجمعيات إلى ثلاث فئات رئيسية: الجمعيات الكبيرة، الجمعيات المتوسطة، والجمعيات الصغيرة. يهدف هذا التقسيم إلى تحقيق تمثيل متوازن لمجتمع الدراسة وضمان شمولية النتائج.

توزيع العينة:

نوع الجمعية	عدد الجمعيات	النسبة المئوية
الجمعيات الكبيرة	8	20%
الجمعيات المتوسطة	27	67.5%
الجمعيات الصغيرة	5	12.5%

مبررات اختيار العينة:

- التنوع: يضمن تقسيم العينة شمولية النتائج وارتباطها بجميع أحجام الجمعيات.
- تمثيل المجتمع: يعكس توزيع العينة الواقع الفعلي لمجتمع الدراسة.
- التوازن في النتائج: يتيح تقديم نتائج دقيقة تعبر عن واقع الجمعيات الخيرية بمختلف فئاتها.

خطوات جمع البيانات

تم تنفيذ خطوات جمع البيانات وفق منهجية دقيقة لضمان الحصول على بيانات موثوقة وشاملة. وقد تم تصميم استبيان شامل يغطي جميع محاور الدراسة، واعتماد نموذج إلكتروني لتسهيل عملية التوزيع والجمع.

خطوات جمع البيانات:

- تصميم الاستبيان: تم إعداد استبيان يغطي المحاور الرئيسية، وهي:
 - نضج ممارسات إدارة المشاريع.
 - الأداء المؤسسي.
 - دور مكاتب إدارة المشاريع.
- اختبار الاستبيان: تم إجراء اختبار مبدئي للاستبيان على عينة صغيرة للتأكد من وضوح الأسئلة وصلاحياتها.
- تحويل الاستبيان إلى نموذج إلكتروني: تم استخدام منصة Google Forms لتسهيل عملية التوزيع.

4. توزيع الاستبيان: تم إرسال رابط الاستبيان إلى الجمعيات المستهدفة عبر البريد الإلكتروني ووسائل التواصل الاجتماعي.

5. متابعة الجمعيات: تم التواصل المباشر مع بعض الجمعيات لضمان استكمال الإجابات.

مبررات استخدام النماذج الإلكترونية:

1. السهولة والسرعة: توفر النماذج الإلكترونية مرونة في التوزيع والجمع.
2. الدقة: تقلل النماذج الإلكترونية من احتمالية فقدان البيانات أو حدوث أخطاء أثناء التجميع.
3. التكلفة المنخفضة: تعتبر النماذج الإلكترونية بديلاً اقتصادياً لجمع البيانات.

الأداة المستخدمة للتحليل الإحصائي

تم استخدام برنامج Microsoft Excel كأداة رئيسية لتحليل البيانات التي تم جمعها. يُعد Excel خياراً مناسباً لهذه الدراسة نظراً لقدرته على تقديم تحليلات وصفية ومتقدمة بطريقة سهلة ومباشرة.

أدوات التحليل الإحصائي في Excel:

1. الإحصاءات الوصفية:
 - تحليل التكرارات والنسب المئوية لتحديد الأنماط السائدة.
 - حساب المتوسطات والانحرافات المعيارية لتقييم التوزيع الإحصائي للبيانات.
2. تحليل العلاقات بين المتغيرات:
 - استخدام الجداول المحورية (Pivot Tables) لتحليل العلاقة بين نضج الممارسات والأداء المؤسسي.
3. التمثيل البياني:
 - إنشاء المخططات البيانية مثل الأعمدة الدائرية والمخططات العمودية لتوضيح النتائج.

مبررات استخدام Excel:

1. سهولة الاستخدام: يتميز Excel بواجهة بسيطة تسهل عملية التحليل.
2. مرونة الأدوات: يتيح البرنامج مجموعة واسعة من الأدوات الإحصائية.
3. الفعالية: يوفر تحليلات دقيقة تدعم تقديم استنتاجات موثوقة.

حدود البحث

- الحدود الزمانية:

أجريت الدراسة خلال عام 2024، مما يضمن أن البيانات تعكس الوضع الحالي للجمعيات الخيرية.

- الحدود المكانية:

تركزت الدراسة على الجمعيات الخيرية في منطقة الرياض بالمملكة العربية السعودية، باعتبارها من أكبر المناطق التي تضم عددًا كبيرًا من الجمعيات النشطة.

- الحدود الموضوعية:

ركزت الدراسة على قياس نضج ممارسات إدارة المشاريع باستخدام نموذج PMMM، مع تحليل العلاقة بين هذا النضج والأداء المؤسسي، ودور مكاتب إدارة المشاريع كمتغير وسيط.

الفصل الرابع

تحليل البيانات والنتائج والتوصيات والمقترحات

1. مقدمة

يشكل هذا الفصل المرحلة النهائية في الدراسة، حيث يتم تحليل البيانات التي تم جمعها من العينة المختارة ومناقشة نتائج البحث استناداً إلى الفرضيات المطروحة. يتمحور هذا الفصل حول تقديم تفسير علمي للعلاقات بين المتغيرات، وتقديم توصيات ومقترحات عملية تستند إلى النتائج التي تم التوصل إليها لدعم الجمعيات الخيرية في تحسين ممارسات إدارة المشاريع ورفع كفاءة الأداء المؤسسي.

2. تحليل البيانات

تم جمع البيانات باستخدام استبيانات إلكترونية صممت بعناية لتغطي محاور الدراسة الرئيسية. وقد تم تحليل البيانات باستخدام برنامج Microsoft Excel لتقديم رؤية وصفية وتحليلية لمستوى نضج ممارسات إدارة المشاريع في الجمعيات الخيرية. شملت التحليلات الإحصائية التكرارات والنسب المئوية لتحديد الخصائص الأساسية للعينة ومستويات النضج الإداري.

توزيع العينة حسب مستوى النضج الإداري:

مستوى النضج	عدد الجمعيات	النسبة المئوية
المستوى الأول (غير منظم)	25	62.5%
المستوى الثاني (متكرر)	10	25%
المستوى الثالث (محدد)	5	12.5%

تحليل النتائج:

- أظهرت البيانات أن غالبية الجمعيات الخيرية (62.5%) تقع في المستوى الأول من النضج الإداري، مما يعكس ضعفاً في التوثيق وعدم اعتماد عمليات منظمة.
- فقط 12.5% من الجمعيات وصلت إلى المستوى الثالث، وهو مؤشر إيجابي ولكنه محدود مقارنة بالاحتياجات الفعلية.

تحليل الأداء المؤسسي:

- تم قياس الأداء المؤسسي من خلال مؤشرات مثل جودة الخدمات المقدمة، تحقيق الأهداف، ورضا أصحاب المصلحة.
- أظهرت النتائج أن الجمعيات ذات المستوى الثالث تحقق أداءً مؤسسياً أعلى بنسبة 25% مقارنة بالجمعيات الأخرى.

3. اختبار فرضيات البحث

تم اختبار فرضيات البحث باستخدام تحليل الانحدار البسيط لتحديد العلاقات بين نضج ممارسات إدارة المشاريع (المتغير المستقل) والأداء المؤسسي (المتغير التابع)، مع تحليل دور مكاتب إدارة المشاريع (PMO) كمتغير وسيط.

فرضية 1: توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين نضج ممارسات إدارة المشاريع والأداء المؤسسي.

- نتائج التحليل: أظهرت النتائج وجود علاقة إيجابية قوية، حيث بلغ معامل التحديد (R^2) قيمة 0.78، مما يعني أن 78% من التغيرات في الأداء المؤسسي يمكن تفسيرها بمستوى النضج الإداري.

فرضية 2: يؤثر دور مكاتب إدارة المشاريع على العلاقة بين النضج الإداري والأداء المؤسسي.

- نتائج التحليل: أظهرت البيانات أن وجود مكاتب إدارة المشاريع يعزز العلاقة بين المتغيرات بنسبة إضافية بلغت 15%.

4. النتائج

1. نضج ممارسات إدارة المشاريع:

- الغالبية العظمى من الجمعيات الخيرية تقع في المستوى الأول، مما يعكس ضعفًا عامًا في تبني منهجيات إدارة المشاريع.
- الجمعيات التي وصلت إلى المستوى الثالث حققت أداءً مؤسسيًا أعلى مقارنة بالجمعيات الأخرى.

2. العلاقة بين المتغيرات:

- هناك علاقة إيجابية قوية بين مستوى نضج ممارسات إدارة المشاريع ومستوى الأداء المؤسسي.
- مكاتب إدارة المشاريع تلعب دورًا حيويًا في تعزيز كفاءة الأداء المؤسسي.

3. الأداء المؤسسي:

- الجمعيات التي تتمتع بمستويات نضج أعلى تحقق جودة أعلى في الخدمات ورضا أكبر لأصحاب المصلحة.

5. التوصيات

1. تعزيز نضج ممارسات إدارة المشاريع:

○ توفير برامج تدريبية وورش عمل تستهدف العاملين في الجمعيات الخيرية لتحسين قدراتهم في إدارة المشاريع.

○ تشجيع الجمعيات على تبني نموذج نضج إدارة المشاريع (PMMM) كأداة تقييم دورية.

2. إنشاء مكاتب إدارة المشاريع: (PMO)

○ دعم الجمعيات الخيرية في إنشاء مكاتب لإدارة المشاريع بهدف تحسين العمليات وضمان توحيد المنهجيات.

3. التوثيق وتنظيم العمليات:

○ ضرورة توثيق العمليات الإدارية بانتظام لتسهيل تحسينها ورفع كفاءتها.

4. زيادة الدعم الحكومي:

○ تعزيز الدعم المالي والتقني من قبل الجهات الحكومية لتمكين الجمعيات من تحسين ممارساتها الإدارية.

6. المقترحات

1. البحوث المستقبلية:

○ إجراء دراسات شاملة على مستوى المملكة لتقييم مستوى نضج ممارسات إدارة المشاريع في جميع المناطق.

○ دراسة تأثير استخدام التقنيات الحديثة مثل الذكاء الاصطناعي على تحسين كفاءة إدارة المشاريع في الجمعيات الخيرية.

2. دليل عملي:

○ تطوير دليل تطبيقي يساعد الجمعيات الخيرية على تحسين ممارسات إدارة المشاريع ورفع مستوى النضج الإداري.

3. الشراكات مع الجامعات:

○ تعزيز التعاون بين الجمعيات الخيرية والمؤسسات الأكاديمية لتوفير استشارات وبرامج تدريبية تدعم التطوير الإداري.

المراجع

-المراجع العربية-

1. محمددين، شيماء أحمد علي". نموذج مقترح لقياس مستوى النضج المؤسسي في إدارة المشروعات بالجامعات". *مجلة جامعة أسوان للعلوم الإنسانية*، المجلد 4، العدد 4، 2024، الصفحات 240-274.
2. عبد الرحيم، محمد عبد الرحيم". قياس النضج المؤسسي كمدخل لنجاح تنفيذ الاستراتيجية في المنظمات العامة: رؤية تحليلية". *المجلة العربية للإدارة*، 2022.
3. عبد الرحيم، محمد عبد الرحيم". دور القيادة الاستراتيجية في تحقيق النضج المؤسسي في المنظمات العامة: رؤية مقترحة". *المجلة العربية للإدارة*، المجلد 39، العدد 1، مارس 2019، الصفحات 145-164.
4. النويصر، ناصر بن حسين؛ غوش، ابييجيت؛ شمسي، محمد أنس". أثر تطبيق إدارة الجودة الشاملة في تحسين الأداء المؤسسي في المملكة العربية السعودية: دراسة ميدانية على مجموعة من الجمعيات الخيرية بمدينة الرياض". *المجلة الدولية لنشر البحوث والدراسات*، العدد 47، 2023.
5. الشهري، عبد المنعم ياسين". دور الإدارة الرشيقة في دعم مشاريع إدارة المعرفة بالأجهزة الحكومية السعودية: مراجعة علمية". *المجلة الدولية لنشر البحوث والدراسات*، العدد 47، 2023.
6. علي، أحمد". إدارة المشاريع: الأسس والتطبيقات". الطبعة الثانية، دار الفكر للنشر والتوزيع، 2020.
7. الحارثي، محمد". أثر إدارة المشاريع على الأداء المؤسسي في المؤسسات الخيرية". أطروحة ماجستير، جامعة الملك سعود، 2019.
8. القرني، عبد الرحمن". دور مكاتب إدارة المشاريع في تحسين الكفاءة الإدارية". *مجلة الاقتصاد والإدارة*، العدد السادس، 2022.
9. الشرقي، خالد". قياس نضج إدارة المشاريع: دراسة تطبيقية". جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية، 2020.
10. الشريف، علي". تأثير منهجيات إدارة المشاريع على تحسين الأداء المؤسسي". *مجلة العلوم الإدارية*، العدد العاشر، 2018.
11. الغامدي، عبد الله". نموذج نضج إدارة المشاريع وتطبيقاته". دار الحكمة للنشر، 2021.
12. الزهراني، خالد". أدوات تحسين الأداء المؤسسي في الجمعيات الخيرية". أطروحة دكتوراه، جامعة أم القرى، 2020.

13. الصالح، فيصل". دليل تطبيق نموذج PMMM في المنظمات الخيرية "مجلة الإدارة العامة، العدد الخامس عشر، 2022.
14. الناصري، سامي". تحليل الأداء المؤسسي باستخدام مكاتب إدارة المشاريع. "دار الثقافة، 2019.
15. العتيبي، سعود". تحديات تطبيق إدارة المشاريع في القطاع غير الربحي "مجلة الإدارة والتنمية، العدد الرابع، 2021.

المراجع الانجليزية

1. Crawford, J. Kent. *Project Management Maturity Model*. 4th Edition, Taylor & Francis, 2021.
2. Project Management Institute (PMI). "PMI Organizational Maturity Model." 2002.
3. Project Management Solutions, Inc. "Project Portfolio Management Maturity Model." 2005.
4. Kerzner, Harold. *Project Management Maturity Model: Providing a Proven Path to Project Management Excellence*. 3rd Edition, Wiley, 2019.
5. Turner, J. Rodney; Ledwith, Ann; Kelly, John. "Project Management in Small to Medium-Sized Enterprises: Matching Processes to the Nature of the Firm." *International Journal of Project Management*, vol. 28, no. 8, 2010, pp. 744-755.
6. Mullaly, Mark. "Longitudinal Analysis of Project Management Maturity." *Project Management Journal*, vol. 38, no. 3, 2007, pp. 62-73.
7. Ibbs, C. William; Kwak, Young Hoon. "Assessing Project Management Maturity." *Project Management Journal*, vol. 31, no. 1, 2000, pp. 32-43.
8. Grant, Kevin P.; Pennypacker, James S. "Project Management Maturity: An Assessment of Project Management Capabilities Among and Between Selected Industries." *IEEE Transactions on Engineering Management*, vol. 53, no. 1, 2006, pp. 59-68.
9. Crawford, Lynn. "Global Body of Project Management Knowledge and Standards." *International Journal of Project Management*, vol. 24, no. 8, 2006, pp. 722-733.
10. Andersen, Erling S.; Jessen, Svein Arne. "Project Maturity in Organisations." *International Journal of Project Management*, vol. 21, no. 6, 2003, pp. 457-461.

Kwak, Young Hoon; Ibbs, C. William. "The Berkeley Project Management Process Maturity .11
Model: Measuring the Value of Project Management." *Proceedings of the 2000 IEEE
Engineering Management Society*, 2000, pp. 1-5.

Yazici, Hulya Julie. "The Role of Project Management Maturity and Organizational Culture in .12
Perceived Performance." *Project Management Journal*, vol. 40, no. 3, 2009, pp. 14-33.

Crawford, J. Kent. *Optimizing Human Capital with a Strategic Project Office: Select, Train, .13
Measure, and Reward People for Organization Success.* Marcel Dekker, 200

الملاحق

-الاستبانة

عنوان الاستبانة:

"قياس نضج ممارسات إدارة المشاريع وتأثيرها على الأداء المؤسسي في الجمعيات الخيرية"

مقدمة الاستبانة:

عزيزي/عزيزتي المشارك/ة،

تُجرى هذه الدراسة بهدف قياس نضج ممارسات إدارة المشاريع في الجمعيات الخيرية وتحليل تأثيرها على الأداء المؤسسي. نرجو التكرم بالإجابة على الأسئلة بدقة وموضوعية. ستُستخدم البيانات لأغراض البحث فقط، وستُعامل بسرية تامة. شكرًا لتعاونكم.

مكونات الاستبانة:

1. البيانات الديموغرافية:

○ اسم الجمعية (اختياري) _____ :

○ حجم الجمعية:

▪ ☐ صغيرة

▪ ☐ متوسطة

▪ ☐ كبيرة

○ سنوات الخبرة في إدارة المشاريع:

▪ ☐ أقل من 5 سنوات

▪ ☐ 5-10 سنوات

▪ ☐ أكثر من 10 سنوات

2. محور نضج ممارسات إدارة المشاريع:

○ المشاريع تُدار باستخدام أدوات وتقنيات موحدة.

▪ ☐ دائمًا

▪ ☐ غالبًا

▪ ☐ أحياناً

▪ ☐ نادراً

▪ ☐ أبداً

○ يتم توثيق العمليات والمخرجات لكل مشروع.

▪ ☐ دائماً

▪ ☐ غالباً

▪ ☐ أحياناً

▪ ☐ نادراً

▪ ☐ أبداً

3. محور الأداء المؤسسي:

○ الجمعية تحقق أهدافها بفعالية.

▪ ☐ دائماً

▪ ☐ غالباً

▪ ☐ أحياناً

▪ ☐ نادراً

▪ ☐ أبداً

○ رضا أصحاب المصلحة مرتفع.

▪ ☐ دائماً

▪ ☐ غالباً

▪ ☐ أحياناً

▪ ☐ نادراً

▪ ☐ أبداً

4. محور دور مكاتب إدارة المشاريع: (PMO)

○ مكتب إدارة المشاريع يدعم توحيد العمليات في الجمعية.

▪ ☐ دائماً

▪ ☐ غالباً

▪ ☐ أحياناً

▪ ☐ نادراً

▪ ☐ أبداً

○ مكتب إدارة المشاريع يساهم في تحسين كفاءة الموارد.

▪ ☐ دائماً

▪ ☐ غالباً

▪ ☐ أحياناً

▪ ☐ نادراً

▪ ☐ أبداً

Title:

Measuring the Maturity of Project Management Practices and Their Impact on Institutional Performance in Charitable Organizations

Abstract:

This study aims to evaluate the maturity level of project management practices in charitable organizations and their impact on institutional performance. Using the Project Management Maturity Model (PMMM), data were collected from 40 charitable organizations in Riyadh through structured surveys. The findings indicate that most organizations are at the first level of maturity, reflecting a lack of systematic processes and documentation. A significant positive relationship was found between higher maturity levels and improved institutional performance. The study highlights the importance of establishing Project Management Offices (PMOs) to enhance operational efficiency and achieve organizational goals. Recommendations include adopting the PMMM as a periodic assessment tool and increasing government support for charitable organizations.

Keywords:

Project Management Maturity Model (PMMM), Institutional Performance, Charitable Organizations, Riyadh, Project Management Offices (PMOs), Non-Profit Sector, Organizational Efficiency

Midocean University

College of Management

Master of Project Management



**Measuring the Maturity of Project Management Practices and Their Impact on Institutional
Performance in Charitable Organizations**

Prepared by:

Fadhl Bafadhl

Supervised by:

Dr. Al-Faisal Abdulhameed

Dr. Fayez Jarad

Year:2024