

Prepared by

Mohammad Bin ali



المهمة السادسة :
عرض لفروض واهداف البحث العلمي إحدى الدراسات،
أثر الرضا الوظيفي على أداء الموظفين في المنظمات

Chapter

01

أهداف الدراسة

تهدف الدراسة إلى:

- التعرف على أثر الرضا الوظيفي على أداء الموظفين
- تحليل العلاقة بين بيئة العمل ومستوى الرضا الوظيفي
- تحديد العوامل المؤثرة في تحسين الأداء الوظيفي

فروض الدراسة

- الفرض الأول: يوجد تأثير إيجابي للرضا الوظيفي على أداء الموظفين
- الفرض الثاني: تؤثر بيئة العمل على مستوى الرضا الوظيفي
- الفرض الثالث: يؤثر الرضا الوظيفي كمتغير وسيط في العلاقة بين بيئة العمل وأداء الموظفين

تحديد المتغيرات

- المتغير المستقل:

بيئة العمل

- المتغير التابع:

أداء الموظفين

- المتغير الوسيط:

الرضا الوظيفي

التفسير

يتضح أن:

- بيئة العمل تؤثر بشكل مباشر على الرضا الوظيفي
- الرضا الوظيفي بدوره يؤثر على أداء الموظفين
- وبالتالي يلعب الرضا الوظيفي دور الوسيط في العلاقة

الخاتمة

تُظهر الدراسة أهمية الرضا الوظيفي كعنصر أساسي في تحسين الأداء، حيث يعمل كحلقة وصل بين بيئة العمل ونتائج الأداء داخل المنظمة.

قمت بتحليل الدراسة من حيث عناصرها الأساسية مثل المشكلة، الفروض، والمنهجية، ووجدت أن الدراسة جيدة بشكل عام لكنها تحتاج إلى دعم نظري أقوى وصياغة أدق للفروض.

Insert text

- مراجع أساسية عن الرضا الوظيفي والأداء.
- Timothy A. Judge, Thoresen, C. J., Bono, J. E., & Patton, G. K. (2001).
The job satisfaction–job performance relationship: A qualitative and quantitative review.
Journal of Applied Psychology.
-
- Edwin A. Locke (1976).
The nature and causes of job satisfaction.
Handbook of Industrial and Organizational Psychology.
-
- Frederick Herzberg (1968).
One more time: How do you motivate employees?
Harvard Business Review.



Thank You