

عنوان البحث:

أثر تطبيق منهجيات الإدارة المرنة (Agile) على نجاح المشاريع التقنية في المملكة العربية
السعودية

إعداد الطالب:

تغريد علي الغامدي

252000816

إشراف:

د. الفيصل عبد الحميد محمد

د. فايز علي جراد

العام الدراسي:

2025

قائمة المحتويات:

3.....	مقدمة:
6.....	مشكلة الدراسة:
8.....	أهمية الدراسة:
12	أهداف الدراسة:
13	أسئلة البحث:
14	فرضيات الدراسة:
16	الدراسات السابقة:
20	المنطلقات النظرية للدراسة:
22	المنهجية وطرق البحث:
24	أدوات الدراسة:
26	حدود الدراسة:
28	المراجع:

مقدمة:

في عصرنا الحديث الذي يشهد تقدمًا تكنولوجيًا سريعًا وتطورًا رقميًا، تُدرك المؤسسات بشكل متزايد ضرورة اعتماد منهجيات إدارة مشاريع أكثر مرونةً وتكيفًا. ويتطلب التطور السريع للتكنولوجيا، إلى جانب التعقيد المتزايد للحلول الرقمية، تقنيات إدارة قادرة على التكيف مع التغيير المستمر وعدم اليقين والابتكار. وقد واجهت أطر إدارة المشاريع التقليدية، مثل نموذج الشلال، انتقادات متكررة لعدم مرونتها وعدم كفايتها في التكيف مع احتياجات العملاء المتغيرة أو ظروف السوق المتقلبة. ونتيجةً لذلك، أصبحت مناهج Agile إطارًا سائدًا في إدارة المشاريع المعاصرة، مع إعطاء الأولوية للمرونة والتعاون والتقدم التدريجي. وتهدف هذه المناهج إلى تمكين الفرق، وتشجيع الابتكار، وضمان توافق المخرجات النهائية بشكل وثيق مع متطلبات المستخدمين وأهداف المؤسسة (Ogunbukola، 2024).

يُعدّ تحوّل المملكة العربية السعودية نحو اقتصاد قائم على الرقمنة ركناً أساسياً من رؤية 2030، التي تسعى إلى تنويع الاقتصاد الوطني وترسيخ مكانة المملكة كدولة رائدة إقليمياً في مجال التكنولوجيا والابتكار والبنية التحتية الرقمية. شجعت هذه السياسة الوطنية جهات القطاعين العام والتجاري على الانخراط بشكل كبير في المبادرات التكنولوجية، بما في ذلك المنصات الرقمية، والخدمات الحكومية الذكية، والحوسبة السحابية، وتطبيقات الذكاء الاصطناعي. ومع ذلك، ورغم الزيادة الكبيرة في المساعي التكنولوجية، تواجه العديد من المشاريع تحدياتٍ مثل تجاوز الميزانيات، والتأخير، وعدم التوافق مع توقعات أصحاب المصلحة. وقد أبرزت هذه التحديات ضرورة اتباع مناهج أكثر فعالية لإدارة المشاريع، من شأنها رفع معدلات النجاح وتحسين نتائج الأداء. في هذه البيئة، استقطبت تقنيات "أجايل" اهتمامًا متزايدًا من جانب الشركات السعودية كبديل محتمل لتحقيق نتائج أفضل والحفاظ على نجاح المشاريع على المدى الطويل (Alhamad، 2024).

تتميز إدارة المشاريع الرشيقة بمجموعة من المبادئ التي تُعطي من شأن رضا العملاء، والتسليم المستمر لبرمجيات جيدة، والاستجابة للتغيير، متجاوزةً بذلك الالتزام بالخطط غير المرنة. فبدلاً من الاعتماد على مراحل تطوير متسلسلة، تُركز "أجايل" على دورات متكررة من التخطيط والتنفيذ والتغذية الراجعة، مما يسمح للفرق بتغيير أساليبها بناءً على الرؤى الآنية وملاحظات المستخدمين. ويتناقض هذا النهج مع التقنيات الخطية التقليدية من خلال التركيز على التعاون بين الوظائف، واتخاذ القرارات اللامركزية، والمساءلة المشتركة. من خلال ذلك، تسعى منهجية Agile إلى تعزيز المرونة والشفافية والتواصل

بين أصحاب المصلحة في المشروع. في المؤسسات ذات التوجه التكنولوجي، حيث تتنوع الاحتياجات بشكل متكرر، تُمكن الطبيعة التكرارية لمنهجية Agile من تحقيق تقدم تدريجي يتوافق تمامًا مع رغبات المستخدم، مما يضمن أن تكون المنتجات النهائية عملية وملائمة لسياقها المستهدف (Maharao، 2024).

أدى ازدياد شعبية تقنيات Agile عالميًا إلى إجراء العديد من الأبحاث لتقييم تأثيرها على أداء المشاريع. تُظهر الأدلة التجريبية من العديد من الصناعات أن تقنيات Agile قادرة على تحسين سرعة التسليم وجودة المنتج ورضا العملاء، مع تقليل المخاطر المرتبطة بتوسع نطاق العمل وسوء التواصل في الوقت نفسه. ومع ذلك، تعتمد فعالية تطبيق Agile عادةً على البيئات الثقافية والتنظيمية والإدارية التي تُطبق فيها. تلعب عوامل مثل أسلوب القيادة، وتمكين الموظفين، وثقافة التواصل، والنضج التنظيمي أدوارًا رئيسية في تحديد ما إذا كان تبني Agile سيؤدي إلى تحسينات فعلية في نتائج المشروع. وبالتالي، فبينما قد يكون مبدأ Agile جذابًا عالميًا، إلا أن نجاحه يختلف اختلافًا كبيرًا باختلاف البلدان والشركات (Roshan، 2021).

في المملكة العربية السعودية، يُمثل التحول نحو تبني تقنيات Agile فرصةً وتحديًا في آنٍ واحد. من جهة، يتوافق أسلوب Agile بشكل مثالي مع تركيز الرؤية الوطنية على الابتكار والقدرة على التكيف والتميز الرقمي. من جهة أخرى، لطالما عملت العديد من المؤسسات السعودية في ظل هياكل إدارية هرمية تُركز على السلطة والقدرة على التنبؤ وقنوات الاتصال الرسمية. قد تُشكل هذه السمات عقبات ثقافية أمام نجاح تبني مبادئ Agile، التي تعتمد بشكل كبير على الاستقلالية والانفتاح وسرعة اتخاذ القرارات. علاوة على ذلك، لا تتوفر سوى بيانات محلية محدودة حول كيفية تطبيق ممارسات Agile داخل المؤسسات السعودية وتأثيرها على نجاح المشاريع. يُؤلّد ندرة الدراسات التجريبية الخاصة بالبيئة السعودية فجوة معرفية هائلة يحاول هذا البحث سدها (Doughman، 2024).

يُعد فهم العلاقة بين تبني منهجية أجايل ونجاح المشاريع في المملكة العربية السعودية أمرًا بالغ الأهمية، لا سيما وأن المبادرات التقنية أصبحت عوامل أساسية لتحقيق هدف التحول الرقمي في البلاد. ولا يقتصر نجاح تنفيذ هذه المشاريع على تعزيز كفاءة العمليات الحكومية والتجارية فحسب، بل يعزز أيضًا مشاركة المواطنين، والقدرة التنافسية الاقتصادية، والإنتاجية الوطنية الإجمالية. ومع ذلك، قد يؤدي فشل المشروع أو عدم كفاءته إلى هدر الموارد، وتأخر تحقيق الفوائد، وانخفاض ثقة الجمهور

بالمشاريع الرقمية. لذا، فإن فهم العوامل المؤثرة في نجاح المشاريع التقنية، وتقييم كفاءة مناهج أجايل في هذا السياق، له قيمة أكاديمية وعملية (Daraojimba, 2024).

نجاح المشروع بحد ذاته مصطلح متعدد الأبعاد يتجاوز المعايير التقليدية للوقت والمال والجودة. ففي إطار أجايل، يشمل النجاح أيضًا رضا العملاء، وتعاون الفريق، والقدرة على التكيف، وتقديم القيمة. لذا، يتطلب تحليل تأثير أجايل على نجاح المشاريع في المملكة العربية السعودية منظورًا شاملاً يفحص مقاييس الأداء الكمية والنتائج التنظيمية النوعية. ستمكّننا هذه التقنية من فهم أعمق لمدى ترجمة قيم أجايل الأساسية - مثل المرونة والشفافية وتعاون العملاء - بفعالية إلى نجاح ملموس في مشاريع التكنولوجيا السعودية (Ciric, 2022).

علاوةً على ذلك، ومع استمرار الشركات في المملكة العربية السعودية في تعزيز قدراتها التقنية، فإنها تواجه بشكل متزايدٍ مشاكل تتعلق بتنمية المواهب وتوحيد العمليات والقدرة على التكيف الثقافي. لا يتطلب تطبيق أجايل تغييراتٍ إجرائيةً فحسب، بل يتطلب أيضًا تحولًا في سلوك الموظفين والمشرفين. ويصبح التدريب ودعم القيادة والتعاون بين الوظائف عناصرَ مهمةً للانتقال الفعال. على سبيل المثال، يجب على مديري المشاريع المعتادين على مناهج القيادة التوجيهية التكيف مع أدوار التدريب والتيسير، بينما يجب على الفرق أن تتعلم العمل باستقلاليةٍ ومساءلةٍ أكبر. سيُوفر استكشاف كيفية تأثير هذه الجوانب التنظيمية والسلوكية على أداء أجايل رؤىً مفيدةً حول الواقع الفعلي لتبني هذه الأساليب داخل المؤسسات السعودية (Rouissi, 2025).

باختصار، يُمثل اعتماد أساليب Agile فرصة استراتيجية للشركات السعودية لتعزيز نجاح مشاريعها التكنولوجية. ومع ذلك، يعتمد التأثير الفعلي لـ Agile على مدى كفاءة تطبيقه في البيئة المحلية، مع مراعاة المعايير الثقافية وأنماط القيادة والهيكل التنظيمية. سيوفر هذا البحث فهمًا مُفصّلًا لهذه الديناميكيات، وسيُسهم في تقديم رؤى قيّمة حول البيئة الناشئة لإدارة المشاريع في المملكة العربية السعودية. من خلال دراسة العلاقة بين أساليب Agile وأداء المشاريع، لن تُسد هذه الدراسة فراغًا بحثيًا قائمًا فحسب، بل ستُعزز أيضًا سعي المملكة المستمر نحو التميز في التنمية القائمة على التكنولوجيا في إطار رؤية 2030.

مشكلة الدراسة:

عزز التحول الرقمي السريع في المملكة العربية السعودية انتشار المشاريع التكنولوجية. ومع ذلك، ورغم الإمكانيات المعترف بها لتقنيات أجايل في تحسين نتائج المشاريع، إلا أن المعلومات التجريبية المحدودة المتعلقة بفعاليتها، ومعوقاتها، وملاءمتها للسياق المحلي في الشركات السعودية، تُثير لبساً حول مساهمتها الحقيقية في نجاح المشاريع.

1. محدودية الأدلة التجريبية في السياق السعودي

على الرغم من استكشاف تقنيات أجايل على نطاق واسع في السياقات الغربية والآسيوية، إلا أن الأبحاث التجريبية التي تتناول إمكانية تطبيقها في المملكة العربية السعودية لا تزال نادرة. وقد تبنت العديد من الشركات المحلية أطر أجايل دون فهم واضح لكيفية تأثيرها على أداء المشاريع أو مدى توافقها مع البيئات الثقافية والتنظيمية السعودية. وتفترض الدراسات العالمية الحالية في كثير من الأحيان أن مبادئ أجايل - مثل التنظيم الذاتي والتغذية الراجعة التكرارية - تعمل بالتساوي في جميع السياقات، وهو ما قد لا ينطبق على الوضع السعودي. ويمنع نقص الأدلة المحلية للمديرين وصانعي السياسات من تحديد القيمة الحقيقية لأجايل في تحقيق نجاح المشاريع في ظل الاقتصاد الرقمي سريع التطور في المملكة (Dahmer, 2024).

2. عدم التوافق بين مبادئ أجايل وثقافة المؤسسة

تزدهر مناهج أجايل في بيئات تتسم بالشفافية والتعاون ولامركزية صنع القرار. ومع ذلك، تُحافظ العديد من المؤسسات السعودية، وخاصةً في القطاع العام، على هياكل إدارية هرمية تُركز على السلطة والرقابة من أعلى إلى أسفل. يُمكن لهذه الفجوة الثقافية أن تُقوّض القيم الأساسية لأجايل، إذ قد يتردد أعضاء الفريق في مواجهة السلطة أو تجربة أفكار جديدة. ونتيجةً لذلك، قد يقتصر تطبيق أجايل على القبول الإجرائي دون تكامل ثقافي هادف. يُعدّ فهم كيفية تأثير ثقافة الشركة على ممارسات أجايل أمراً بالغ الأهمية لتحديد ما إذا كان أجايل قادراً على تحقيق الفوائد المرجوة منه في البيئة السعودية، أو ما إذا كانت الإصلاحات الهيكلية والثقافية مطلوبة لتحقيق إمكاناته الكاملة في تحسين أداء المشروع وكفاءة الفريق (Adebayo, 2022).

3. تحديات قياس نجاح المشروع

يُشكّل تحديد نجاح المشروع وقياسه ضمن أطر أجایل مشكلة بحثية أخرى. تُركّز مقاييس إدارة المشاريع التقليدية على التكلفة والوقت والنطاق، بينما تُركّز أجایل على رضا العملاء والقدرة على التكيف والتحسين المستمر. تفتقر العديد من الشركات السعودية إلى أساليب موحدة لقياس الفعالية وفقاً لمبادئ أجایل، مما يؤدي إلى تقييمات أداء غير متسقة. يُصعّب هذا الخلل تحديد ما إذا كانت مشاريع أجایل أكثر فعالية بالفعل أم أنها تُقيّم فقط باستخدام معايير غير كافية. يُسهم غياب أطر عمل محددة لتقييم النجاح مُصممة وفقاً لمنهجية أجایل ومناخ الأعمال السعودي في سوء فهم نتائج المشاريع، ويُعيق القدرة على اتخاذ قرارات إدارية قائمة على الأدلة (Sandstø، 2021).

4. نقص الجاهزية والمهارات التنظيمية

يتطلب تطبيق أساليب أجایل مستوى عالٍ من الاستعداد التنظيمي، بما في ذلك امتلاك أفراد ماهرين، وأنظمة اتصال قوية، ودعم قيادي. في العديد من الشركات السعودية، وخاصةً تلك التي تنتقل حديثاً إلى العمليات الرقمية، قد يفتقر الموظفون إلى التدريب الأساسي أو المعرفة بممارسات أجایل. عادةً ما تفشل فرق المشاريع في تنفيذ التخطيط التكراري، أو إجراء اجتماعات دورية يومية، أو إدارة تراكمات الأعمال بكفاءة. بالإضافة إلى ذلك، قد تفشل القيادة في توفير التمكين والاستقلالية اللازمين لفرق أجایل لأداء عملها بكفاءة. تُحدّ هذه الفجوة في المهارات بشكل كبير من الفوائد المحتملة لأجایل، مما يؤدي إلى اعتماد جزئي أو سطحي. لذا، يُعدّ البحث في كيفية تأثير التأهب والتدريب التنظيمي على فعالية منهجية أجایل أمراً بالغ الأهمية لتحسين نتائج المشاريع.

5. مقاومة التغيير والجمود المؤسسي

تتطلب تقنيات أجایل تحولاً جذرياً في المواقف، مع التركيز على القدرة على التكيف والتعاون والتعلم التكراري بدلاً من التخطيط والرقابة الصارمين. ومع ذلك، تُشكّل مقاومة التغيير تحدياً متكرراً في المؤسسات السعودية، لا سيما تلك ذات الممارسات التقليدية الراسخة. قد ينظر الموظفون والمديرون الذين اعتادوا على هياكل القيادة الهرمية إلى أجایل على أنه فوضوي أو غير منظم، مما يؤدي إلى تردد أو معارضة سلبية. كما يُعقّد الجمود المؤسسي عملية التغيير، حيث تُبنى اللوائح ومقاييس الأداء وأنظمة المكافآت عموماً على أساس إدارة المشاريع التقليدية. يُعدّ فهم العوائق النفسية والتنظيمية التي

تعرض تبني أجايل أمراً بالغ الأهمية لوضع تدخلات مُركزة تُلهم القبول، وتبني الثقة، وتُهيئ بيئة داعمة للتحويل الأجايل المستدام (Amajuoyi، 2024).

6. عدم وجود أطر عمل Agile خاصة بالسياق

طُوّرت معظم أطر عمل Agile، مثل Scrum و Kanban، في بيئات غربية ذات افتراضات ثقافية وتنظيمية مختلفة. قد يُهمّل تطبيق هذه الأساليب مباشرةً في المملكة العربية السعودية جوانب محلية مثل أعراف التواصل، وأساليب القيادة، والقيود التنظيمية. بدون التكيف مع السياق، قد تُسفر Agile عن نتائج متباينة، حيث تسعى الفرق إلى دمج المنهجيات العالمية مع ممارسات الأعمال الوطنية. يُعدّ تطوير إطار عمل Agile مناسب محلياً - أي إطار عمل يراعي السمات الثقافية السعودية والواقع التنظيمي - أمراً بالغ الأهمية لتحقيق نجاح مستدام للمشروع. لذا، يسعى هذا البحث إلى استكشاف كيفية تعديل مبادئ Agile لتتوافق مع بيئات الأعمال السعودية، مما يُعزز أداء المشروع واستدامة المؤسسة.

أهمية الدراسة:

- الأهمية العلمية

1. المساهمة في أدبيات إدارة المشاريع

تُثري هذه الدراسة الكمّ المتزايد من المعلومات حول تقنيات أجايل من خلال دراسة تأثيرها ضمن البيئة الثقافية والتنظيمية الخاصة بالمملكة العربية السعودية. وبينما ركّزت الأبحاث السابقة في الغالب على الثقافات الغربية، تُطوّر هذه الدراسة المعرفة النظرية حول أجايل في المجتمعات غير الغربية. وتدرس كيف تؤثر المعايير الثقافية، وأنماط القيادة، والديناميكيات التنظيمية على فعالية تقنيات أجايل. ومن خلال تقديم رؤى محلية، يُساعد البحث الباحثين على بناء رؤية أكثر شمولاً وشمولاً عالمياً لنظرية أجايل، مُبيّناً كيف يُمكن تغيير مناهج الإدارة لتتوافق مع مختلف الظروف الاجتماعية والاقتصادية والمؤسسية (Ongaro، 2025).

2. التحقق التجريبي من عوامل نجاح أجايل

تُقدّم الدراسة أدلةً فعلية تربط تقنيات أجايل بمؤشرات نجاح المشاريع القابلة للقياس، مثل كفاءة الوقت، وإدارة التكاليف، ورضا العملاء، وتواصل الفريق. ورغم شيوع النقاشات النظرية حول فعالية أجايل، إلا أن البيانات الكمية التي تُوثّق هذه الروابط في السياق السعودي لا تزال نادرة. من خلال تطبيق التحليل الإحصائي، يُقدم هذا البحث دعمًا علميًا لكيفية أداء مبادئ أجايل في البيئات المحلية. ستعزز النتائج أو تُعدل الفرضيات الحالية المتعلقة بأسباب نجاح المشاريع، مما يُتيح للباحثين المستقبليين بناء نماذج تنبؤية تجمع بين الجوانب المنهجية والسياقية التي تؤثر على نتائج المشاريع (Aldahmash، 2017).

3. تطوير إطار نظري مُراعي للسياق

من خلال دمج أفكار أجايل الحالية والأدلة العملية من الشركات السعودية، تُسهّم هذه الدراسة في إرساء إطار نظري مُراعي للسياق. سيساعد هذا النموذج في شرح كيفية تفاعل مناهج أجايل مع ثقافة الأعمال، وسلوك القيادة، والقيم الوطنية. يُمكن أن يُشكل هذا النموذج إطارًا للدراسات المقارنة المستقبلية عبر مختلف البلدان والقطاعات. وبالتالي، تُعزز الدراسة الفهم الأكاديمي لكيفية تكييف مناهج الإدارة العالمية مع الظروف المحلية، مما يؤكد ضرورة وجود نظريات مُراعية للسياق في علم الإدارة ودراسات السلوك التنظيمي (Papa، 2024).

4. تعزيز أبحاث الإدارة عبر الثقافات

تُكمل هذه الدراسة أدبيات الإدارة عبر الثقافات من خلال دراسة كيفية تأثير المتغيرات الثقافية في المملكة العربية السعودية على تبني أجايل وأدائه. يتناول البحث الفجوة في فهم كيفية تأثير هياكل السلطة الهرمية، واتخاذ القرارات التعاونية، وأساليب التواصل على ديناميكيات الفريق ضمن بيئات أجايل. ستساهم نتائج البحث في إجراء مقارنات بين نماذج الإدارة الغربية والشرق أوسطية، مما يُقدم رؤية نظرية جديدة حول كيفية تأثير التنوع الثقافي على تطبيق مناهج الإدارة الحديثة ونتائجها. تُعد هذه المساهمات حيوية لإنشاء أطر أكاديمية أكثر شمولاً وقابلية للتطبيق عالميًا في إدارة المشاريع والدراسات التنظيمية (Huang، 2023).

5. أساس للبحوث الأكاديمية المستقبلية

تُرسي هذه الدراسة منصةً للبحوث الأكاديمية المستقبلية حول تقنيات أجايل في المنطقة العربية. من خلال تحديد المتغيرات والعقبات وعوامل النجاح الحاسمة، تُتيح الدراسة فرصةً لإجراء دراسات إضافية لدراسة قضايا ذات صلة، مثل القيادة في فرق أجايل، وتقنيات التحول الرقمي، والتعلم التنظيمي. كما تُوفر أداة استبيان مُعتمدة واستراتيجية دراسة يُمكن للباحثين الآخرين إعادة إنتاجها أو تطويرها. تُعزز هذه الاستمرارية الأكاديمية موثوقية البحوث المتعلقة بإدارة أجايل وقيمتها التراكمية، وتُسهم في بناء قاعدة معرفية متينة على المدى الطويل في مجال إدارة المشاريع في المملكة العربية السعودية والمنطقة.

- الأهمية العملية

1. توجيه المؤسسات السعودية نحو تبني منهجية أجايل بفعالية

ستُشكل استنتاجات هذه الدراسة دليلاً إرشادياً مفيداً للشركات السعودية الراغبة في تبني منهجية أجايل أو تحسينها. من خلال تحديد أفضل الممارسات والمشاكل المحتملة، يُساعد البحث المدراء على تطبيق مبادئ أجايل بطرق تتوافق مع واقع الأعمال المحلي. ستُقدم النتائج توصياتٍ قائمة على الأدلة لبناء فرق أجايل، وتعزيز التعاون، وتكييف أساليب إدارة المشاريع مع البيئة السعودية. وبالتالي، يُمكن للشركات تقليل مخاطر المشاريع، وتحسين الأداء، وتحقيق توافق أفضل مع أهداف رؤية 2030 التي تُركز على الابتكار والرقمنة والتميز التشغيلي في القطاعين العام والخاص (Mansour، 2023).

2. دعم اتخاذ القرارات الاستراتيجية في التحول الرقمي

مع استمرار المملكة العربية السعودية في دفع استراتيجية التحول الرقمي الخاصة بها، يُعد نجاح المشاريع أمراً أساسياً للحفاظ على الزخم نحو تحقيق أهداف رؤية 2030. تُقدم هذه الدراسة رؤى عملية لصانعي السياسات ومتخذي القرار المشرفين على المبادرات الرقمية. إن فهم كيفية تأثير منهجيات أجايل على نتائج المشاريع يُمكن المؤسسات من اختيار مناهج الإدارة التي تُلبّي أهدافها الاستراتيجية على أفضل وجه. يمكن لنتائج الدراسة أن تُسهم في وضع أطر السياسات، وقرارات التمويل، ومعايير تقييم الأداء للمشاريع القائمة على التكنولوجيا، مما يضمن تحقيق الاستثمارات العامة أقصى قيمة ممكنة ومساهمتها بنجاح في التغيير الاجتماعي والاقتصادي الأوسع نطاقاً في المملكة (Qiao، 2024).

3. تحسين أداء المشاريع وإنتاجية الفرق

تسعى مناهج أجايل إلى زيادة سرعة إنجاز المشاريع، وجودة المنتجات، ورضا أصحاب المصلحة من خلال التطوير التكراري وتعاون الفرق. من خلال تقييم أثرها الفعلي في الشركات السعودية، تقترح هذه الدراسة أساليب لتعزيز الإنتاجية والتواصل والقدرة على التكيف داخل فرق المشاريع. يمكن للمديرين استخدام هذه المعلومات لتحسين سير العمل، وتطوير حلقات تغذية راجعة فعالة، وتقليل أوجه القصور. بالإضافة إلى ذلك، من خلال التركيز على المرونة والتعلم، يدعم أجايل التطوير المهني المستمر للموظفين. وبالتالي، ستساعد استنتاجات البحث الشركات على بناء ثقافة الإبداع والمساءلة، مما يؤدي إلى مشاريع أكثر نجاحًا وأداء مؤسسي أعلى بشكل عام (Zhang، 2024).

4. تعزيز القيادة وتنمية رأس المال البشري

يتطلب تطبيق مناهج أجايل قيادة قوية قادرة على إلهام وقيادة وتمكين فرق ذاتية التنظيم. تُظهر هذه الدراسة صفات القيادة والسمات السلوكية التي تُساهم في تطبيق منهجية أجايل بفعالية في المملكة العربية السعودية. ويمكن الاستفادة من هذه الرؤى لبناء برامج مُركّزة لتطوير القيادة وأنشطة تدريبية مُصمّمة لبيئات أجايل. ومن خلال تزويد القادة بالقدرات اللازمة لإدارة التغيير، وحل الخلافات، وبناء التعاون، يُمكن للشركات تعزيز مشاركة الموظفين وتحقيق الاستدامة على المدى الطويل. علاوة على ذلك، تُساعد توصيات الدراسة إدارات الموارد البشرية على بناء استراتيجيات توظيف وتدريب تتوافق مع قيم أجايل وأهداف نمو الشركات (Suvvari، 2024).

5. توفير إطار للتحسين والابتكار المستمرين

بالإضافة إلى المبادرات المُحدّدة، ستساعد استنتاجات هذه الدراسة الشركات على تطوير عمليات للتحسين والابتكار المستمرين. تُوفّر مناهج أجايل، عند استخدامها بفعالية، بيانات قائمة على التغذية الراجعة تُشجّع على التجريب والمرونة. ومن خلال فهم مُمكنات ومعوقات أداء أجايل، يُمكن للشركات السعودية ترسيخ أساليب تدعم التحسين المستمر للعمليات والتعلم الاستراتيجي. وهذا يضمن عدم اقتصار الابتكار على مشاريع مُنفصلة، بل دمجها ضمن الثقافة التنظيمية. وبالتالي، فإن نتائج الدراسة تؤدي إلى إنشاء شركات أكثر مرونة وإبداعًا وتنافسية قادرة على الازدهار في الاقتصاد الرقمي سريع التطور (Kakar، 2025).

أهداف الدراسة:

- الهدف الرئيسي:

دراسة أثر تطبيق منهجيات أجايل على نجاح المشاريع التقنية في المملكة العربية السعودية، مع التركيز بشكل خاص على كيفية تأثير العوامل الثقافية والتنظيمية والإدارية على فعالية واستدامة ممارسات أجايل داخل المؤسسات السعودية.

- الأهداف الفرعية:

1. دراسة مدى قبول ومعرفة المؤسسات السعودية التي تدير مشاريع تقنية بمنهجيات أجايل

يهدف هذا الهدف إلى تحديد مدى استخدام مبادئ أجايل، مثل التطوير التكراري والتعاون والتركيز على العملاء، في المملكة العربية السعودية. كما يهدف إلى اكتشاف أطر عمل أجايل (مثل سكروم وكانبان والنماذج الهجينة) الأكثر انتشارًا، وكيفية تفاعل تبنيها مع نوع المؤسسة وحجمها وقطاعها.

2. دراسة العلاقة بين منهجيات أجايل ومقاييس نجاح المشاريع، مثل الوقت والتكلفة والجودة ورضا أصحاب

المصلحة

تسعى الدراسة إلى تحليل ما إذا كانت الشركات التي تستخدم منهجية أجايل تحقق نتائج أداء أفضل مقارنةً بتلك التي تتبع مناهج إدارة المشاريع التقليدية. من خلال قياس معايير النجاح الرئيسية، سيقدم هذا الهدف أدلةً عمليةً على فعالية منهجية أجايل في تعزيز إنجاز المشاريع وإشراك أصحاب المصلحة في البيئة السعودية.

3. تحديد العوائق التنظيمية والثقافية والإدارية التي تعيق التطبيق الفعال لتقنيات أجايل في المملكة العربية

السعودية

يركز هذا الهدف على تقييم القيود الداخلية والخارجية، مثل الهياكل الهرمية، ومحدودية التدريب، ومعارضة التغيير، وقيود التواصل. يُعد فهم هذه المشكلات أمرًا بالغ الأهمية لتصميم حلول عملية لتعزيز تبني أجايل والتغلب على العقبات الثقافية أو المؤسسية.

4. تحديد متغيرات النجاح المهمة التي تُساهم في نشر أجايل بفعالية في المشاريع التقنية السعودية

يسعى هذا الهدف إلى تحديد العوامل التنظيمية المُمكنة - مثل التزام القيادة، وتعاون الفريق، وشفافية التواصل، وتوافر الموارد - التي تؤثر بشكل كبير على نجاح تبني أجايل. سيساعد تحديد هذه المعايير الشركات على تطوير مبادرات مُستهدفة لتحسين أداء أجايل.

5. تقديم أفكار وإطار عمل مُلائم لتحسين أساليب إدارة مشاريع أجايل في المملكة العربية السعودية

بناءً على نتائج الدراسة، يهدف هذا الهدف إلى تقديم مجموعة من الاقتراحات الاستراتيجية المُخصصة للمؤسسات السعودية. ومن شأن الإطار المقترح أن يساعد صناع السياسات ومديري المشاريع وقادة التكنولوجيا على استخدام الأساليب الرشيقة بكفاءة مع الحفاظ على التوافق مع المعايير الثقافية والمؤسسية المحلية.

أسئلة البحث:

- سؤال البحث الرئيسي:

كيف يؤثر تطبيق منهجية أجايل على نجاح المشاريع التقنية في المملكة العربية السعودية، وإلى أي مدى تؤثر الجوانب الثقافية والتنظيمية والإدارية على فعالية تطبيق أجايل؟

- الأسئلة الفرعية:

1. ما هو المستوى الحالي لاستخدام وفهم تقنيات أجايل بين الشركات السعودية التي تدير مشاريع تقنية؟
2. كيف تؤثر مناهج أجايل على مؤشرات نجاح المشاريع المهمة، مثل كفاءة الوقت، وإدارة التكلفة، وجودة المنتج، ورضا أصحاب المصلحة؟
3. ما هي التحديات التنظيمية والثقافية والإدارية الرئيسية التي تعيق التطبيق الناجح لتقنيات أجايل في المملكة العربية السعودية؟
4. ما هي متغيرات النجاح الحاسمة التي تُسهم بشكل كبير في التطبيق الفعال لتقنيات أجايل في مشاريع التكنولوجيا السعودية؟

5. كيف يمكن تكييف أو تحسين مناهج أجايل لتتناسب مع السياق الثقافي والتنظيمي لقطاع التكنولوجيا في المملكة العربية السعودية؟

فرضيات الدراسة:

- الفرضية الرئيسية:

للاستخدام السليم لتقنيات أجايل تأثير إيجابي كبير على النجاح العام للمشاريع التقنية في المملكة العربية السعودية. ويتحدد هذا التأثير من خلال جاهزية المؤسسة، ومرونة ثقافتها، وأسلوب قيادتها، ومدى دمج مبادئ أجايل في عملية إدارة المشاريع.

- الفرضيات الفرعية:

1. مستوى تبني منهجية أجايل وأداء المشاريع

تزعم هذه الفرضية وجود علاقة ذات دلالة إحصائية بين درجة تبني منهجية أجايل والأداء العام للمبادرات التقنية في الشركات السعودية. كلما طبقت مبادئ أجايل باتساق - من خلال التطوير التكراري، والتقييمات اليومية، ومراجعات السرعة - تحسنت كفاءة المشروع واستجابته للتغيير. توضح هذه العلاقة كيف تشجع منهجية أجايل العمل الجماعي والتعاون والتغذية الراجعة المستمرة، وكلها عوامل تعزز الإنتاجية وجودة المنتج. وتشير الفرضية إلى أن الشركات التي تُظهر التزامًا كبيرًا بممارسات أجايل ستحقق نتائج أفضل في الالتزام بالمواعيد النهائية للمشروع، والابتكار، ورضا أصحاب المصلحة.

2. منهجيات أجايل ومؤشرات نجاح المشروع الرئيسية

تزعم هذه الفرضية أن تقنيات أجايل تؤثر إيجابًا على مؤشرات نجاح المشروع الأساسية، مثل الوقت، والتكلفة، والجودة، ورضا أصحاب المصلحة. من خلال التركيز على المرونة، والتسليم التدريجي، والتعاون، يُمكن أجايل فرق المشروع من الاستجابة السريعة للمتطلبات المتغيرة وتقليل المخاطر المرتبطة بعدم اليقين. يُتوقع من المشاريع التي تستخدم أطر عمل Agile أن تُحقق نتائج سريعة وضمن الميزانية المحددة مع الحفاظ على معايير الجودة العالية. علاوة على ذلك، تُجادل هذه الفرضية بأن آراء العملاء المُدمجة في عملية التطوير تُعزز رضا المستخدم وتضمن توافق النتائج النهائية مع توقعات العميل وأهداف المؤسسة.

3. الدور المُعدل للعوامل التنظيمية والثقافية

تقترح هذه الفرضية أن العوامل التنظيمية والإدارية والثقافية تُخفف من الارتباط بين تطبيق Agile ونجاح المشاريع في المملكة العربية السعودية. قد يُساعد الطابع الهرمي للعديد من المؤسسات السعودية، وأنماط القيادة، وأنماط التواصل، على استخدام مبادئ Agile أو يُعيقها. عندما تُشجع المؤسسات التواصل المفتوح، والتعاون بين الوظائف، واتخاذ القرارات المشتركة، تتعزز فعالية مبادئ Agile. في المقابل، قد تُقلل الهياكل الإدارية المُقيدة والاستقلالية المحدودة من تأثير Agile. تُؤكد هذه الفرضية أن الجوانب الثقافية والهيكلية لبيئة الشركات السعودية تؤثر بشكل كبير على نتائج تبني Agile.

4. تأثير عوامل النجاح الحاسمة على تطبيق منهجية أجايل

تزعم هذه الفرضية أن بعض عوامل النجاح الأساسية - مثل دعم القيادة، والتواصل الفعال، وتعاون الفريق، والتدريب المناسب - تؤثر بشكل كبير على نجاح تطبيق أساليب أجايل. فالمؤسسات التي تستثمر في إشراك القيادة، وتمكين الموظفين، والتطوير المستمر للمهارات، تكون أكثر عرضة لتحقيق تحولات أجايل ناجحة. وتؤكد هذه الفرضية على أهمية الإعداد الداخلي وتخصيص الموارد لاستدامة أساليب أجايل. فعندما تكون هذه الخصائص التمكينية قوية، يمكن للفرق تبني مفاهيم أجايل بشكل أفضل، مما يؤدي إلى تحسين التنسيق، وتقليل مقاومة التغيير، وزيادة نجاح المشروع بشكل عام.

5. تأثير التكيف المحلي لممارسات أجايل على نتائج المشروع

تزعم هذه الفرضية أن تخصيص مناهج أجايل لتنماشى مع البيئة الثقافية والتنظيمية في المملكة العربية السعودية يؤدي إلى نجاح أكبر للمشروع مقارنةً بتبني نماذج أجايل عالمية موحدة. فمن خلال تخصيص أطر أجايل لأنماط التواصل المحلية، ومعايير صنع القرار، وأخلاقيات العمل، يمكن للمؤسسات تحقيق نشر أكثر سلاسة وقبول أكبر من جانب أصحاب المصلحة. تفترض الفرضية أن التخصيص السياقي - مثل دمج مبادئ العمل الإسلامي أو التطلعات الوطنية ك رؤية السعودية 2030 - يعزز الصلة والفعالية. في نهاية المطاف، من المتوقع أن تُحقق مناهج Agile المكيفة محليًا نتائج أفضل للمشروع، مما يعكس التوافق الثقافي والتوافق التشغيلي مع المؤسسات السعودية.

الدراسات السابقة:

تبحث دراسة (Ahmed، 2025) في كيفية زيادة مناهج Agile لمعدل نجاح المشاريع. علاوة على ذلك، هدفنا إلى التأكد من مدى تأثير دعم الإدارة على فعالية مناهج Agile في نجاح المشروع. بالإضافة إلى ذلك، تبحث دراستنا في كيفية تأثير ابتكار المشروع على نجاح المشروع وتنظر في طرق زيادة تأثيره. تم جمع البيانات من مسؤولي Agile العاملين في منظمات مختلفة قائمة على المشاريع باستخدام منهجية نوعية. شاركت خمس عشرة منظمة من جميع أنحاء باكستان في الدراسة. وفقًا لدراستنا، تشجع مناهج Agile الإبداع، مما يزيد من نجاح المشروع. أظهرت نتائجنا أن نهج Agile، الذي يضع أولوية عالية على تحديد الحلول المبكرة للمشكلات، يساهم بشكل كبير في نجاح المشروع. لزيادة النجاح العام للمشروع، نؤكد على الدور الحاسم الذي يلعبه دعم الإدارة وابتكار المشروع. تقدم استنتاجات الدراسة للممارسين نتائج مهمة وتقتح عددًا من الأفكار الجديدة للتقدم النظري.

هدفت دراسة (Alshehri، 2025) إلى تحديد واقع دمج التحول الرقمي في العمليات الصناعية لقطاع التعدين، والعقبات الرئيسية التي تواجهها هذه العمليات، وكيف يُمكن لاستخدام التكنولوجيا الرقمية أن يزيد من كفاءتها. الموقع: من وجهة نظر العاملين في شركات التعدين في المملكة العربية السعودية. اعتمدت هذه الدراسة استراتيجية وصفية تحليلية. يتكون مجتمع الدراسة من شركات التعدين في المملكة العربية السعودية التي اعتمدت التكنولوجيا والحلول الرقمية للعمليات الصناعية، أو هي بصدد اعتمادها. شملت عينة الدراسة (عدد 370) مستويات إدارية عليا ومتوسطة ودنيا مرتبطة بالأنشطة الصناعية في شركات التعدين في المملكة العربية السعودية. استخدم استبيان لجمع البيانات. كشف الاستبيان عن أن صناعة التعدين في المملكة العربية السعودية واجهت عقبات كبيرة في تبني التحول الرقمي في العمليات الصناعية، حيث وقعت معظم هذه العقبات ضمن فئة "موافق". أفاد العاملون في شركات التعدين أن استخدام التكنولوجيا الرقمية كان له تأثير كبير على زيادة فعالية العمليات الصناعية في صناعة التعدين في المملكة العربية السعودية. التوصيات: تقترح الدراسة أن تستفيد صناعة التعدين من التقنيات الرقمية المناسبة لهذه الصناعة وأن يتم فحص الصعوبات المرتبطة بالتحول الرقمي في صناعة التعدين وحلها.

يهدف تحسين القدرة على التكيف والاستجابة في عمليات النفط، تبحث دراسة (Hasan، 2025) في استخدام أرامكو السعودية لإدارة المشاريع الرشيقة (APM). وتتناول الدراسة قضايا المنظمة في ظل اقتصاد طاقة سريع التطور من خلال تحليل البيانات الثانوية والبحوث السابقة. وتسلط الدراسة الضوء على الطرق التي قد تعيق بها أساليب إدارة المشاريع التقليدية المرونة والكفاءة التشغيلية. كما توضح البحث حلولاً ممكنة تهدف إلى تعزيز الابتكار، وتعزيز تعاون الفريق، وتحسين تخصيص الموارد باستخدام مفاهيم Agile. ووفقاً للنتائج، فإن تطبيق إدارة المشاريع الرشيقة قد يؤدي إلى إجراءات صنع قرار أكثر مرونة، وتحسين مواعيد السوق، وفي نهاية المطاف تحسين أداء عمليات النفط. وتمهد الدراسة الطريق لبحوث وتطبيقات مستقبلية مفيدة من خلال التعمق في مناهج Agile في صناعة النفط والغاز. وبالإضافة إلى تقديم نصائح مفيدة للجهات الفاعلة في الصناعة التي تتطلع إلى الاستفادة من التكنولوجيا لتعزيز الاستدامة والأداء، تعمل هذه الدراسة على تعميق فهم الثورة الرقمية التي تحدث في قطاع النفط والغاز.

تعرضت المواقع الثقافية الحضرية في المملكة العربية السعودية للعديد من عمليات الهدم والتدمير نتيجةً للآثار الضارة للحضارة على السكان المحليين. وقد توسع مفهوم الحفاظ على التراث الحضري مؤخرًا ليشمل الحفاظ التاريخي في سياق التنمية المستدامة، متجاوزًا مجرد ترميم المعالم التاريخية وتحسينها. تُشجع هذه الاستراتيجية على تحقيق توازن مستدام بين الحفاظ على البيئة وتحقيق التقدم الاجتماعي والاقتصادي. تهدف دراسة (Mohamed، 2025) إلى تقييم ممارسات وإرشادات الحفاظ المستخدمة في ثلاث دراسات حالة بارزة في منطقة الباحة بالمملكة العربية السعودية. وسيتم تقييم قدرتها على استعادة خصائصها الجيدة بناءً على المعايير. تُقدم دراسات الحالة المحلية الثلاث هذه دليلًا قويًا على أن تحقيق أهداف الحفاظ الثقافي يتطلب مراعاة عناصر التنمية المستدامة. تعتمد الدراسة على نهج استقرائي لتقييم العناصر المهمة للحفاظ على التراث، واقتراح الإجراءات التي يمكن اتخاذها في مبادرات الحفاظ في مختلف أنحاء المملكة العربية السعودية. وتُختتم الدراسة بعدد من الاقتراحات التي تأخذ في الاعتبار تقنيات إدارة الحفاظ المناسبة والواعد التي يمكن استخدامها في مشاريع مماثلة داخل المملكة العربية السعودية.

من خلال تحديد جوانب تقنيات إدارة الوقت وإظهار كيفية تأثير هذه الجوانب على تحقيق الإبداع في المشاريع السعودية، سعت دراسة (Al-Taris، 2025) إلى توضيح دور تقنيات إدارة الوقت في تعزيز الإبداع في المشاريع التي تستخدم تقنية Agile.

ولتحقيق أهداف الدراسة، اعتمد الباحث على الأسلوب التحليلي الوصفي. وكان الغرض من الاستبيان هو جمع البيانات. وكان موظفو ومديرو المشاريع السعودية بمثابة مجتمع الدراسة لهذا البحث. وشكلت عينة عشوائية من 184 شخصاً عينة البحث. وتم استخدام برنامج التحليل الإحصائي (SPSS) لفحص هذه البيانات. أهم نتيجة لهذه الدراسة هي أن تقنيات إدارة الوقت تؤثر على درجة الإبداع في المشاريع السعودية. بالإضافة إلى ذلك، فإن كل من التقنيات التالية - الإدارة الذاتية، والإدارة بالاستثناء، والإدارة بالتفويض، والإدارة بالأهداف - لها تأثير على درجة الإبداع في المشاريع. لتعزيز روح الجماعة والتعاون وحب العمل الجماعي، اقترحت المملكة العربية السعودية والباحث تثقيف العاملين في المشاريع حول أهمية إدارة الوقت والحفاظ عليها من خلال التوعية أو توزيع الكتيبات والملصقات. كما اقترحا تحسين علاقات العاملين في المشاريع ببعضهم البعض من خلال تقديم حوافز مادية ومعنوية والتعاقد. وتُعد ندوات حول هذا الموضوع داخل المشروع، وتُدرس تصرفات المدير بعناية لأنها من الأسباب الرئيسية لإهدار الوقت. وهذا يخلق بيئة تُمكن موظفي المشاريع السعوديين من توظيف أفكارهم المبتكرة لتحقيق أداء متميز.

يهدف هذا الباحث (Mazrou، 2024) الذي سيطبق على شركات القطاع الخاص في المنطقة الشرقية من المملكة العربية السعودية، إلى توضيح أبعاد تطوير المؤسسات وبيان تأثير أساليب إدارة المشاريع عليها بمختلف أبعادها - جدول المشاريع، ومواردها، وتكلفتها، ومخاطرها، وجودتها. ولتحقيق أهدافه، اعتمد الباحث على المنهج الوصفي التحليلي، واستخدمت عملية التحديد كوسيلة لجمع المعلومات. شكّل موظفو شركات القطاع الخاص في المنطقة الشرقية من المملكة العربية السعودية مجتمع الدراسة الذي طُبّق عليه هذا البحث. (SPSS). ومن أهم النتائج العديدة والمهمة التي توصلت إليها هذه الدراسة، أن الأساليب المستخدمة في تطوير المؤسسات (كمتغير تابع) وإدارة المشاريع (كمتغير منفصل) لها تأثير ذو دلالة إحصائية في شركات القطاع الخاص في المنطقة الشرقية من المملكة العربية السعودية. كما توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين أساليب إدارة المشاريع (كمتغير مستقل) وجدولة المشاريع (كبعد أول من أبعاد نمو المؤسسات) (كمتغير تابع) في شركات القطاع الخاص في المنطقة الشرقية من المملكة العربية السعودية. اقترحت الدراسة ضرورة حصول الإدارة العليا على تدريب مستمر في إدارة المشاريع لتحسين قدراتها. ويجب أن تتفق القيادة العليا في الأقسام والمشاريع على العوامل المؤثرة في وضع الخطط الاستراتيجية. وتُحدد فعالية وكفاءة تخطيط المشاريع إدارة الموارد.

هدف الباحث (Alsaleh، 2024) إلى تحديد آثار تطبيق إدارة الجودة الشاملة على الإنتاجية في إدارات المرافق العامة بالمملكة العربية السعودية. وقد شكل العديد من موظفي إدارات المرافق العامة بالهيئات الحكومية مجتمع الدراسة، والذي استخدم أسلوب التحليل الوصفي. وقد شكل الاستبيان، الذي تضمن خمسة وعشرين عبارة وأعطى لاثنتين وستين موظفًا، الأداة الأساسية لجمع البيانات من أجل تحقيق أهداف الدراسة. وبعد تقييمها، تم تحديد ستين استبيانًا على أنها صالحة للتحليل بعد استبعاد اثنتين. وتم استخدام برنامج الحزمة الإحصائية للعلوم الاجتماعية (SPSS) لتحليل البيانات واختبار الفرضيات. وكانت نتائج الدراسة عديدة، ولكن أبرزها كما يلي: يتم تطبيق إدارة الجودة الشاملة على مستوى متوسط إلى مرتفع في إدارات المرافق العامة بالمملكة العربية السعودية، وتطبيقها له تأثير على الإنتاجية والخدمات المقدمة. وبالإضافة إلى التركيز على تطوير خطة بحثية لتحديد توقعات المستفيدين من خدمة معينة، تضمنت خاتمة الدراسة عددًا من التوصيات، مثل ضرورة تدريب الموظفين على الأساليب المعاصرة لتنفيذ المهام، وتهيئة مكان العمل لتشجيع الإبداع.

هدفت دراسة (Alghamdi، 2024) إلى تحديد المتغيرات المؤثرة على نجاح أو فشل مشاريع البرمجيات في المملكة العربية السعودية. استخدمت الدراسة الأسلوب الوصفي كمنهجية للدراسة واستخدمت الاستبيان كأداة للدراسة. وقد شملت الدراسة 111 عاملاً من مشاريع برمجيات مختلفة في المؤسسات الإدارية والطبية والتعليمية والعسكرية والتجارية في القطاعين العام والخاص في المملكة العربية السعودية. ووفقًا لنتائج الدراسة، شكلت المبادرات الحكومية النسبة الأكبر من جميع المشاريع، وكانت المشاريع الإدارية هي الأكثر انتشارًا. تم الانتهاء من معظم المشاريع في غضون ستة أشهر إلى عام، وكانت الفرق المكونة من شخص واحد إلى 10 أشخاص هي الحجم الأكثر شيوعًا. كانت خطط المهام الشاملة والتعاون والموعد النهائي المناسب ضرورية لنجاح المشروع. كانت التأخيرات ونقص التعاون والحاجة إلى الموافقة القانونية في كثير من الأحيان أسباب فشل المشاريع. لم يكن لنوع المشروع وحجم الفريق أي آثار ملحوظة على التصور العام لنجاح المشروع. ومن أجل تحقيق أهداف المشروع وضمان المرونة والتعاون، اقترح البحث تقييم المشروع وتقديره، وتحديد المخاطر المحتملة، وتدريب أعضاء الفريق، وإنشاء جدول عمل واضح، والاهتمام باختيار أعضاء الفريق.

الهدف الرئيسي لدراسة (Alhunbusi، 2024) هو دراسة آثار تطبيق مبادئ إدارة الجودة الشاملة (TQM) على نجاح المشاريع الرقمية في المملكة العربية السعودية. ويركز البحث على فهم كيفية مساعدة إدارة الجودة الشاملة للمبادرات الرقمية على

تحقيق أهدافها والعمل بشكل أفضل. وقد تم استخدام أسلوب تحليلي وصفي في الدراسة، وتم جمع المعلومات باستخدام استبيان. ومن أجل زيادة جودة السلع والخدمات الرقمية، تسلط النتائج الضوء على أهمية استخدام مبادئ إدارة الجودة الشاملة في المشاريع الرقمية وتقديم توصيات للمجالات التي قد تتطلب مزيداً من التركيز. وقد أظهرت نتائج الدراسة تأثيراً إيجابياً كبيراً: حيث تتأثر جودة السلع والخدمات الرقمية بشكل إيجابي باستخدام مبادئ إدارة الجودة الشاملة ($R = 0.823$ ، $R^2 = 0.677$). وأكدت الاقتراحات على أنه من أجل: تعزيز ثقافة الجودة: يجب على المؤسسات في المملكة العربية السعودية تنفيذ ثقافة إدارة الجودة الشاملة في مبادراتها الرقمية، مع التركيز على تحسين إجراءات صنع القرار. وللاستثمار في تطوير المهارات أيضاً: خصص أموالاً كافية لمساعدة الفرق على تحسين كفاءتها في مراقبة الجودة والتكنولوجيا الرقمية.

المنطلقات النظرية للدراسة:

1. نظرية إدارة المشاريع الرشيقة

تُشكل نظرية إدارة المشاريع الرشيقة الركيزة النظرية الأساسية لهذا العمل، حيث تُركز على التطوير التكراري، وتعاون العملاء، والاستجابة للتغيير. وتزعم هذه النظرية أن نجاح المشروع يزداد عندما تتبنى الفرق تخطيطاً مرناً، وتغذية راجعة مستمرة، وهياكل تنظيمية ذاتية. وتُعارض هذه النظرية مناهج إدارة المشاريع التقليدية التي تُركز على التخطيط والرقابة الصارمين، مؤكدةً أن المرونة ومشاركة أصحاب المصلحة هما المحركان الرئيسيان للنجاح، لا سيما في سياقات التكنولوجيا المتغيرة (Laoyan، 2025).

2. نظرية إدارة التغيير

تُكمل نظرية إدارة التغيير هذه الدراسة من خلال وصف كيفية تكيف الشركات مع الانتقال من النهج التقليدية إلى النهج الرشيقة وإدارتها له. وتُركز على مسؤوليات القيادة، والتواصل، ومشاركة الموظفين، وإدارة المقاومة خلال عملية التحول التنظيمي. يُساعد تطبيق هذه النظرية على فهم كيفية قدرة الشركات السعودية على التغلب على العقبات الهيكلية والثقافية لتبني أساليب أجايل بفعالية، والحفاظ على تحسينات طويلة الأجل في أداء المشاريع (Naima، 2024).

3. نظرية النظم

تُقدم نظرية النظم منظورًا شاملاً للمشاريع التكنولوجية من خلال فهمها كأنظمة مترابطة تتكون من الأفراد والعمليات والتقنيات. تنص هذه الفكرة على أن نجاح المشروع ينبع من التنسيق والتفاعل الفعالين بين هذه الجوانب. عند استخدام منهجية أجايل، تعمل المؤسسة كنظام قابل للتكيف مع التغيرات الخارجية والداخلية. تساعد هذه النظرية في تقييم كيفية تعزيز مبادئ أجايل لمرونة النظام وتكامله وتحسينه المستمر ضمن سياقات المشاريع السعودية (Harney، 2024).

4. نظرية الطوارئ

تؤكد نظرية الطوارئ على عدم وجود استراتيجية واحدة تناسب الجميع لإدارة المشاريع؛ بل تعتمد فعالية أسلوب الإدارة على الظروف البيئية والتنظيمية. تستخدم هذه الدراسة نظرية الطوارئ لشرح كيفية اختلاف فعالية تطبيق أجايل تبعًا لثقافة الشركة، ونضج الفريق، ودعم القيادة، وتعقيد المشروع. كما تؤكد على ضرورة تعديل مناهج أجايل بما يتناسب مع الإطار الثقافي والمؤسسي الخاص بالملكة العربية السعودية لتحقيق أفضل النتائج (Vaszkun، 2024).

5. نظرية انتشار الابتكار

توضح نظرية انتشار الابتكار كيفية انتشار الأفكار الجديدة، مثل عمليات أجايل، عبر شركة أو مجتمع. تُركز الدراسة على مراحل التبني - الوعي، والاهتمام، والتقييم، والتجربة، والتنفيذ - وتحدد العوامل المؤثرة على التبني، بما في ذلك المزايا المدركة، والتعقيد، والتوافق مع الأنظمة الحالية. تدعم هذه النظرية تحليل الدراسة لكيفية إدراك الشركات السعودية لتقنيات أجايل وتبنيها لها، مما يُساعد على تحديد العوامل المُمكنة والعقبات التي تعترض التنفيذ الفعال في جميع أنحاء القطاع التقني (Halton، 2025).

6. نظرية القيادة

تُشكل نظرية القيادة التحويلية أساس الدراسة من خلال التأكيد على دور القادة في إلهام وتحفيز الفرق نحو الإبداع والقدرة على التكيف - وهما مفهومان رئيسيان لمنهجية أجايل. يتطلب التبني الفعال لمنهجية أجايل قادة يُعززون التعاون، ويُمكنون

الفرق، ويوصلون رؤية مشتركة. في الشركات السعودية، تتماشى القيادة التحويلية مع الأجندة الوطنية للتحديث والتحول الرقمي، مما يُعزز تطبيق أجایل كمحرك لنجاح المؤسسات وتميز المشاريع.

المنهجية وطرق البحث:

1. تصميم البحث

تعتمد هذه الدراسة على تصميم بحثي كمي وصفي-تحليلي. وقد تم اعتماد المنهجية الكمية لإتاحة التقييم الموضوعي للروابط بين تطبيق تقنيات أجایل ونجاح المشاريع التقنية في المملكة العربية السعودية. يقدم الجزء الوصفي ملخصاً لمستويات تبني أجایل الحالية، بينما يستكشف الجزء التحليلي الروابط السببية والارتباطية بين العوامل المهمة. تتيح هذه المنهجية الاختبار الإحصائي للفرضيات واكتشاف العوامل المؤثرة على أداء أجایل، بما يتوافق مع هدف الدراسة المتمثل في توفير أدلة علمية لاتخاذ القرارات التنظيمية والتنفيذية.

2. مجتمع البحث

يتكون مجتمع البحث من المهنيين العاملين في المشاريع التقنية داخل المملكة العربية السعودية، بمن فيهم مديرو المشاريع، ومطورو البرمجيات، وأخصائيو تكنولوجيا المعلومات، ومحللو النظم، وقادة الفرق العاملين في القطاعين التجاري والحكومي. ويشارك هؤلاء الخبراء بشكل مباشر في تخطيط المشاريع وتنفيذها وتقييمها، مما يجعلهم مشاركين مناسبين لتحليل التطبيق العملي لمنهجية أجایل. تُتيح مشاركة المشاركين من شركات متعددة تنوعاً في حجم المشروع ونطاقه وإجراءات إدارته، مما يزيد من تمثيل النتائج وقابليتها للتعميم.

3. طريقة أخذ العينات وحجمها

سيتم تطبيق آلية أخذ عينات عشوائية طبقية لضمان التمثيل المتساوي لمختلف القطاعات، مثل المؤسسات الحكومية والمؤسسات المالية وشركات الاتصالات والتكنولوجيا. سيتم اختيار الأفراد عشوائياً داخل كل طبقة لتقليل التحيز. يُقدر حجم العينة المخطط له بين 200 و300 مستجيب، مما يوفر قوة إحصائية مقبولة لتحليل الارتباط والانحدار. يتبع تحديد حجم

العينة صيغة كوكران للمجموعات السكانية الكبيرة، مما يضمن موثوقية استنتاجات الدراسة وقابليتها للتعميم على السياق التقني السعودي الأوسع.

4. أدوات جمع البيانات

سيتم جمع البيانات باستخدام استبيان موحد مصمم بناءً على أبحاث سابقة مُعتمدة في إدارة المشاريع الرشيقة. يتكون الاستبيان من ثلاثة أقسام رئيسية:

- المعلومات الديموغرافية (مثل: المسمى الوظيفي، نوع المؤسسة، سنوات الخبرة).
- مقياس تبني منهجية أجايل، لتقييم مستوى تطبيق ممارسات أجايل.
- مقياس نجاح المشروع، مع مراعاة نتائج مثل الالتزام بالمواعيد، وكفاءة التكلفة، والجودة، ورضا أصحاب المصلحة.
- سيستخدم الاستبيان مقياس ليكرت خماسي النقاط، يتراوح من (1) أعارض بشدة إلى (5) أوافق بشدة، وذلك لرصد انطباعات المشاركين بدقة.

5. الصلاحية والموثوقية

لضمان الصلاحية، سيخضع الاستبيان لتقييم خبير من قبل متخصصين في إدارة المشاريع والبحث الأكاديمي لتقييم مدى ملاءمة المحتوى ووضوحه. سيتم اختبار صلاحية البناء باستخدام تحليل العوامل للتحقق من أن البنود تقيس كل متغير بشكل كافٍ. سيتم تقييم الموثوقية باستخدام معامل ألفا كرونباخ، حيث تُعتبر القيمة 0.70 أو أعلى مُرضية للاتساق الداخلي. سيتم إجراء اختبار تجريبي يشمل مجموعة صغيرة من المشاركين (حوالي 20 مشاركًا) قبل التوزيع العام لتعديل أي أسئلة مُربكة أو غامضة.

6. إجراءات جمع البيانات

بعد الحصول على الموافقة الأخلاقية، سيتم توزيع الاستبيانات إلكترونياً (عبر البريد الإلكتروني ومنصات الاستبيانات الإلكترونية) ويدوياً على الشركات المشاركة في الدراسة. سيتلقى المشاركون خطاب تعريف يوضح هدف الدراسة، وضمان السرية، والمشاركة الطوعية. من المقرر أن تستغرق عملية جمع البيانات من أربعة إلى ستة أسابيع، مما يتيح وقتاً كافياً لتلقي

ردود من مختلف القطاعات والمناطق في المملكة. سيتم حفظ جميع البيانات المقدمة بشكل آمن واستخدامها حصرياً لأغراض البحث الأكاديمي.

7. أساليب تحليل البيانات

سيتم تقييم البيانات المجمعة باستخدام الحزمة الإحصائية للعلوم الاجتماعية (SPSS) وبرنامج AMOS للنمذجة المتقدمة

- سيُلخص الإحصاء الوصفي (المتوسط، الانحراف المعياري، التكرار) اتجاهات الاستجابة الديموغرافية والعامة.
- يشمل الإحصاء الاستدلالي تحليل الارتباط، والانحدار المتعدد، وتحليل التباين (ANOVA)، لتقييم الفرضيات وتحديد قوة الروابط بين تبني منهجية Agile وأداء المشروع.
- يمكن أيضاً استخدام نمذجة المعادلات الهيكلية (SEM) لتقييم التأثيرات المباشرة وغير المباشرة بين المتغيرات، مما يتيح فهمًا أعمق لكيفية تأثير مبادئ Agile على نتائج مشاريع التكنولوجيا في المملكة العربية السعودية.

8. الاعتبارات الأخلاقية

ستلتزم الدراسة بمعايير البحث الأخلاقي، مع ضمان المشاركة الطوعية، وإخفاء هوية المشاركين، والحفاظ على سرية بياناتهم. سيتم إخطار المشاركين بأن تعليقاتهم ستُستخدم لأغراض أكاديمية بحثية، وبأنه يحق لهم الانسحاب في أي وقت دون أي شروط.

أدوات الدراسة:

1. استبيان مُهيكل

الأداة الرئيسية المستخدمة في هذه الدراسة هي استبيان مُهيكل مُصمم لجمع بيانات كمية من المُختصين المشاركين في المبادرات التقنية في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية. يُقسّم الاستبيان إلى ثلاثة أجزاء رئيسية لضمان تغطية شاملة لمتغيرات البحث:

- مجال البيانات الديموغرافية: يُغطي هذا المجال معلومات أساسية مثل العمر، والجنس، والمنصب، ونوع المؤسسة، وسنوات الخبرة، والمعرفة بمنهجية أجايل.
- مقياس تبني منهجية أجايل: يُقيّم هذا القسم مدى استخدام مفاهيم أجايل، مثل التخطيط التكراري، وتعاون الفريق، ومشاركة العملاء، والقدرة على التكيف، في مشاريع التكنولوجيا.
- مقياس نجاح المشروع: يقيس هذا القسم نتائج المشروع من حيث فعالية التكلفة، والتسليم في الوقت المحدد، وجودة الأداء، والابتكار، ورضا أصحاب المصلحة.
- تُقيّم جميع البنود باستخدام مقياس ليكرت من خمس درجات، يتراوح من (١) أعارض بشدة إلى (٥) أوافق بشدة، مما يسمح بفحص كمي للمواقف ووجهات النظر.

2. أداة اختبار الصلاحية

للتحقق من صحة الاستبيان وملاءمته، سيتم التحقق من صحة المحتوى من خلال تقييم الخبراء. ستقوم لجنة من الخبراء الأكاديميين والمهنيين في إدارة المشاريع ومنهجيات أجايل بتقييم الاستبيان من حيث الوضوح والأهمية والتوافق مع أهداف البحث. سيتم بعد ذلك تقييم صلاحية البناء إحصائيًا باستخدام التحليل العاملي الاستكشافي والتأكيدي (باستخدام برنامجي SPSS و AMOS). يضمن هذا النهج أن يعكس كل بند المتغير المطلوب بشكل مناسب وأن تقيس المقاييس تركيبات فريدة.

3. أداة اختبار الموثوقية

سيتم اختبار موثوقية الاستبيان باستخدام معامل ألفا كرونباخ لتحديد الاتساق الداخلي لكل مقياس. تُعتبر درجة ألفا كرونباخ التي تبلغ ٠.٧٠ أو أكثر كافية لضمان أن تُنتج الأداة قراءات مستقرة ومتسقة. بالإضافة إلى ذلك، سيتم إجراء بحث تجريبي يضم حوالي ٢٠ متطوعًا للتحقق من الموثوقية قبل جمع البيانات على نطاق واسع. بناءً على نتائج البحث التجريبي، سيتم إجراء التحسينات اللازمة لزيادة وضوح البنود وموثوقيتها.

4. أدوات تحليل البيانات

لتحليل البيانات المُحصَّلة، سيستخدم البحث أساليب إحصائية متقدمة، بما في ذلك برنامج SPSS (الحزمة الإحصائية للعلوم الاجتماعية): يُستخدم لترميز البيانات، وتنقيتها، وإجراء التحليلات الإحصائية الوصفية والاستدلالية، مثل اختبارات الارتباط والانحدار وتحليل التباين (ANOVA).

5. أدوات التوثيق والملاحظة

على الرغم من أن التركيز الرئيسي للدراسة كهي، إلا أنه يمكن استخدام أساليب توثيق وملاحظة تكميلية لتعميق فهم وضع البحث. سيتم تقييم التقارير التنظيمية، وإرشادات تطبيق Agile، وسجلات أداء المشروع عند توفرها. قد توفر الملاحظات غير الرسمية طوال عملية جمع البيانات أيضاً مزيداً من المعلومات حول كيفية استخدام أساليب Agile في سياقات المشاريع السعودية.

حدود الدراسة:

- الحدود البشرية

تقتصر الحدود البشرية لهذه الدراسة على المعنيين مباشرةً بإدارة وتنفيذ المبادرات التقنية داخل المملكة العربية السعودية. ويشمل ذلك مديري المشاريع، ومهندسي البرمجيات، وخبراء تكنولوجيا المعلومات، ومحلي النظم، وأخصائي ضمان الجودة، وقادة الفرق ممن لديهم خبرة عملية في تبني أو إدارة منهجيات أجايل. وقد تم اختيار هؤلاء الأفراد بناءً على مهاراتهم ذات الصلة ومعرفتهم المباشرة بتبني أجايل ونتائج أداء المشاريع. وتستبعد الدراسة الموظفين الإداريين أو غير المشاركين بفعالية في إجراءات إدارة المشاريع لضمان صحة البيانات ودقتها.

- الحدود المكانية

تقتصر الحدود المادية لهذا البحث على الشركات العاملة داخل المملكة العربية السعودية التي تطبق أو تتحول نحو تقنيات أجايل في مبادراتها التقنية. ويغطي البحث مجالات مختلفة، بما في ذلك تكنولوجيا المعلومات، والاتصالات، والخدمات المصرفية، والحكومة الإلكترونية، ومشاريع التحول الرقمي. ومن خلال التركيز على الشركات السعودية، يعكس البحث البيئة

الوطنية التي أرسّتها رؤية 2030، والتي تُركز على الابتكار والرقمنة والإدارة الفعالة للمشاريع. يُمكن هذا الحدّ المادي الدراسة من تقييم كيفية تبني تقنيات Agile وتعديلها ضمن البيئة التنظيمية والثقافية الخاصة بالمملكة العربية السعودية.

- الحدود الزمنية

تشمل الحدود الزمنية لهذه الدراسة الفترة بين عامي 2024 و2025، وهي الفترة التي سيتم خلالها جمع البيانات وتحليلها وتفسيرها. وقد اختيرت هذه الفترة الزمنية لتغطية أحدث التطورات في تبني Agile، في ظلّ مواصلة الشركات السعودية رحلة التحوّل الرقمي بما يتوافق مع أهداف رؤية 2030. كما يعكس النطاق الزمني الأهمية المتزايدة لتقنيات Agile في مواكبة التطورات التقنية السريعة وعوامل السوق. ستُمثّل جميع البيانات المُجمّعة السلوكيات والمواقف ضمن هذه الفترة الزمنية المحددة، مما يضمن أن تكون استنتاجات الدراسة مُحدّثة ودقيقة وذات صلة بالسياق.

المراجع:

- Adebayo, O. T. (2022). Agile and organizational culture: Fostering agile values and mindset. Retrieved from https://www.researchgate.net/publication/385984928_Agile_and_organizational_culture_Fostering_agile_values_and_mindset
- Ahmed, N. (2025). Agile Methodologies For Project Success: Exploring The Role Of Innovation And Management Support. Retrieved from https://www.researchgate.net/publication/388682448_Agile_Methodologies_For_Project_Success_Exploring_The_Role_Of_Innovation_And_Management_Support
- Aldahmash, A. (2017). A Review on the Critical Success Factors of Agile Software Development. Retrieved from https://www.researchgate.net/publication/319062098_A_Review_on_the_Critical_Success_Factors_of_Agile_Software_Development
- Alghamdi, A. (2024). Factors Affecting Success or Failure in Software Projects in the Kingdom of Saudi Arabia. Retrieved from https://www.researchgate.net/publication/382212813_Factors_Affecting_Success_or_Failure_in_Software_Projects_in_the_Kingdom_of_Saudi_Arabia
- Alhamad, S. H. (2024). The effectiveness of applying the economic and technological dimensions of the kingdom of Saudi Arabia's vision 2030 to achieve the competitive advantage of the Hail Region. Retrieved from <https://www.frontiersin.org/journals/energy-research/articles/10.3389/fenrg.2024.1337349/full>
- Alhunbusi, M. (2024). The Impact of Total Quality Management on Digital Projects in the Kingdom of Saudi Arabia. Retrieved from https://www.researchgate.net/publication/383203223_The_Impact_of_Total_Quality_Management_on_Digital_Projects_in_the_Kingdom_of_Saudi_Arabia
- Alsaleh, A. (2024). An Applied Study on the Impact of Applying Total Quality Management in Public Facilities Management in the Kingdom of Saudi Arabia. Retrieved from https://www.researchgate.net/publication/383098846_An_Applied_Study_on_the_Impact_of_Applying_Total_Quality_Management_in_Public_Facilities_Management_in_the_Kingdom_of_Saudi_Arabia
- Alshehri, A. (2025). The role of digital transformation in improving the efficiency of industrial operations in the mining sector in the Kingdom of Saudi Arabia. Retrieved from

https://www.researchgate.net/publication/396659395_The_role_of_digital_transformation_in_improving_the_efficiency_of_industrial_operations_in_the_mining_sector_in_the_Kingdom_of_Saudi_Arabia

Al-Taris, A. (2025). The role of time management methodologies in achieving creativity in Saudi projects: A field study on companies that adopt technology. Retrieved from https://www.researchgate.net/publication/396659638_The_role_of_time_management_methodologies_in_achieving_creativity_in_Saudi_projects_A_field_study_on_companies_that_adopt_technology

Amajuoyi, P. (2024). Agile methodologies: Adapting product management to rapidly changing market conditions. Retrieved from https://www.researchgate.net/publication/381001633_Agile_methodologies_Adapting_product_management_to_rapidly_changing_market_conditions

Ciric, D. (2022). How project management approach impact project success? From traditional to agile. Retrieved from https://www.researchgate.net/publication/358619333_How_project_management_approach_impact_project_success_From_traditional_to_agile

Dahmer, L. J. (2024). Navigating project management in the digital transformation era. Retrieved from https://www.researchgate.net/publication/384436292_Navigating_project_management_in_the_digital_transformation_era#:~:text=Agile%20horizons:%20charting%20the%20course%20for%20dynamic%20software%20solutions&text=Article%20explores%20the%20transformative%20

Daraojimba, C. (2024). COMPREHENSIVE REVIEW OF AGILE METHODOLOGIES IN PROJECT MANAGEMENT. Retrieved from https://www.researchgate.net/publication/377434258_COMPREHENSIVE_REVIEW_OF_AGILE_METHODOLOGIES_IN_PROJECT_MANAGEMENT#:~:text=Key%20findings%20indicate%20that%20agile,continuous%20improvement%2C%20and%20customer%20satisfaction.

Doughman, E. (2024). Achieving Saudi Arabia's Vision 2030 through Agile Development for Software Quality and Efficiency in Government Projects. Retrieved from https://www.researchgate.net/publication/385918880_Achieving_Saudi_Arabia's_Vision_2030_through_Agile_Development_for_Software_Quality_and_Efficiency_in_Government_Projects

Halton, C. (2025). Diffusion of Innovations Theory: Definition and Examples. Retrieved from <https://www.investopedia.com/terms/d/diffusion-of-innovations-theory.asp>

- Harney, B. (2024). Systems theory. Retrieved from https://www.researchgate.net/publication/377150769_Systems_theory
- Hasan, A. S. (2025). Adopting Agile Project Management at The Aramco oil companies in the Kingdom of Saudi Arabia. Retrieved from https://www.researchgate.net/publication/388030874_Adopting_Agile_Project_Management_at_The_Aramco_oil_companies_in_the_Kingdom_of_Saudi_Arabia
- Huang, L. (2023). Leadership Enhancement in Cross-Cultural Management - From the Cultural Dimension. Retrieved from https://www.researchgate.net/publication/376694154_Leadership_Enhancement_in_Cross-Cultural_Management_-_From_the_Cultural_Dimension
- Kakar, W. H. (2025). Agile Methodologies For Project Success: Exploring The Role Of Innovation And Management Support. Retrieved from https://www.researchgate.net/publication/388682448_Agile_Methodologies_For_Project_Success_Exploring_The_Role_Of_Innovation_And_Management_Support
- Laoyan, S. (2025). What is Agile methodology? (A beginner's guide). Retrieved from <https://asana.com/resources/agile-methodology>
- Maharao, C. S. (2024). A STUDY ON AGILE PROJECT MANAGEMENT IN IT: CHALLENGES AND BEST PRACTICES. Retrieved from https://www.researchgate.net/publication/384826680_A_STUDY_ON_AGILE_PROJECT_MANAGEMENT_IN_IT_CHALLENGES_AND_BEST_PRACTICES
- Mansour, A. O. (2023). Evaluating The Adoption Of Scaled Agile Methodologies In Saudi Arabia. Retrieved from https://www.researchgate.net/publication/373799704_Evaluating_The_Adoption_Of_Scaled_Agile_Methodologies_In_Saudi_Arabia
- Mazrou, A. A. (2024). The impact of using project management techniques on project development by applying it to private sector companies in the Eastern Province of the Kingdom of Saudi Arabia. Retrieved from https://www.researchgate.net/publication/380233482_The_impact_of_using_project_management_techniques_on_project_development_by_applying_it_to_private_sector_companies_in_the_Eastern_Province_of_the_Kingdom_of_Saudi_Arabia
- Mohamed, M. (2025). Sustainable Heritage Preservation Methodologies Adopted at Al-Baha Region in Saudi Arabia. Retrieved from https://www.researchgate.net/publication/388561637_Sustainable_Heritage_Preservation_Methodologies_Adopted_at_Al-Baha_Region_in_Saudi_Arabia

- Naima, A. (2024). Change Management: Strategies for Integrating Employees into Changing Work Environments. Retrieved from https://www.researchgate.net/publication/384597624_Change_Management_Strategies_for_Integrating_Employees_into_Changing_Work_Environments
- Ogunbukola, M. (2024). The Impact of Digital Transformation on Project Management. Retrieved from https://www.researchgate.net/publication/379075855_The_Impact_of_Digital_Transformation_on_Project_Management
- Ongaro, E. (2025). The contribution of project management to public management: developing conceptual linkages. Retrieved from <https://www.emerald.com/ijpsm/article-abstract/doi/10.1108/IJPSM-11-2024-0382/1268235/The-contribution-of-project-management-to-public?redirectedFrom=fulltext>
- Papa, J. (2024). Theoretical and Contextual Frameworks. Retrieved from https://www.researchgate.net/publication/384624124_Theoretical_and_Contextual_Frameworks
- Qiao, G. (2024). The Strategic Role of Digital Transformation: Leveraging Digital Leadership to Enhance Employee Performance and Organizational Commitment in the Digital Era. Retrieved from <https://www.mdpi.com/2079-8954/12/11/457>
- Roshan, R. (2021). Adoption of agile methodology for improving IT project performance. Retrieved from https://www.researchgate.net/publication/356946479_Adoption_of_agile_methodology_for_improving_IT_project_performance
- Rouissi, C. M. (2025). Navigating change: the role of change management strategies and cultural factors in Saudi Arabian organizations. Retrieved from <https://www.frontiersin.org/journals/psychology/articles/10.3389/fpsyg.2025.1551902/full>
- Sandstø, R. (2021). Agile Practices and Impacts on Project Success. Retrieved from https://www.researchgate.net/publication/351790501_Agile_Practices_and_Impacts_on_Project_Success
- Suvvari, S. K. (2024). The Role of Leadership in Agile Transformation: A Case Study. Retrieved from https://www.researchgate.net/publication/383344736_The_Role_of_Leadership_in_Agile_Transformation_A_Case_Study

Vaszkun, B. (2024). Contingency theory. Retrieved from
https://www.researchgate.net/publication/386013165_Contingency_theory

Zhang, Y. (2024). Enhancing Project Performance through Effective Team Communication: A Comprehensive Study Integrating Project Management Quotient, Trust, and Management Information Systems. Retrieved from
https://www.researchgate.net/publication/378617966_Enhancing_Project_Performance_through_Effective_Team_Communication_A_Comprehensive_Study_Integrating_Project_Management_Quotient_Trust_and_Management_Information_Systems

Midocean University

College of Management

Major: Project Management



Research Title:

The Impact of Applying Agile Methodologies on the Success of Technology Projects in the Kingdom of Saudi
Arabia

Student Preparation:

Supervision:

Academic Year:

2025