

الاسم: سليمان الحربي
المقرر: مهارات بحثية (الأسبوع التاسع)
العام: ٢٠٢٤
المشرف:



أمثلة تطبيقية على التوثيق في متن البحوث (الأسبوع التاسع)



مثال ١: توثيق مرجع عربي لمؤلف واحد

الاستشهاد في متن البحث:

هدفت دراسة علي (٢٠٢٢) إلى الكشف عن مستويات أبعاد الرضا الوظيفي وجودة الخدمات الإرشادية لدى الأخصائيين النفسيين، وتحديد الفروق بينهم وفقاً للنوع والمؤهل العلمي.

أو

تمت دراسة (علي، ٢٠٢٢) مستويات أبعاد الرضا الوظيفي وجودة الخدمات الإرشادية لدى الأخصائيين النفسيين، والفروق بينهم تبعاً للنوع والمؤهل العلمي، بالإضافة إلى إمكانية التنبؤ بجودة الخدمات الإرشادية من خلال الرضا الوظيفي.

الاستشهاد في المراجع:

علي، حنان أحمد محمد. (٢٠٢٢). الرضا الوظيفي كمنبئ بجودة الخدمات الإرشادية لدى الأخصائيين النفسيين. المجلة المصرية للدراسات النفسية، ٣٢(١١٤-ج ١)، ٣٥٠-٣٠١.

مثال ٢: توثيق مرجع عربي لمؤلف واحد

الاستشهاد في متن البحث:

بحثت المياحي (٢٠١٩) في الرضا الوظيفي لدى المرشدين التربويين، متناولةً مستوى رضاهم والفروق بين الذكور والإناث في هذا الرضا.

أو

أسلوب قوسي: تناولت دراسة (المياحي، ٢٠١٩) الرضا الوظيفي لدى المرشدين التربويين، وتحديدًا مستوى الرضا والفروق بين الجنسين فيه.

الاستشهاد في المراجع:

المياحي، أيمن ناظم حذية. (٢٠١٩). الرضا الوظيفي لدى المرشدين التربويين. مجلة كلية التربية الأساسية، ٢٥ (١٠٣)، ٥١٨-٥٥٢.

مثال ٣: توثيق مرجع عربي لمؤلف واحد

الاستشهاد في متن البحث:

بحث المصلوخي (٢٠٢٤) أثر الحوافز على الرضا الوظيفي لدى موظفي شركة مجموعة الجماز بمدينة الرياض، مستخدماً المنهج الوصفي التحليلي.

أو

تمت دراسة (المصلوخي، ٢٠٢٤) أثر الحوافز، المادية والمعنوية، على الرضا الوظيفي لدى موظفي شركة مجموعة الجماز، وذلك باستخدام المنهج الوصفي التحليلي.

الاستشهاد في المراجع:

المصلوخي، يوسف عبيد. (٢٠٢٤). أثر الحوافز على الرضا الوظيفي: دراسة ميدانية على شركة مجموعة الجماز بمدينة الرياض. مجلة العلوم الإقتصادية والإدارية والقانونية، ٨ (١٢ ملحق)، ٥٢-٦٨.

مثال ٤: توثيق مرجع عربي لمؤلف واحد

الاستشهاد في متن البحث:

بحث الزغبى (٢٠٢٣) أثر الرضا الوظيفي على مستوى الإنتاجية لدى ممرضى القطاع الصحى الحكومى بمدينة الرياض، وتحديداً فى مستشفى الإيمان العام.

أو:

دُرسَ أثر الرضا الوظيفي على مستوى الإنتاجية لدى ممرضى القطاع الصحى الحكومى بمدينة الرياض، مع تطبيق على مستشفى الإيمان العام (الزغبى، ٢٠٢٣).

الاستشهاد فى المراجع:

الزغبى، صالح محمد. (٢٠٢٣). أثر الرضا الوظيفي على مستوى الإنتاجية لدى ممرضى القطاع الصحى الحكومى بمدينة الرياض – دراسة تطبيقية على مستشفى الإيمان العام بمدينة الرياض – مجلة العلوم الإقتصادية والإدارية والقانونية، ٧(٦)، ٤٢-٦١.

مثال ٥: توثيق مرجع أجنبي لمؤلف واحد

Citation:

Wnuk (2017) proposed a model of job satisfaction based on person-organization fit, perceived organizational support, and perceived supervisor support. The study found that both perceived organizational support and person-organization fit partially mediate the relationship between perceived supervisor support and job satisfaction.

or

A model of job satisfaction was tested, incorporating person-organization fit, perceived organizational support, and perceived supervisor support as key variables (Wnuk, 2017). The findings suggest that managers significantly influence employee perceptions of organizational support and overall job satisfaction.

Reference:

Wnuk, M. (2017). Organizational conditioning of job satisfaction: A model of job satisfaction. *Contemporary Economics*, 11(1), 31–43.

مثال ٦: توثيق مرجع أجنبي لمؤلف واحد

Citation:

Kampkötter (2016) investigated the impact of formal performance appraisals on employee job satisfaction, differentiating between appraisals linked to monetary outcomes and those without. The study, using a longitudinal sample of German employees, found a positive effect on job satisfaction, particularly for appraisals tied to monetary rewards.

or

A study analyzing the effects of performance appraisals on job satisfaction found that appraisals linked to monetary outcomes have a significantly positive impact, while appraisals without monetary consequences can be detrimental for certain personality types (Kampkötter, 2016).

Reference:

Kampkötter, P. (2016). Performance appraisals and job satisfaction. *The International Journal of Human Resource Management*, 28(5), 750–774.

مثال ٧: توثيق مرجع عربي لأكثر من مؤلف

الاستشهاد في متن البحث:

بحثت آل جمعان وآخرون (٢٠٢١) و اقع الرضا الوظيفي لدى معلمات المرحلة الابتدائية في المدارس الحكومية بمدينة الرياض، بالإضافة إلى المعوقات والمقترحات المتعلقة به.
أو

تناولت دراسة (آل جمعان وآخرون، ٢٠٢١) و اقع الرضا الوظيفي لمعلمات المرحلة الابتدائية في الرياض، مع استعراض للمعوقات التي تواجههن والمقترحات لتحسين رضاهن.

الاستشهاد في المراجع:

آل جمعان، شادن عبد الله، وبن سلمان، شروق سلمان، والفغم، عبطاء حاكم. (٢٠٢١). و اقع الرضا الوظيفي لدى معلمات المرحلة الابتدائية في المدارس الحكومية بمدينة الرياض. مجلة شباب الباحثين في العلوم التربوية لكلية التربية جامعة سوهاج، ٩(٩)، ٣٨٩-٤٣٧.

مثال ٨: توثيق مرجع عربي لأكثر من مؤلف

الاستشهاد في متن البحث:

بحثت باوزير والعبد الجبار (٢٠١٦) مستوى الرضا الوظيفي لدى معلمات برامج صعوبات التعلم في مدينة الرياض، مع مراعاة عدد من المتغيرات مثل العمر، وموقع السكن، والخبرة.

أو

بحثت دراسة (باوزير والعبد الجبار، ٢٠١٦) مستوى الرضا الوظيفي لدى معلمات صعوبات التعلم في الرياض، وتحليل هذا الرضا وفقاً لمتغيرات كالعمر، وموقع السكن، والخبرة.

الاستشهاد في ق المراجع:

باوزير، منى مالك أحمد، والعبد الجبار، عبد العزيز. (٢٠١٦). الرضا الوظيفي لدى معلمات برامج صعوبات التعلم في مدينة الرياض. مجلة بحوث التربية النوعية، ٤١، ٦٥-٩٢.

مثال ٩: توثيق مرجع أجنبي لأكثر من مؤلف

Citation:

Judge et al. (2017) reviewed a century of research on job attitudes, highlighting both the evolution of research methods and the surprising consistency of core concepts related to how individuals perceive and react to their work.

or

A comprehensive review examined the development of job attitude research over the past century, noting advancements in methodology while emphasizing the enduring relevance of fundamental concepts regarding job satisfaction and affect (Judge et al., 2017).

Reference:

Judge, T. A., Weiss, H. M., Kammeyer-Mueller, J. D., & Hulin, C. L. (2017). Job attitudes, job satisfaction, and job affect: A century of continuity and of change. *Journal of Applied Psychology*, 102(3), 356–374.

مثال ١٠: توثيق مرجع أجنبي لأكثر من مؤلف

Citation:

Basalamah and As'ad (2021) investigated the impact of work motivation and work environment on job satisfaction among management lecturers at a private university in Makassar, Indonesia. Their findings suggest that motivation significantly influences job satisfaction, aligning with both theoretical frameworks and prior empirical research.

or

A study explored the influence of work motivation and environment on job satisfaction for management lecturers at a private university in Makassar (Basalamah & As'ad, 2021). The research highlighted the significant impact of motivation, particularly financial incentives, on job satisfaction.

Reference:

Basalamah, M. S. A., & As'ad, A. (2021). The role of work motivation and work environment in improving job satisfaction. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 1(2), 94–103.

THANK YOU