

دراسات نقدية 2-9

Prepared by
بسام محمد النخلي

تحت اشراف الدكتور
محمد الخولي



نقد دراسة بعنوان "دور الأداء التنظيمي في رفع الأداء الوظيفي
لموظفي وزارة الرياضة بالمملكة العربية السعودية"



مأخوذ عن جامعة الجميع الذكية - كلية إدارة الأعمال -

ماجستير الإدارة - قسم التسويق

مشرف المقرر: د. وليد سليمان

2023- 2022

Chapter
02

عناصر الدراسة النقدية

لماذا اخترت هذا العنوان؟
العنوان "دور الأداء التنظيمي في رفع الأداء الوظيفي لموظفي وزارة الرياضة بالمملكة العربية السعودية" الرسالة خاصة بماجستير الإدارة وبما ان مجال الدراسة الجامعية لي وهي (دكتوراة الإدارة). لذلك لازماً على الاطلاع على الكثير من الأبحاث والرسائل الخاصة بمجال الإدارة لزيادة التحصيل العلمي وزيادة المعلومات التي سوف تساعدني في اطراحه الدكتوراة.

Chapter
03

عناصر الدراسة النقدية

النتائج والتوصيات

- هل تم عرض النتائج بطريقة واضحة وسهلة الفهم؟
- هل تم تفسير النتائج بطريقة تتوافق مع أهداف الدراسة وفرضياتها؟ يجب أن يكون هناك ربط واضح بين النتائج وفرضيات الدراسة.
- هل تم تجنب المبالغة في استنتاجات النتائج؟ يجب ألا تكون النتائج متضخمة أو تحتوي على تعميمات غير مستندة إلى الأدلة.
- هل تم مقارنة النتائج بالدراسات السابقة بطريقة صحيحة؟ يجب توضيح ما إذا كانت النتائج تدعم أو تتناقض مع الأدبيات السابقة.
- للاختلافات إن وجدت.
- هل تم بناء التوصيات على أساس النتائج؟ يجب أن تكون التوصيات منطقية وقائمة على ما تم اكتشافه من خلال التحليل.
- هل التوصيات قابلة للتطبيق في الواقع؟ يجب أن تكون التوصيات واقعية وقابلة للتنفيذ في المجال الذي تمت دراسته.

النتائج والتوصيات

في هذه الدراسة حدد الباحث الفصل الخامس كفصل خاص لنتائج الدراسة الميدانية. حيث تم تحليل النتائج لهذه الدراسة. كما سوف يتناول في هذا الفصل الاطار التطبيقي للدراسة من خلال تحليل استمارة الاستبيان ، والتعرف على خصائص عينة الدراسة، وتحليل محاور الدراسة ، واختبار فروض الدراسة، من أجل تحقيق أهداف الدراسة والوصول الى نتائج وتوصيات للدراسة.

النتائج والتوصيات

من خلال اختبار فروض الدراسة:

- 1- توجد علاقة ذات دلالة معنوية بين الأداء التنظيمي لموظفي وزارة الرياضة بالمملكة العربية السعودية عند مستوى دلالة إحصائية $0.05 >$
 - 2- لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى دلالة معنوية $0.05 <$ في الأداء الوظيفي للموظفين وفقا لمتغير الدراسة.
- من هذي النتائج والتي بنيت على نتائج التحليل الاحصائي للاستبيان فيتضح صدق ودقة هذه النتائج. ارتفاع مستوى الأداء الوظيفي في وزارة الرياضة بالمملكة العربية السعودية من وجهة نظر أفراد عينة الدراسة حيث بلغت قيمة المتوسط الحسابي لعبارات محور الأداء التنظيمي (4,053) بانحراف معياري (0.785)

النتائج والتوصيات

ارتفاع مستوى الأداء الوظيفي لموظفي وزارة الرياضة بالمملكة العربية السعودية من وجهة نظر أفراد عينة الدراسة حيث بلغت قيمة المتوسط الحسابي لعبارات محور الأداء الوظيفي (4.038) بانحراف معياري (0.815).

وجود تأثير طردي ذي دلالة إحصائية لمستوى الأداء التنظيمي على مستوى الأداء الوظيفي داخل وزارة الرياضة بالمملكة العربية السعودية، مما يبين صحة الفرضية الأولى للدراسة. صحة الفرضية الثانية للدراسة جزئياً، حيث تبين عدم وجود فوارق ذات دلالة إحصائية في اتجاهات أفراد العينة نحو مستوى الأداء الوظيفي لموظفي وزارة الرياضة بالمملكة العربية السعودية .

النتائج والتوصيات

خلاصة النتائج والتوصيات في التالي:

- 1- ارتفاع مستوى الأداء التنظيمي في وزارة الرياضة بالمملكة العربية السعودية من وجهة نظر أفراد عينة الدراسة.
 - 2- وجود تأثير طردي ذي دلالة إحصائية لمستوى الأداء التنظيمي على مستوى الأداء الوظيفي داخل وزارة الرياضة بالمملكة العربية السعودية.
- ولذلك تمت التوصية بضرورة زيادة التوعية لدى جميع الموظفين ببند وشروط الأداء التنظيمي وتأثيره على الأداء الوظيفي ومخرجات العمل من خلال دورات تدريبية يقوم بها مختصين في هذا المجال لأنه سيسهم بشكل فعال في زيادة الإنتاجية والرضا الوظيفي.

النتائج والتوصيات

خلاصة النتائج والتوصيات في التالي:

- 1- ارتفاع مستوى الأداء التنظيمي في وزارة الرياضة بالمملكة العربية السعودية من وجهة نظر أفراد عينة الدراسة.
 - 2- وجود تأثير طردي ذي دلالة إحصائية لمستوى الأداء التنظيمي على مستوى الأداء الوظيفي داخل وزارة الرياضة بالمملكة العربية السعودية.
- ولذلك تمت التوصية بضرورة زيادة التوعية لدى جميع الموظفين ببند وشروط الأداء التنظيمي وتأثيره على الأداء الوظيفي ومخرجات العمل من خلال دورات تدريبية يقوم بها مختصين في هذا المجال لأنه سيسهم بشكل فعال في زيادة الإنتاجية والرضا الوظيفي.

النتائج والتوصيات

هل تم عرض النتائج بطريقة واضحة وسهلة الفهم؟
حاول الباحث بعرض النتائج بطريقة سهلة وقد اجاد بها
هل تم تفسير النتائج بطريقة تتوافق مع أهداف الدراسة وفرضياتها؟ يجب أن يكون هناك ربط واضح بين
النتائج وفرضيات الدراسة.

لقد تم تفسير النتائج بطريقة واضحة وتتوافق مع اهداف الدراسة وفرضياتها وكان هنالك ربط بينهما.
هل تم تجنب المبالغة في استنتاجات النتائج؟ يجب ألا تكون النتائج متضخمة أو تحتوي على تعميمات غير
مستندة إلى الأدلة.

هنا نستطيع القول بان الباحث لم يبالغ في استنتاجات النتائج ولم تكون مضخمة
هل تم مقارنة النتائج بالدراسات السابقة بطريقة صحيحة؟ يجب توضيح ما إذا كانت النتائج تدعم أو تتناقض مع
الأدبيات السابقة، وتقديم تفسير للاختلافات إن وجدت.

النتائج والتوصيات

هل تم بناء التوصيات على أساس النتائج؟ يجب أن تكون التوصيات منطقية وقائمة على ما تم اكتشافه من خلال التحليل.

لقد بناء الباحث التوصيات على أساس النتائج كما هو واضح في الفقرات السابقة هل التوصيات قابلة للتطبيق في الواقع؟ يجب أن تكون التوصيات واقعية وقابلة للتنفيذ في المجال الذي تمت دراسته.

التوصيات جميعها قابلة للتطبيق على أرض الواقع.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

