

برنامج الدكتوراة

مهارات بحثية

إعداد الباحث / رائد

المهارة الثانية

العنوان// المقدمة// المشكلة



بيانات الدراسة الحالية والمؤلف

العنوان:

(ممارسات إدارة الموارد البشرية وعلاقتها بمستوى الابداع الإداري لدى العاملين)

مذكرة ضمن متطلبات نيل شهادة الماجستير الأكاديمي

باحث ماجستير إدارة كلية التجارة جامعة الزقازيق – مصر

إعداد الباحث

سارة العوضي

نوقشت هذه الرسالة بتاريخ 2023م

البداية: عنوان الرسالة

تم صياغة عنوان الدراسة كما يلي "ممارسات إدارة الموارد

البشرية وعلاقتها بمستوى الابداع الإداري لدى العاملين"

توافر الشروط المطلوبة في العنوان من عدد الكلمات

والمصطلحات المستخدمة

يتكون عنوان الدراسة من 10 كلمات وهو عدد مناسب جدا

حيث انه لم يتجاوز 15 كلمة

تابع: العنوان

□ وضع العنوان المجال المقصود بالدراسة وهو مجال دراسة

الموارد البشرية في المنظمات (دون تحديد تلك المنظمات)

□ تضمن عنوان الدراسة المتغير المستقل – ممارسات ادارة

الموارد البشرية

□ تضمن عنوان الدراسة المتغير التابع – الابداع الإداري

□ لم يتضمن العنوان للنطاق الزمني لوقت اجرا ء الدراسة او

المدى الزمني الخاص بالدراسة

تابع: العنوان

❑ لم يحدد العنوان مجتمع وعينة الدراسة او النشاط المستهدف من

الدراسة البحثية

❑ لم يحدد العنوان البعد المكاني للدراسة او حتى القطاع التي

طبقت فيه الدراسة او الهدف العام من الدراسة

❑ تقيمي للعنوان هو عنوان ضعيف لم يتم صياغة جيدة من الباحث

ويحتاج الي تعديل كما يلي (اثر ممارسات إدارة الموارد البشرية

على الابداع الإداري لدي العاملين بالجامعات المصرية في عام

الخطوة الثانية: مقدمة الرسالة

- استخدم الباحث العديد من الدراسات السابقة بالإضافة إلى المراجع والمصادر الموثوقة في تناوله لموضوع الدراسة وفق تسلسل معين لإثبات وجهة نظر الباحث وأيضا من خلال تناوله لمتغيرات الدراسة كلا علي حدا
- تناول الباحث موضوع الرسالة من العام الي الخاص من خلال استهداف البيئة الدولية وصولا الي تحديده للبيئة الجامعية

تابع : مقدمة الرسالة

□ نجح الباحث في تهيئة ذهن القارئ لفهم واستيعاب مشكلة

الدراسة والهدف من دراستها

□ نجح الباحث بصورة كبيرة من الانتقال من فكرة الي فكرة

اخرى بصورة منطقية وفق تسلسل منطقي في دراسة

متغيرات الدراسة والعلاقة بينها مع التركيز علي توضيح

الاختلاف والتناقض وعدم انسجام المعلومات الواردة في

الخلاصة

تابع : مقدمة الرسالة

□ ظهور شخصية الباحث من خلال لتناول لنوعية معينة من

الدراسات السابقة التي تدعم وجهة النظر المقصودة

□ تم الانتقال المنطقي في نهاية المقدمة الي التعريف

بمشكلة الدراسة من خلال توضيح المستهدف من الدراس من

خلال تحديد العلاقة بين ممارسات إدارة الموارد البشرية والتي

تتضمن التدريب والتطوير والتعويضات والحوافز وتقييم الأداء

الخطوة الثالثة: مشكلة الدراسة

□ يمكن الباحث من تلخيص مشكلة الدراسة من خلال عرض التساؤل

الرئيسي للدراسة كما يلي: **ما هي ممارسات إدارة الموارد**

البشرية وعلاقتها بمستوى الابداع الإداري لدى العاملين؟

□ تم تأخير تناول مشكلة الدراسة الي ما بعد الاطار النظري للدراسة

من اجل تحليل الدراسات السابقة وتحديد الفجوة البحثية للوقوف

علي أسباب المشكلة البحثية.

تابع: مشكلة الدراسة

□ تناولت مشكلة الدراسة العديد من مصادر التوثيق من المراجع

والدراسات السابقة ذات العلاقة المباشرة بمشكلة الدراسة مثل

دراسة (ماهر 2012)

□ وفي سبيل تحديد المشكلة تم اجراء دراسة استطلاعية لعينة

صغيرة من العاملين في الإدارات العامة في الجامعة لتحديد

نقاط الضعف من اجل تحديد مؤشرات المشكلة

تابع: أسئلة الدراسة

□ تم صياغة أسئلة الدراسة بشكل مبسط حيث تضمنت أسئلة

الدراسة العلاقة بين متغيرات الدراسة بالإضافة الي مجتمع

وعينة الدراسة من اجل التكامل من التساؤل الرئيسي لتغطية

كافة جوانب المشكلة البحثية

□ تم اشتقاق عدد 4 من الأسئلة الفرعية تناولت العلاقة مباشرة

بمتغيرات الدراسة وموضوعها

الملاحق

**عبد الرحمن سيد سليمان 2009 كتاب البحث العلمي خطوات
ومهارات
حسين محمد الجبوري 2014 كتاب منهجية البحث العلمي مدخل
لبناء المهارات البحثية**



Thank You