

نزاهة القائد ودورها في تطوير العملية التعليمية بالتطبيق على مؤسسة
الامجاد التعليمية في المملكة العربية السعودية مدينة جدة

فاطمة عمر العمودي

2021204690

مشروع التخرج 1

كلية الإدارة – جامعة ميدأوشن

إشراف

د. منى مصطفى العشري

عضو هيئة التدريس – كلية الإدارة – جامعة ميدأوشن

الفصل الدراسي الثاني 2024

الشكر والتقدير

بسم الله الرحمن الرحيم

اهداء

جدول المحتويات :

1	صفحة الغلاف
2	الشكر والتقدير
3	الاهداء
4	جدول المحتويات
5	قائمة الاشكال
6	قائمة الجداول
7	المقدمة
9	مشكلة البحث
12	أهمية البحث
14	اسالة البحث
14	اهداف البحث
15	فرضيات البحث
15	نموذج البحث
16	منهجية البحث
17	الدراسة الميدانية
18	هيكل المشروع
19	مخطط المشروع
20	الدراسات السابقة والاطار النظري
21	الملخص
22	المراجع

قائمة الاشكال :

رقم الصفحة	العنوان	رقم الشكل

الفصل الأول : الاطار العام للدراسة

بسم الله الرحمن الرحيم

تعد العملية التربوية في اعتبارها أهدافا لتكامل شخصية الفرد وزيادة بالمعارف والعلوم والمهارات والقيم هي في الأصل الحجر الأساس في تنمية الاقتصاد في كل بلد ويعد نظام التعليم وسياسته ترجمة لطموحات وأهداف مجتمعه , حيث ان التعليم ماهو الا نظام اجتماعي يؤثر في المجتمع وأيضا يتأثر به ويتأثر بطموحاته وأهدافه ويمدى رغبته بالتطوير والتجديد والتحسين .

وعلى الرغم من تباين النظم والقوانين المستحدثة من خلال اعداد القوى البشرية المؤهلة واختلاف السياسات من دولة لأخرى والظروف الاجتماعية والاقتصادية والجغرافية لكل دولة فإنها تتشابه لحد ما دول المجلس التعاون الخليجي نظرا لتشابه بعض الظروف الاقتصادية والاجتماعية

دراسة 1 رافدة (2010)

يعرف النظام التعليمي على انه الأسس التي تضبط وتراقب العمل وتحدد فيها المخالفات والجزاءات وتوقيع العقوبات فالنظام اذا مجموعة من الآراء والنظريات العلمية والفلسفية التي ترتبط معا ارتباطا يجعلها وحدة منسقة والنظام يصدر عادة من قبل الإدارة العامة .

دراسة 2 الخميسي (2001)

المدرسة مؤسسة اجتماعية تسعى الى تحقيق اهداف وطموحات المجتمع بالدرجة الأولى وذلك من خلال اعداد القوى البشرية المؤهلة فهي نظام فرعي يتبع النظام التربوي .

دراسة 3 بكر (2002)

بالإضافة لكون السياسات التعليمية مجموعة من المبادئ والاتجاهات العامة التي تضعها السلطة التعليمية لتوجيه العمل بالأجهزة التعليمية في المستويات المختلفة عند اتخاذ قراراتها فهي أيضا نظام مشتق من بعض الانساق القيمة ومن تقييم الوضع الراهن في المؤسسات التعليمية لاستخدامه كخطة عامة توجه القرارات مع الاخذ بعين الاعتبار وسائل تحقيق الأهداف التعليمية كما تعني أيضا مجموعة من القواعد والمبادئ العامة الوطنية .

دراسة 4 السنبيل وآخرون (2004)

تعتبر إدارة التعليم المرجع الأول لمدير المدرسة في كل ما يتعلق بسير العمل في المدرسة وله السلطة التنفيذية في نطاق الاختصاصات التي تحددها اللوائح والنظم كما ان له اشراف اداري على العاملين معه في المدرسة ويقوم مدير المدرسة بتقديم ما يراه ومدرسو المدرسة من اقتراحات تتعلق بالمناهج الدراسية والبرامج الدراسية والكتب والوسائل وكل ما يروونه ضروريا لتحسين عمل المدرسة وتطويره ويشارك مدير المدرسة في عمليات الاشراف والتوجيه التربوي في مدرسته ويقترح البرامج التدريبية للعاملين وتقويمهم .

هذه الدراسات السابقة توفر اطارا مرجعيا لفهم كيف يمكن للنظام ان يحسن من جودة التعليم فإن مؤسساتنا التعليمية لا زالت تعاني من بعض الرككة في أنظمتها والنقص والفجوات الواضحة في تعليمها ونطرح في هذا البحث نظم وسياسات التعليم وتطويرها وأهدافها وتوظيف سياساتها لخدمة الحقل التربوي وسعيها وراء التطوير والتحسين لتحقيق مبادئ إدارة الجودة الشاملة .

مشكلة البحث

تتمحور مشكلة البحث الحالي حول قدرة القائد ونزاهته في تصحيح انحراف العملية التعليمية في المؤسسات التعليمية والحكومية بشكل عام وتم التطبيق على مؤسسة الامجاد التعليمية في المملكة العربية السعودية مدينة جدة

على الرغم من الدور المحدود للقائد في نجاح المنظمة التعليمية الا ان يكمن هذا الدور في التغيير الشامل الممكن بالرغم من النقص الواضح في فهم محدودية الدور والمسؤولية ومدى قدرتها على التغيير وهذا الامر ينطبق بشكل خاص على المدارس السعودية الحكومية والخاصة مثل مؤسسة الامجاد التعليمية التي تواجه تجدييدات مستمرة ومثمرة على مدى الأعوام بصورة واضحة و مميزة .

لذلك تهدف هذه الدراسة الى سد هذه الفجوة المعرفية من خلال الإجابة على السؤال التالي :

ما هو دور القائد والمسؤول في مؤسسة الامجاد التعليمية في تصحيح العملية التعليمية وما دور النظام في هذا ؟

للإجابة على هذا السؤال سيتم استكشاف الممارسات الحالية في المؤسسة وتحليل اثرها على العناصر التصحيحية كما ستقدم الدراسة توصيات عملية لتعزيز دور النظام في تصحيح مسار العملية التعليمية .

الفجوة النظرية

فيما يتعلق بالفجوات النظرية في هذه الدراسة هناك عدة جوانب يمكن التركيز عليها :

1. الفجوة في الفهم العميق لكيفية تطوير الإدارة التعليمية والتربوية في المؤسسات :

- على الرغم من الاهتمام البارز بموضوع التطوير في المؤسسات التعليمية مازال هناك نقص في التطبيق وكيفية تحقيق الأهداف المرجوة .
- معظم الأبحاث السابقة ركزت على العلاقة الاجمالية بين النظام وتصحيح المستوى التعليمي دون التطرق بالتفصيل الى كيفية تأثير دور القائد التربوي في خلق أنظمة جديدة تتماشى حسب رؤيته في البيئة التعليمية .

2. الفجوة في تناول المؤسسات التعليمية في السعودية :

- معظم الأبحاث السابقة في المجال ركزت على المؤسسات الغربية المتقدمة مع وجود نقص واضح في الأبحاث التي تخص التعليم السعودي خاصة .
- هناك حاجة لفهم عميق لكيفية تأثير النظام على إعادة هيكلة التعليم في سياق المؤسسات التعليمية السعودية مثل مؤسسة الامجاد التعليمية

3. الفجوة في تقديم توصيات عملية قابلة للتطبيق :

- معظم الأبحاث السابقة ركزت على الجوانب النظرية والتحليلية مع نقص في تقديم توصيات عملية قابلة للتطبيق من قبل المؤسسات .
- هناك حاجة لتقديم توصيات وارشادات توعوية لكيفية تعزيز دور القائد في استراتيجيات التحسين في المؤسسات التعليمية السعودية .

بشكل عام تهدف هذه الدراسة الى سد الفجوات النظرية من خلال التركيز على فهم عميق لربط دور القائد في خلق نظام جديد يتماشى مع احتياجاته وتقديم توصيات تساعد على ممارسة القوانين .

الفجوة العملية .

فيما يتعلق بالفجوات العملية في هذه الدراسة هناك عدة جوانب يمكن التركيز عليها :

1. الفجوة في التطبيق الفعلي في تطوير الإدارة التعليمية :

- على الرغم من الاهتمام المتزايد بمفهوم تطوير العملية التعليمية لا يزال هناك تباين كبير بين الخطاب النظري والممارسات الفعلية .
- هناك حاجة لفهم اعمق للتحديات والعوائق التي تواجه المسؤول التربوي في تطبيق الممارسات بشكل فعال .

2. القدرة في قياس وتقييم اثر التحسين التربوي :

- معظم المؤسسات تفتقر الى نظم فعالة لقياس وتتبع اثر ممارسات التغييرات التعليمية
- هناك حاجة لتطوير أنظمة موثوقة ومناسبة لتقييم هذا التغيير بشكل فعال .

3. القدرة في خلق الأنظمة التي تتماشى مع المؤسسة التربوية :

- في كثير من الأحيان تفتقر المؤسسات الى اليات فعالة لتغييرات وخلق أنظمة جديدة
- هناك حاجة لتوفير الدعم المؤسسي والحوافز المناسبة لتشجيع المؤسسات على تبني أنظمة جديدة تهدف للإصلاح , تهدف هذه الدراسة الى سد الفجوات العملية من خلال تقديم توصيات وارشادات عملية لكيفية تعزيز التطبيق الفعال للتغيير الفعال والتصحيح المناسب وتحقيق اثار الإصلاح

سؤال البحث الرئيسي

يتناول البحث الرئيسي سؤال كالتالي

"ما هو اثر التغيير والتجديد في الأنظمة المدرسية في تحقيق بيئة تعليمية صالحة بالتطبيق على مؤسسة الامجاد التعليمية في المملكة العربية السعودية مدينة جدة " .

أهمية البحث

أهمية البحث في دور القائد في تطوير وتحسين العملية التعليمية تتبلور في عدة نقاط رئيسية :

1. المساهمة في تعزيز العملية التطويرية للمؤسسات التعليمية :
- 2.

- يسعى البحث الى تقديم توجيهات وارشادات عملية لمساعدة مسؤولين المؤسسات في تطبيق انظمتهم التي ترفع مستوى الإصلاح في التعليم بشكل اكثر فعالية .

- تعزيز الوعي في القطاعين الخاص والحكومي .

2" المساهمة في تحقيق الأهداف التعليمية :

- يعتبر التحسين التعليمي للمؤسسات اداة مهمة لتحقيق الأهداف التعليمية على مستوى المملكة عامة .

- يمكن لقادة المؤسسات ان يلعبون دورا هاما في تحسين العملية الإصلاحية .

3. تعزيز القدرة الإصلاحية للمؤسسات :

- البحث يهدف الى اظهار كيف يمكن للقادة ان يسهموا في تحسين المستوى التربوي والتعليمي والتغيير والإصلاح بالأنظمة الجديدة .

4. تقييم مساهمة اكااديمية :

- يمثل هذا البحث إضافة قيمة لتحسين الإدارة التعليمية في السياق السعودي .

- يمكن ان يفتح افاقا جديدة للبحوث الحديثة فما يمكن من دورة الإصلاح والتقدم .

بشكل عام تمكن أهمية هذا البحث تحفيز وتشجيع المؤسسات التعليمية على تحسين الأداء والجودة التعليمية والتربوية والإصلاحية مما سينعكس إيجابا على دور التعليم والاقتصاد في المملكة عامة .

الأهمية النظرية .

1. اثراء العملية التربوية والأكاديمية . :

- يساهم هذا البحث في توسيع وإدراك أهمية تطوير العلم في المملكة العربية السعودية .

- البحث سيقدم رؤى واسعة ومداخل مختلفة للتطوير والتعليم

2. تطوير النماذج والنظريات التعليمية :

- من المرجح ان يساعد البحث على تطوير وتحسين العملية التعليمية في المؤسسات .

- قد يؤدي البحث الى تناسب البحوث المتقدمة بما يناسب المؤسسات السعودية والحكومية .

الأهمية العلمية .

1. تحسين ممارسات المؤسسات .

- يساعد البحث المؤسسات في تطوير وتحسين ممارساتهم التعليمية
- يؤدي البحث افضل الممارسات التي يمكن للمؤسسات استعمالها .

2. تحسين الصورة الذهنية والسمعة :

- قد يساهم البحث في تحسين سمعة التنوير الإصلاحي للمؤسسات التعليمية .

- يعزز الثقة والولاء من قبل الأهالي في مستقبل أبنائهم .

بشكل عام تكمن عملية البحث في إمكانية تحسين العملية الإصلاحية للتربية والتعليم في المؤسسات التعليمية السعودية وتحسين السمعة والثقة والجودة .

أسئلة البحث :

سؤال البحث الرئيسي : كيف تؤثر نزاهة القائد ودورها في تطوير العملية التعليمية ؟

السؤال الفرعي 1 : كيف تؤثر نزاهة القائد (الجودة , التنافس) على تحقيق التطوير في العملية التعليمية ؟

السؤال الفرعي 2 : ما مدى اسهام نزاهة القائد (التحسين , الإصلاح) في تحقيق التطوير في العملية التعليمية؟

السؤال الفرعي 3 : كيف تساهم قدرة نزاهة القائد في (لنظام , التجديد) في تعزيز التطوير في العملية التعليمية؟

أهداف البحث :

الهدف الرئيسي : دراسة تأثير نزاهة القائد في تطوير العملية التعليمية

الهدف الفرعي 1: دراسة تأثير نزاهة القائد (الجودة , التنافس) على تحقيق التطوير في العملية التعليمية

الهدف الفرعي 2 : التحقق من تأثير اسهام نزاهة القائد (التحسين , الإصلاح) في تحقيق التطوير في العملية التعليمية

الهدف الفرعي 3 : تقييم تأثير قدرة نزاهة القائد في (لنظام , التجديد) في تعزيز التطوير في العملية التعليمية

فرضيات البحث :

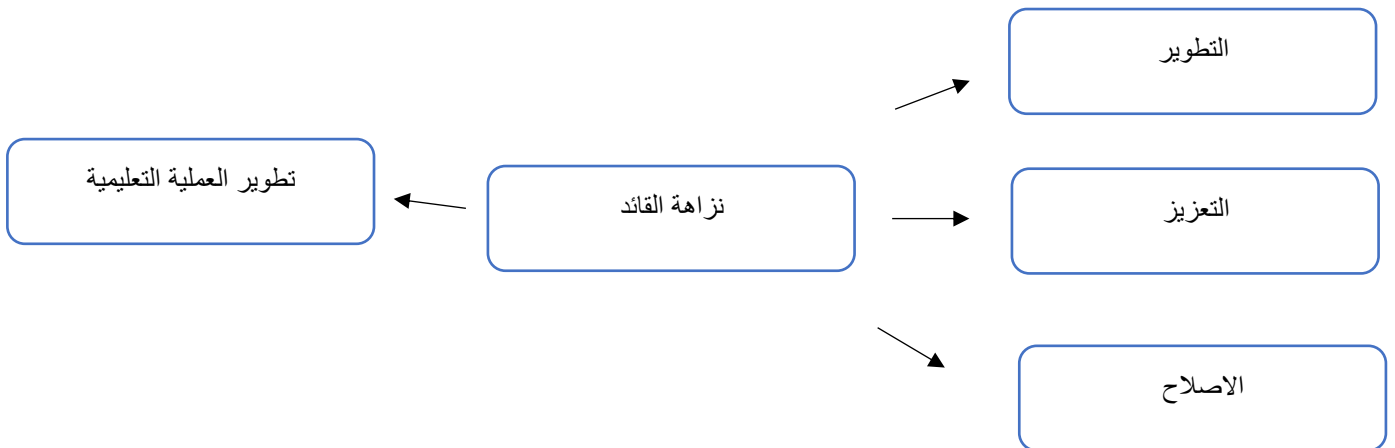
الفرضية الرئيسية : توجد علاقة إيجابية ذات دلالات معنوية بين نزاهة القائد وتطور العملية التعليمية

الفرضية الفرعية 1 : توجد علاقة معنوية إيجابية ذات دلالات معنوية بين النزاهة والتطوير

الفرضية الفرعية 2 : توجد علاقة معنوية إيجابية ذات دلالات معنوية بين أساليب اكتساب التطوير

الفرضية الفرعية 3 : توجد علاقة معنوية إيجابية ذات دلالات معنوية بين النزاهة في تعزيز الإصلاح

نموذج البحث :



النموذج المقترح للدراسة المصدر : الطالب

منهجية البحث :

فلسفة البحث : الوضعية

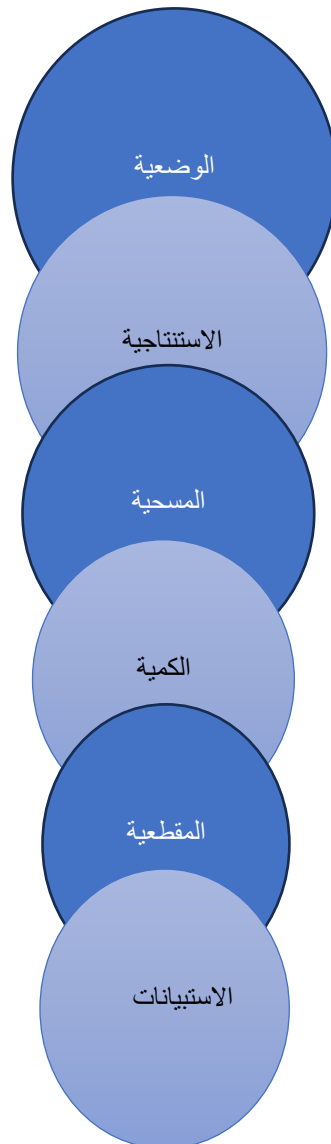
منهج البحث : استنتاجي

استراتيجية البحث : مسحي

اختبار البحث : كمي

الأفق الزمنية : المقطعية

تقنيات وإجراءات : الاستبيان والتحليل الاحصائي



الدراسة الميدانية :

تعتبر المملكة العربية السعودية جنة موقعا استراتيجيا للمؤسسات التعليمية تحديدًا مدرسة الامجاد وتحسينها وتطويرها الفعال في اختبار المدرء بنزاهة على مدى السنوات الأخيرة يسهم بشكل كبير في تحسين العملية التعليمية وفيما يلي بعض النقاط التي توضح أهمية مكان التطبيق

1 الموقع الجغرافي للمدارس , تقع المدارس في وسط وشمال جنة تحديدًا في مناطق الكثافة السكانية مما يعزز من كفاءة وجودة الدراسات في هذه المنطقة .

2 التنوع العرقي والمادي تعتبر مدارس الامجاد متنوعة بشكل كبير في مختلف الجنسيات والأوضاع المعيشية المرتفعة والمتوسطة .

3 المدرء الكفاء تمتع مدارس الامجاد على طاقم اداري عالي الجودة

الفصل الأول : المقدمة

الفصل الثاني : الاطار النظري

الفصل الثالث : منهجية البحث

الفصل الرابع : التحليل الاحصائي

الفصل الخامس : مناقشة النتائج والخاتمة

مخطط المشروع :

الدراسات السابقة والاطار النظري :

المقدمة :

ان نزاهة لقائد بشكل فعال تعد احد لعوامل الأساسية لتطوير المؤسسة ,

تتزايد أهمية هذا الامر في ظل التنافس الشديد في المؤسسات العالمية والمحلية وفي السياق السعودي تبرز مؤسسة الامجاد التعليمية في تطوير التعليم وحيث تعتبر من المؤسسات الرائدة في هذا القطاع التعليمي وتؤثر بشكل مباشر على الداء والكيفية التشغيلية من خلال تعزيز الابتكار وزيادة التطور تحسين الجودة في مدينة جدة تسعى مؤسسة الامجاد التعليمية الى توظيف قادة وكفاءات بشرية عالية , مما يعزز قدرتها على المنافسة وتلبسة احتياجات المؤسسة .

عبر استثمارها في التدريب والتنمية تستطيع المؤسسة تعزيز قدرات موظفيها وبالتالي تحسين موقعها التنافسي ومن خلال هذه الدراسة سنستعرض كيف تؤثر الموارد البشرية بصورة مباشرة على اختيار قائد فعال وفي ظل المؤسسات السعودية .

مفهوم الموارد البشرية :

تعريف : هي قدرة المنظمة لتمييز نفسها من خلال تقديم منتجات او خدمات افضل بتكاليف اقل , وتحقيق استراتيجيات وأنظمة فعالة لاستغلال كافة الموارد فما في ذلك الموارد البشرية .

وتعد من اهم العناصر الرئيسية للنجاح وتشمل جميع الافراد العاملين فيها والافراد الذين يشكلون الركيزة الأساسية لتحقيق الأهداف وتشمل عدد من المهام مثل التوظيف والتدريب والتطوير وتحفيز الموظفين وتوفير بيئة عمل مثالية .

أهمية الموارد البشرية :

تحقيق الأهداف : تحقيق الأهداف وتنفيذها بشكل فعال ,

تحسين الأداء : من خلال التدريب والتطوير الموظفين وتحسين مهاراتهم وزيادة انتاجيتهم ,

التحديات :

نقص المهارات في سوق العمل

تغييرات المتطلبات في سوق العمل

- 1- التوظيف : جذب الكفاءات المناسبة – المقابلات – الاختبارات الفردية
- 2- التدريب : تحديد القدرات وتحديد مهام التدريب – البرامج التحفيزية
- 3- إدارة الأداء : تقييم الأداء والملاحظات .
- 4- تحفيز الموظفين : حوافز مالية ومعنوية وترقيات

5- إدارة العلاقات : تعزيز التواصل – حل النزاعات والمشاكل

الاتجاهات الحديثة في الموارد البشرية :

- 1- التنوع : بيئة عمل متنوعة لتعزيز والابتكار
- 2- التوظيف عن بعد : الاعتماد على العمال عن بعد يتطلب مهارات جديدة في إدارة الفريق
- 3- راحة الموظفين : التركيز على رفاهية الموظفين يعد جزء أساسي لتطوير مهارات الموظفين وقد تصبح المؤسسة أكثر قدرة على المنافسة في بيئة العمل المتغيرة .

مفهوم الميزة التنافسية :

عنصر حيوي يحدد نجاح الشركات من خلال تقديم منتجات ذات قيمة أعلى بتكاليف أقل وتطوير استراتيجيات فعالة يعزز من القدرة على التنافس ويساهم في تحقيق النمو والربح على مدى طويل .

أهمية الميزة التنافسية بين المدراء :

زيادة الإنتاج والربحية وتلبية احتياجات المؤسسة بشكل كبير وفعال

تؤثر الميزة التنافسية بين المدراء :

نقاط القوة : لجعل الشركة تتفوق

نقاط الضعف : للتحسين والتجديد

الفرص : عوامل يمكن نؤها

التحديات : عوامل تهدد الأداء بالتأثير عليه سلبي

الأثر الاجتماعي :

تؤدي الميزة الاجتماعية الى تأثيرات اجتماعية .

علاقة نزاهة القائد و الميزة التنافسية :

تعتبر العلاقة بين نزاهة القائد والميزة التنافسية محورا حيويا في كل المؤسسات لانها تستقطب وتحفز الأنظمة والقوانين العالية لتساهم في تحقيق الجودة .

علاوة على ذلك تساهم كفاءة القائد في انشاء تعاون ودعم بين الموظفين مما يؤدي الى مزيد من الاستقرار والكفاءة .

وبالتالي تؤثر هذه الكفاءة على العملاء بالايجابية , بالإضافة الى ذلك تساهم استراتيجيات المنظمة في تحسين المهارة والمعرفة , فيؤدي الموظفين المدربون والمتأهلون الى تحسين خدمة العملاء ويزيد بالتالي رضا العملاء وولائهم وينعكس إيجابا على استمرارية المنظمة .

الملخص والخاتمة :

في ختام فصل الدراسات السابقة يتبين ان توظيف مدراء ذو نزاهة من العناصر الأساسية لتحقيق الميزة التنافسية وتطوير المنظمة فقد اظهر الأبحاث ان الكفاءة والاحترافية لدى المدراء لها تأثير مباشر على جودة الموظفين والإنتاجية ومن خلال استراتيجيات مدروسة تستطيع المؤسسات استقطاب المواهب المناسبة وتطويرها

كما ان تكوين بيئة عمل تحفز وتستثمر ابداع الموظفين ليست مجرد اقتراح سطحي بل هو محوري في تطوير المؤسسة بشكل عام من جميع النواحي

في النهاية ان التطوير الفعال يعد استثمارا حيويا فارقا ويساعد المنظمات على التميز والبقاء في مقدمة المنافسة للمنظمات ويساعد المؤسسة على التميز والبقاء .

وتلعب الإدارة النزيهة دورا حيويا في تحفيز الموظفين نحو أداء افضل والانخراط في العمل يؤثر بشكل إيجابي على الإنتاجية والولاء ويقلل من معدلات الفشل ويستقطب مواهب جديدة ,

المراجع

المراجع :

1. الخميسي , السيد سلامة (2001) قراءات في الإدارة المدرسية , دار الوفاء .
2. https://books.google.com.sa/books/about/DwAAQBAJ&redir_esc=y /نظم_وسياسات_التعليم_و.Ak9A.html?id=Ak9A
3. الحريري , رافدة (2011) إدارة التغيير في المؤسسات التربوية , عمان , دار الثقافة .
4. السنبل , عبدالعزيز والخطيب , محمد ومتولي , مصطفى وعبدالجواد , نور الدين (2004) نظام التعليم في المملكة العربية السعودية , ط7 , الرياض : دار الخرجي
5. الطويل , هاني عبدالرحمن (2001) الإدارة التربوية والسلوك التنظيمي , ط3 , عمان : دار وائل .
6. بكر , عبدالجواد (2002) السياسات التعليمية وصنع القرار , الإسكندرية : دار المعرفة الجامعية.
7. شوبيني جيهان, & ميهوب فاطمة الزهراء. (2023). دور إستراتيجية توظيف الموارد البشرية في تحقيق الميزة التنافسية.
8. [/https://dspace.univ-guelma.dz/xmlui/handle/12345678940116](https://dspace.univ-guelma.dz/xmlui/handle/12345678940116)
9. بلخضر, & نصيرة. (2007). دور فعالية تسيير الموارد البشرية وكفاءاتها في تحقيق الميزة التنافسية للمؤسسة الاقتصادية: دراسة حالة وحدة البلاستيك والمطاط FIPEX PLAST بالشلف.
10. <http://dspace.univ-tiaret.dz/handle/123456789/409>
11. بلمقوري, بومدين & مراد. (2022). استراتيجيات توظيف الموارد البشرية وأثرها في تحقيق الميزة التنافسية-دراسة حالة مؤسسة سونلغاز, Doctoral dissertation (جامعة ابن خلدون-تيار)
12. <http://dspace.univ-tiaret.dz/handle/123456789/6086>

الملاحق

مقدمة استبيان :

في اطار دراسة المكملة الى شهادة البكالوريوس في تخصص إدارة المشاريع بعنوان نزاهة القائد ودورها في تطوير العملية التعليمية بالتطبيق على مؤسسة الامجاد التعليمية في المملكة العربية السعودية مدينة جدة .

ولاستكمال الجانب التطبيقي من الدراسة ومن اجل معرفة مدى مساهمة نزاهة القائد في تطوير العملية التعليمية داخل مؤسسة فإننا نضه بين ايديكم هذه الاستمارة راجيين منكم الإجابة على الأسئلة بكل دقة ووضوح بغاية الوصول لنتائج دقيقة على هذا الموضوع

نرجو من سيادتكم وضع علامة صح في الخانة التي ترونها مناسبة علما بأن هذه البيانات تستخدم لغرض البحث العلمي وسيتم التعامل معها بسرية تامة .

شاكرين لكم .

الاستبيان الأول

بيانات خاصة ب نزاهة القائد ودورها

العبارة	بشكل كبير	بشكل متوسط	بشكل ضعيف
يسعى القائد التربوي لتحسين كفاءة البيئة التعليمية			
يقدم القائد التربوي أنظمة جديدة تتماشى مع وضع البيئة التعليمية			
يتعامل القائد التربوي مع جميع الأنظمة بحزم وثبات بدون تسهيلها			
يتحسن مستوى القائد على مدى الأعوام في التغيير الإصلاحي للعملية التعليمية			

الاستبيان الثاني

بيانات خاصة ب تطوير العملية التعليمية

العبارة	بشكل كبير	بشكل متوسط	بشكل ضعيف
تتمتع البيئة التعليمية بتطور ملحوظ في الآونة الاخيرة			
البيئة التعليمية السعودية تعتبر منافس قوي مع البيئات الغربية			
تتمتع البيئات التعليمية بالمرونة والتكيف مع الرؤية السعودية			
تعمل المؤسسات التعليمية على تبني قوانين خاصة تتماشى مع الأوضاع العامة وتقوم بتغييرها بشكل متواصل ومتجدد			