

التكليف السادس

نقد الورقة البحثية: أسباب وآثار دوران العمالة بين العمال السعوديين وغير السعوديين في القطاعين الخاص والعام في المملكة العربية السعودية: تحليل مستند إلى بيانات المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية GOSI

للباحث: د. خالد مطر العنزي

العدد الثاني من مجلة ميد أوشن للبحوث والدراسات

إعداد الطالب:

فادي عبد الفتاح أبو ز عنونة

برنامج دكتوراة الموارد البشرية

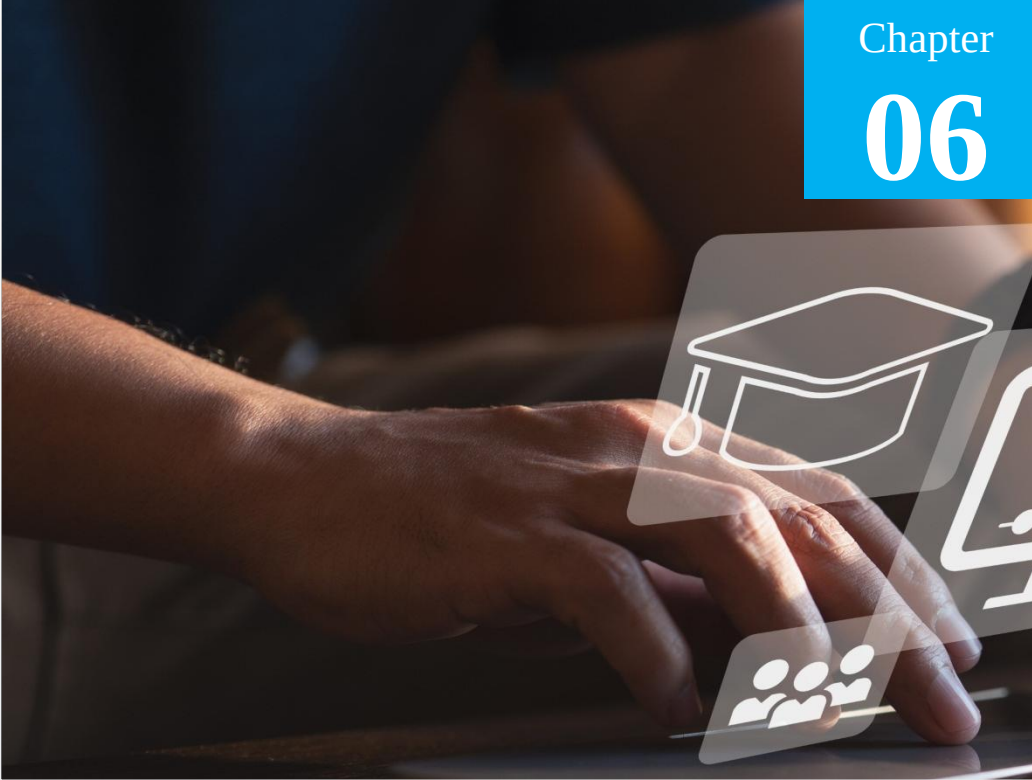
جامعة ميد أوشن

الفصل الدراسي الأول: 2025

اسم المشرف: د. محمد الخولي



فروض البحث



عند قراءة البحث المرفق "أسباب وآثار دوران العمالة"، لاحظت أنه يركز على أهداف وأسئلة بحثية أكثر من الفروض التقليدية. لكن، يمكنني استخراج بعض التوقعات أو "الأفكار الرئيسية" التي يبدو أن الباحث يحاول استكشافها.

Chapter
06

فروض البحث

الفرضيات الرئيسية والفرعية:

- الفرض الرئيسي 1: يوجد اختلاف كبير في معدل دوران العمالة بين القطاعين العام والخاص، وبين السعوديين والوافدين.
- الفرض الفرعي 1.1: معدل دوران العمالة في القطاع الخاص أعلى من القطاع العام.
- الفرض الفرعي 1.2: معدل دوران العمالة بين الوافدين أعلى من السعوديين.
- الفرض الرئيسي 2: يؤثر الأمن الوظيفي والتعويضات والتطوير الوظيفي والتوازن بين العمل والحياة على معدل دوران العمالة.
- الفرض الفرعي 2.1: انخفاض الأمن الوظيفي يرتبط بارتفاع معدل دوران العمالة.
- الفرض الفرعي 2.2: انخفاض التعويضات يرتبط بارتفاع معدل دوران العمالة.
- الفرض الفرعي 2.3: قلة فرص التطوير الوظيفي ترتبط بارتفاع معدل دوران العمالة.
- الفرض الفرعي 2.4: عدم تحقيق التوازن بين العمل والحياة يرتبط بارتفاع معدل دوران العمالة.

فروض البحث

تحليل الارتباطات المحتملة:

1. الارتباطات بين المتغيرات المستقلة:

1. القطاع (عام/خاص) قد يرتبط بالأمن الوظيفي (العام يوفر أمانًا أكبر).
2. الجنسية (سعودي/وافد) قد ترتبط بنوع العقد (الوافدون غالبًا بعقود مؤقتة).

2. تأثير المتغيرات الديموغرافية:

1. متغيرات مثل العمر والجنس والمستوى التعليمي يمكن أن تؤثر على العلاقة بين المتغيرات المستقلة ومعدل الدوران.
2. مثال: تأثير التعويضات قد يكون أقوى بين الشباب، بينما تأثير الأمن الوظيفي أقوى بين كبار السن.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

