

عنوان البحث

أثر تطبيق العدالة التنظيمية على مستوى الرضا الوظيفي
للعاملين والموظفين بالمنظمات الحكومية بمكة المكرمة

إعداد الطالب:

أمني عبدالفتاح الشريف

الرقم الجامعي:

٢٠٢١٢٠٠٧٥٦

الدكتور المشرف:

د. منى مصطفى العشري

الفصل الدراسي الثاني

٢٠٢٣-٢٠٢٤

أسئلة البحث:

يحاول البحث الإجابة عن مجموعة الأسئلة التالية:

- ما أثر تطبيق العدالة التوزيعية على مستوى الرضا الوظيفي للعاملين والموظفين بجمعية أم القرى الخيرية النسائية بمكة المكرمة؟
- ما أثر تطبيق العدالة الإجرائية على مستوى الرضا الوظيفي للعاملين والموظفين بجمعية أم القرى الخيرية النسائية بمكة المكرمة؟
- ما أثر تطبيق عدالة المعاملات على مستوى الرضا الوظيفي للعاملين والموظفين بجمعية أم القرى الخيرية النسائية بمكة المكرمة؟
- ما أثر تطبيق العدالة التقييمية على مستوى الرضا الوظيفي للعاملين والموظفين بجمعية أم القرى الخيرية النسائية بمكة المكرمة؟

أهداف البحث:

يهدف هذا البحث إلى تحقيق الأهداف التالية:

- بيان أثر تطبيق العدالة التوزيعية على مستوى الرضا الوظيفي للعاملين والموظفين بجمعية أم القرى الخيرية النسائية بمكة المكرمة.
- تحديد أثر تطبيق العدالة الإجرائية على مستوى الرضا الوظيفي للعاملين والموظفين بجمعية أم القرى الخيرية النسائية بمكة المكرمة.
- التعرف على أثر تطبيق عدالة المعاملات على مستوى الرضا الوظيفي للعاملين والموظفين بجمعية أم القرى الخيرية النسائية بمكة المكرمة.
- الكشف عن أثر تطبيق العدالة التقييمية على مستوى الرضا الوظيفي للعاملين والموظفين بجمعية أم القرى الخيرية النسائية بمكة المكرمة.

- **فرضيات البحث:**

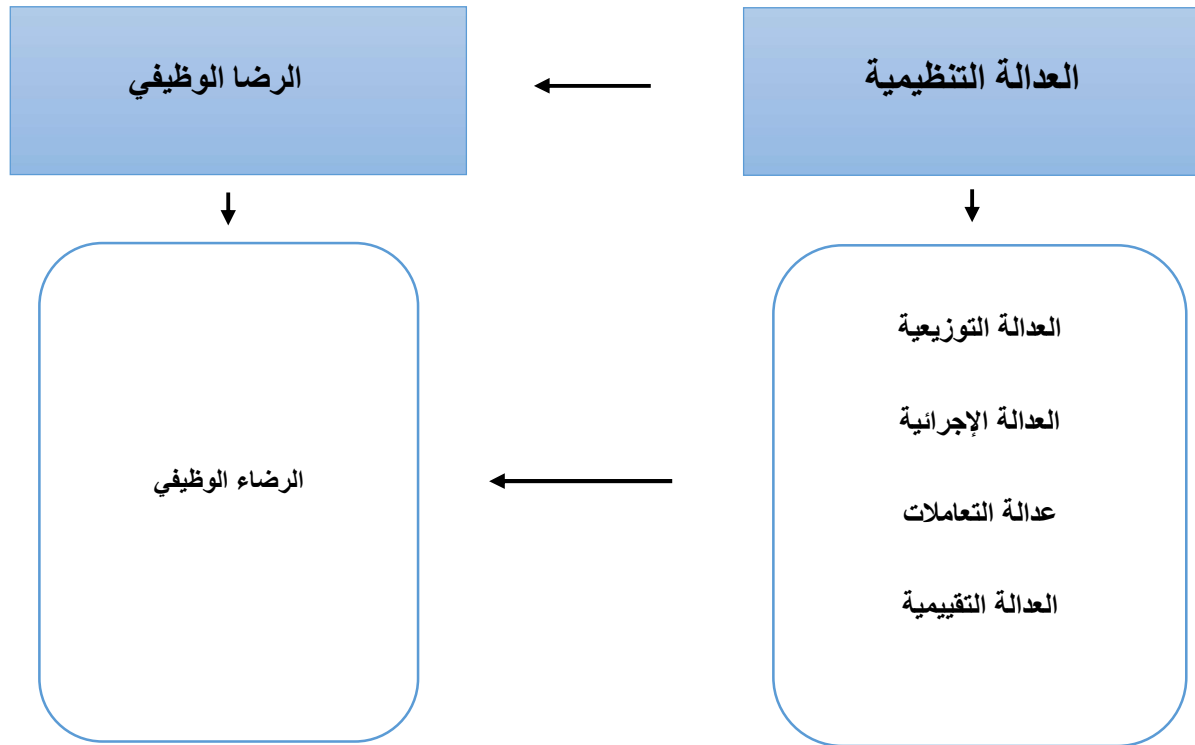
بناء على مشكلة البحث وأهدافه، تم صياغة الفرضية الرئيسية التالية لاختبارها:

- يوجد أثر ذو دلالة احصائية لتطبيق العدالة التنظيمية على مستوى الرضا الوظيفي للعاملين والموظفين بجمعية أم القرى الخيرية النسائية بمكة المكرمة.

وينتق منها الفرضيات الفرعية التالية.

- يوجد أثر ذو دلالة احصائية لتطبيق العدالة التوزيعية على مستوى الرضا الوظيفي للعاملين والموظفين بجمعية أم القرى الخيرية النسائية بمكة المكرمة.
- يوجد أثر ذو دلالة احصائية لتطبيق العدالة الإجرائية على مستوى الرضا الوظيفي للعاملين والموظفين بجمعية أم القرى الخيرية النسائية بمكة المكرمة.
- يوجد أثر ذو دلالة احصائية لتطبيق عدالة المعاملات على مستوى الرضا الوظيفي للعاملين والموظفين بجمعية أم القرى الخيرية النسائية بمكة المكرمة.
- يوجد أثر ذو دلالة احصائية لتطبيق العدالة التقييمية على مستوى الرضا الوظيفي للعاملين والموظفين بجمعية أم القرى الخيرية النسائية بمكة المكرمة.

نموذج متغيرات البحث:

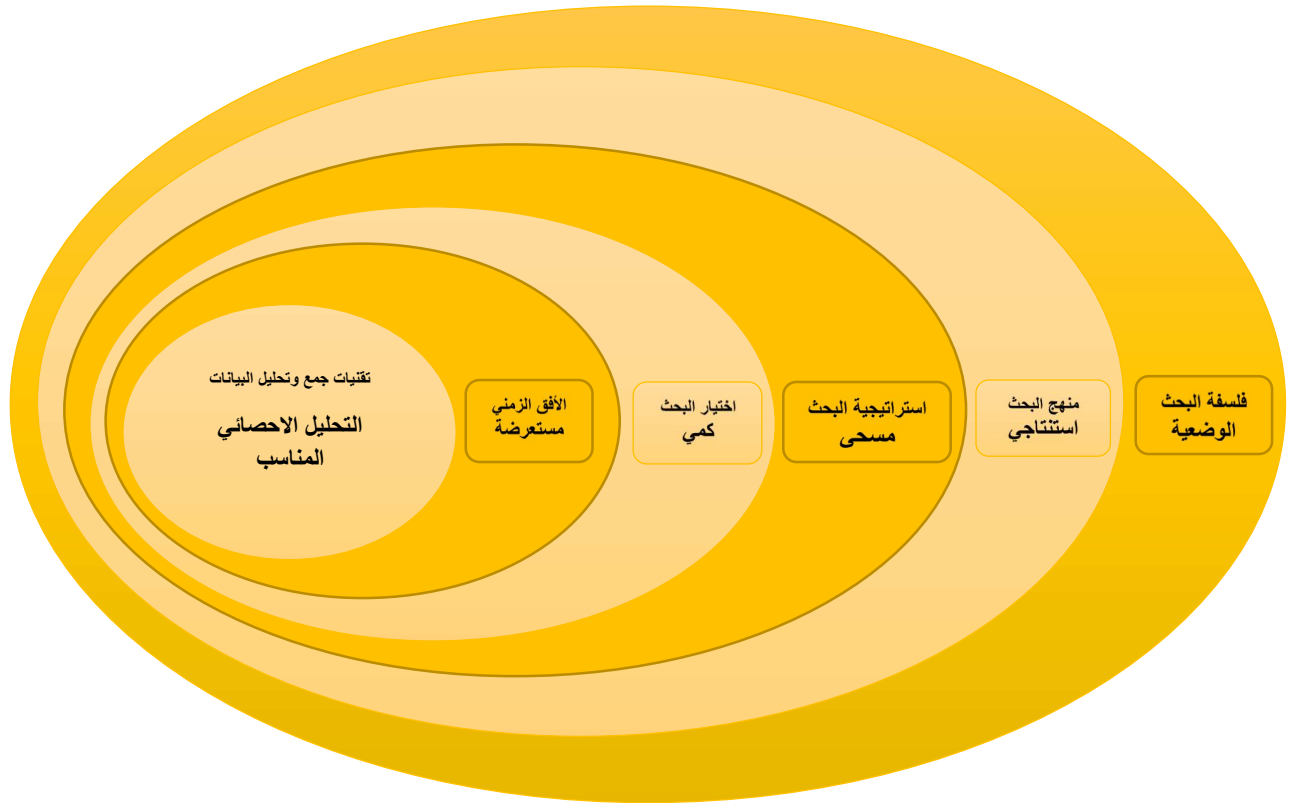


مكان ومجتمع البحث:

يتكون مجتمع البحث من جميع العاملين بجمعية أم القرى الخيرية النسائية بمكة المكرمة، وهي تعتبر إحدى المؤسسات الخيرية المهمة في المنطقة، وهي تعمل على تقديم الدعم والخدمات للنساء في المجتمع بمختلف الأوضاع والظروف.

منهجية البحث:

أولاً: نموذج البصلة:



ثانياً: فلسفة البحث:

يعتمد هذا البحث على الفلسفة الوضعية من خلال فهم وتحليل تأثير تطبيق العدالة التنظيمية على مستوى الرضا الوظيفي للموظفين في سياق المنظمات الحكومية في مكة المكرمة، وذلك من خلال دراسة السياق الاجتماعي والثقافي لهذه المنظمات، وتحليل العلاقات الاجتماعية والمؤسسية التي تحدث داخلها، وفهم تأثير تطبيق العدالة التنظيمية على تجربة الموظفين ورضاهم بالعمل، من خلال دراسة تطبيقية على جمعية أم القرى الخيرية النسائية بمكة المكرمة.

جدول المحتويات:

الموضوع	رقم الصفحة
أسئلة البحث	٢
أهداف البحث	٢
فرضيات البحث	٣
نموذج متغيرات البحث	٤
مكان ومجتمع البحث	٤
منهجية البحث	٥