



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name: Abdulelah A Almutairi

Students I.D 2021200611

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

1. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
2. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
3. اكتب مقالاً **من أربع فقرات** يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

الحجاج بن يوسف الثقفي

➤ أسلوب القيادة السلطوية الأوتوقراطية

■ نبذه عن الشخصية

هو شخصية سياسية فريدة من نوعها في العهد الأموي، وقائد عسكري، ومن أشهر الشخصيات في التاريخ الإسلامي والعربي ، وخطيب بليغ ذو هيبه وفصاحة. لعب دوراً كبيراً في تثبيت أركان الدولة الأموية ، سير الفتوح، خطط المدن، عَرف عنه الشدة والغلظة عند الكثيرين مما سبب الكثير من الجدل حول هذه الشخصية. نشأ الحجاج في الطائف، وتعلم القرآن والحديث والفصاحة، عمل في شبابه معلم قرآن و الحديث للصبيان، ويفقههم في الدين مع أبيه، فقد اشتهر بتعظيمه للقرآن.

■ نشأة الشخصية

في الوقت الذي نشأ فيه الحجاج كانت الطائف بين حكمين عبدالله بن الزبير والأمويين وحينها تجبر عليهم أصحاب ابن الزبير مما دعاه الى الذهاب الى الشام. حينها التحق بشرطة الإمارة في الشام وكانت الشرطة تعاني من مشاكل كثيرة منها قلة المجندين وعدم امتثالهم بالنظام والاستهتار في استتباب الأمن والجدية في العمل المسدى إليهم . فأبدى حماسة وشغف وحاول تغيير هذا الوضع السيئ واخذ على عاتقه المسؤولية كاملة وقام بتنبيه المسؤولين عن هذا الوضع مما دعاهم الى الاعجاب بهذا الشاب وتقريبه وإعطائه الصلاحيات وترقيته على زملائه واصبح قائدهم فأخذ بالشدة والحزم معهم وأصدر عقوبات لمن يستهتر في عمله وضبط منظومة العمل وفرض الولاء المطلق لأولياء الأمور حينذاك.

■ سمات وأسلوب الشخصية

لمى لمس منه قائدته العزيمة والقوة والانضباطية في عمله قدموه الى الخليفة الاموي انا ذاك عبدالملك بن مروان، لما حضر عن الخليفة كان مفوها بليغاً فصيحاً داهية. ضم الخليفه الحجاج الى جيشه لمحاربة ابن الزبير الا ان اهل الشام لم يمتثلوا لامر الخلفية مما دعاه الى تسليط الحجاج عليهم فأخذهم بالقوة وامتثلوا لأمر بالقوة الجبرية. كانت قيادته فعالة مما ادت الى استتباب الامن وجمع الدولة وتثبيت الحكم وترسيخ مبدأ الولاء للخليفة وله الفضل ايضا في جعل الدولة قوية. من الأسباب التي دعتني إلى اختيار هذه الشخصية كثرة الجدل الدائر حولها ومدى الدهاء والحنكة والفتنة وسرعة اتخاذ القرارات بغض النظر عن مامدى فاعلية القرارات الا انه يمتلك الشجاعة وحس المسؤولين، و هذا وايضا نوع هذا القائد المحير هل هو قائد جيد او غير ذلك الا ان قارئ التاريخ يحتار في أمره. ومن ابرز سماته الفطنة وسرعة البديهة وفن الرد وقوته شخصيته وأسلوبه القيادي.

■ مواقف الشخصية القيادية

- كان الحجاج قائداً ذو شخصية قوية وأظهر حزمًا وعزمًا في إدارته كان يتولى كل السلطة والمسؤولية يركز في صنع القرار ولا يشرك أحد من إدارته في قراراته وهذا تفصيلاً أسلوب القيادة السلطوية الأوتوقراطية.
- ولايته في العراق كانت من أكثر مراحلها التي أثرت في شخصيتي حيث أنه كان على علم بأهل العراق وكثرة خروجها عن الخليفة حيث أنه بدأ معهم بخطبة عصماء ترتعد منها الفرائص ولم تكن تلك الخطبة الشهيرة مجرد تهديد فقط بل بالفعل أراق دماء من لم يخرج معه للقتال ومن لم يمتثل للأوامر وهذه صفات القائد الحازم. حينها العراق كان ينعم بالأمن والامان تحت حكمه وهذا دليل على أنه لم يكن قائداً عادياً إنما قائداً فذاً ذو شخصية قوية.

❖ أما عن نفسي فانا أميل الى الحزم في الاداره الا انني اخذ بعين الاعتبار امور كثيره الا وهي المشاركه الفعاله في القرار ومشاركه الآراء واقدر المحاولات حتى ولم يحالفها التوفيق واخذ باليد وواجه حينما تقتضي المصلحه. أشعر بالراحة بهذا الأسلوب القيادي ويتماشي مع سماتي وطريقة تفكيري مما يجعل من هم حولي يتقبلون هذه التصرفات واحيانا تكون هناك مشاركات تعزز من هذا الأسلوب.